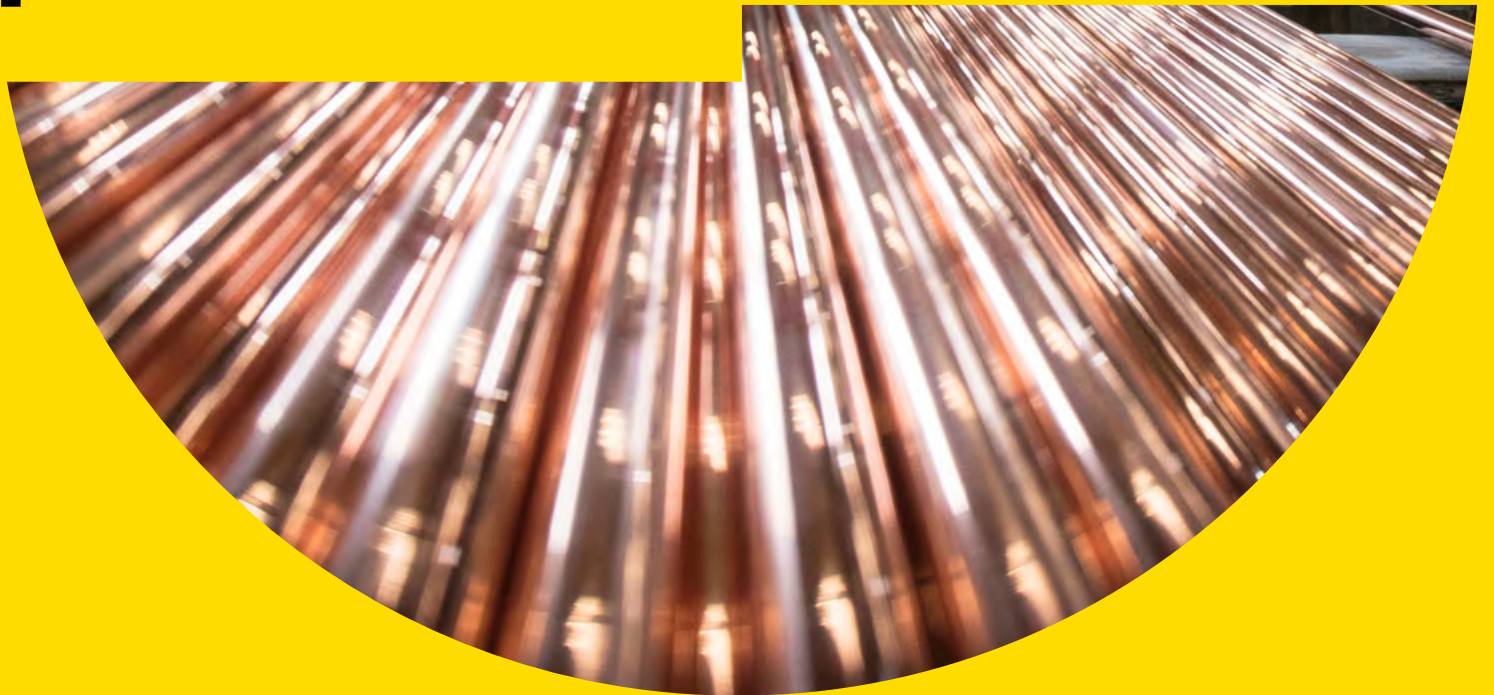




Reporte de Sostenibilidad 2025



Contenido

01

Tecnofil, 50 años transformando cobre



6

02

Creamos valor compartido



12

03

Mejora continua



25

04

Compromiso de buen gobierno corporativo



34

05

Compromiso ambiental



50

06

Compromiso social



67

Carta del Gerente General

(GRI 2-1) (GRI 2-22)

El 2025 marca un hito irrepetible para Tecnofil: cumplimos 50 años de trayectoria. Medio siglo construido sobre el trabajo, la innovación y la confianza de nuestros clientes, trabajadores y aliados estratégicos. Este aniversario nos invita a mirar con orgullo el camino recorrido, pero sobre todo a renovar nuestro compromiso con un crecimiento sostenible, responsable y orientado a generar valor para todos nuestros grupos de interés.

A lo largo de estas cinco décadas hemos evolucionado para responder a los desafíos de una industria cada vez más dinámica y competitiva. Esa evolución constante es, hoy, nuestra mayor ventaja: gracias a una visión de largo plazo y a una cultura enfocada en la mejora continua, seguimos consolidándonos como una de las empresas líderes en la transformación de cobre, fortaleciendo nuestra presencia en mercados nacionales e internacionales.

Los resultados alcanzados durante el 2025 reflejan este esfuerzo colectivo de 50 años. Registramos ventas por US\$838 millones, un crecimiento del 42% respecto al 2024,

y alcanzamos una producción de 73,594 toneladas métricas de producto terminado, 19 % superior a la del año anterior. Son las cifras más altas de nuestra historia, y llegan justo en nuestro año de aniversario: la mejor forma de confirmar que la capacidad de respuesta y la eficiencia que construimos durante cinco décadas siguen intactas.

Nuestra estrategia de expansión continuó avanzando con el fortalecimiento de la red logística y de los centros de almacenamiento fuera del Perú. Esta presencia internacional nos acerca a nuestros clientes, optimiza nuestros tiempos de respuesta y reafirma una visión que nació hace 50 años y que hoy se traduce en una empresa con alcance verdaderamente global.

Este crecimiento también se tradujo en un impacto positivo para la economía nacional. Durante el año realizamos compras locales por US\$695 millones, 29 % más que en el 2024, contribuyendo al fortalecimiento de nuestra cadena de valor y al desarrollo de cientos de empresas proveedoras que acompañan nuestras operaciones. Después de 50 años, seguimos convencidos de

que generar valor compartido implica impulsar el crecimiento de nuestros socios estratégicos y de la industria en su conjunto.

La mejora continua sigue siendo uno de los pilares de nuestra gestión, tal como lo fue desde nuestros primeros años. Durante el 2025 desarrollamos 11 proyectos de mejora operacional e invertimos US\$1.1 millones en iniciativas destinadas a optimizar procesos, incorporar mejores prácticas y fortalecer nuestra productividad. Son inversiones que representan una apuesta permanente por la eficiencia y la competitividad, la misma apuesta que sostuvo a Tecnofil en cada una de sus cinco décadas.

De manera paralela, continuamos fortaleciendo nuestros estándares de gestión y sostenibilidad. Alcanzamos 12 certificaciones, tres más que el año anterior, y obtuvimos 10 reconocimientos vinculados a nuestro sistema de gestión ambiental y de calidad. Destinamos US\$112 mil a la gestión ambiental, 31 % más que en el 2024, como parte de un compromiso que no es nuevo: es el mismo que hemos sostenido desde el origen de la compañía.

Uno de los resultados que más nos enorgullece —y que mejor resume medio siglo de trabajo responsable— **es haber culminado el año con cero accidentes medioambientales y cero conflictos socioambientales en nuestra zona de influencia.** Estos logros reflejan una gestión basada en la prevención, el diálogo y la responsabilidad, y el esfuerzo diario de nuestros trabajadores por sostener operaciones seguras y respetuosas con el entorno y las comunidades.

La sostenibilidad también se construye a través de relaciones sólidas y transparentes con nuestros proveedores. Contamos con 33 proveedores críticos certificados BASC y OEA dentro de nuestra cadena de suministro, fortaleciendo los estándares de seguridad, trazabilidad y buenas prácticas que caracterizan nuestras operaciones y consolidando una red logística confiable para nuestros clientes alrededor del mundo.

En Tecnofil entendemos que la sostenibilidad trasciende los resultados económicos. Implica desarrollar una gestión



que integre el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas, el desarrollo de nuestras comunidades y una gobernanza transparente y ética. Por ello seguimos incorporando criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en nuestra estrategia, convencidos de que el éxito empresarial debe generar un impacto positivo y duradero.

Al celebrar nuestros primeros 50 años, no cerramos una etapa: abrimos la siguiente. Reafirmamos una visión que combina experiencia con innovación y crecimiento con responsabilidad.

Los logros alcanzados en el 2025 son el resultado del talento y el compromiso de nuestros trabajadores, de la confianza de nuestros clientes y proveedores, y del trabajo conjunto con todos aquellos que forman parte de nuestra cadena de valor.

Este Reporte de Sostenibilidad 2025 recoge los principales avances, desafíos y aprendizajes de un año histórico para Tecnofil. Más allá de las cifras, representa el esfuerzo de una organización que continúa transformándose para construir un futuro más competitivo, resiliente y sostenible.

Con la misma convicción que nos ha acompañado durante estos 50 años, seguiremos impulsando una gestión

basada en la innovación, la excelencia y la responsabilidad, creando valor para nuestros clientes, nuestros trabajadores, nuestras comunidades y el país. Los invito a recorrer estas páginas y conocer cómo Tecnofil continúa construyendo el futuro con visión de largo plazo, como lo ha hecho durante medio siglo.

Atentamente,

Martín Majluf

Gerente General

Cifras ESG 2025



50 años
de experiencia en el
mercado.



\$838 millones
en ventas, 42% más
respecto al 2024.



Centros de
almacenamiento en
USA, México y Puerto Rico.



73.594 miles de TM
de producto terminado,
19% más respecto al
2024.



11 proyectos
de mejora
operacionales.



33 proveedores
críticos BASC / OEA
en nuestra cadena de
suministro.



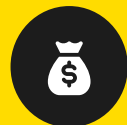
\$112 miles de dólares
de presupuesto en
gestión ambiental, 31%
más que en 2024.



10 reconocimientos
a nuestro sistema de
gestión medioambiental
y de calidad.



12 certificaciones
3 certificaciones más
con respecto al 2024.



\$695 millones de dólares
en compras
nacionales que
ayudaron a dinamizar
la economía, 29% más
que en 2024.



\$1.1 millones
en inversión de
proyectos de mejora.

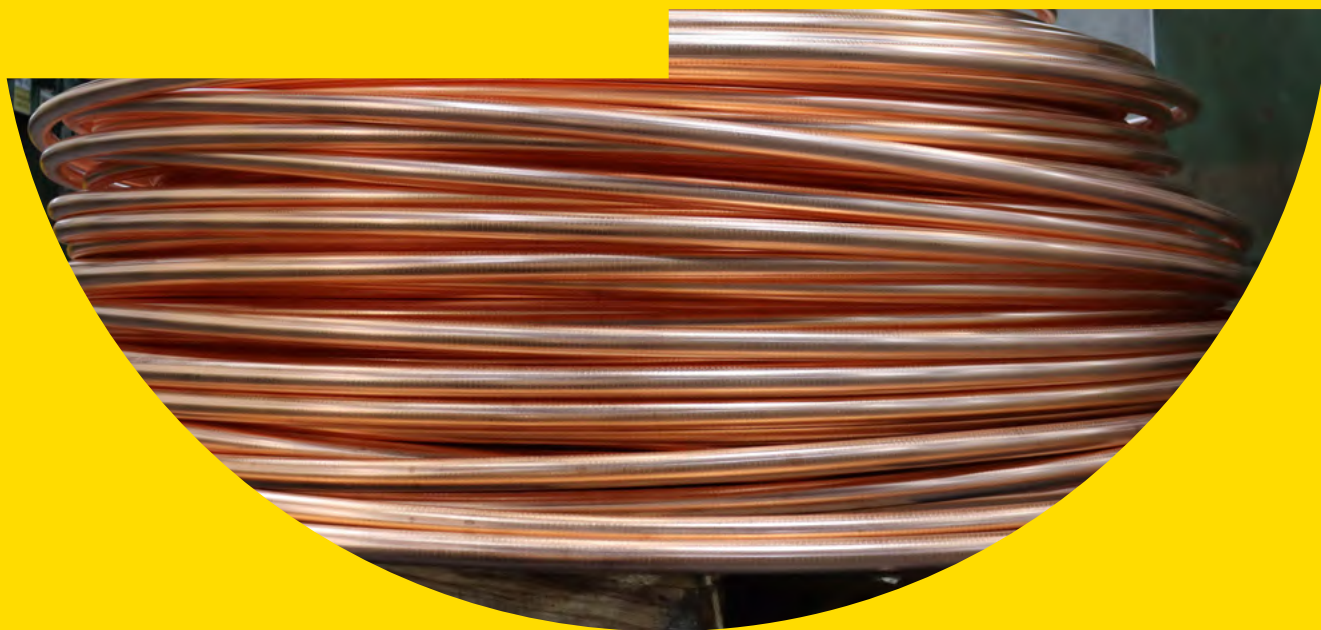


Cero
Accidentes
medioambientales.



Cero
Conflictos socio
ambientales en
nuestra zona de
influencia.



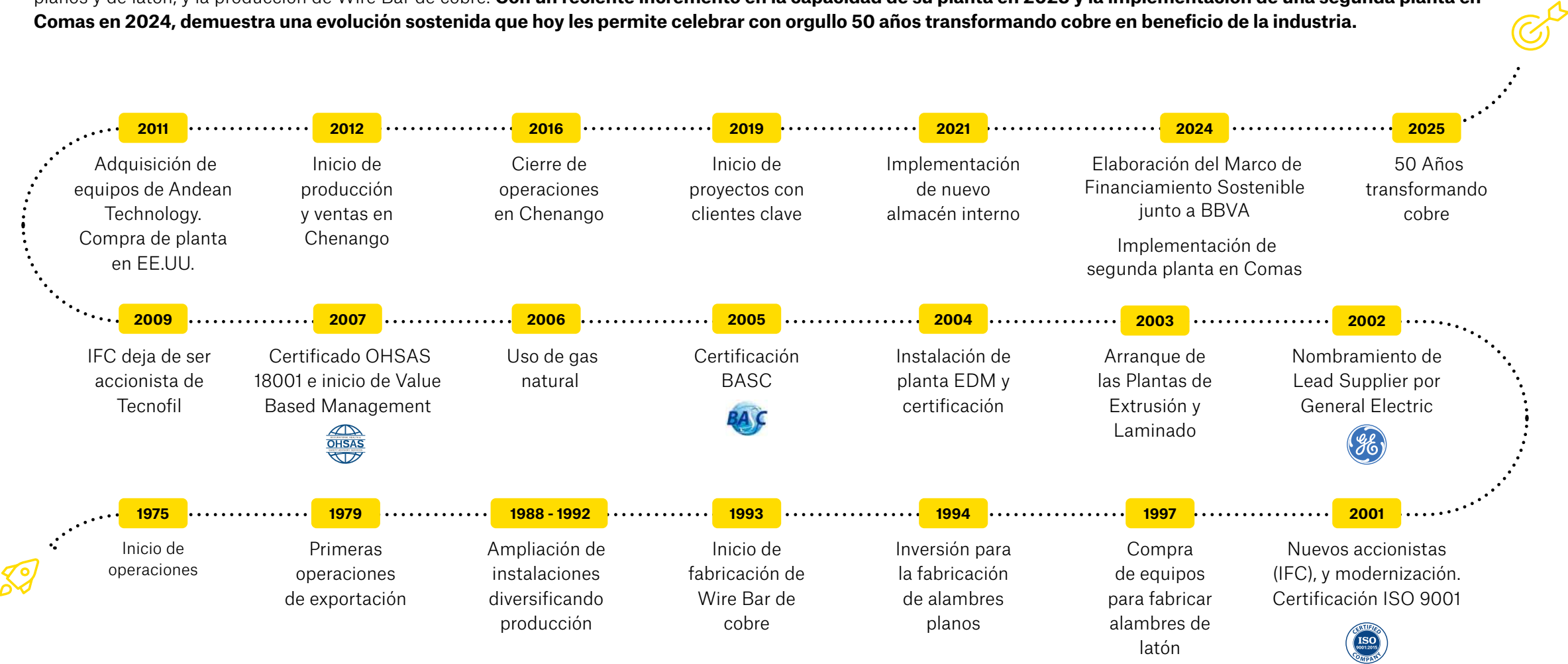


01

Tecnofil, 50 años transformando cobre

1.1. Historia de Tecnofil

En estos 50 años la empresa ha consolidado su crecimiento e impacto en el mercado desde el inicio de sus operaciones en 1975 y la realización de sus primeras exportaciones en 1979. A lo largo de las décadas, ha expandido continuamente sus capacidades mediante la ampliación de sus instalaciones, inversiones estratégicas en la fabricación de alambres planos y de latón, y la producción de Wire Bar de cobre. **Con un reciente incremento en la capacidad de su planta en 2023 y la implementación de una segunda planta en Comas en 2024, demuestra una evolución sostenida que hoy les permite celebrar con orgullo 50 años transformando cobre en beneficio de la industria.**



1.2 Acerca de Tecnofil

(GRI 2-1) (GRI 2-6)

Con cinco décadas de trayectoria, Tecnofil se ha consolidado como una empresa peruana líder en la fabricación de productos de cobre y sus aleaciones, destacándose por su compromiso con la calidad, la innovación y la competitividad. Desarrolla y comercializa productos semielaborados de alto valor agregado, como alambrón, barras, pletinas y cintas, elaborados bajo exigentes especificaciones técnicas para atender las necesidades de más de 22 industrias a nivel mundial, entre ellas los sectores eléctrico, minero y metalmecánico. Desde su planta principal, ubicada en el distrito de Independencia, en Lima, impulsan una gestión orientada a la excelencia operativa y al fortalecimiento de relaciones de largo plazo con sus clientes. Asimismo, trabajan de manera coordinada con proveedores y socios estratégicos para garantizar la calidad, la trazabilidad y la continuidad de sus operaciones, consolidándose como un proveedor confiable y de clase mundial.



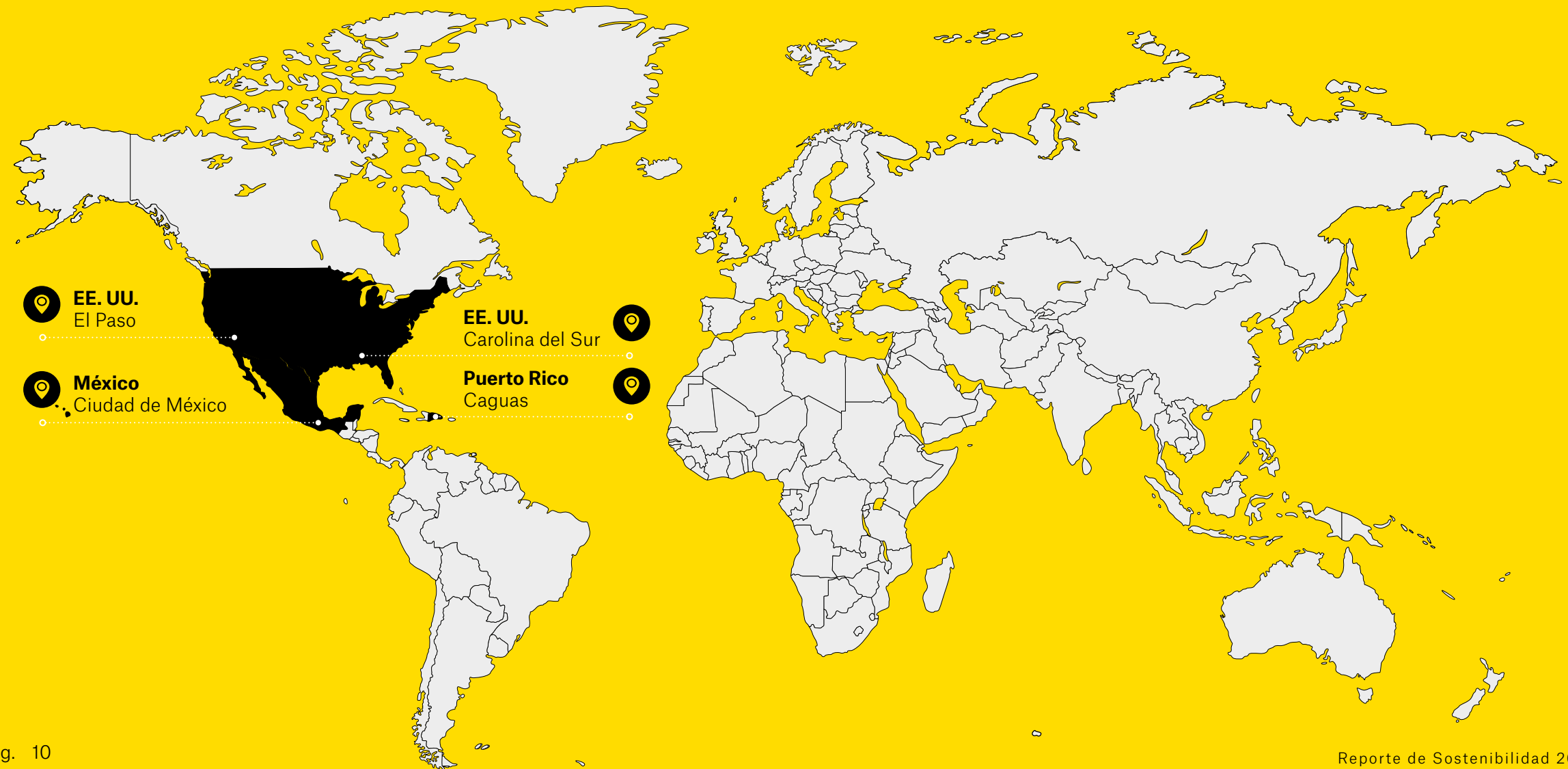
1.3 Presencia en el mundo

Tecnofil presenta una estrategia de crecimiento e internacionalización que le ha permitido consolidar su presencia comercial en más de 50 países. Este alcance global evidencia su capacidad para atender las necesidades de diversos sectores industriales y responder a los desafíos de mercados altamente competitivos, sustentando su desarrollo en la calidad de sus productos, la innovación y la confianza de sus clientes.



1.3.1 Centros de distribución

Contamos con centros de distribución en **EE.UU., México y Puerto Rico.**



1.4 Productos

(GRI 2-6)

Productos de cobre

Alambre de cobre, alambIÓN de cobre, *busbar*, *flat wire*, barras de cobre, barras estañadas, barras plateadas, hilo de cobre, fleje de cobre.



Pletinas



Alambre



Cintas



Barras redondas



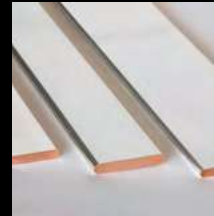
Alambre plano

Aleaciones de cobre

Latón, silicón bronce y aleaciones especiales



Alambre EDM



Pletinas recubiertas



Perfiles



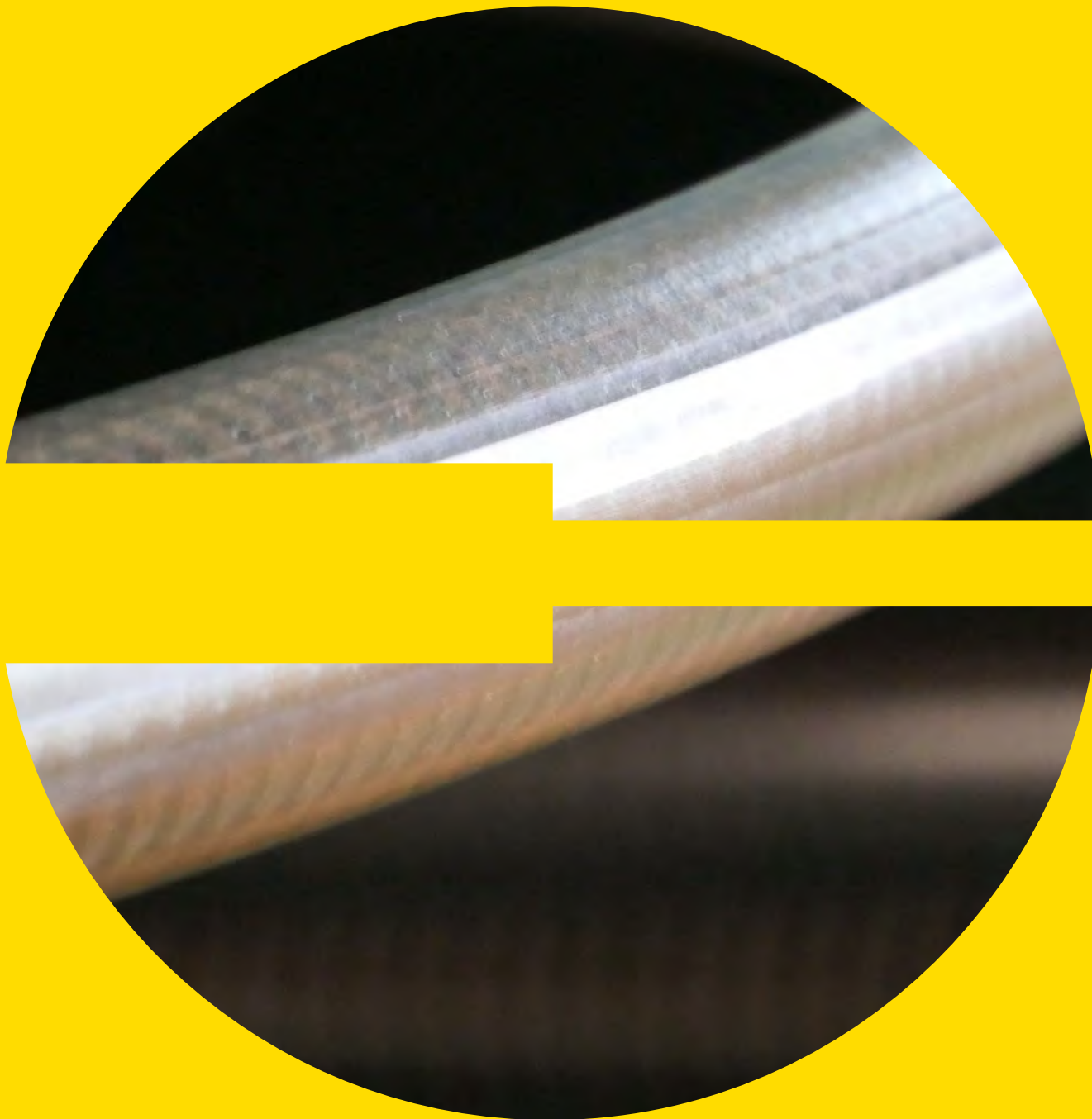
Otras aleaciones



AlambIÓN de cobre y aleaciones



Alambre ferroviario

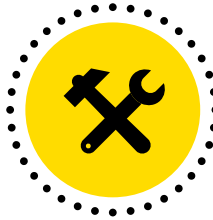


02

Creamos valor compartido

2.1. Nuestro enfoque de sostenibilidad

Nuestros pilares de sostenibilidad



Mejora continua

Impulsamos la innovación y la optimización constante de nuestros procesos, productos y servicios para asegurar eficiencia, calidad y sostenibilidad. Nos esforzamos por superar estándares, responder a las necesidades de nuestros clientes y generar valor en todo lo que hacemos.



Responsabilidad social

Contribuimos al desarrollo integral de las comunidades donde operamos, promoviendo la inclusión, el bienestar y la mejora de la calidad de vida. A través de la educación y la cultura, generamos oportunidades y un impacto positivo que impulsa el progreso social de forma equitativa y sostenible.



Protección ambiental

Gestionamos responsablemente los recursos naturales y minimizamos nuestro impacto ambiental mediante el uso eficiente de la energía, el agua y las materias primas, así como una adecuada gestión de residuos. Trabajamos por la conservación de los ecosistemas y actuamos de manera decidida frente al cambio climático.

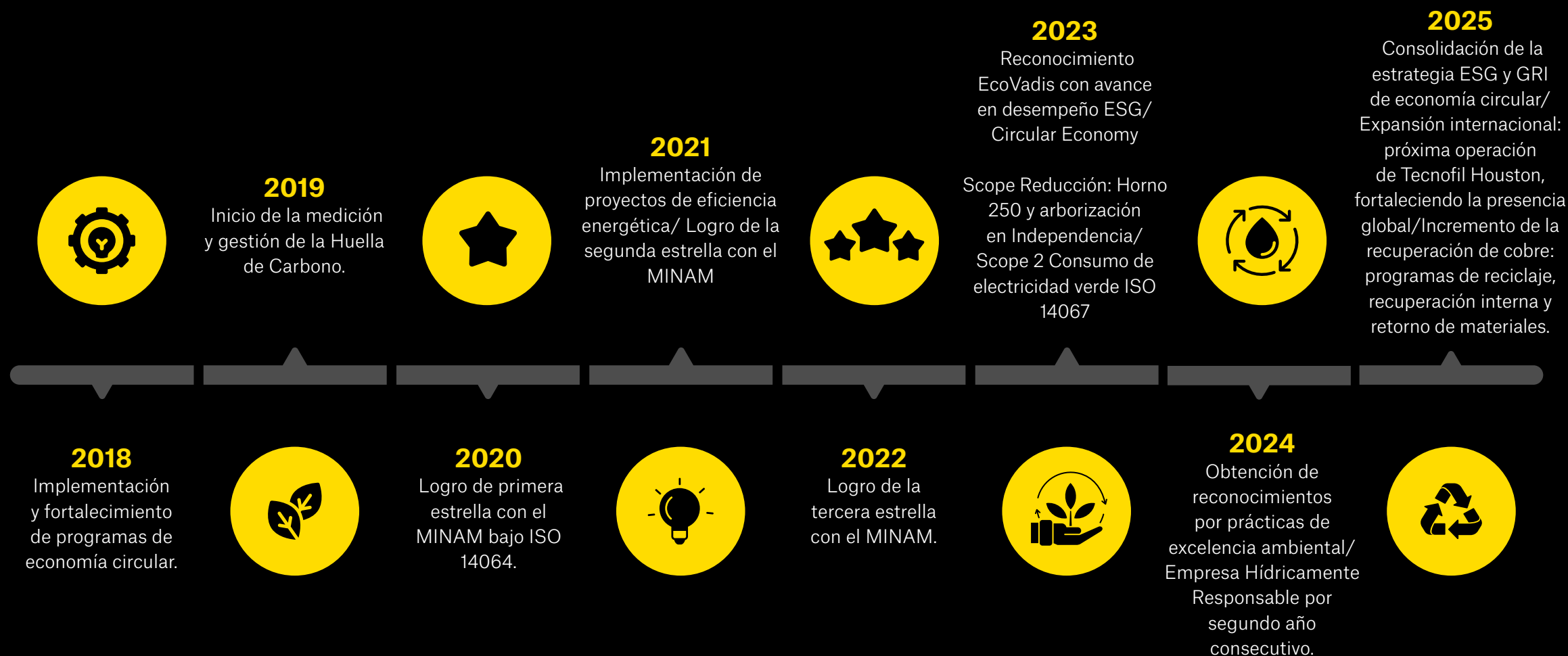


Buen gobierno

Actuamos con transparencia, ética e integridad en todas nuestras decisiones y operaciones. Contamos con políticas y controles eficaces que promueven una gestión responsable y la prevención de la corrupción. Fomentamos relaciones de confianza con nuestras partes interesadas, contribuyendo a la sostenibilidad y creación de valor a largo plazo.

2.1.1 Principales hitos de sostenibilidad

A lo largo de los últimos años, Tecnofil ha consolidado una sólida trayectoria en sostenibilidad y responsabilidad corporativa mediante iniciativas estratégicas de gran impacto. La siguiente línea de tiempo detalla su evolución desde el fortalecimiento de la economía circular en 2018 hasta su reciente expansión internacional y consolidación ESG en 2025:



2.2 Relacionamiento con grupos de interés

(GRI 2-29)

Tecnofil mantiene un diálogo permanente con sus grupos de interés como parte de su compromiso con una gestión transparente, participativa y sostenible. A través de diversos canales de comunicación e interacción, fortalecen relaciones de confianza, identifican expectativas y promueven una colaboración continua que contribuye a la generación de valor compartido y a la mejora de su desempeño organizacional.

Nombre del grupo de interés con el que interactúa Tecnofil		Definición	Canal de comunicación	Frecuencia (continua/trimestral/anual)
	Clientes	Empresas nacionales e internacionales que adquieren los productos de Tecnofil.	Reuniones comerciales, correos electrónicos, visitas técnicas, atención postventa	Continua
	Proveedores	Empresas que suministran bienes y servicios necesarios para la operación.	Órdenes de compra, evaluaciones de proveedores, correos electrónicos	Continua
	Trabajadores	Trabajadores de la empresa en todos los niveles organizacionales.	TComunica	Continua
	Organismos y entidades nacionales e internacionales	Instituciones públicas y organismos internacionales vinculadas a normativas, certificaciones y cumplimiento.	Reportes, auditorías, reuniones formales, plataformas oficiales	Continua
	Directorio	Máximo órgano de gobierno encargado de la supervisión estratégica de la empresa.	Sesiones de Directorio, reportes gerenciales, presentaciones ejecutivas	Mensual
	Accionistas	Propietarios de la empresa que participan en la toma de decisiones estratégicas.	Juntas de accionistas, reportes financieros, comunicaciones formales	Anual
	Comunidad	Poblaciones y actores locales ubicados en el entorno de las operaciones de Tecnofil.	Programas sociales, reportes de sostenibilidad	Continua

Nombre del grupo de interés con el que interactúa Tecnofil		Definición	Canal de comunicación	Frecuencia (continua/trimestral/anual)
	Autoridades y entidades regulatorias	Organismos del Estado responsables de establecer y supervisar el cumplimiento de leyes y regulaciones aplicables (ambientales, laborales, tributarias, entre otras), con interés en el cumplimiento normativo y la transparencia.	Declaraciones oficiales, reportes regulatorios, fiscalizaciones, mesas de trabajo.	Continua
	Entidades certificadoras	Organismos independientes que evalúan y certifican el cumplimiento de estándares internacionales de gestión (calidad, ambiental, seguridad, antisoborno, entre otros), asegurando la conformidad y mejora continua.	Auditorías externas, reportes de cumplimiento, reuniones de seguimiento.	Mensual
	Entidades financieras	Instituciones que proveen servicios financieros a la empresa, tales como financiamiento, créditos, inversiones, seguros o servicios bancarios.	Reportes financieros, reuniones periódicas, auditorías, cumplimiento de covenants, comunicaciones formales	Continua
	Gremios y asociaciones empresariales	Organizaciones que agrupan empresas de un sector para promover su desarrollo, representar intereses comunes y fomentar buenas prácticas, como la Asociación de Exportadores.	Reuniones, eventos, comités sectoriales (ej. Asociación de Exportadores), networking.	Mensual
	Organismos internacionales	Instituciones multilaterales e iniciativas globales que promueven estándares, lineamientos y buenas prácticas en sostenibilidad, comercio y gobernanza.	Reportes, participación en iniciativas, foros, cumplimiento de estándares.	Mensual

2.3 Materialidad

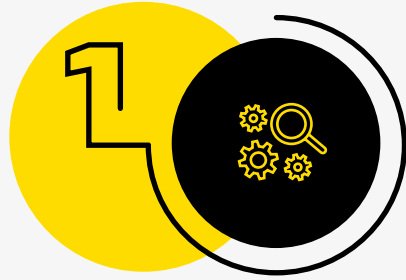
(GRI 3-1) (GRI 3-2)

Para la elaboración del presente Reporte de Sostenibilidad, la empresa aplicó la metodología de **doble materialidad**, en concordancia con los estándares **Global Reporting Initiative (GRI) 2021 y European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)**, con el propósito de identificar los asuntos materiales que orientan el contenido del informe. Este análisis se desarrolla con una periodicidad bianual; el primer ejercicio se realizó en 2024 y será actualizado en el siguiente ciclo de evaluación.

El proceso contó con la participación de las principales gerencias y de los grupos de interés prioritarios, quienes aportaron información relevante para identificar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. Gracias a este enfoque, la empresa pudo evaluar tanto los efectos de sus actividades sobre las personas y el medio ambiente como las implicancias financieras que los asuntos de sostenibilidad pueden generar para el negocio.



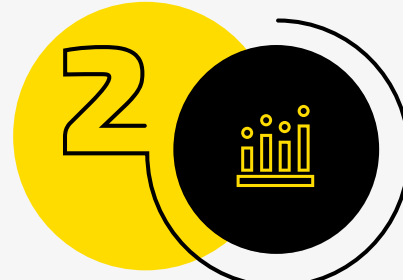
La aplicación de la doble materialidad se desarrolló mediante un proceso estructurado en **cuatro etapas:**



Entender el contexto de la empresa: identificación de temas potencialmente materiales.

Para comprender el contexto de Tecnofil, se revisaron sus políticas internas y su situación operativa, considerando los desafíos de sostenibilidad asociados con el sector de fabricación de productos de cobre. Además, se realizó un benchmarking que comparó los temas abordados en la materialidad de empresas similares en la industria, así como una revisión de los estándares internacionales de sostenibilidad.

Como resultado de este análisis, se identificaron 13 temas potencialmente materiales que representan los principales impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza del sector. Estos temas proporcionan una base sólida para que Tecnofil desarrolle estrategias efectivas y alineadas con las mejores prácticas de sostenibilidad en la industria.



Identificación de impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con temas potencialmente materiales.

Como parte del desarrollo de la materialidad financiera de Tecnofil, se llevaron a cabo talleres con gerentes y una entrevista con el Gerente General para identificar los temas de sostenibilidad que representan riesgos y oportunidades para la empresa. Este proceso resultó en una lista que detalla los riesgos, oportunidades e impactos a lo largo de la cadena de valor.

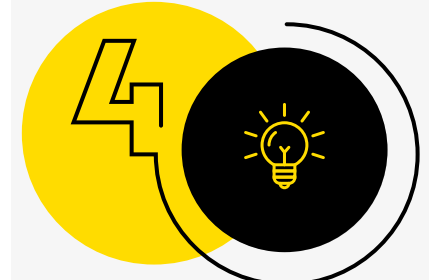
Para abordar la materialidad de impacto, se realizaron encuestas a los 3 grupos de interés más representativos de la empresa, así como un taller con las principales gerencias. Como resultado, se identificaron los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que son importantes para estos grupos.

En conjunto, el proceso generó los siguientes resultados: 27 impactos sobre los grupos de interés y el medioambiente.



Evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con temas potencialmente materiales.

Los riesgos, oportunidades e impactos se valoraron en función de su probabilidad, ocurrencia, alcance y magnitud. Se empleó una escala del 1 al 3 para valorar la importancia de cada impacto, riesgo y oportunidad.



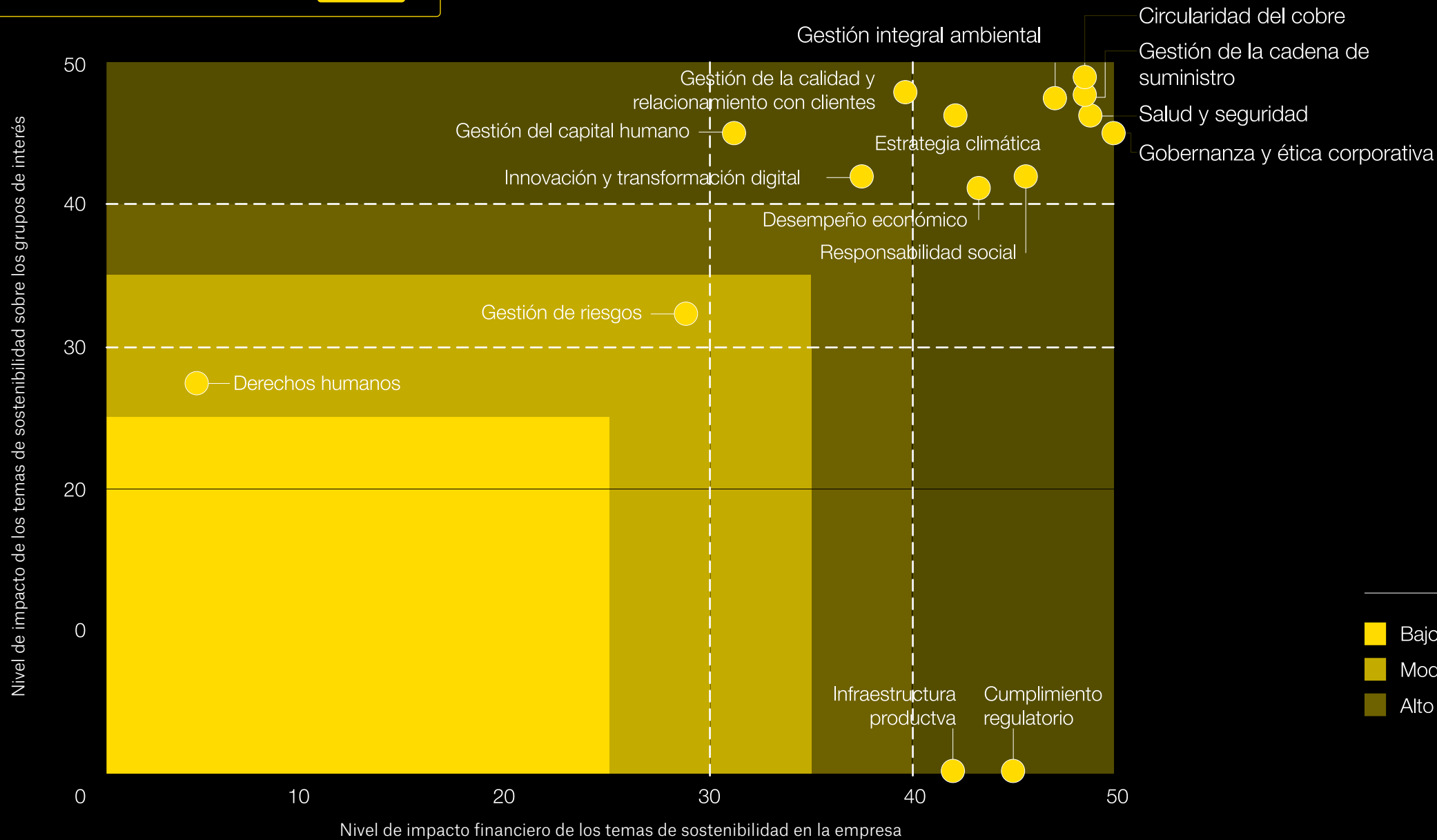
Validación de la doble materialidad.

Se determinaron umbrales para priorizar los temas de sostenibilidad materiales a ser incluidos en el Reporte de Sostenibilidad 2023 de Tecnofil.

Los temas materiales y sus impactos, riesgos y oportunidades fueron validados por las gerencias de la empresa para asegurar que reflejan la realidad de la empresa y las expectativas de los grupos de interés.

Matriz de doble materialidad

(GRI 3-2)





Lista de temas materiales para Tecnofil (GRI 3-2)

Dimensión	Tema	Definición
 Social	Innovación y transformación digital	Impulsa la innovación y la digitalización para mejorar procesos, eficiencia y competitividad.
	Desempeño económico	Gestiona eficientemente los recursos para generar valor, asegurar rentabilidad y crecimiento sostenible.
	Gestión de la cadena de suministro	Promueve una cadena de suministro responsable, con proveedores confiables y altos estándares ESG.
	Gobernanza económica	Ofrece productos de calidad y una comunicación clara, protegiendo la información y construyendo relaciones de confianza.
	Responsabilidad social	Desarrolla iniciativas que contribuyen al bienestar de las comunidades y al desarrollo social, ambiental y económico.
 Gobernanza y economía	Gobernanza y ética corporativa	Actúa con integridad, transparencia y ética, con políticas anticorrupción y un gobierno corporativo sólido.
	Gestión del capital humano	Fomenta un entorno inclusivo, la igualdad y el desarrollo del talento, garantizando bienestar y participación.
	Salud y seguridad	Prioriza la seguridad y el bienestar mediante la prevención de riesgos y la mejora continua en el entorno laboral.
 Ambiental	Gestión integral ambiental	Gestiona responsablemente el agua, la energía y los residuos, promoviendo la eficiencia y el cumplimiento de estándares ambientales.
	Estrategia climática	Reduce emisiones y se adapta al cambio climático mediante tecnologías limpias, resiliencia y transparencia.
	Circularidad de cobre	Promueve el uso eficiente del cobre y el reciclaje, generando soluciones sostenibles que maximizan el valor del recurso.

2.4 Contribución a los ODS

La sostenibilidad forma parte de la visión estratégica de Tecnofil y orienta la manera en que la organización genera valor para sus grupos de interés. En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, la empresa impulsa iniciativas que buscan responder a los principales desafíos ambientales, sociales y económicos, integrando criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones y en la gestión de sus operaciones.

Con una mirada de largo plazo, **Tecnofil ha definido objetivos y líneas de acción que orientan su desempeño hacia el año 2028**, priorizando aspectos como la innovación sostenible, la eficiencia en el uso de recursos, la gestión responsable del agua y los residuos, la transición energética, el desarrollo del talento humano y el fortalecimiento de la gobernanza corporativa. Mediante este enfoque, la organización busca contribuir al desarrollo sostenible de la industria, promover el bienestar de sus trabajadores y generar impactos positivos en las comunidades donde opera.



9 ODS prioritarios para Tecnofil



9 ODS prioritarios para Tecnofil

Dimensión: Mejora Continua			Dimensión: Protección Ambiental		
					
Tema estratégico Competitividad e innovación responsable			Tema estratégico Producción y consumo responsables		
Implementación de 11 proyectos de mejora operacional.			Recuperación del 94% de los residuos generados.		
Inversión de USD 2.2 millones en innovación y productividad.			Incorporación de materia prima reciclada en procesos productivos.		
Mantenimiento de certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, BASC, OEA, SMETA, WCA, ABE e ISO 37001.			Comercialización y valorización de materiales recuperados.		
			Reutilización de materiales como parihuelas, trapos industriales y cajas de cartón.		
			Tema estratégico Gestión hídrica sostenible		
			Reconocimiento como Empresa Hídricamente Responsable.		
			Recuperación y reutilización de agua en procesos productivos.		
			Reconocimientos por proyectos de eficiencia hídrica y economía circular.		
			Tema estratégico Transición energética responsable		
			Compra de energía eléctrica renovable.		
			Desarrollo de proyectos de eficiencia energética.		
			Optimización del consumo de recursos energéticos.		
			Tema estratégico Acción por el clima		
			Implementación de iniciativas de reducción de emisiones de GEI.		
			Monitoreo continuo de calidad del aire.		
			Incorporación de tecnologías más limpias.		
			Reconocimiento como Industria Sostenible.		

9 ODS prioritarios para Tecnofil

Dimensión: Responsabilidad Social			Dimensión: Buen Gobierno
			
Tema estratégico Salud y Bienestar	Tema estratégico Educación y Oportunidades	Tema estratégico Trabajo decente y crecimiento económico	Tema estratégico Ética y gobernanza corporativa
Promoción de entornos de trabajo seguros y saludables.	Participación en la Beca Avanzando Juntos de UTEC.	Generación de empleo y crecimiento empresarial.	Implementación del Modelo de Prevención de Delitos.
Reconocimiento “Empresa Anemia Cero”.	Apoyo a la formación técnica mediante SENATI.	Programas de desarrollo profesional y capacitación.	Certificación ISO 37001 Antisoborno.
Programa de apoyo psicológico para trabajadores.	Generación de oportunidades de desarrollo educativo.	Beneficios orientados al bienestar económico de los trabajadores.	Gestión segura de la cadena de suministro mediante BASC y OEA.
Planes de emergencia y respuesta ante contingencias.		Impulso a la formación técnica de futuras generaciones.	Supervisión permanente a través del Comité de Riesgos y Auditoría.



2.5 Compromiso con el pacto global

Tecnofil reafirma su compromiso con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, integrando criterios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial en la gestión de sus operaciones y en la relación con sus grupos de interés. A través de sus políticas, programas e iniciativas, la organización promueve el respeto por los derechos humanos, el desarrollo de condiciones laborales seguras y equitativas, la protección del medio ambiente y una gestión basada en la ética y la transparencia.

Durante 2025, este compromiso se reflejó en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar y desarrollo de los trabajadores, la promoción de la diversidad e igualdad de oportunidades, la gestión responsable de los recursos naturales, el cumplimiento de estándares de seguridad y salud en el trabajo, y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la integridad y el respeto.



Principales ámbitos de contribución



Derechos humanos

Promoción de un entorno laboral basado en el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores.



Estándares laborales

Promoción de un entorno laboral basado en el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores.



Medio ambiente

Implementación de iniciativas orientadas al uso eficiente de recursos, la mejora del desempeño ambiental y la reducción de impactos asociados a las operaciones.



Ética y transparencia

Fortalecimiento de una cultura de integridad, cumplimiento normativo y conducta responsable en todas las actividades de la organización.

A través de estas acciones, Tecnofil contribuye al cumplimiento de los principios del Pacto Global y al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reafirmando su compromiso con una gestión sostenible y la generación de valor a largo plazo.



03

Mejora continua

3.1 Propósito, aspiración y principios

Propósito

Transformamos el cobre para construir un mundo mejor.

+conectado

+limpio

+eficiente

Aspiración

"Al 2026 vender 80 mil toneladas de cobre al año"



Tú y yo ¡equipazo!

Tu bienestar es prioridad para Tecnofil. Solo trabajando en equipo generamos valor.

Con los clientes ¡siempre!



Brindamos una experiencia única y memorable a nuestros clientes, desde el primer contacto.

Principios



Enfocados ganamos

Pensamos y actuamos en beneficio de la organización, alineándonos para cumplir los objetivos financieros.

Nuevos retos, nuevas soluciones



En un entorno de confianza generamos nuevas y mejores ideas. La mejor tecnología es nuestra aliada.

3.2 Sistema integrado de gestión

Contamos con un Sistema Integrado de Gestión certificado que orienta nuestras operaciones y nos permite generar valor para nuestros grupos de interés, incluyendo clientes, proveedores, trabajadores, accionistas, autoridades y sociedad. Este sistema integra los principios de calidad, gestión ambiental, seguridad integral, salud ocupacional y prevención de delitos, promoviendo una gestión responsable y sostenible en todas nuestras actividades.

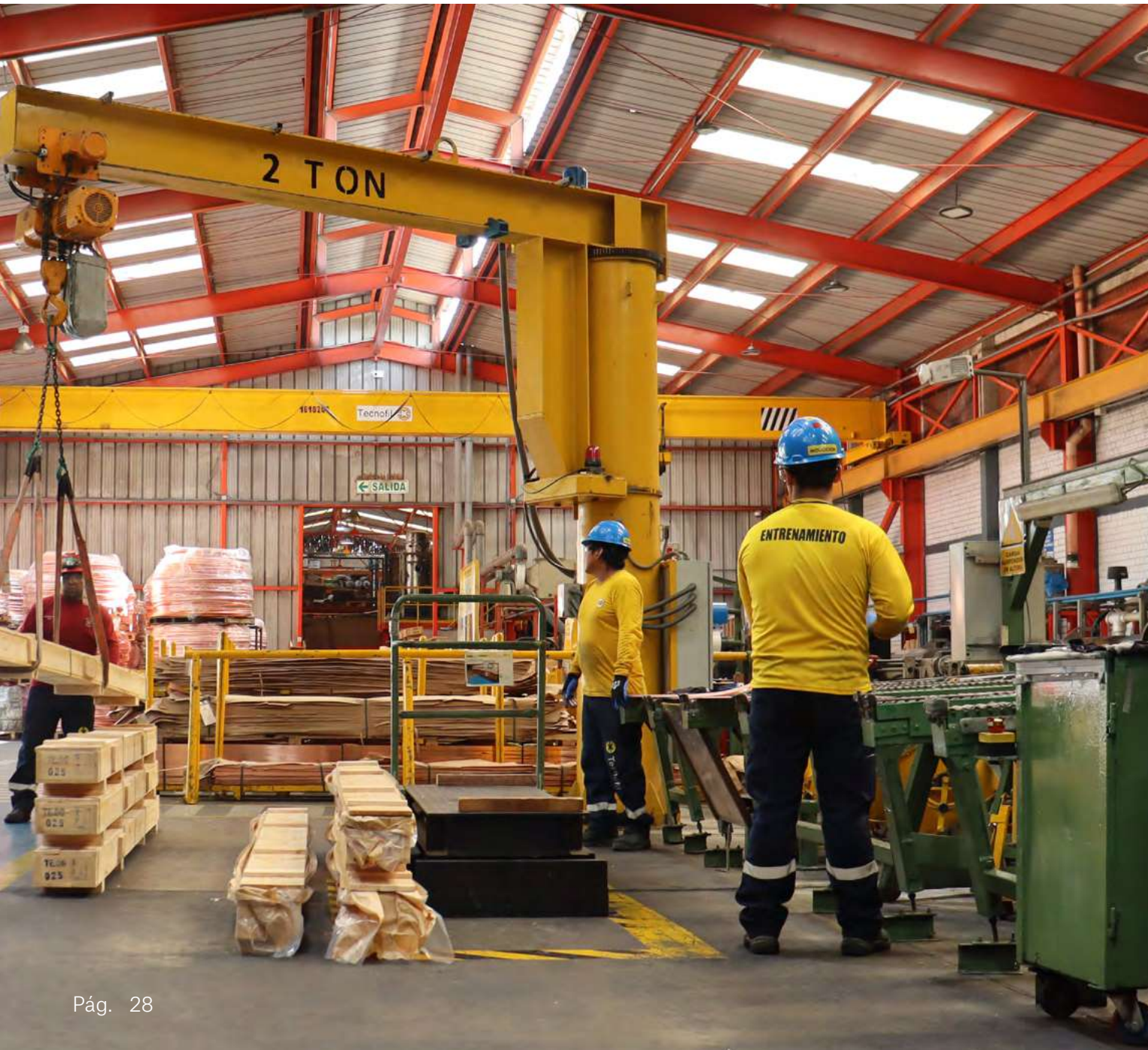


Marzo de 2025

Obtuvimos la certificación IATF 16949, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en la gestión de la calidad y fortaleciendo nuestra capacidad para atender los estándares y exigencias de la industria automotriz y otros sectores de alta especialización.

A través de este enfoque, aseguramos la entrega de productos que cumplen altos estándares de calidad, respaldados por procesos que incorporan la protección del medio ambiente, la prevención de riesgos y el cuidado de la salud y seguridad de nuestros trabajadores, contratistas y comunidades de nuestro entorno.





3.3 Innovación y transformación digital

GRI 3-3

La innovación y la transformación digital son habilitadores clave de nuestra estrategia de crecimiento y excelencia operacional. A través de la incorporación de nuevas tecnologías, la automatización de procesos y el fortalecimiento de nuestras capacidades analíticas, buscamos mejorar la eficiencia de nuestras operaciones, optimizar la toma de decisiones y responder de manera ágil a las necesidades de nuestros clientes y mercados.

Nuestro enfoque combina la estabilidad de la infraestructura tecnológica con la evolución continua de nuestras herramientas y procesos. Esto nos permite asegurar la continuidad de sistemas críticos, aprovechar el valor de los datos para la gestión del negocio y promover una cultura de mejora continua orientada a la innovación, la productividad y la generación de valor sostenible.

 Desempeño 2025

Los avances alcanzados durante 2025 reflejan nuestro compromiso con la modernización tecnológica y el fortalecimiento de capacidades digitales que contribuyen a una operación más eficiente, integrada y preparada para los desafíos futuros.

Garantizamos la disponibilidad y el correcto funcionamiento de plataformas críticas como SAP, DataSphere y Epicor, alcanzando el cumplimiento de los objetivos establecidos y asegurando la continuidad operativa de nuestros sistemas.

Optimizamos la gestión de servicios TI mediante mejoras en la atención de tickets, incidencias y soporte a usuarios en Perú, fortaleciendo los tiempos de respuesta y la calidad del servicio.

Completamos la migración de herramientas analíticas hacia Power BI, potenciando nuestras capacidades de análisis de información y soporte a la toma de decisiones basada en datos.

Implementamos automatizaciones y mejoras en procesos clave, reduciendo tiempos operativos y aumentando la eficiencia en actividades críticas como los cierres mensuales.

Fortalecimos nuestra gobernanza tecnológica mediante una gestión más robusta de accesos, roles y licencias en sistemas estratégicos, reforzando la seguridad y confiabilidad de la información.

Ampliamos las soluciones de integración electrónica con clientes (EDI), mejorando la eficiencia de los procesos de intercambio de información y fortaleciendo la relación con nuestros socios comerciales.



Hitos 2025

En 2025, alcanzamos importantes hitos en nuestra gestión de innovación y transformación digital, destacando los siguientes:

- + Alta disponibilidad de sistemas críticos:** Aseguramos la continuidad y estabilidad de plataformas estratégicas como SAP, DataSphere y Epicor, manteniendo altos niveles de disponibilidad que respaldaron la operación del negocio.
- + Evolución de las capacidades analíticas:** Culminamos la migración de nuestras soluciones analíticas hacia Power BI, fortaleciendo el acceso a información oportuna y la toma de decisiones basada en datos.
- + Expansión internacional habilitada digitalmente:** Integramos la infraestructura tecnológica y los flujos de información necesarios para soportar la puesta en marcha de nuestra nueva sede en Houston.
- + Mayor eficiencia operativa mediante automatización:** Incorporamos mejoras y automatizaciones en procesos clave, optimizando tiempos de ejecución y fortaleciendo la productividad de nuestras operaciones.
- + Fortalecimiento de los servicios TI:** Elevamos la eficiencia en la gestión de incidencias, requerimientos y soporte a usuarios en Perú, mejorando la experiencia de atención y los niveles de servicio.
- + Integración digital con clientes:** Ampliamos el uso de soluciones EDI para optimizar el intercambio de información y fortalecer la conectividad con nuestros clientes.
- + Gobernanza tecnológica reforzada:** Consolidamos la administración de accesos, roles y licencias en sistemas críticos, fortaleciendo la seguridad, trazabilidad y control de nuestros entornos tecnológicos.

Proyectos 2025

Nuestros esfuerzos en innovación y transformación digital estuvieron enfocados en fortalecer la analítica de datos, optimizar procesos y consolidar capacidades tecnológicas que respaldan el crecimiento del negocio. Entre los principales proyectos de innovación y transformación digital desarrollados se encuentran:

- + Proyecto de modernización analítica:** Completamos la migración de soluciones analíticas desde SAP Analytics hacia Power BI, fortaleciendo la visualización de información, el análisis de datos y la toma de decisiones basada en evidencia.
- + Expansión tecnológica internacional:** Habilitamos la integración de datos y sistemas para la futura operación de nuestra nueva sociedad en Houston, asegurando la continuidad de los procesos y la conectividad entre operaciones.
- + Automatización de procesos:** Implementamos mejoras orientadas a optimizar actividades clave mediante la automatización, contribuyendo a la reducción de tiempos operativos y a una mayor eficiencia en procesos críticos como el cierre mensual.
- + Optimización del soporte TI:** Fortalecimos la gestión de incidencias y requerimientos tecnológicos, mejorando los tiempos de respuesta y la experiencia de los usuarios en Perú y Estados Unidos.
- + Continuidad y disponibilidad de sistemas críticos:** Reforzamos el monitoreo y la gestión de plataformas estratégicas como SAP, DataSphere y Epicor, garantizando su estabilidad y disponibilidad para la operación del negocio.
- + Integración digital con clientes:** Ampliamos las soluciones de intercambio electrónico de datos (EDI), favoreciendo procesos más ágiles, eficientes y conectados con nuestros clientes.
- + Gobernanza tecnológica:** Consolidamos prácticas de gestión de accesos, roles y licencias en sistemas críticos, fortaleciendo la seguridad, trazabilidad y control de nuestros entornos tecnológicos.

 Retos a corto, mediano y largo plazo

A corto plazo

- Aseguraremos una puesta en marcha exitosa de la planta en Estados Unidos, garantizando la estabilidad, integración y soporte de los sistemas SAP que respaldan la operación.
- Impulsaremos la automatización de procesos críticos para fortalecer la eficiencia operativa y optimizar la ejecución de actividades clave del negocio.
- Reforzaremos nuestra resiliencia tecnológica mediante la implementación y validación de planes de recuperación ante desastres (DR) en entornos cloud basados en Azure.
- Fortaleceremos nuestras capacidades de ciberseguridad incorporando controles preventivos, monitoreo continuo y mecanismos de gestión de riesgos tecnológicos.
- Ampliaremos nuestras capacidades de analítica y gestión de datos mediante la implementación de soluciones ETL y herramientas de inteligencia documental.
- Desarrollaremos iniciativas orientadas a optimizar procesos financieros y administrativos, incluyendo soluciones de pagos, rendición de gastos y automatización operativa.
- Impulsaremos proyectos de analítica predictiva que contribuyan a mejorar la planificación y eficiencia de la cadena de suministro, incluyendo modelos de abastecimiento bajo enfoques Just in Time.

A mediano plazo

- Consolidaremos un modelo de operación digital integrada, sustentado en procesos estandarizados y altamente automatizados a nivel regional.
- Profundizaremos el uso de analítica avanzada y predictiva para fortalecer la planificación, la gestión y la toma de decisiones estratégicas.
- Ampliaremos la integración tecnológica con clientes y proveedores, fortaleciendo nuestro ecosistema digital mediante soluciones EDI y herramientas de automatización documental.
- Elevaremos nuestros estándares de gobernanza de datos y ciberseguridad, fortaleciendo la protección, calidad y gestión de la información.

A largo plazo

- Evolucionaremos hacia una organización orientada por los datos, incorporando capacidades de analítica avanzada e inteligencia artificial aplicadas a la gestión del negocio.
- Extenderemos la automatización de procesos clave para reducir actividades manuales y potenciar la eficiencia operativa.
- Consolidaremos una infraestructura tecnológica escalable, resiliente y segura, alineada con las mejores prácticas y estándares internacionales.
- Posicionaremos la innovación digital como un motor de competitividad, crecimiento sostenible y creación de valor para nuestros clientes, trabajadores y demás grupos de interés.

3.4 Reconocimientos y premios

GRI 2-28

Formamos parte de diversas organizaciones empresariales que promueven el desarrollo sostenible y la competitividad del país. Estas alianzas nos permiten intercambiar experiencias y buenas prácticas con actores de nuestro sector, al tiempo que fortalecen nuestra contribución al desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades y entornos donde operamos.



Tecnofil es miembro de la Sociedad Nacional de Industrias, participando en espacios de representación del sector industrial. A través de esta asociación, contribuye al desarrollo de buenas prácticas empresariales y promoción de la competitividad, así como al intercambio de conocimientos y experiencias en temas productivos y de sostenibilidad.



Tecnofil es miembro de ADEX, gremio empresarial que promueve el desarrollo del comercio exterior en el Perú.



Tecnofil participa como miembro activo en esta iniciativa empresarial orientada a la gestión del riesgo de desastres. A través de esta alianza, la empresa contribuye en acciones de preparación, respuesta y recuperación ante emergencias.



 Premios y reconocimientos en sostenibilidad

En los últimos años, Tecnofil ha trabajado para incorporar buenas prácticas sostenibles en su modelo de negocio, lo que le ha valido reconocimientos por el impacto positivo generado con sus grupos de interés.



Certificación de Plata - EcoVadis

Este reconocimiento refleja el sólido compromiso de la compañía con el cumplimiento de criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en áreas clave como el medio ambiente, las prácticas laborales y los derechos humanos, a lo largo de toda su cadena de valor. De este modo, respalda el esfuerzo de Tecnofil por adoptar prácticas sostenibles en todo su ecosistema.



Industria Sostenible - ZIS Perú

Fuimos reconocidos en la Ruta ZIS Perú organizada por el Ministerio de la Producción del Perú y la ONUDI, como empresa destacada por su compromiso con la implementación de prácticas sostenibles e innovadoras en sus procesos productivos.



Pacífico Seguros: Premio Protege 365

Reconocimiento por Pacífico Seguros por estar entre las empresas que lideran la transformación hacia modelos de prevención más inteligentes, sostenibles y centrados en las personas.



Prácticas de Excelencia 2025 - SNI

Resultamos ganadores del concurso “Reconocimiento a Prácticas de Excelencia” de la Sociedad Nacional de Industrias con dos de nuestros proyectos de recuperación de agua.



Comité de Gestión de la Calidad - SNI

Reconocimiento otorgado por la SNI por haber obtenido el certificado IATF 16949.



Reconocimiento INDECI y Hombro a Hombro

Fuimos reconocidos por INDECI y el movimiento empresarial Hombro a Hombro por nuestra participación durante los años 2024 y 2025 en las iniciativas de gestión del riesgo de desastres en el país.



Empresa Hídricamente Responsable - AquaFondo

Tecnofil asume un rol proactivo en la gestión responsable del agua. Por ello, cuenta con el Sello Empresa Hídricamente Responsable por su proyecto de recuperación de agua en los procesos de estañado y plateado. Por segundo año consecutivo, somos reconocidos como Empresa Hídricamente Responsable. Obtuvimos 3 estrellas en la categoría “Innovación” en el concurso organizado por AquaFondo.



ADEX - Excelencia Exportadora

En el marco del Día del Exportador, fuimos reconocidos por la Asociación de Exportadores ADEX en la categoría Excelencia Exportadora, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo de nuestras operaciones internacionales.



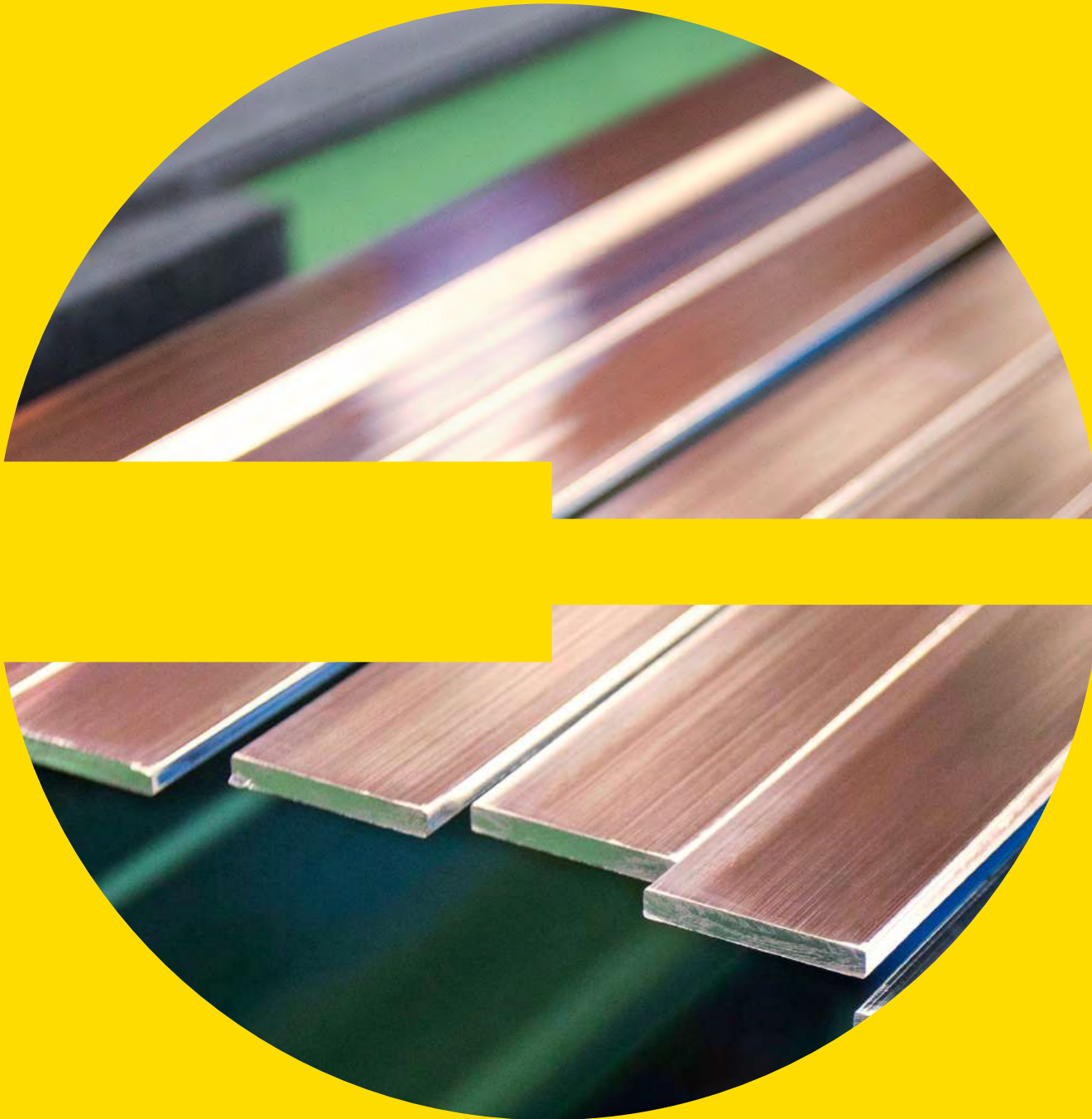
Comités Metalmecánicos y Consejo Directivo SNI

Por nuestros 50 años fuimos distinguidos con dos importantes reconocimientos de parte de la Sociedad Nacional de Industrias (SNI): uno otorgado por los Comités Metalmecánicos y otro, por el Consejo Directivo de la SNI.



Supplier of the year

Reconocimiento por Schneider Electric; reafirma el valor de nuestro trabajo y el impacto positivo que generamos a través de alianzas estratégicas sólidas.



04

**Compromiso de
buen gobierno
corporativo**

“

Nuestro modelo de gobierno corporativo integra la gestión de riesgos en todos los niveles de la organización, fortaleciendo una toma de decisiones alineada con nuestros objetivos estratégicos. Como parte de nuestra evolución empresarial, continuamos consolidando un sistema de gobernanza sólido y eficaz que incorpora criterios de sostenibilidad en la gestión del negocio y refleja nuestro compromiso con una actuación responsable.

”

4.1 Gobierno corporativo

Durante 2025, fortalecimos nuestro modelo de gobierno corporativo mediante una gestión integral de riesgos orientada a la prevención, el control y la mejora continua. Este enfoque nos permitió mantener cero incidentes relacionados con corrupción, seguridad de la información y seguridad de la cadena de suministro, consolidando una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia, la integridad y la gestión responsable de los riesgos.

Nuestro compromiso con las mejores prácticas de gobernanza se encuentra respaldado por la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la ISO 37001, así como por nuestras certificaciones como Operador Económico Autorizado Importador y OEA Exportador, que fortalecen la seguridad, confiabilidad y trazabilidad de nuestra cadena logística y de suministro.

Como resultado de este desempeño, reforzamos la confianza de nuestros grupos de interés y contribuimos a una operación más resiliente, transparente y sostenible.

Los principales logros alcanzados durante el periodo fueron:



Fortalecimiento de la cultura de ética y cumplimiento

Capacitamos al 100 % de nuestros trabajadores en ética, integridad y prevención del soborno, alcanzando el cumplimiento total de la meta establecida y promoviendo una cultura organizacional alineada con los principios de la ISO 37001.



Transparencia y gestión responsable

Reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia mediante la gestión de nuestros canales de denuncia, manteniendo mecanismos de reporte accesibles y confiables. Durante 2025 no se registraron denuncias ni incidentes relacionados con actos de corrupción, reflejando la efectividad de nuestros controles preventivos.



Seguridad de la información y gestión de riesgos digitales

Fortalecimos los controles de seguridad de la información para proteger nuestros activos y asegurar la continuidad de las operaciones, manteniendo cero incidentes de seguridad de la información durante el periodo.



Seguridad de la cadena de suministro:

Como organización certificada OEA Importador y OEA Exportador, continuamos fortaleciendo nuestros controles de seguridad física, documental y logística, manteniendo cero incidentes asociados a la gestión BASC y la seguridad de la cadena de suministro, lo que reafirma nuestro compromiso con un comercio internacional seguro y confiable.

 Hitos 2025

Fortalecimos nuestra cultura de ética y cumplimiento mediante la implementación y el despliegue progresivo del programa de capacitación en ética y antisoborno, promoviendo una mayor sensibilización y compromiso en toda la organización.



Mantuvimos cero incidentes de corrupción confirmados durante el periodo, reflejando la solidez de nuestros mecanismos de control, así como la efectividad de nuestras políticas y prácticas de cumplimiento.

 Proyectos 2025

En 2025, desarrollamos diversas iniciativas orientadas a fortalecer nuestro gobierno corporativo, con énfasis en la ética, el cumplimiento, la transparencia y la gestión de riesgos.

Entre las principales acciones realizadas destacan la difusión de nuestro Código de Ética y Conducta, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a nuestros trabajadores en materia de integridad, cumplimiento y buenas prácticas corporativas. Del mismo modo, consolidamos el funcionamiento de nuestro canal de denuncias, asegurando su accesibilidad, confidencialidad y una adecuada gestión de los reportes. Complementariamente, reforzamos nuestras prácticas de transparencia mediante la elaboración y publicación de reportes de sostenibilidad alineados con estándares internacionales como GRI, lo que nos permite comunicar de manera clara y consistente nuestro desempeño económico, ambiental y social.

Retos a corto, mediano y largo plazo

A corto plazo

Continuaremos fortaleciendo nuestra estructura de gobierno corporativo mediante la actualización de políticas internas, códigos de ética y lineamientos de conducta. En paralelo, consolidaremos nuestros mecanismos de control interno y gestión de riesgos, al tiempo que reforzaremos la capacitación de nuestros trabajadores en materia de integridad, ética y cumplimiento.

A mediano plazo

Avanzaremos en la implementación de un Sistema Integral de Compliance alineado con estándares internacionales, como la ISO 37301, que nos permita gestionar de manera estructurada los riesgos legales, regulatorios y éticos. Este proceso contemplará el fortalecimiento del canal de denuncias, la debida diligencia de terceros y una supervisión activa por parte de la alta dirección.

A largo plazo

Consolidaremos una cultura organizacional que promueva la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones responsables, integrando criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) en la gestión del negocio. Buscamos fortalecer nuestro liderazgo en materia de gobierno corporativo dentro del sector industrial, contribuyendo a la creación de valor sostenible para nuestros grupos de interés.



Directorio

GRI 2-2, GRI 2-9, GRI 205-2

Nuestro Directorio constituye el máximo órgano de gobierno corporativo y es responsable de definir nuestra estrategia empresarial, supervisar su ejecución y velar por el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales.

La gestión de nuestras operaciones es liderada por la Alta Gerencia, encabezada por la Gerencia General e integrada por las gerencias de Comercial, Operaciones, Calidad y Sistemas Integrados de Gestión (SIG), Administración y Finanzas, Gestión de Personas, Proyectos y Desarrollo de Nuevos Negocios, y Supply Chain. Desde este nivel, impulsamos la implementación de nuestra estrategia corporativa y aseguramos una gestión eficiente de las operaciones.

Durante el presente periodo, nuestra estructura de gobierno corporativo estuvo conformado de la siguiente manera:

N°	Nombre completo	"Ejecutivo" o "No Ejecutivo"	Tiempo de permanencia en el órgano de gobierno	Género	Representación de los grupos de interés por el miembro del Directorio
1	Miguel Martin Majluf Brahim	Ejecutivo	>10 años		Accionista/Director/Gerencia General.
2	Jose Antonio Majluf Brahim	No Ejecutivo	>10 años		Accionista/Director
3	Ricardo Aristides Aguirre Arriz	No Ejecutivo	>10 años		Accionista/Director
4	Enrique Gubbins Bovet	No Ejecutivo	>5 años		Director
5	María Leonie Roca Voto Bernales	No Ejecutivo	>5 años		Directora
6	Tulio Alejandro Silgado Consiglieri	No Ejecutivo	>5 años		Director
7	Emilio Antonio Fantozzi Temple	No Ejecutivo	>3 años		Director

 Nuestro equipo gerencial desempeña un papel fundamental en la ejecución de nuestra estrategia corporativa, impulsando el cumplimiento de los objetivos del negocio y la generación de valor sostenible.



Juan Jara
Gerente de Producción



Raúl Bazán
Gerente de Operaciones



Martín Majluf
Gerente General



Mariel Cordero
Gerente de Gestión de Personas



Gerente de Calidad y SIG



Carla Sawada
Gerente de Supply Chain



Robinson Sarmiento
Gerente de Administración y Finanzas



Óscar Ugarte
Gerente Central Comercial



Manuel Cano
Gerente de Proyectos y Desarrollo de Nuevos Negocios

Comités de gestión

GRI 2-9



Nuestra estructura de gobernanza se complementa con siete comités especializados que supervisan y dan seguimiento a temas clave para la sostenibilidad y el desempeño del negocio. Estos comités abordan asuntos vinculados a seguridad y salud ocupacional, sostenibilidad, riesgos y auditoría, compensaciones, prevención del hostigamiento laboral, relaciones con los trabajadores y gestión operativa, fortaleciendo la transparencia, el control y la toma de decisiones en la organización.

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Supervisamos el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud ocupacional, promovemos la prevención de riesgos laborales, revisamos incidentes y accidentes, e impulsamos acciones de mejora continua para garantizar un ambiente de trabajo seguro.

Comité de Hostigamiento

Prevenimos, investigamos y sancionamos los casos de hostigamiento laboral y sexual, asegurando un tratamiento confidencial e imparcial, así como la protección de las personas involucradas.

Comité de Sostenibilidad

Definimos lineamientos y estrategias en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), supervisamos el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad y validamos la elaboración de reportes alineados con estándares como GRI.

Comité de Representantes de los Trabajadores

Impulsamos espacios de diálogo y participación entre los trabajadores y la organización, contribuyendo al fortalecimiento del clima laboral y la mejora de las condiciones de trabajo.

Comité de Riesgos y Auditoría

Evalúamos y supervisamos nuestro sistema de control interno, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo. Revisamos auditorías internas y externas con el fin de fortalecer la transparencia y confiabilidad de la información.

Comité de Gerencia

Coordinamos la ejecución de la estrategia corporativa y la gestión de las operaciones, monitoreando el desempeño de las distintas áreas y asegurando el cumplimiento de los lineamientos definidos por el Directorio.

Comité de Remuneraciones

Definimos y revisamos las políticas de compensación y beneficios de la Alta Gerencia, asegurando su alineación con el desempeño, los objetivos estratégicos y criterios de equidad.

4.2 Ética y anticorrupción

GRI 3-3, GRI 205-2, GRI 205-3

Nuestro enfoque de ética e integridad se sustenta en nuestro Sistema de Prevención de Delitos, a través del cual promovemos una cultura organizacional basada en la conducta responsable y el cumplimiento. Contamos con un Código de Ética y Conducta, políticas anticorrupción y otros lineamientos internos que establecen directrices para la prevención del soborno, la gestión de conflictos de interés y la actuación frente a prácticas indebidas.

Estos lineamientos son difundidos y reforzados mediante programas de capacitación dirigidos a nuestros trabajadores y personal clave. Contamos, además, con un Canal de Denuncias confidencial que facilita el reporte de posibles incumplimientos y asegura su atención oportuna.

Este marco se complementa con mecanismos de control interno y evaluación de riesgos que contribuyen a prevenir, detectar y mitigar potenciales actos de corrupción. De esta manera, fortalecemos una gestión íntegra y transparente en todas nuestras operaciones.

Modelo de prevención de delitos

Mantenemos la certificación ISO 37001:2016 para nuestro Sistema de Gestión Antisoborno, consolidando un marco de control que contribuye a prevenir y gestionar riesgos relacionados con el soborno y otras actividades ilícitas que puedan afectar la integridad de nuestras operaciones.



Ley Antisoborno

Es una herramienta que regula la responsabilidad por corrupción, el delito de cohecho, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, tráfico de influencias y colusión.



ISO 37001

Es el estándar internacional que especifica los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.



Fraude interno

Define la gestión y controles de información clave para prevenir permanentemente el fraude interno, la tergiversación o malversación de información o activos en la organización a todos los niveles.



Desempeño 2025

Los avances de nuestra gestión en prevención de delitos se reflejan en los siguientes indicadores:

Fortalecimos nuestra cultura de integridad y prevención de la corrupción mediante la capacitación del 100% del personal administrativo y mandos medios, así como la difusión corporativa del Código de Ética y la Política Anticorrupción.

Mantuvimos nuestro compromiso con el cumplimiento de las políticas anticorrupción en todas nuestras operaciones, alcanzando cero incidentes de corrupción confirmados durante el periodo.

Reforzamos nuestros mecanismos de denuncia y gestión de casos, manteniendo un canal de denuncias activo, accesible y disponible para el reporte de posibles incumplimientos.



Retos a corto, mediano y largo plazo

A corto plazo

Fortaleceremos las capacitaciones dirigidas a todos los niveles de la organización, optimizaremos nuestro canal de denuncias y reforzaremos la identificación de riesgos de corrupción en procesos críticos y en la relación con terceros.

A largo plazo

Nuestro principal desafío es avanzar hacia la implementación de un Sistema Integral de Compliance que trascienda la adopción de estándares específicos y nos permita gestionar de manera integral los riesgos de cumplimiento, incluyendo aspectos vinculados a anticorrupción, ética empresarial, libre competencia, prevención de delitos y cumplimiento normativo.

Gestión de anticorrupción

GRI 205-2, GRI 205-3

La promoción de una cultura basada en la ética y la integridad es un componente esencial de nuestro Modelo de Prevención de Delitos. Para ello, el Área de Gestión de Personas impulsa la difusión del Código de Ética y Conducta y la capacitación continua en materia anticorrupción, fortaleciendo el conocimiento y la aplicación de estos principios en toda la organización mediante un monitoreo permanente.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción al Directorio 2025

Lima	Número de miembros del Directorio	Número de miembros del Directorio a los que se han comunicado y formado en políticas y procedimientos anticorrupción	Porcentaje de miembros del Directorio a los que se han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción
	7	7	100 %

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción a los trabajadores 2025

Categoría laboral		Nº de trabajadores	Nº de trabajadores que recibieron información y formación	% de trabajadores que recibieron información y formación
Administrativos	Gerencias	8	8	100
	Sub-gerencias	-	-	-
	Jefaturas / responsables	20	20	100
	Supervisores	20	20	100
	Coordinadores	16	16	100
	Analistas	28	28	100
	Asistentes	36	36	100
	Practicantes	28	28	100
No administrativos	Operativos	396	396	100
Total		552	552	100%



Cero casos de corrupción confirmados en 2025

Gestión de riesgos y auditoría

La gestión de riesgos forma parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión y constituye un elemento clave para la toma de decisiones y la sostenibilidad de nuestro negocio. A través de nuestro Comité de Riesgos y Auditoría, integrado por miembros de nuestro Directorio, supervisamos la aplicación de controles orientados a prevenir, mitigar y gestionar los riesgos que podrían afectar el cumplimiento de nuestros objetivos.

Evaluamos periódicamente la eficacia de este proceso mediante auditorías ambientales, de seguridad y salud en el trabajo, calidad, seguridad en la cadena de suministro, gestión financiera y desempeño organizacional, lo que nos permite fortalecer nuestros mecanismos de control y promover la mejora continua.



Auditorías internas anuales

- BASC/OEA
- TRINORMA
- Cumplimiento legal
- Antisoborno
- WCA
- IATF



Auditorías externas anuales

- BASC
- OEA
- Financiera
- Seguimiento Trinorma
- Antisoborno
- IATF



Auditorías externas trianuales

- Recertificación Trinorma
- Responsabilidad Social



Auditoría externa bianual

- SST/MINTRA

4.3 Desempeño económico financiero

GRI 3-3, GRI 201-1

Nuestra gestión económica se orienta a fortalecer el crecimiento sostenible del negocio y la generación de valor a largo plazo. Para ello, enfocamos nuestros esfuerzos en dos pilares estratégicos: el crecimiento y la rentabilidad, que nos permiten mantener una posición competitiva en el mercado y asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

En materia de crecimiento, buscamos expandir nuestras operaciones de manera sostenida, con objetivos anuales que oscilan entre el 10 % y el 15 %, en función de factores clave como la disponibilidad de capacidad instalada, el acceso a líneas de financiamiento y las condiciones del mercado internacional del cobre. Paralelamente, trabajamos en fortalecer la rentabilidad de nuestro portafolio, impulsando una gestión orientada a maximizar el valor generado por nuestros productos y alcanzar resultados superiores a los obtenidos en periodos anteriores.

Como parte de nuestra estrategia de expansión, continuamos avanzando en el desarrollo de una nueva planta de producción en Houston, Estados Unidos, que contará con una capacidad proyectada de 50,000 toneladas métricas y contribuirá a fortalecer nuestra presencia internacional. En el ámbito local, mantenemos nuestro compromiso con la eficiencia operativa y la generación de valor.

Desempeño 2025

Nuestro desempeño económico durante 2025 refleja la solidez de nuestra gestión y nuestra capacidad para generar valor en un entorno dinámico. Los resultados alcanzados evidencian avances significativos en rentabilidad y eficiencia operativa, contribuyendo al fortalecimiento de nuestra posición financiera.

Retos a corto plazo

Como parte de nuestros objetivos de crecimiento, proyectamos incrementar 60% en 2026, considerando la contribución de ambas plantas a nuestro desempeño consolidado.

Presentamos los indicadores del desempeño económico de Tecnofil en el 2025:



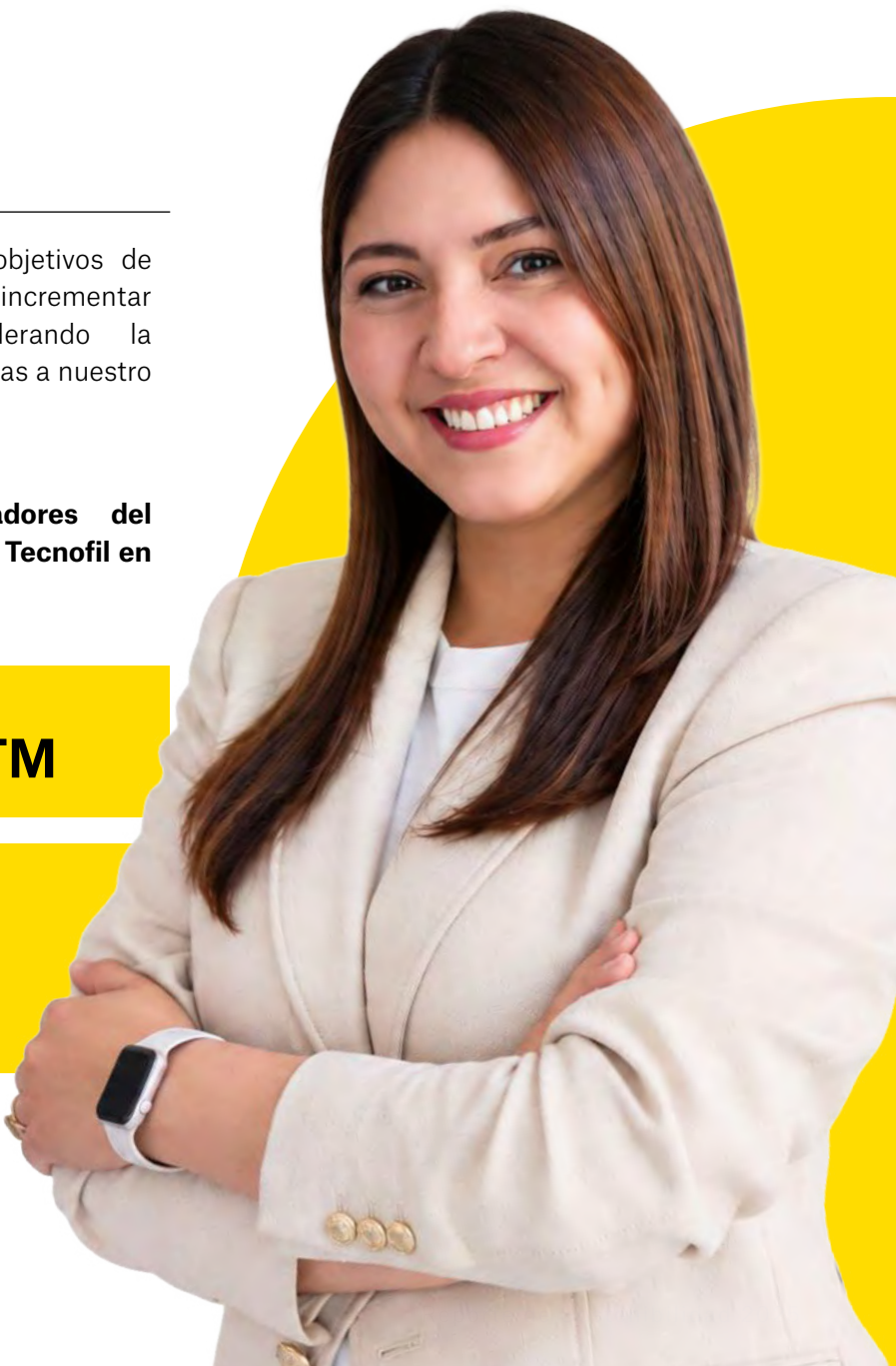
Producción y ventas

>60 000 TM



Valor económico
directo generado

**USD 590
millones**



4.4 Gestión de clientes

GRI 3-3 Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes, GRI 2-6

Gestionamos nuestra relación con los clientes a partir de un enfoque centrado en la calidad, la cercanía y el cumplimiento de los requisitos técnicos y comerciales. Mantenemos una comunicación permanente que nos permite comprender sus necesidades, asegurar el cumplimiento de las especificaciones de nuestros productos y brindar acompañamiento a lo largo de todo el proceso comercial, desde la cotización hasta la entrega.

Contamos con un equipo de ejecutivos comerciales responsable de atender los distintos requerimientos y mantener una coordinación continua en aspectos vinculados a pedidos, seguimiento de entregas, cobranzas y atención de reclamos. Para fortalecer una atención especializada, nuestra Gerencia Comercial asigna carteras por ejecutivo, región y línea de producto, favoreciendo un mayor conocimiento de cada mercado y una respuesta más eficiente.

Complementamos este enfoque con encuestas de satisfacción y acciones de seguimiento postventa que nos permiten identificar oportunidades de mejora y fortalecer relaciones de largo plazo. Los comentarios, consultas y reclamos recibidos son atendidos a través de los canales establecidos, contribuyendo a la mejora continua de nuestros procesos y a la calidad del servicio que brindamos.

Desempeño 2025

Durante 2025, mantuvimos nuestro enfoque en fortalecer la experiencia de nuestros clientes, mejorando los niveles de satisfacción, la capacidad de respuesta y el desarrollo de oportunidades comerciales en mercados estratégicos.

Alcanzamos un nivel de satisfacción del cliente de 90 %, cumpliendo la meta establecida para el periodo y reafirmando nuestro compromiso con la calidad del servicio.

Mantuvimos un tiempo promedio de respuesta de 7 días para consultas relacionadas con especificaciones técnicas y factibilidad, en línea con el objetivo definido para este tipo de requerimientos.

Incrementamos la participación de ventas dirigidas a fabricantes de equipos originales (OEM), alcanzando un 36 % de las ventas totales y superando la meta prevista de 30 %.

Proyectos 2025

A lo largo del año, reforzamos nuestros procesos de comunicación y seguimiento comercial mediante herramientas de monitoreo y coordinación que brindan una mayor trazabilidad de los pedidos, tiempos de entrega y requerimientos recibidos. Este enfoque contribuyó a mejorar nuestra capacidad de respuesta y a fortalecer la experiencia de servicio. Asimismo, continuamos promoviendo la escucha activa de nuestros clientes a través de encuestas de satisfacción y mecanismos de atención de reclamos, generando oportunidades de mejora en nuestros productos, servicios y procesos internos.

La articulación entre las áreas Comercial, Producción y Supply Chain nos permitió desarrollar soluciones adaptadas a las necesidades del mercado y fortalecer la planificación para clientes estratégicos. De esta manera, consolidamos nuestra propuesta de valor como un socio confiable, flexible y comprometido con el desarrollo sostenible de las relaciones comerciales.



Retos a corto, mediano y largo plazo

A corto plazo

Nuestros principales desafíos para 2026 estarán enfocados en optimizar los tiempos de respuesta, reforzar la gestión de reclamos y consolidar herramientas digitales que favorezcan una comunicación más transparente y efectiva. Este esfuerzo nos permitirá responder con agilidad a un entorno internacional cada vez más exigente, manteniendo altos estándares de calidad, cumplimiento y sostenibilidad.

A mediano plazo

El fortalecimiento de nuestras capacidades comerciales y operativas nos permitirá profundizar la prospección de nuevos clientes a través de la participación en ferias y eventos especializados de alcance internacional. Esta visión contempla seguir impulsando la innovación en productos y aleaciones, ampliar nuestra presencia en mercados prioritarios y potenciar la articulación entre las áreas Comercial, Supply Chain y Producción para atender con mayor competitividad las demandas del mercado.

A largo plazo

Aspiramos a consolidarnos como un socio estratégico de referencia para nuestros clientes, diferenciándonos por la calidad de nuestros productos, nuestra capacidad de innovación y un enfoque de sostenibilidad integrado al negocio. En este horizonte, buscaremos anticiparnos a los cambios regulatorios, las exigencias ambientales, la evolución de los mercados internacionales y los nuevos desafíos tecnológicos, fortaleciendo relaciones comerciales de largo plazo sustentadas en la confianza, la excelencia operativa y la creación conjunta de valor.



Clientes e industrias atendidas en el 2025

Clientes	Industrias atendidas 2025
COPPER AND BRASS	Tecnología / Distribuidor
SCHNEIDER INC	Energético / Tecnología
SIEMENS	Energético / Tecnología-
THREE D METALS INC.	Tecnología / Distribuidor
S+S INDUSTRIES	Distribuidor / Metalmecánico
EATON	Energético / Tecnología
PRO BRASS METAL CO., LTD	Distribuidor / Metalmecánico
REA MAGNET WIRE	Tecnología / Automotriz



4.5 Gestión de proveedores

GRI 3-3 Gestión de la cadena de suministro

La solidez de nuestra cadena de suministro es un factor clave para asegurar la continuidad operativa, la calidad de nuestros productos y el cumplimiento de nuestros compromisos comerciales. Por esta razón, promovemos relaciones de largo plazo con proveedores estratégicos que comparten nuestros estándares de desempeño, confiabilidad y mejora continua.

El abastecimiento de materias primas críticas, como cobre, estaño y zinc, ocupa un lugar central dentro de nuestra gestión. La estrecha coordinación con proveedores líderes del sector nos permite asegurar la disponibilidad de insumos esenciales para nuestras operaciones y responder con eficiencia a las necesidades de nuestros clientes en un entorno cada vez más dinámico y competitivo.

Nuestra cadena de suministro integra los procesos de abastecimiento, producción, logística y control de calidad bajo una visión orientada a la excelencia operativa. La aplicación de estándares internacionales y certificaciones como ISO 9001, BASC y OEA fortalece la trazabilidad de los materiales, la seguridad de las operaciones y la eficiencia de los procesos a lo largo de toda la cadena de valor.

Los avances alcanzados en 2025 reflejan este compromiso. Consolidamos nuestra relación con proveedores estratégicos como Southern Peru, Cerro Verde, Marcobre, Nexa y Minsur, reforzando la estabilidad del suministro de materias primas y contribuyendo al crecimiento sostenido de nuestras operaciones. En paralelo, continuamos modernizando maquinaria y

equipos industriales con el propósito de incrementar la productividad, optimizar los tiempos de entrega y fortalecer los controles de calidad.

Este desempeño se vio respaldado por la vigencia de certificaciones internacionales como ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, BASC, SMETA y OEA Importador y Exportador, que reflejan nuestro compromiso con una gestión eficiente, segura y responsable. La capacidad desarrollada a lo largo de los años para gestionar una cadena de suministro competitiva y de alcance global fue reconocida por el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR), que nos otorgó la distinción de Empresa Exportadora del Año 2025.

Beneficios que ofrece nuestra cadena de suministro



Desempeño 2025

En 2025, mantuvimos un desempeño favorable en nuestros procesos de abastecimiento y en la gestión de proveedores estratégicos, obteniendo los siguientes resultados:

Alcanzamos un nivel de atención en compras de 96 %, superando la meta establecida de 95 % y fortaleciendo la capacidad de respuesta de nuestros procesos de abastecimiento.

Registramos un cumplimiento de proveedores de 96 %, por encima del objetivo previsto de 95 %, reflejando la confiabilidad de nuestra red de suministro y el compromiso compartido con nuestros estándares de desempeño.

Retos a corto y mediano plazo

A corto plazo

Consolidaremos los controles de seguridad y cumplimiento en nuestra cadena de suministro, preservando los estándares BASC, OEA y del Sistema de Gestión Antisoborno. Nuestro foco estará puesto en fortalecer los compromisos de seguridad con socios estratégicos, operadores logísticos y proveedores críticos, contribuyendo a una cadena de suministro más segura, transparente y preparada para gestionar riesgos asociados al contrabando, fraude, corrupción y contaminación de la carga.

A mediano plazo

Avanzaremos hacia una cadena de suministro más sostenible mediante la incorporación progresiva de criterios ASG en los procesos de evaluación y homologación de proveedores. Esta evolución nos permitirá fortalecer la trazabilidad, anticipar riesgos y reforzar la continuidad operativa a lo largo de nuestra cadena de valor.



Materia prima adquirida en toneladas (TM)

	Unidad	2023	2024	2025	Var. 2024/2025	Objetivo 2026
Materia prima proveniente de compra de chatarra	TM	1 792	2171	2652	122 %	2400
Materia prima reciclada por clientes	TM	1 631	1 865	2064	111 %	1900

4.6 Entrega segura y eficiente

La seguridad de nuestra cadena logística constituye un elemento clave para la continuidad y confiabilidad de nuestras operaciones internacionales. Durante más de 20 años, hemos mantenido las certificaciones BASC y OEA, fortaleciendo nuestra capacidad para prevenir y gestionar riesgos asociados al comercio exterior, incluyendo la contaminación de la carga, el contrabando, el terrorismo y otras actividades ilícitas.

La gestión de estos estándares se traduce en la aplicación de controles preventivos y actividades de monitoreo en las distintas etapas de nuestra cadena logística. Para ello:

Evaluamos y seleccionamos a nuestros socios comerciales y nuevos proveedores bajo criterios de seguridad y cumplimiento.

Verificamos el cumplimiento de los acuerdos y protocolos de seguridad establecidos.

Supervisamos las operaciones de almacén, incluyendo:

- Inspección de contenedores, furgones, remolques y camiones en operaciones de exportación.
- Gestión y control de sellos de seguridad BASC.
- Recepción y despacho de materia prima e insumos.
- Aplicación de procedimientos para la manipulación, embalaje, almacenamiento, conservación y despacho del producto terminado.

Estos mecanismos contribuyen a garantizar una cadena de suministro confiable y transparente, alineada con las mejores prácticas internacionales en materia de seguridad logística.





05

Enfoque de gestión ambiental

5.1 Enfoque de gestión ambiental

GRI 3-3 Compromiso ambiental

Mantenemos nuestro compromiso con la ecoeficiencia mediante la implementación de iniciativas orientadas al uso responsable de los recursos, la valorización de residuos y el fortalecimiento de nuestro desempeño ambiental, bajo un enfoque de mejora continua.

Durante 2025, concentramos nuestra estrategia ambiental en tres ámbitos prioritarios: la gestión sostenible del agua, la optimización del consumo energético y el aprovechamiento de residuos, promoviendo una operación cada vez más eficiente y alineada con los principios de economía circular.



Gestión sostenible del agua

Impulsamos iniciativas destinadas a maximizar el aprovechamiento del recurso hídrico en nuestros procesos productivos. Entre ellas, desarrollamos proyectos de recuperación de agua proveniente de los residuos líquidos generados en las operaciones de estañado y plateado de cobre. De manera complementaria, implementamos una iniciativa para recuperar las aguas de purga de las torres de enfriamiento utilizadas en los procesos de transformación del cobre. Ambas propuestas fueron presentadas al Programa de Reconocimiento a las Prácticas de Excelencia 2025.



Eficiencia energética

Fortalecimos nuestras acciones orientadas al consumo responsable de energía, destacando la adquisición de electricidad proveniente de fuentes renovables a través de ORYGEN. Esta medida contribuyó a reducir nuestra huella de carbono y avanzar hacia una matriz energética con menor impacto ambiental.



Valorización y aprovechamiento de residuos

Priorizamos alternativas que reduzcan la disposición final de residuos en rellenos sanitarios, favoreciendo su tratamiento y valorización mediante Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) y plantas especializadas. Paralelamente, promovimos iniciativas internas enfocadas en la reutilización de materiales, como el lavado de trapos industriales para extender su vida útil y optimizar el aprovechamiento de recursos antes de su disposición final.

Como parte de nuestros compromisos ambientales, en Tecnofil contamos con objetivos, metas e indicadores que nos permiten evaluar y monitorear el desempeño ambiental de nuestras operaciones. **En el 2025, nos planteamos las siguientes metas macros, alcanzando resultados concretos:**

- + Impulsamos la eficiencia energética y la reducción de emisiones indirectas mediante el incremento del consumo de energía renovable en nuestras operaciones, incorporando suministro eléctrico proveniente de fuentes renovables a través de ORYGEN.
- + Fortalecimos la valorización de residuos no peligrosos promoviendo su reutilización, donación, venta y tratamiento, destacando la implementación de un convenio con la ONG Aniquem y la valorización de residuos de construcción y demolición mediante operadores autorizados.
- + Avanzamos en la reducción de residuos peligrosos mediante acciones orientadas a su minimización y tratamiento, priorizando la gestión de residuos líquidos peligrosos a través de plantas especializadas y operadores autorizados (Birrak) para su disposición final.

5.2 Estrategia climática

Proyectos 2025



Programa de gestión integral de residuos:

Fortalecimos nuestro enfoque de economía circular mediante iniciativas orientadas a maximizar el aprovechamiento de materiales y minimizar su disposición final. En este marco, impulsamos la valorización de residuos a través de operadores autorizados como Birrak, incluyendo residuos de construcción y demolición (RCD), y garantizamos el tratamiento adecuado de residuos peligrosos mediante empresas especializadas. Complementariamente, dimos continuidad al sistema de lavado y reutilización de trapos industriales para extender su vida útil, promovimos la donación de residuos aprovechables a la ONG Aniquem y mantuvimos la valorización de residuos orgánicos mediante nuestra máquina de compostaje.



Programa de gestión eficiente del agua:

Promovimos el uso eficiente del recurso hídrico mediante iniciativas enfocadas en la recuperación y recirculación de agua en nuestros procesos productivos. Entre ellas, destacaron los proyectos de recuperación de agua proveniente de residuos líquidos generados en los procesos de estañado y plateado de cobre, así como la recuperación de aguas de purga de las torres de enfriamiento utilizadas en los procesos de transformación del cobre.



Programa de cultura y sensibilización ambiental:

Reforzamos la cultura ambiental de nuestra organización mediante acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a nuestros trabajadores. Estas incluyeron charlas de cinco minutos sobre buenas prácticas ambientales, campañas internas de concientización y actividades desarrolladas en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, fomentando una participación activa y una mayor conciencia sobre el cuidado del entorno.



 Retos a corto, mediano y largo plazo

A corto plazo

Impulsaremos el cumplimiento de los compromisos y acciones definidos en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Fortaleceremos la medición, el monitoreo y la gestión de nuestros indicadores ambientales bajo un enfoque ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

Consolidaremos nuestras iniciativas de valorización de residuos y promoveremos una mayor eficiencia en el uso de los recursos.

A mediano plazo

Continuaremos impulsando la ecoeficiencia de nuestros procesos productivos mediante la optimización del consumo de agua y energía, así como la reducción en la generación de residuos.

Fortaleceremos nuestro desempeño en sostenibilidad corporativa con el objetivo de alcanzar la medalla de oro en la evaluación de EcoVadis.

Incorporaremos criterios ambientales en nuestra cadena de suministro mediante la implementación de un sistema de gestión de proveedores sostenibles.

Reforzaremos la cultura ambiental de nuestra organización, promoviendo una mayor sensibilización y compromiso en todos los niveles.

Avanzaremos hacia la obtención de la cuarta estrella del programa Huella de Carbono Perú, impulsando una reducción sostenida de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero durante dos años consecutivos.

A largo plazo

Consolidaremos nuestro modelo de economía circular, priorizando la valorización de residuos y minimizando su disposición final.

Fortaleceremos nuestra participación en redes y espacios de liderazgo en sostenibilidad, contribuyendo activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Avanzaremos en la incorporación de fuentes de energía renovable, que contribuyan a reducir nuestra huella de carbono.

Mantendremos la cuarta estrella del programa Huella de Carbono Perú, impulsando la mejora continua de nuestro desempeño climático.

Integraremos la sostenibilidad de manera transversal en la toma de decisiones estratégicas, fortaleciendo la creación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés.

5.1 Gestión eficiente de los recursos:

Energía, agua, residuos y economía circular

Energía

GRI 3-3, GRI 302-1

Monitoreamos nuestro consumo energético a partir de los registros de facturación de energía eléctrica, así como de los registros de compra y consumo de combustibles. Para la cuantificación y seguimiento de la información, aplicamos las directrices establecidas por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) en las Directrices 2006 para los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero, adoptadas por el Ministerio del Ambiente (MINAM) para la herramienta Huella de Carbono Perú.

En línea con nuestros objetivos internos, avanzamos en la transición hacia una matriz energética más sostenible, incorporando progresivamente energía proveniente de fuentes renovables. En este marco, una parte de la electricidad consumida en nuestras operaciones es suministrada por Orygen, proveniente de fuentes renovables, contribuyendo a la reducción de nuestra huella de carbono y al fortalecimiento de una gestión energética más responsable.



Nuestros retos y compromisos

- + Incorporaremos la eficiencia energética como un eje transversal de nuestro Plan de Sostenibilidad.
- + Fortaleceremos una cultura organizacional orientada al uso eficiente de la energía, promoviendo la participación de todas las áreas.
- + Continuaremos modernizando equipos y procesos para optimizar nuestro desempeño energético.



Desempeño 2025

Durante 2025, el consumo de electricidad proveniente de fuentes renovables ascendió a 171,436.38 GJ, frente a los 141,822.58 GJ registrados en 2024, lo que representa un incremento de aproximadamente 21 %. Este comportamiento estuvo asociado al aumento de nuestra producción, que alcanzó las 73,564.6 toneladas métricas durante el periodo. En línea con nuestra estrategia de descarbonización, este mayor consumo energético fue cubierto mediante electricidad de origen renovable, reforzando nuestro compromiso con una operación de menor impacto ambiental.

Consumo de energía en giga julios 2024-2025

Fuente	2024	2025
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables¹	131 421.05	88,572.84
Diésel	5,201.03	5,734.27
Gas natural	117 430.49	72,905.57
Carbón vegetal	8,789.53	9,933.00
Consumo total de electricidad de la red pública	-	
Consumo total de electricidad proveniente de fuentes renovables de la red pública	141 822.58	173,550.67
Consumo total de energía²	273 243.62	262,123.51

Indicador por TM de producción

	2024	2025	% mejora
Consumo total de energía / TM de producción	4.42822494	3.56175109	-20%*



*20 % menos que en 2024

Agua

GRI 3-3, GRI 303-5

La gestión eficiente del recurso hídrico forma parte de nuestro compromiso con la ecoeficiencia y la mejora continua de nuestros procesos. En línea con este propósito, impulsamos iniciativas orientadas a incrementar la recuperación y reutilización del agua en nuestras operaciones, contribuyendo a una gestión más eficiente de los recursos y al fortalecimiento de nuestro desempeño ambiental.

Durante 2025, recuperamos 5,303.1 m³ de agua mediante proyectos de recirculación y aprovechamiento implementados en nuestros procesos productivos. Entre los principales avances destacó la puesta en operación del proyecto de recuperación de agua de purgas de torres de enfriamiento, que permitió reincorporar 5,208 m³ de agua a nuestras operaciones, complementando la recuperación de 95.1 m³ provenientes del proceso de evaporación de residuos en las líneas de plateado y estañado.

Estos resultados fueron acompañados por el mantenimiento de nuestros sistemas de recuperación de agua en producción y el uso de equipos ahorradores en servicios higiénicos, lo que nos permitió alcanzar un consumo de agua por tonelada producida 33 % por debajo de la meta establecida para el año.

Consumo de agua en megalitros 2024-2025

Fuente	2024	2025
Agua adquirida en Sedapal	45.78	52.16
Agua de cisterna	11.78	16.17
Agua desionizada	0.15	0.13
Consumo total de agua	57.71	68.46

Indicador por TM de producción

	2024	2025	% mejora
Consumo total de agua / TM de producción	0.00093526	0.00093024	-1%*

 *1 % menos que en 2024

Agua reutilizada en megalitros

	2024	2025
Agua reutilizada de procesos de estañado, plateado, trefilado y extrusión	0.62	5.303

¹ Incluidos todos los tipos de combustibles utilizados

² Consumo total de energía: Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad comprados para consumir





Residuos

GRI 3-3, GRI 306-3

Como parte de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en 2025 alcanzamos una valorización del 94 % de los residuos generados. Este desempeño fue impulsado por iniciativas de economía circular que favorecen el aprovechamiento de materiales y su incorporación en nuevos procesos productivos. A través de estas acciones, contribuimos a una gestión más eficiente de los recursos, impulsamos el desarrollo de actividades económicas asociadas a la valorización de residuos y promovemos una transición hacia modelos productivos más sostenibles.

 Hitos 2025

 **94 %**
de residuos recuperados.
1% más que en 2024.

 **6 %**
de residuos se disponen.
1% menos que en 2024.

 Desempeño 2025

En 2025, generamos 835.56 toneladas de residuos en nuestras sedes de Independencia y Comas, de las cuales 524.84 toneladas fueron valorizadas mediante procesos de reciclaje o tratamiento, mientras que 310.72 toneladas fueron destinadas a disposición final. Estos resultados reflejan la continuidad de nuestros esfuerzos por promover una gestión responsable de residuos bajo un enfoque de economía circular, priorizando alternativas de aprovechamiento siempre que las características de los materiales y las condiciones operativas lo permiten.

Residuos generados en sede Independencia

Residuos por tipo	Total generados (t)	Aprovechados (reciclados o tratados) (t)	Disposición final (dispuestos en relleno sanitario) (t)
Residuos no peligrosos	339.56	91.16	248.40
Residuos Sólidos Peligrosos	5.12	-	5.12
RAEE	40.27	40.27	-
Residuos Líquidos Peligrosos	386.36	376.24	10.12
Residuos totales	771.30	507.66	263.64

Residuos generados en sede Comas

Residuos por tipo	Total generados (t)	Aprovechados (reciclados o tratados) (t)	Disposición final (dispuestos en relleno sanitario) (t)
Residuos no peligrosos	39.48	2.63	36.85
Residuos Sólidos Peligrosos	10.24	-	10.24
RAEE	-	-	-
Residuos Líquidos Peligrosos	14.55	14.55	-
Residuos totales	64.26	17.18	47.09

Enfoque en economía circular

Integramos los principios de economía circular en nuestras operaciones con el propósito de optimizar el uso de materiales y extender su ciclo de vida. Este enfoque considera la incorporación de materia prima reciclada, la recuperación de recursos para su reutilización y la valorización de residuos a través de terceros, contribuyendo a una operación más eficiente y alineada con los desafíos de sostenibilidad del sector.

Desempeño 2025



Uso de materia prima reciclada: Incorporamos materia prima reciclada en nuestros procesos productivos, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad exigidos por nuestros clientes. Este aprovechamiento proviene de la recirculación de materiales dentro de nuestras operaciones y de la adquisición de chatarra de cobre como insumo para la producción.



Residuos comercializados y/o donados: Destinamos el 10.3 % de los residuos generados a procesos de comercialización o donación, promoviendo su aprovechamiento como insumo o materia prima en otras actividades productivas y contribuyendo a la valorización de materiales.



Recuperación de residuos e insumos: Impulsamos iniciativas de recuperación y reutilización de materiales dentro de nuestras operaciones. Durante el año, recuperamos el 25 % de las parihuelas de madera utilizadas, el 10 % de los trapos industriales y el 2 % de las cajas de cartón recibidas de nuestros clientes, reincorporándolos a nuestros procesos y extendiendo su vida útil.

Hitos 2025

Comercialización y donación de desechos:
10.3 % - 1 386 TN

Disposición de residuos de rellenos:
6.4 % - 865 TN

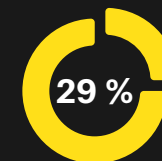
Residuos generados:
13 420 TN

Ciclo de economía circular

Materia prima reciclada

Producción

Recuperación de materia prima
83.2 % - 11 169 TN



más materia prima recuperada con **respecto al 2024.**

Estrategia climática

GRI 3-3 Estrategia climática, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

La gestión climática forma parte de nuestro enfoque de sostenibilidad y de nuestro compromiso con una operación ambientalmente responsable. Integrada al pilar de Protección Ambiental, orientamos nuestros esfuerzos a fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones frente a los desafíos del cambio climático y a reducir progresivamente nuestra huella ambiental mediante el uso eficiente de los recursos, la disminución de emisiones y la valorización de materiales.

Este enfoque se encuentra alineado con nuestra Política de Sostenibilidad y se despliega a través de objetivos, indicadores y programas que promueven la mejora continua de nuestro desempeño ambiental. La implementación de iniciativas vinculadas a la eficiencia energética, el uso de energías renovables, la economía circular y la modernización tecnológica nos permite avanzar hacia operaciones cada vez más eficientes y preparadas para responder a los retos ambientales del futuro.

Desempeño 2025

Durante 2025, continuamos impulsando iniciativas orientadas a mejorar nuestro desempeño ambiental mediante una mayor eficiencia en el uso de recursos y el fortalecimiento de la gestión de residuos.

Incrementamos el consumo de energía proveniente de fuentes renovables mediante el suministro de energía de ORYGEN, contribuyendo a la reducción de emisiones indirectas (alcance 2).

Fortalecimos la valorización de residuos no peligrosos a través de mecanismos de donación y aprovechamiento, incluyendo la implementación de un convenio con la ONG Aniquem y la gestión de residuos de construcción y demolición mediante operadores autorizados.

Avanzamos en la reducción de residuos peligrosos mediante su tratamiento especializado, destacando la gestión de residuos líquidos peligrosos a través de plantas autorizadas y la disposición final de excedentes.

Programa de Huella de Carbono de Tecnofil

2019	2020	2021	2022	2023	2024-2030
 Año de Línea Base de medición HC*	 Primera medición de HC con la ISO 14064 (año 2019).  Obtención de la primera estrella con el MINAM** 	 Obtención de la segunda estrella con el MINAM (por verificación).  Obtención de la tercera estrella con el MINAM (por reducción). 	 Reconocimiento por ser una de las primeras manufactureras en alcanzar la tercera estrella del programa Huella de Carbono Perú.	 Reducción scope 1: Cambio de la matriz energética en el horno 250 y la arborización en el distrito de Independencia. 2023  Reducción scope 2: Consumo del 100% de electricidad verde desde agosto del 2023.  Inicio de la medición de la HC de producto según la norma ISO 14067 y su compensación.	 Neutralización Scope 2: Consumo del 100 % de electricidad verde.  Gobernanza ASG 2025: Estructuración de un Comité de Sostenibilidad con funciones de seguimiento, monitoreo y articulación de objetivos e indicadores ASG.  Gestión climática y sostenibilidad 2025: Definición de un Plan de Sostenibilidad con proyectos de energía renovable, eficiencia energética, reducción de emisiones, ecoeficiencia y economía circular.

*HC: Huella de Carbono

*MINAM: Ministerio del Ambiente

En proceso de ejecución y acciones futuras.

Retos a corto, mediano y largo plazo

A corto plazo

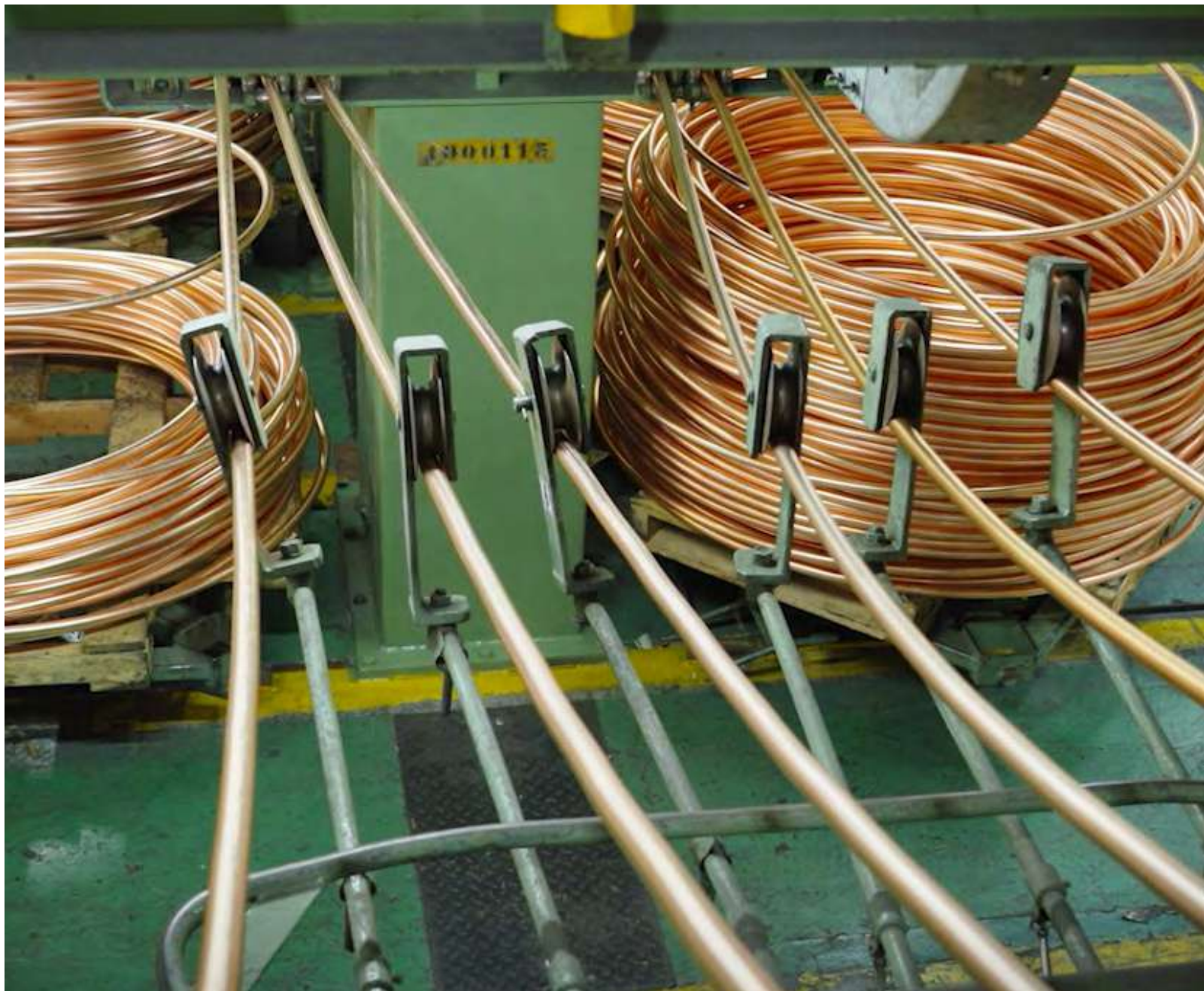
Tenemos previsto iniciar la implementación de nuestros principales proyectos de acción climática, con especial énfasis en iniciativas de ecoeficiencia, energías renovables, gestión hídrica y economía circular.

A mediano plazo

Consolidaremos una gestión climática basada en indicadores de desempeño robustos, impulsando reducciones progresivas en el consumo de energía, agua, materiales y emisiones de CO₂. A su vez, avanzaremos en la modernización tecnológica de nuestras operaciones y en la electrificación de equipos móviles, fortaleciendo la integración de los criterios ASG en la toma de decisiones.

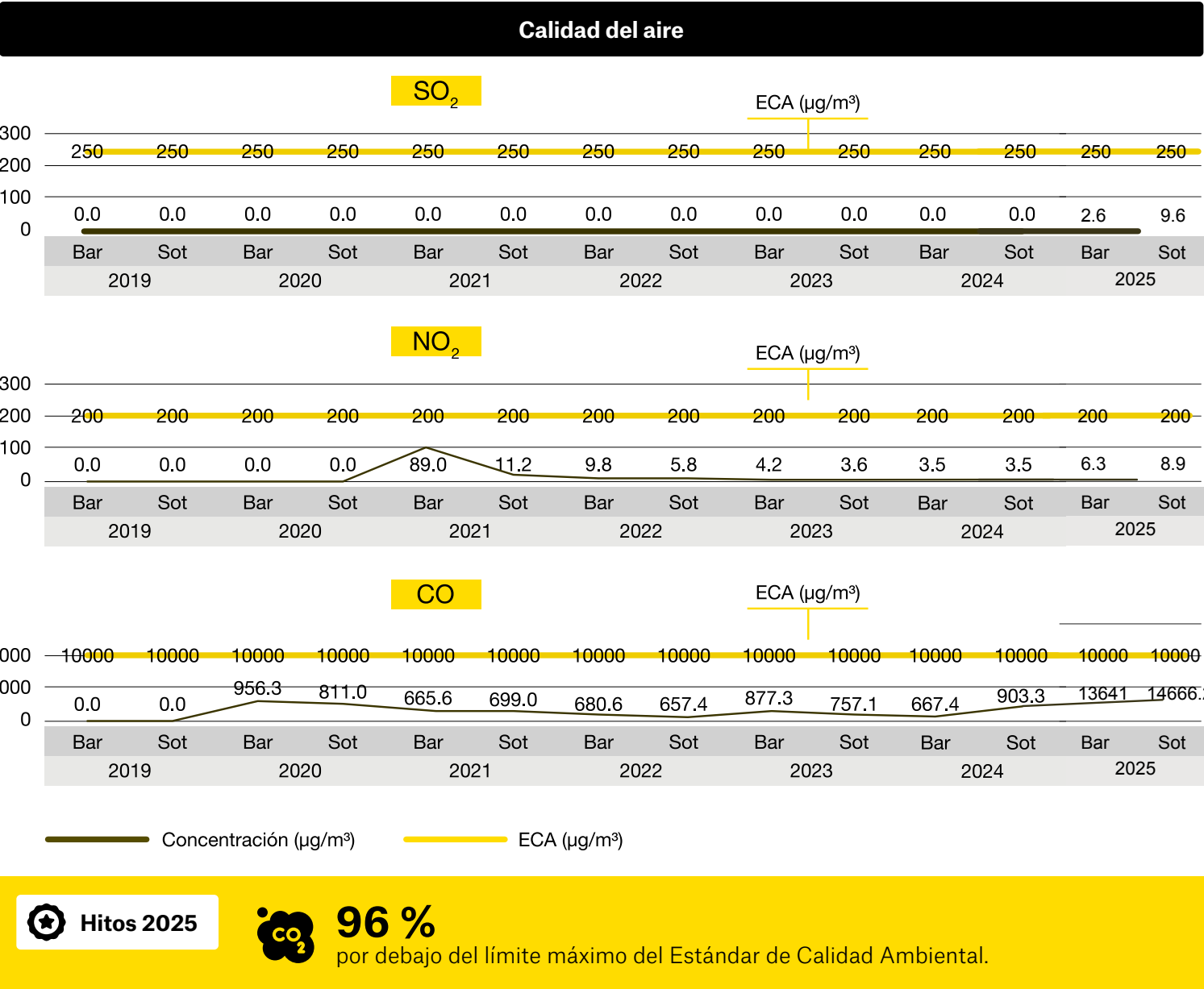
A largo plazo

Aspiramos a consolidar una operación más eficiente, resiliente y baja en carbono, incorporando de manera progresiva energías renovables, soluciones de eficiencia energética, prácticas de economía circular y una gestión responsable del agua en toda nuestra cadena de valor.



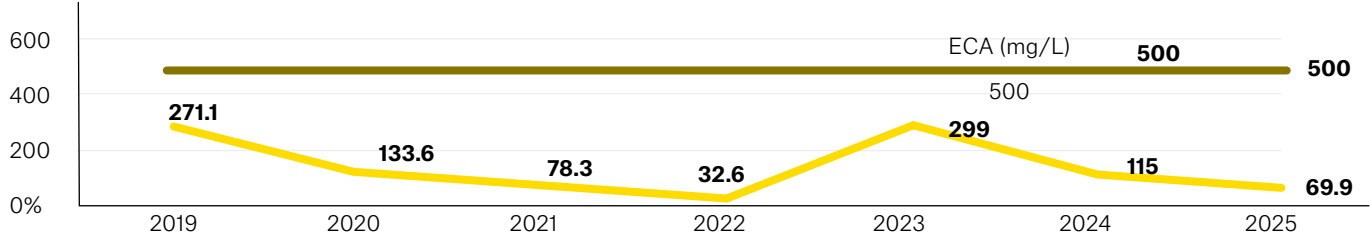
5.4 Gestión de contaminantes

Nuestro sistema de gestión ambiental contempla el monitoreo de los principales aspectos ambientales asociados a nuestras operaciones. En este marco, evaluamos periódicamente las emisiones atmosféricas de dióxido de azufre (SO₂), dióxido de nitrógeno (NO₂) y monóxido de carbono (CO), así como la calidad del agua, con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos ambientales y fortalecer la gestión preventiva de nuestros impactos.

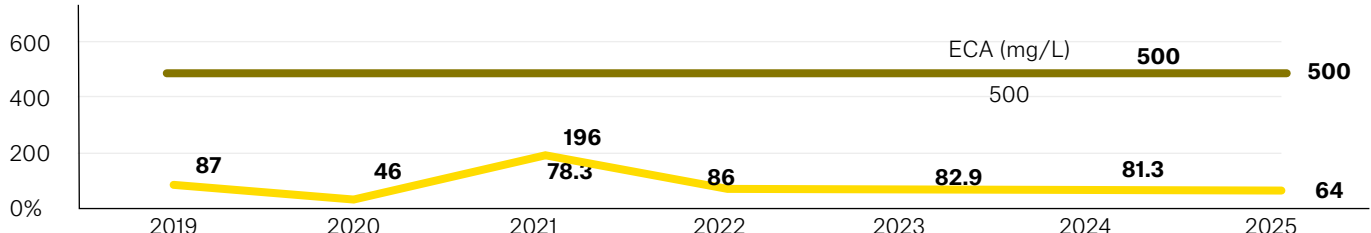


Calidad del agua

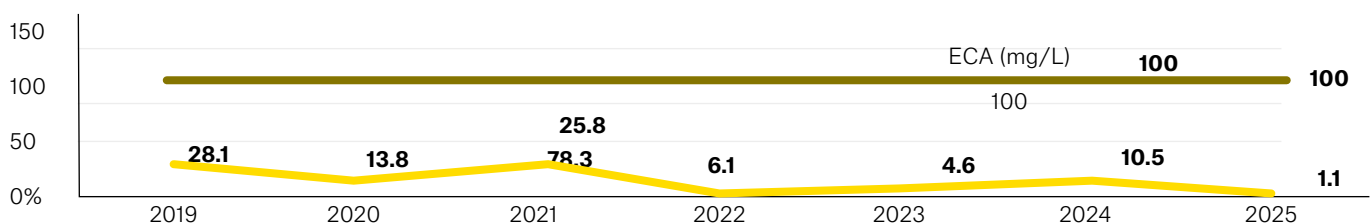
Demanda Bioquímica de Oxígeno



Sólidos Totales Suspendidos



Aceites y grasas



Hitos 2025



Registramos niveles de calidad del agua un **80 %** por debajo de los límites establecidos por el Estándar de Calidad Ambiental.

5.5 Cadena de valor del cobre

GRI 2-6

Nuestra cadena de valor integra las capacidades, procesos y recursos que nos permiten transformar el cobre en productos de alto desempeño para sectores estratégicos de la economía. Este modelo abarca desde el abastecimiento de materias primas y materiales reciclados hasta la entrega de soluciones a clientes en mercados nacionales e internacionales.

La generación de valor se construye a lo largo de todo el ciclo productivo, mediante procesos de fundición, laminación, trefilación, control de calidad, almacenamiento y distribución, respaldados por una gestión transversal de sostenibilidad, economía circular, innovación, gestión de riesgos, seguridad logística y servicio al cliente.

Proceso pirometalúrgico directo de mina



5.6 Circularidad de Cobre

GRI 3-3 Circularidad del cobre, GRI 3-3 Infraestructura productiva

La economía circular forma parte de nuestra estrategia para optimizar el uso de los recursos y avanzar hacia una operación más sostenible. En este marco, promovemos la recuperación y reincorporación del cobre a nuestros procesos productivos, aprovechando tanto las mermas generadas durante la fabricación como la chatarra proveniente de clientes y proveedores.

Las propiedades del cobre permiten su reciclaje continuo sin afectar su calidad ni desempeño, lo que nos brinda la oportunidad de extender su ciclo de vida y reducir la demanda de materias primas vírgenes. Este enfoque contribuye a una gestión más eficiente de los recursos, favorece la reducción de residuos y fortalece nuestro compromiso con la disminución de los impactos ambientales asociados a la producción de metales.

En 2025, superamos nuestra meta de abastecimiento de chatarra de cobre, alcanzando un promedio de 221 toneladas mensuales frente a un objetivo de 200 toneladas por mes. Este resultado refleja el fortalecimiento de nuestras prácticas de

circularidad y el avance sostenido hacia un modelo productivo cada vez más eficiente y responsable.

Hitos 2025

Fortalecimos nuestro enfoque de economía circular mediante una mayor incorporación de materiales reciclados, la recuperación de cobre proveniente de clientes y la optimización de nuestro abastecimiento. Estas acciones nos permitieron incrementar el aprovechamiento de materiales, reducir la dependencia de materias primas vírgenes y generar eficiencias a lo largo de nuestra cadena de valor.

-  Incrementamos la compra estratégica de chatarra de cobre y cable reciclado.
-  Consolidamos contratos estratégicos para el abastecimiento de cátodos destinados a nuestras operaciones en Perú y Houston, fortaleciendo la continuidad operativa y la resiliencia de nuestra cadena de suministro.
-  Optimizamos las tarifas logísticas y de transporte local mediante procesos de renegociación, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa y competitividad.



Retos a corto y mediano plazo

A corto plazo

Buscamos cumplir y superar nuestras metas de adquisición de chatarra de cobre y otros materiales reciclables, fortaleciendo la valorización de residuos y la reincorporación de cobre recuperado en nuestros procesos productivos. Paralelamente, continuaremos optimizando la recuperación interna de materiales y consolidando acuerdos estratégicos de abastecimiento sostenible para nuestras operaciones.

A mediano plazo

Fortaleceremos nuestro modelo de compras sostenibles y economía circular mediante el desarrollo de alianzas estratégicas con proveedores y clientes que permitan incrementar la recuperación de cobre postindustrial. Asimismo, incorporaremos criterios ASG y mecanismos de trazabilidad en nuestra cadena de suministro, promoviendo un abastecimiento más

responsable y contribuyendo a la reducción de los impactos ambientales asociados al uso de materias primas vírgenes.

Cobre adquirido por empresa en toneladas (t)

Empresas	2024	2025
Southern Peru	26,977	47,952
Sociedad Minera Cerro Verde	14,127	12,324
Marcobre	12,937	11,000
Angloamerican	502	0
Glencore	1,556	2,211
MITSUI	101	0

Infraestructura productiva

Nuestra infraestructura productiva constituye la base sobre la cual transformamos el cobre en soluciones de alto valor para diversos sectores industriales a nivel nacional e internacional. A través de nuestras plantas, equipos especializados y procesos integrados de fundición, laminación, trefilación y acabado, contamos con la capacidad de garantizar altos estándares de calidad, eficiencia y confiabilidad. Esta infraestructura nos permite responder a las necesidades de nuestros clientes, impulsar la innovación en nuestros productos y fortalecer nuestra competitividad en los mercados donde operamos.

 Desempeño 2025

La solidez de nuestra infraestructura productiva y la eficiencia de nuestros procesos nos permitieron mantener un desempeño positivo en los principales indicadores operativos, obteniendo los siguientes resultados:

Alcanzamos una producción promedio mensual de 6,133 toneladas, en línea con nuestros objetivos operativos.

 Hitos 2025



Incrementamos la velocidad de la línea plateadora 1620, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa y productividad.



Ampliamos nuestra capacidad de producción mediante proyectos de expansión y fortalecimiento de nuestra infraestructura productiva.

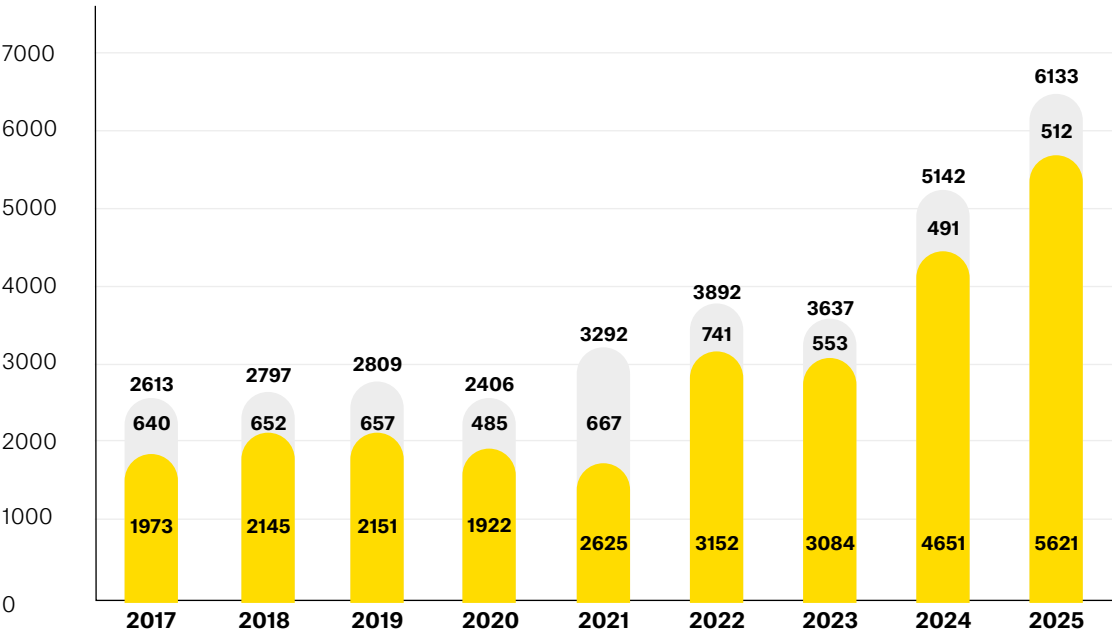
 Proyectos 2025

Como parte de nuestra estrategia de fortalecimiento de la capacidad productiva y mejora continua, desarrollamos diversos proyectos orientados a incrementar la eficiencia operativa, optimizar el control de procesos y fortalecer la autonomía tecnológica de nuestras operaciones.

Retos a corto plazo

Nuestros esfuerzos de corto plazo estarán orientados a seguir ampliando la capacidad productiva y optimizando el desempeño de nuestras líneas de producción, con el propósito de acompañar el crecimiento del negocio y fortalecer nuestra competitividad.

Producción mensual de cobre 2025 en TM





06

Compromiso social

6.1 Gestión del talento humano

Desde hace 50 años, en Tecnofil impulsamos una cultura de mejora continua, reconociendo el aporte de nuestros trabajadores como pieza fundamental para fortalecer nuestras capacidades, atender con agilidad las necesidades de nuestros clientes y seguir construyendo una empresa de clase mundial.

6.1.1 Nuestro equipo

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1

En 2025, nuestra fuerza laboral estuvo conformada por 552 trabajadores directos, quienes desempeñaron funciones operativas y administrativas en las distintas áreas de Tecnofil. A continuación, presentamos su distribución según grupo etario, género, tipo de contrato y jornada laboral, con el objetivo de ofrecer una visión integral de la estructura organizacional.



Desglose de trabajadores por género



100 %
hombres



91 %
hombres



9 %
mujeres

Número de trabajadores por año

2024	552
2023	546
2022	479

Desglose de trabajadores por edad

Entre 30 y 50 años
59.6 %

Menores de 30 años
23.01 %

Mayores de 50 años
17.39 %

En cuanto a la jornada laboral, el 100 % de los trabajadores de Tecnofil trabaja a tiempo completo, sin presencia de personal en modalidad parcial. Durante los últimos tres años, la empresa ha experimentado un crecimiento sostenido en su fuerza laboral, reflejado en el aumento del headcount, como resultado de la expansión operativa y la necesidad de contar con un equipo más amplio y especializado para responder a los nuevos desafíos del negocio.

Pág. 68

Reporte de Sostenibilidad 2025

6.1.2 Gestión de la empleabilidad

GRI 3-3, GRI 401-1

Nuestra gestión de empleabilidad busca atraer, seleccionar e incorporar talento acorde con las necesidades del negocio. Para ello, contamos con canales de atracción como el programa de referidos “Jala tu Pata” y convenios con instituciones educativas. Complementamos este proceso con criterios definidos para la selección y el programa de onboarding “Forjando tu Trayecto”, que acompaña a nuestros nuevos trabajadores en su integración y adaptación a Tecnofil.

Desempeño 2025

En 2025, fortalecimos nuestra gestión de personas mediante iniciativas orientadas a atraer, incorporar y retener talento, alcanzando resultados positivos en nuestros principales indicadores:

Fortalecimos la atracción de talento mediante canales internos y alianzas educativas, implementando el programa de referidos “Jala tu Pata”, que generó 4 ingresos, 3 de ellos en periodo de prueba.

Mejoramos la calidad del ingreso de nuevos trabajadores al reducir la rotación temprana a 5,80%, por debajo de la meta de 6,00 %.

Fortalecimos la integración y adaptación de nuevos trabajadores mediante la implementación del programa de onboarding “Forjando tu Trayecto”.

Hitos 2025



Alcanzamos una cobertura de dotación de 99,00 %, fortaleciendo la eficiencia de nuestros procesos de atracción y selección.



Ampliamos nuestras fuentes de talento mediante el programa de referidos y nuevos convenios con instituciones educativas.



Obtuvimos la recertificación ABE, reforzando nuestro posicionamiento como empleador atractivo.



Proyectos 2025

Contamos con el programa de referidos “Jala tu Pata” como canal de atracción interna de talento y fortalecemos nuestras fuentes de reclutamiento mediante convenios con instituciones educativas. A su vez, acompañamos la incorporación de nuestros nuevos trabajadores a través del programa de onboarding “Forjando tu Trayecto”, orientado a facilitar su integración y adaptación a Tecnofil.



Retos a corto y mediano plazo

Fortaleceremos nuestra gestión de empleabilidad mediante charlas dirigidas a los hijos de nuestros trabajadores, una mayor difusión y aprovechamiento de los convenios educativos como fuente de talento y nuestra participación en PRONABEC como asesores de empleabilidad.

Consolidaremos nuestros programas de atracción y onboarding para asegurar una incorporación efectiva y una adecuada integración de los nuevos trabajadores a Tecnofil.

Posicionaremos a Tecnofil como un empleador competitivo, fortaleciendo de manera sostenida nuestras estrategias de atracción y desarrollo del talento.

Indicadores de nuestra gestión de empleabilidad 2025

A continuación, presentamos los principales indicadores de nuestra gestión de empleabilidad en 2025, destacando los resultados alcanzados en nuevas contrataciones y rotación de personal.

Nuevas contrataciones (GRI 401-1)

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	1	0	1
	F	0	0	0	0
Jefaturas	M	0	1	0	1
	F	0	0	0	0
Administrativos	M	2	4	0	6
	F	6	6	0	12
Operativos	M	27	71	2	98
	F	1	0	0	1
Practicantes	M	17	0	0	17
	F	5	0	0	5
Total		58	83	0	141

Rotación de personal (GRI 401-1)

Voluntaria

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	0	0	0
	F	0	0	0	0
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	1	0	1
Administrativos	M	2	2	0	4
	F	4	1	0	5
Operativos	M	5	19	2	26
	F	0	0	0	0
Practicantes	M	5	1	0	6
	F	0	0	0	0
Total		16	24	2	42

Involuntaria

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	1	0	1
	F	0	0	0	0
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	0	0	0
Administrativos	M	3	2	0	5
	F	1	1	0	2
Operativos	M	22	67	4	93
	F	1	0	0	1
Practicantes	M	7	0	0	7
	F	2	0	0	2
Total		36	71	4	111

6.1.3 Programa de bienestar Tecnofil

Tecnofil promueve el bienestar integral de sus trabajadores mediante un enfoque que considera las dimensiones física, mental, emocional, social y financiera de las personas. Esta gestión reconoce que el bienestar constituye un factor clave para fortalecer el compromiso, la productividad y la calidad de vida de los trabajadores.

En este marco, la organización desarrolla iniciativas orientadas a generar entornos de trabajo saludables, promover hábitos positivos y brindar herramientas que contribuyan al desarrollo personal y profesional de sus trabajadores. Asimismo, el bienestar es gestionado como un proceso continuo, cuyos resultados son monitoreados a través de indicadores, encuestas de clima laboral y mecanismos de retroalimentación.



Lineamientos transversales a nuestra gestión de bienestar

Conexión Vital: Programa orientado a promover la salud física y el bienestar integral mediante actividades de promoción de hábitos saludables, campañas preventivas, chequeos médicos y acciones relacionadas con la actividad física y la alimentación saludable.

Conexión Comunidad: Espacio que fomenta la participación, el voluntariado y el involucramiento de los trabajadores en iniciativas que generan valor para la comunidad y fortalecen el sentido de pertenencia.

Conexión Segura Financiera: Iniciativa enfocada en brindar herramientas y conocimientos para fortalecer la educación financiera, promoviendo una gestión responsable de los recursos personales y el bienestar económico.

Conexión al Futuro Profesional: Programa orientado al crecimiento y desarrollo profesional de los trabajadores, impulsando oportunidades de aprendizaje, fortalecimiento de competencias y desarrollo de carrera dentro de la organización.

Conexión Piensa Social: Espacio diseñado para promover la recreación, la integración y el equilibrio entre la vida personal y laboral, contribuyendo al bienestar emocional y social de los trabajadores.

Desempeño 2025

En 2025, fortalecimos nuestra gestión de bienestar a través de la participación activa del área en el proceso de recertificación ABE, consolidando prácticas orientadas al bienestar integral de nuestros trabajadores y alineadas con estándares reconocidos. Este proceso nos permitió reforzar nuestras políticas, programas e iniciativas para promover un entorno laboral saludable, inclusivo y sostenible. Asimismo, consolidamos nuestras iniciativas de bienestar físico, emocional y social, promoviendo una mayor participación de nuestros trabajadores y contribuyendo a una experiencia laboral positiva.

Iniciativas realizadas en torno a nuestra gestión de bienestar



Promovimos la participación de los vecinos, fortaleciendo la integración social y nuestro relacionamiento comunitario.



Realizamos actividades sociales y recreativas, como agasajos por el Día del Niño y celebraciones navideñas, que promovieron la participación y el encuentro entre nuestros trabajadores y miembros de la comunidad.

Cabe destacar que estas acciones reforzaron nuestro compromiso con el bienestar, la integración y el relacionamiento con la comunidad.



6.1.4 Clima laboral

Gestionamos el clima laboral a partir de ocho dimensiones: Gestalt, Identidad, Sentido de Equipo, Liderazgo, Comunicación, Bienestar, Desarrollo y Equidad. Para conocer la percepción de nuestros trabajadores y orientar nuestras acciones, realizamos dos mediciones al año: una encuesta de pulso a mitad de año y una evaluación al cierre, cuyos resultados nos permiten identificar oportunidades de mejora y definir planes de acción concretos.

En 2025, incorporamos por primera vez la encuesta de pulso, enfocada en Liderazgo, Comunicación, Desarrollo, Bienestar y Equidad, dimensiones priorizadas por presentar mayores oportunidades de mejora. Alcanzamos un 73 % de satisfacción y ampliamos el alcance de la medición para recoger percepciones diferenciadas a nivel de área y de empresa, fortaleciendo así nuestra capacidad para orientar acciones de mejora.

 Desempeño 2025

Fortalecimos las habilidades de liderazgo mediante la continuidad del programa “Desafío del Líder”, con foco en la gestión del clima laboral y la motivación de los equipos.

Mejoramos nuestros espacios de trabajo, priorizando el bienestar, la comodidad y la seguridad de nuestros trabajadores.

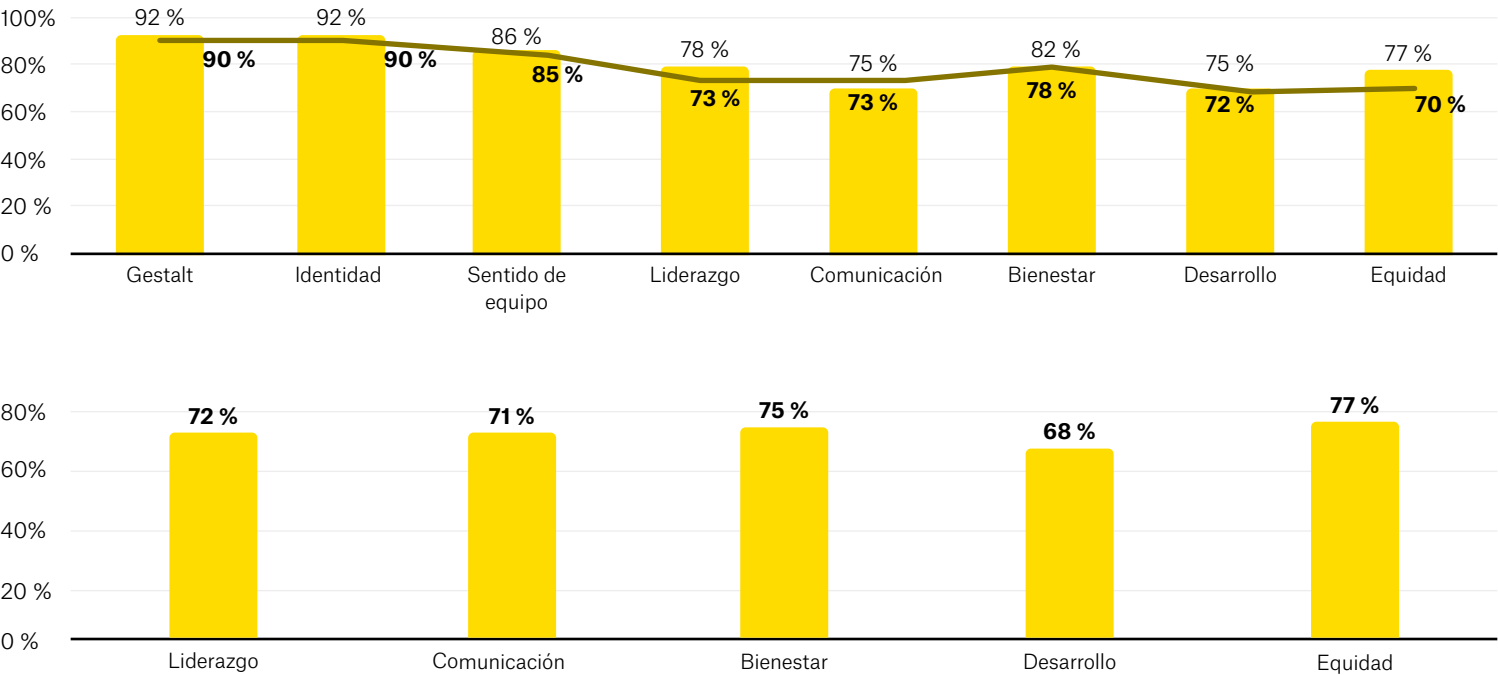
Consolidamos nuestra cultura de reconocimiento a través de dos enfoques: uno orientado a destacar actitudes y comportamientos, y otro a reconocer proyectos de innovación.

Encuesta Clima Laboral 2025

En 2025, alcanzamos un 81% de satisfacción, superando en un punto porcentual nuestra meta de 80% y mejorando en 3 puntos porcentuales respecto al año anterior. Este avance refleja el aporte de los planes de acción implementados durante el año y las mejoras alcanzadas en la experiencia de nuestros equipos y la gestión del clima laboral.

Además, ampliamos el alcance de la medición al incorporar preguntas orientadas a recoger percepciones tanto a nivel de empresa como de área. Esto nos permitió contar con información más precisa para identificar oportunidades y orientar nuestras decisiones y planes de acción.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en cada una de las dimensiones evaluadas.



6.2 Formación y aprendizaje

GRI 3-3, GRI 404-1

En Tecnofil promovemos el aprendizaje continuo mediante un plan anual de capacitación que responde a las necesidades de la organización y al desarrollo de nuestros trabajadores. Este plan integra formación interna y externa en ámbitos como cumplimiento normativo, seguridad, gestión de personas y conocimientos técnicos, de acuerdo con los requerimientos de cada función.

Complementamos esta propuesta con herramientas y programas que facilitan el acceso a nuevos conocimientos, como la plataforma Crehana y el programa de inglés in house. Asimismo, desarrollamos capacitaciones especializadas, como la formación en Puente Grúa, a cargo de instructores especializados, que contribuyen a fortalecer las competencias operativas y nuestros estándares de seguridad.

Desempeño 2025

En 2025, cumplimos el 100 % de nuestro plan anual de capacitación, asegurando la ejecución de las actividades previstas para fortalecer las competencias de nuestros trabajadores. Priorizamos especialmente la formación técnica del personal operativo, con la implementación del programa de Puente Grúa, que alcanzó a 100 trabajadores y contó con cinco instructores internos.

También ampliamos las oportunidades de aprendizaje continuo mediante la implementación de la plataforma Crehana, a través de la cual nuestros trabajadores tuvieron acceso a 480 cursos virtuales. Complementamos esta oferta con el programa de inglés in house, que contó con la participación de 55 trabajadores y permitió fortalecer habilidades complementarias para su desarrollo profesional.

Hitos 2025

- + Cumplimos el 100% de nuestro plan anual de capacitación, asegurando la ejecución de las actividades formativas programadas.
- + Fortalecimos la formación técnica interna mediante la certificación de operadores y la participación de instructores especializados, contribuyendo a la continuidad operativa y al cumplimiento de nuestros estándares de seguridad.
- + Ampliamos el acceso a herramientas de aprendizaje y programas formativos, promoviendo el desarrollo continuo de nuestros trabajadores.

Retos a corto y mediano plazo

A corto plazo

En 2026, fortaleceremos la ejecución de nuestro Plan Anual de Capacitación, alineándolo con las necesidades del negocio. Ampliaremos el uso de herramientas digitales como Crehana y la cobertura de capacitaciones técnicas internas, con foco en los procesos operativos críticos y la seguridad.

A mediano plazo

En el mediano plazo, estandarizaremos nuestros programas de capacitación y ampliaremos el uso de herramientas digitales para facilitar el aprendizaje, fortalecer competencias y ampliar las oportunidades de desarrollo en toda la organización.

A largo plazo

A largo plazo, consolidaremos un modelo de aprendizaje continuo que integre competencias técnicas, digitales y transversales. Como parte de esta visión, proyectamos implementar la Escuela Tecnofil para fortalecer la gestión del conocimiento y el desarrollo de nuestros trabajadores, contribuyendo a la sostenibilidad del negocio.

Indicadores de nuestra gestión de formación 2025

Durante 2025, destinamos un promedio de 182 horas de capacitación por trabajador en las posiciones administrativas y de 108 horas en las posiciones operativas, fortaleciendo las competencias requeridas para el desempeño de sus funciones. A continuación, presentamos el detalle de las horas de capacitación y formación según categoría laboral y sexo:

Promedio de horas de formación de trabajadores por categoría laboral y género 2025

(GRI 404-1)

Categoría Laboral	N° total de trabajadores		N° total de horas
	F	M	
Gerencias	3	7	10
Jefaturas	3	17	20
Administrativos	41	56	97
Otros	2	6	8
Total	135		

Días equivalentes de capacitación y formación: **23 días**

Horas promedio por trabajador: **182 horas**

Categoría Laboral	N° total de trabajadores		N° total de horas
	F	M	
Operativos	0	463	463
Practicantes	20	3	23
Total	486		

Días equivalentes de capacitación y formación: **14 días**

Horas promedio por trabajador: **108 horas**

Programas de Formación 2025

GRI 404-2

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de formación y aprendizaje mediante iniciativas orientadas al desarrollo de competencias y la actualización de conocimientos. Estas acciones contribuyeron a potenciar las capacidades técnicas y profesionales de nuestros trabajadores, acompañando su desarrollo y aportando al cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales.

Desarrollo de liderazgo: fortalecimos las habilidades de liderazgo, toma de decisiones y gestión de equipos mediante el programa “Desafío del Líder”, con proyectos aplicados al negocio.

Competencias técnicas: desarrollamos la Capacitación Puente Grúa, dirigida a operadores para fortalecer sus habilidades operativas y reforzar nuestros estándares de seguridad.

Competencias transversales: impulsamos el programa de inglés in house para fortalecer las competencias comunicativas de nuestros trabajadores.

Formación externa: ampliamos el acceso a oportunidades educativas mediante convenios con instituciones, beneficiando a nuestros trabajadores y sus familias.

Transición laboral: acompañamos la salida de nuestros trabajadores mediante el programa de offboarding, que incluye entrevistas de salida y una ceremonia de reconocimiento de trayectoria.

Movilidad interna: promovimos oportunidades de crecimiento mediante la movilidad interna y promociones, facilitando cambios de puesto y el desarrollo de nuevas competencias.

6.3 Salud y seguridad en el trabajo

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-8

Gestionamos la Salud y Seguridad en el Trabajo bajo un enfoque preventivo orientado a la identificación y control de riesgos, en cumplimiento de la Ley N.º 29783 y su reglamento, el D.S. N.º 005-2012-TR. Nuestro sistema se encuentra certificado bajo la norma ISO 45001, lo que respalda la aplicación de estándares y prácticas orientadas a mantener condiciones de trabajo seguras y proteger la integridad de nuestros trabajadores.

La prevención es un componente central de nuestra gestión. Realizamos inspecciones planificadas con la participación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, gerencias y jefaturas, complementadas con la supervisión diaria en campo. Asimismo, desarrollamos capacitaciones para trabajos de alto riesgo, campañas de seguridad y talleres dirigidos a supervisores, con énfasis en liderazgo y manejo de emociones.

Estas iniciativas buscan fortalecer conocimientos, comportamientos seguros y capacidades para gestionar los riesgos en nuestras operaciones.

Contamos con un Plan de Respuesta a Emergencias actualizado, brigadas capacitadas y simulacros periódicos que nos permiten reforzar nuestra capacidad de respuesta. A ello se suman proyectos de mejora liderados por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, orientados a eliminar condiciones subestándares y fortalecer los controles asociados a nuestros procesos.

Con estas acciones, avanzamos en la consolidación de una cultura preventiva, promoviendo que la seguridad sea parte de nuestras decisiones y de la forma en que desarrollamos cada actividad.



 Desempeño 2025

Durante 2025, avanzamos en la consolidación de nuestra gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, reforzando la prevención y el control de riesgos asociados a nuestras operaciones, especialmente en procesos de alta exigencia como la fundición del cobre. Este trabajo se tradujo en una mayor participación de nuestros líderes, el fortalecimiento de los controles operativos y una mejor preparación para responder ante situaciones de emergencia.

Reforzamos el liderazgo en seguridad, triplicando las inspecciones planificadas de 12 a 36 al año, con participación de gerencias, jefaturas y del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Implementamos proyectos de mejora en seguridad orientados a eliminar condiciones subestándares y fortalecer los controles en nuestros procesos operativos.

Impulsamos una cultura preventiva mediante campañas de seguridad participativas, enfocadas en reforzar conocimientos y comportamientos seguros.

Desarrollamos las capacidades de nuestros trabajadores a través de capacitaciones en trabajos de alto riesgo, entrenamiento de brigadas de emergencia y talleres de liderazgo y manejo de emociones para supervisores y jefaturas.

Mejoramos nuestra preparación ante emergencias mediante la actualización del Plan de Respuesta a Emergencias y la ejecución de cuatro simulacros durante el año.

Mantenemos nuestro sistema de gestión certificado bajo ISO 45001, sin registrar no conformidades mayores en las auditorías externas.

**Retos a corto, mediano y largo plazo****A corto plazo**

Fortaleceremos el liderazgo en seguridad, agilizaremos el cierre de acciones correctivas y reforzaremos la cultura preventiva.

A mediano plazo

Digitalizaremos la gestión de SST, fortaleceremos el control de riesgos críticos e integraremos la seguridad en la operación, impulsando el liderazgo preventivo.

A largo plazo

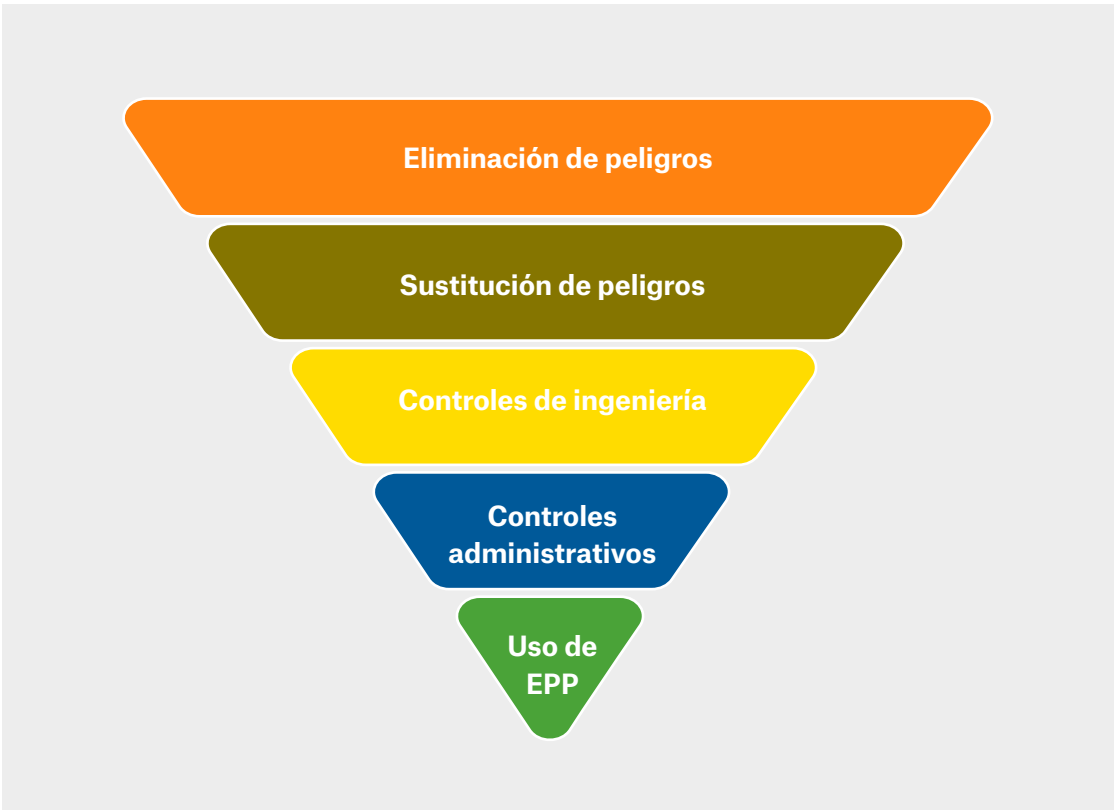
Consolidaremos una cultura de seguridad madura, mejoraremos continuamente nuestros indicadores y posicionaremos la SST como un eje clave de la sostenibilidad y el desempeño del negocio.

Prevención de accidentes laborales en las operaciones

GRI 403-2

Gestionamos la prevención de accidentes a partir de la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), que revisamos periódicamente y ante cambios en los procesos, nuevas actividades o incidentes. Este trabajo se complementa con inspecciones planificadas y supervisión diaria en campo para identificar condiciones subestándar y oportunidades de mejora.

Etapas del procedimiento de jerarquía de control de riesgos:



En 2025, nuestro desempeño en gestión de la prevención de la accidentabilidad y riesgos laborales se tradujo en los siguientes indicadores:

- + 36 inspecciones anuales con participación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- + Capacitación en IPERC para fortalecer las competencias preventivas de nuestros trabajadores.
- + Proyectos de mejora en SST orientados a eliminar condiciones subestándares y fortalecer los controles operacionales.

De la identificación a la mejora continua

Los resultados de nuestras evaluaciones e inspecciones se integran a la gestión operativa y nos permiten orientar las acciones de prevención. A partir de esta información:

- + Actualizamos la identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- + Definimos y reforzamos controles operacionales.
- + Priorizamos acciones correctivas y de mejora.
- + Diseñamos capacitaciones en trabajos de alto riesgo.
- + Fortalecemos nuestro Plan de Respuesta a Emergencias.

Programa de prevención de accidentes en Tecnofil

Está enfocado en reducir el nivel de riesgo ocupacional mediante la identificación y corrección de Actos y Condiciones Inseguras. Para los Actos Inseguros venimos trabajando con una metodología de Seguridad Basada en el Comportamiento POPA (Para, Observa, Piensa y Actúa) que responde a una herramienta potente de toma de decisiones seguras en nuestra jornada laboral. Para las Condiciones Inseguras trabajamos Proyectos de Mejora en máquinas, herramientas e instalaciones que nos ayudan a reducir el índice de riesgo ocupacional.



10 GESTIÓN DE CONDICIONES INSEGURAS

Proyectos de Mejora enfocados en mejorar condiciones inseguras.



POPA es nuestra metodología de Seguridad Basada en el Comportamiento que prioriza la prevención de accidentes laborales debido a actos inseguros, mediante esta cultura buscamos estandarizar el método para tomar decisiones seguras durante la jornada laboral.



Promoción de la salud laboral

GRI 403-3, GRI 403-5

Los servicios de Salud en el Trabajo cumplen un rol clave en nuestra gestión preventiva, contribuyendo a proteger la salud de nuestros trabajadores mediante la vigilancia médica, la identificación de riesgos y el seguimiento de las condiciones de trabajo. Este enfoque nos permite anticiparnos a posibles impactos en la salud y orientar medidas de prevención y control de acuerdo con los riesgos presentes en nuestras operaciones.

Entre sus principales funciones se encuentran:

Vigilancia de la salud: realizamos exámenes médicos ocupacionales preocupacionales, periódicos y de retiro, orientados a identificar oportunamente posibles efectos asociados a la exposición a riesgos químicos, físicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.

Evaluación de riesgos para la salud: desarrollamos monitoreos ocupacionales, estudios higiénicos y análisis epidemiológicos para identificar agentes de riesgo y generar información que contribuya a la actualización de nuestras matrices IPERC.

Programas de vigilancia médica: implementamos programas específicos según los riesgos identificados, como vigilancia audiométrica, espirométrica y ergonómica, para realizar seguimiento a la salud de los trabajadores expuestos.

Promoción de la salud: impulsamos campañas de sensibilización, programas de bienestar, pausas activas, ergonomía aplicada y acciones para abordar factores psicosociales.

En relación con la protección de la información médica de nuestros trabajadores, aplicamos controles de acceso y medidas de seguridad para su almacenamiento y tratamiento. El personal autorizado gestiona estos registros bajo principios de confidencialidad y consentimiento informado, mientras que, para fines estadísticos, epidemiológicos o de gestión utilizamos información agregada que evita la identificación individual. Estas prácticas se desarrollan de acuerdo con la normativa vigente sobre protección de datos personales y los principios de ética médica.

Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-4

En 2025, contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), conformado de acuerdo con la normativa vigente y con representación de nuestros trabajadores y del empleador. El comité cumple un rol activo en la gestión preventiva y participa en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, las inspecciones de seguridad y la investigación de incidentes y accidentes. Asimismo, propone medidas de prevención y mejora y realiza seguimiento al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El CSST se reúne mensualmente y, cuando la situación lo requiere, convoca reuniones extraordinarias para atender asuntos relevantes. Cuenta con facultades para formular recomendaciones y proponer acciones de mejora, cuya implementación se coordina con la organización. La participación de los trabajadores está garantizada mediante sus representantes, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la normativa aplicable.

Prevención de accidentes laborales en las operaciones

GRI 403-8, GRI 403-9

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cubre al 100% de nuestros trabajadores propios y de las personas que, sin ser empleados, desarrollan sus labores bajo nuestro control. El sistema contempla mecanismos de auditoría interna para la totalidad de las personas cubiertas y, adicionalmente, una parte de esta cobertura está sujeta a auditorías o certificaciones externas.

Indicadores de accidentes laborales en trabajadores (en número)

Indicador	N°
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	20
Total de lesiones registrables (TRI)	47
Número de días perdidos sobre el total de días trabajados	898

Indicadores de accidentes laborales en trabajadores (en tasa)

Indicador	2025
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	14.70
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	14.70
Índice de severidad (SR)	649.70
Número de horas trabajadas	1,356,023.28



Las principales lesiones por accidente laboral identificadas en el 2025, **estuvieron relacionadas:** heridas, contusiones y traumatismos internos.





6.4 Acciones de RSE

GRI 3-3 RSE y Valor Compartido

Como parte de nuestro compromiso con la generación de valor compartido, en Tecnofil impulsamos iniciativas que contribuyen al bienestar de nuestros trabajadores y al desarrollo de las comunidades de nuestro entorno.

Promovemos relaciones de confianza y largo plazo con nuestros grupos de interés, integrando el bienestar de las personas como parte de nuestra gestión.

En el ámbito interno, promovemos una experiencia laboral que contribuya a la calidad de vida de nuestros trabajadores. Para ello, contamos con servicios y espacios como alimentación, lavandería y áreas de descanso, que complementan nuestros esfuerzos por mantener un entorno de trabajo seguro, saludable y centrado en las personas.

A nivel externo, fortalecemos nuestro vínculo con las comunidades mediante iniciativas de responsabilidad social. En 2025, cumplimos el 100 % de nuestro programa de actividades de RSE en la comunidad de Jr. Progreso, en el distrito de Independencia, donde realizamos

tres actividades orientadas a brindar apoyo social y promover el bienestar, contribuyendo a construir relaciones de confianza y largo plazo con nuestro entorno.



Retos a mediano plazo

Fortaleceremos la gestión del bienestar y desarrollo de nuestros trabajadores mediante programas de salud ocupacional, desarrollo de liderazgo y acciones para mejorar el clima laboral.

Consolidaremos una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad y la responsabilidad social, involucrando a nuestros proveedores en iniciativas de sostenibilidad y compras responsables.

Fortaleceremos nuestro vínculo con las comunidades, instituciones educativas y organizaciones sociales mediante voluntariados corporativos y el apoyo a iniciativas sociales y ambientales.

Principales actividades 2025



 Navidad con nuestros vecinos

En diciembre de 2025, como parte de nuestro programa de Responsabilidad Social, atendimos a los niños de las cuerdas 3 y 4 de Jr. Progreso. A partir de la solicitud del Comité de Vecinos Progreso-Huascarán Mesa Redonda, realizamos la donación y entrega de juguetes durante su actividad navideña, generando un espacio de celebración y encuentro con las familias de nuestra comunidad.

 Día del Niño con nuestra comunidad

En el marco de nuestras actividades de responsabilidad social, celebramos el Día del Niño junto con nuestros vecinos, generando un espacio de encuentro y recreación para las familias. La jornada incluyó juegos, actividades de animación y la entrega de regalos y sorpresas, promoviendo la integración y fortaleciendo nuestro vínculo con la comunidad.

 Navidad con la comunidad de Independencia

Honrando nuestros compromisos con el desarrollo de las comunidades, realizamos la entrega de juguetes por Navidad a los niños de la Ollita Común de Independencia. Esta iniciativa promovió un espacio de solidaridad y encuentro, contribuyendo a fortalecer nuestro vínculo con la comunidad y generar momentos de alegría para las familias.



Acerca de este reporte

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

En línea con nuestro compromiso con la transparencia y la gestión responsable, presentamos nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. El documento comprende todas las operaciones de Tecnofil y recoge los principales avances y resultados de nuestra gestión en materia de sostenibilidad.

Con esta publicación, reafirmamos nuestro compromiso de comunicar de manera transparente nuestro desempeño a nuestros grupos de interés y de mantener una periodicidad anual en la elaboración y publicación de nuestros reportes.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) versión 2021 y no incluye verificación externa. Durante el presente periodo no presentamos eventos significativos que hayan impactado en la organización. En caso sucedan tales eventos, se corregirán errores importantes y, cuando corresponda, se actualizará la información en línea para reflejar cambios en informes posteriores.

Para consultas sobre este reporte y nuestra gestión de sostenibilidad contactar a:

Giancarlo Jiménez De La Cruz

Jefe de Sistema Integrado de Gestión y Sostenibilidad

gjimenez@tecnofil.com.pe

Geraldine Aponte Espinoza

Asistente de Sistema Integrado de Gestión y Sostenibilidad

gaponte@tecnofil.com.pe

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso Tecnofil S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre del 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021					
				Omisión		
Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles organizacionales.	2, 8, 83	-			
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	83	-			
	2-3: Período objeto del informe y punto de contacto.	83	-			
	2-4: Actualización de la información.	Durante el presente periodo no ha habido reexpexión de la información.	-			
	2-5: Verificación externa.	Este documento no ha sido sometido a verificación externa ni a algún mecanismo de auditoría.	-			
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	8, 11, 45, 63	-			
	2-7: Empleados.	68				
	2-9: Estructura de gobernanza y composición.	38				
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	3, 4				
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas.	-				
	2-28: Afiliación a asociaciones.	32, 33				
	2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés.	15, 16				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinación de los temas materiales.	7, 18				
	3-2: Lista de temas materiales.	19				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	44				
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido.	44				

					Omisión	
Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gobernanza y ética corporativa						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	41				
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	42				
Gestión integral ambiental						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	51				
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo energético dentro de la organización	54				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5: Consumo de agua	55				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	58				
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	58				
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	58				
GRI 306: Residuos 2020	306-3: Residuos generados	56				
Gestión del capital humano						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	69				
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	70				
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado.	74, 75				
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	68				
Salud y seguridad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	76				

Omisión						
Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	76				
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	78				
	403-3: Servicio de salud en el trabajo.	79				
	403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo.	80				
	403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	79				
	403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	80				
	403-9: Lesiones por accidente laboral.	80				
Gestión de la cadena de suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	47				
Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	45				
Circularidad del cobre						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	65				
Innovación y transformación digital						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	28				
Infraestructura productiva						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	65, 66				
Responsabilidad social						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales.	81				



Reporte de Sostenibilidad 2025