

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025



**Período:** enero – diciembre 2025

**Fecha de emisión:** Junio 2026

**A Tecnofil en cifras**

**B Presencia a nivel mundial**

**C Centros de distribución**

**D Reconocimientos**

**1**

## **Presentación**

- 01 Nosotros
- 02 Propósito
- 03 Nuestros principios
- 04 Enfoque de sostenibilidad

**2**

## **Mejora continua**

- 05 Planeamiento estratégico
- 06 Sistema Integrado de Gestión

**3**

## **Compromiso ambiental**

- 09 Gestión de residuos con enfoque en Economía Circular
- 10 Producción Sostenible
- 12 Gestión Ambiental
- 15 Sensibilización

**4**

## **Compromiso social**

- 16 Prevención de accidentes
- 18 Trabajadores
- 22 Comunicación
- 24 Formación
- 25 Comunidad

**5**

## **Compromiso de buen gobierno**

- 28 Prevención de delitos
- 29 Comité de riesgos y auditoría
- 30 Cadena de Suministro

## Tecnofil en cifras 2025



**50**

años de experiencia en el mercado



**\$838**

millones en ventas, 49% más respecto al 2024.



**73.594**

miles de TM de producto terminado, 19% más respecto al 2024.



Centros de almacenamiento nuevos en **USA, México y Puerto Rico.**



**tecnofil**



**11**

Proyectos de Mejora operacionales



**12 certificaciones**

3 certificaciones más con respecto al 2024



**10 reconocimientos**

a nuestro sistema de gestión medioambiental y de calidad



**\$1.1**

millones en inversión de proyectos de mejora,

## Tecnofil en cifras 2025



**\$ 695**

millones de dólares en compras nacionales que ayudaron a dinamizar la economía, 29% más que en 2024.



**\$ 112**

miles de dólares de presupuesto en gestión ambiental, 31% más que en 2024



**Cero**

Accidentes medio ambientales



**tecnofil**



**Cero**

Conflictos socio ambientales en nuestra zona de influencia



**33**

proveedores críticos BASC / OEA en nuestra cadena de suministros

**Presencia a nivel mundial**



**Ventas en más de 50 países de todo el mundo**

# Centros de distribución

**EE.UU.**  
El Paso

**EE.UU.**  
Carolina del Sur

**México**  
Ciudad de México

**Puerto Rico**  
Caguas



Contamos con centros de distribución en **EE.UU., México y Puerto Rico.**

# Nuestros reconocimientos



Por nuestros 50 años fuimos distinguidos con dos importantes reconocimientos de parte de la Sociedad Nacional de Industrias (SNI): Uno otorgado por los Comités Metalmecánicos y otro, por el Consejo Directivo de la SNI.



Nos enorgullece haber sido reconocidos por Pacífico Seguros entre las empresas que lideran la transformación hacia modelos de prevención más inteligentes, sostenibles y centrados en las personas.



Fuimos reconocidos como *Supplier of the Year* por Schneider Electric. Celebramos con orgullo este importante reconocimiento que reafirma el valor de nuestro trabajo y el impacto positivo que generamos a través de alianzas estratégicas sólidas.



Nos sentimos orgullosos de ser reconocidos en la categoría "Liderazgo Exportador Asociación de Exportadores ADEX 2024", cuya distinción destaca nuestro desempeño y visión estratégica que nos ha permitido representar al país con alto impacto internacional.



Por segundo año consecutivo, somos reconocidos como Empresa Hídricamente Responsable. Obtuvimos 3 estrellas en la categoría "Innovación" en el concurso organizado por Aquafondo.



Fuimos reconocidos por INDECI y el movimiento empresarial Hombro a Hombro por nuestra participación durante los años 2024 y 2025 en las iniciativas de gestión del riesgo de desastres en el país



Fuimos distinguidos con un reconocimiento de parte de la Sociedad Nacional de Industrias (SNI) por haber certificado la norma IATF 16949 Sistema de Gestión de Calidad Automotriz.



Resultamos ganadores del concurso "Reconocimiento a Prácticas de Excelencia" de la Sociedad Nacional de Industrias con dos de nuestros proyectos de recuperación de agua



En el marco del Día del Exportador, fuimos reconocidos por Asociación de Exportadores ADEX en la categoría Excelencia Exportadora, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo de nuestras operaciones internacionales.



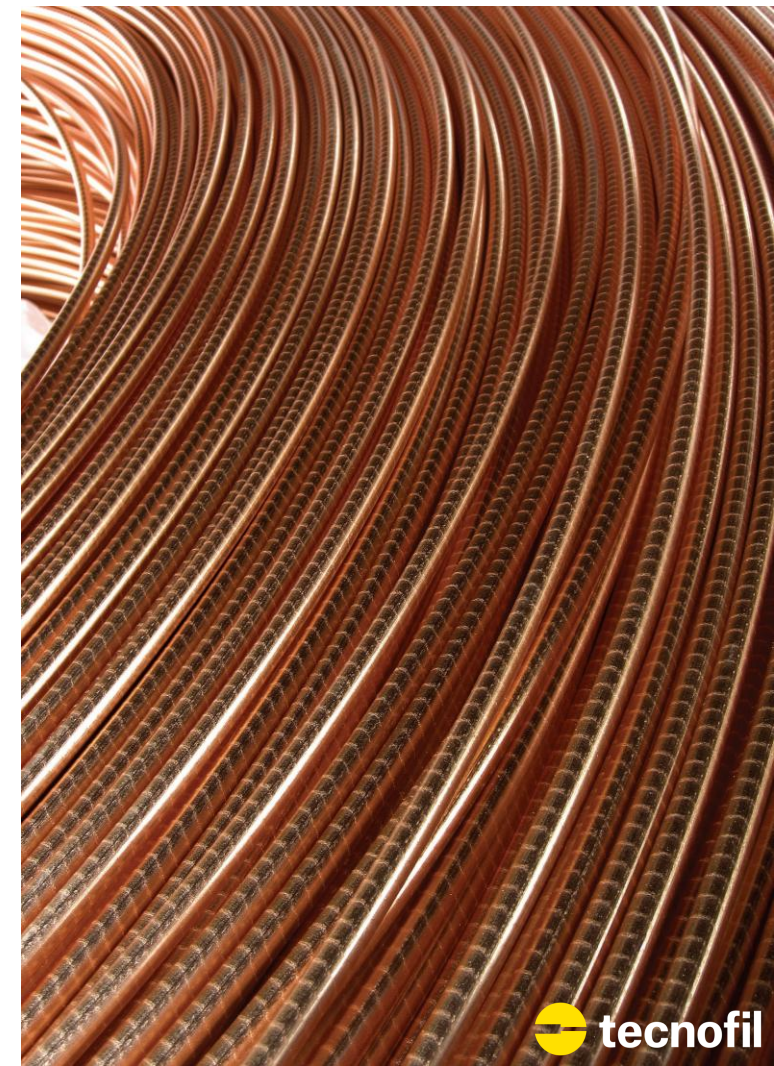
Fuimos reconocidos en la Ruta ZIS Perú organizado por Ministerio de la Producción del Perú y la ONUDI, como empresa destacada por su compromiso con la implementación de prácticas sostenibles e innovadoras en sus procesos productivos.

# 1 Presentación

- 02 Nosotros
- 03 Propósito
- 04 Nuestros principios
- 05 Enfoque de sostenibilidad

# 1.1 NOSOTROS

Contamos con más de 50 años de experiencia en la fabricación de productos de cobre y sus aleaciones. Somos reconocidos globalmente por nuestra calidad y precios competitivos, lo cual ha permitido desarrollar relaciones a largo plazo con nuestros clientes. Estamos seguros de que nuestra calidad, servicio y flexibilidad nos convierten en su proveedor más confiable para cumplir con todos sus requerimientos.

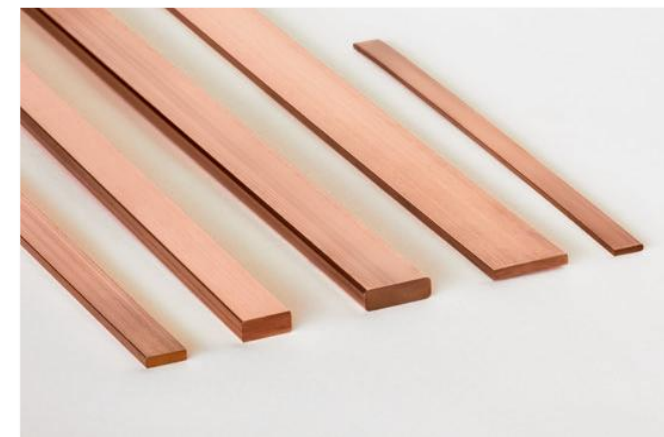


# 1.2 PROPÓSITO

## Propósito

Transformamos el cobre para construir un mundo mejor.

- + conectado
- + limpio
- + eficiente



# 1.3 NUESTROS PRINCIPIOS



Tu bienestar es prioridad para Tecnofil. Solo trabajando en equipo generamos valor



Pensamos y actuamos en beneficio de la organización, alineándonos para cumplir los objetivos financieros.



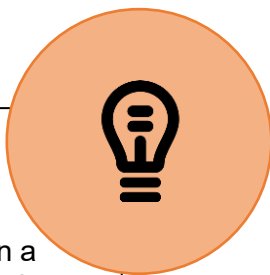
Brindamos una experiencia única y memorable a nuestros clientes, desde el primer contacto.



En un entorno de confianza generamos nuevas y mejores ideas. La mejor tecnología es nuestra aliada.

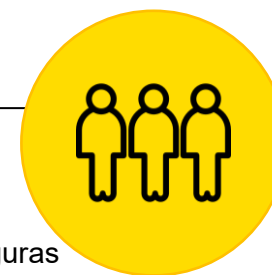
# 1.4 ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

## Mejora continua



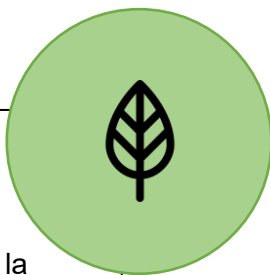
Mantenemos un Sistema Integrado de Gestión a través de la mejora continua e integridad de todos nuestros procesos.

## Compromiso social



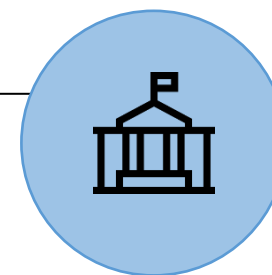
Proporcionamos condiciones de trabajo seguras para prevenir lesiones y deterioro de la salud que afecten nuestra seguridad y de todo aquel que se encuentre dentro de nuestro ámbito de influencia.

## Compromiso ambiental



Protegemos el medio ambiente para prevenir la contaminación, gestionando los aspectos e impactos ambientales generados por nuestras actividades y productos, reforzando los positivos y mitigando los negativos.

## Compromiso de buen gobierno



Tenemos a la ética, transparencia y responsabilidad como ejes de buen gobierno. Nuestra estructura organizacional equilibra las responsabilidades de la organización y divide las funciones.

# 2

# Mejora continua

- 07 Planeamiento estratégico
- 08 Sistema Integrado de Gestión

# 2.1 PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Nuestro compromiso con la mejora continua nos impulsa verificar periódicamente que nuestros procesos sean adecuados y funcionen correctamente.



**57**

Objetivos y **76** Iniciativas estratégicas.

## INDICADORES DEL BSC

El Balanced Scorecard es una herramienta o metodología que nos ayuda a lograr un balance integrado y estratégico del avance, crecimiento, productividad y competitividad de nuestra organización y que proporciona la dirección que seguiremos en el futuro.



**100%**

De cumplimiento de objetivos en el 2025.

## REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

Nuestros lineamientos estratégicos al 2026 son revisados periódicamente por la Alta Dirección. Se realizan 2 revisiones anuales por la Trinorma, 1 revisión anual por BASC/OEA y 1 revisión anual por ISO 37001.



**4**

Revisiones por la dirección realizadas al año

## 2.2 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

25

años certificados con la ISO 9001

22

años certificados con la ISO 14001

21

años certificados con BASC

19

años certificados con la ISO 45001 (antes OHSAS 18001)

12

años certificados con SMETA

10

años certificados con OEA Importador y Exportador

3

año certificados con WCA (Workplace Conditions Assessment)

3

año certificados con ABE (Asoc. de Buenos Empleadores)



**Marzo-2025**  
certificamos la  
**IATF 16949**

Tecnofil posee un **Sistema Integrado de Gestión certificado**, enfocado a satisfacer a todas sus partes interesadas: clientes, proveedores, trabajadores, accionistas, gobierno y sociedad, dentro de los conceptos de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad Integral, Salud Ocupacional y Prevención de Delitos, el cual tiene como objetivo proporcionar un producto de alta calidad, guiado por las directrices establecidas en nuestros procesos para la protección del medio ambiente, sin perjuicio de la salud y seguridad de nuestros trabajadores y comunidad.

1

año certificados con la ISO 37001

# 3

# Compromiso ambiental

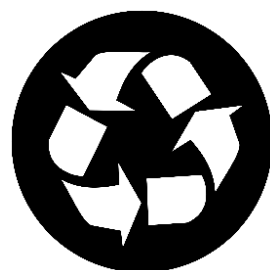
- 14 Gestión de residuos con enfoque en Economía Circular
- 15 Producción Sostenible
- 16 Gestión Ambiental
- 19 Sensibilización



## 3. COMPROMISO AMBIENTAL

Uno de los problemas actuales en el Perú es la inadecuada gestión de los residuos sólidos.

De acuerdo a las cifras del Ministerio del Ambiente\* (MINAM), en el Perú se generan 8,214,355.90 ton de residuos al año, de los cuales se **valorizan** solo el **1.81%**. Estos residuos están conformados por: 56.7% de residuos orgánicos, 20.9% de residuos inorgánicos, 12.7% de residuos no aprovechables y 9.7% de residuos peligrosos.



**1.81%**  
De residuos valorizados en el Perú



**8,214,355.90**  
toneladas de residuos se generaron en el Perú en el 2021

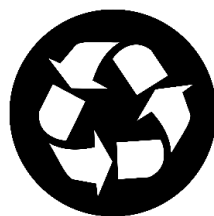


**148,496.63 t/año**  
Total de residuos Valorizados en el Perú en el 2021

\*Fuente: Sistema de Información de Gestión de Residuos Sólidos (SIGERSOL), 2021

## 3. COMPROMISO AMBIENTAL

Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, Tecnofil recuperó en el 2025 el **94%** de los residuos totales generados. Gracias a nuestras iniciativas de **Economía Circular**, valorizando nuestros residuos y usándolos como insumos para la producción de otras industrias, fortaleciendo la gestión de residuos de nuestro país y generando empleos indirectos.



**94%**

de nuestros residuos los recuperamos.



**6%**

de nuestros residuos los disponemos.



ODS 12: Producción y Consumo Responsable

# 3.1 ENFOQUE EN ECONOMÍA CIRCULAR

## USO DE MATERIA PRIMA RECICLADA

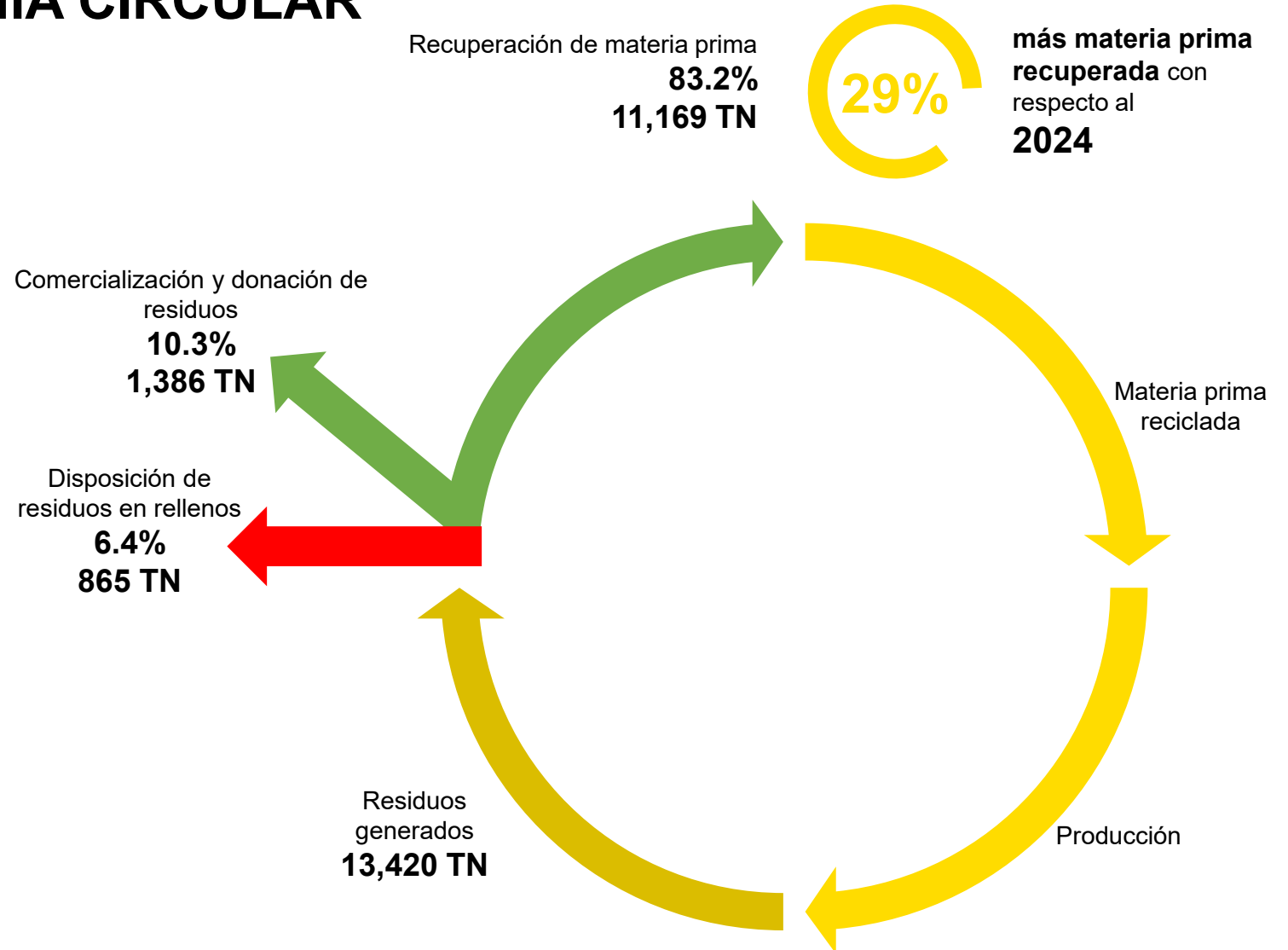
Tecnofil utiliza materia prima reciclada en su proceso productivo manteniendo el estándar de calidad en su Producto Terminado. Esta proviene de nuestros clientes, de la recirculación en nuestro propio proceso y de la compra de chatarra de cobre.

## RESIDUOS COMERCIALIZADOS Y/O DONADOS

El 10.3% de nuestros residuos son **comercializados o donados** como insumo o materia prima en otros procesos productivos.

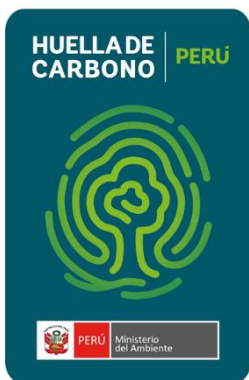
## RECUPERACIÓN DE RESIDUOS E INSUMOS

Recuperamos el 25% de las **parihuelas de madera**, el 10% de los **trapos industriales** usados, el 2% de las **cajas de cartón** que vienen de nuestros clientes, los cuales usamos dentro de nuestra operación.



## 3.2 PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

En Tecnofil tenemos una operación responsable con el medio ambiente, por lo que trabajamos proyectos enfocados en la **eficiencia energética, reducción de Gases de Efecto Invernadero y disminución del uso de recursos.**



### GASES DE EFECTO INVERNADERO

ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE

Consolidamos la **compra de energía eléctrica renovable** para compensar nuestras emisiones por el consumo de energía eléctrica.



### DISMINUCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA HUUELLA HÍDRICA

Mantenemos nuestro proceso de **recuperación de agua** en producción y **equipos ahorradores de agua** en servicios higiénicos.

AHORRO EN EL  
2025



GEI\*:  
**-10,823** tCO2/año  
totales



AGUA:  
**-33%** por debajo de nuestro objetivo  
m3/TM producción

\*Gases de Efecto Invernadero

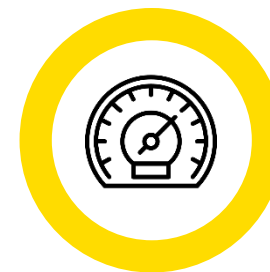
# 3.3 GESTIÓN AMBIENTAL

CERTIFICADO ISO 14001



INSTRUMENTO AMBIENTAL APROBADO (DIA / ITS)

COMPROMISOS AMBIENTALES ASUMIDOS AL 100%



MONITOREO AMBIENTAL SEMESTRAL

SANEAMIENTO AMBIENTAL MENSUAL / SEMESTRAL

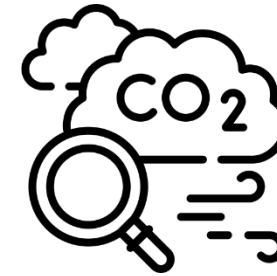
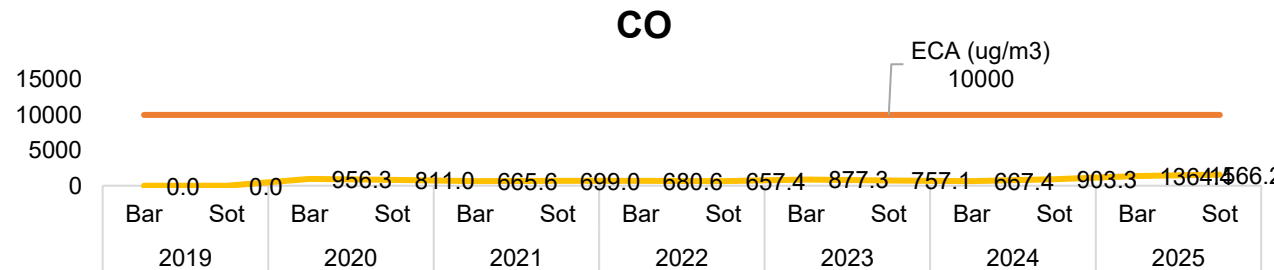
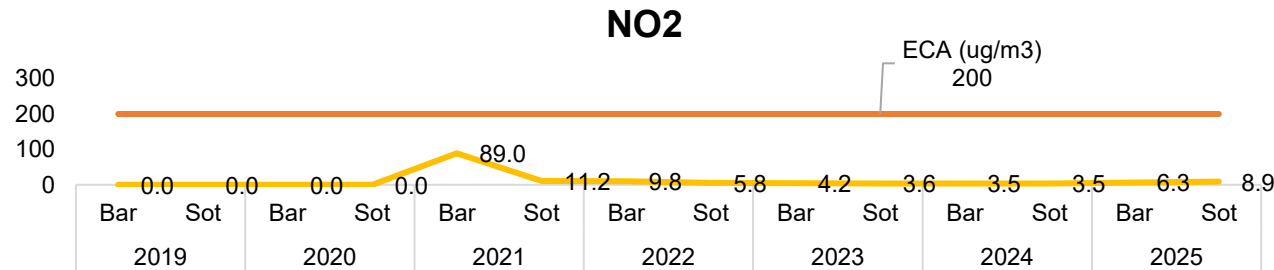
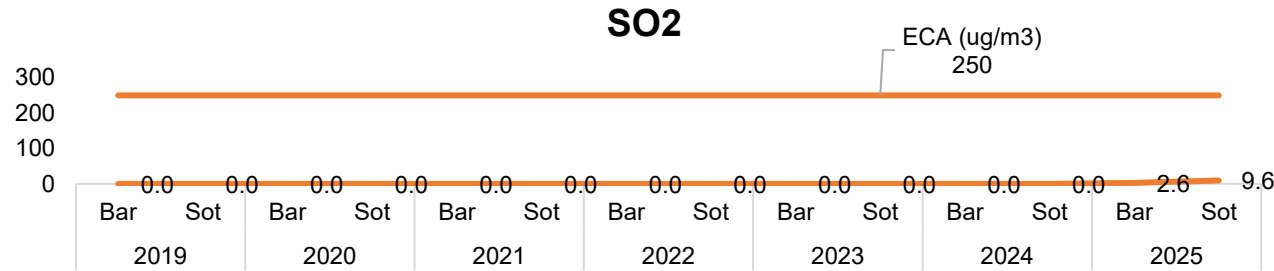


PROYECTOS AMBIENTALES ENFOCADOS EN EC\*

*\*Economía Circular*

Promovemos la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos sociales y económicos.

# 3.3 GESTIÓN AMBIENTAL

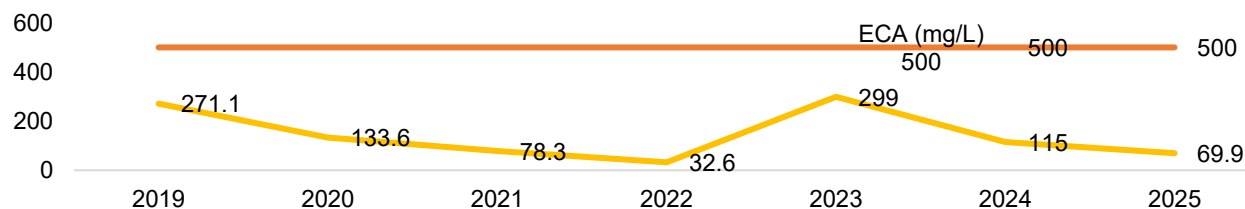


## RESULTADOS CALIDAD DE AIRE

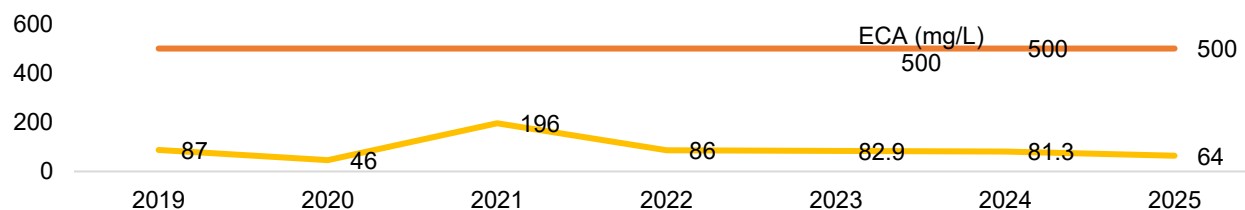
Nos encontramos un **96%** por debajo del Estándar de Calidad Ambiental

# 3.3 GESTIÓN AMBIENTAL

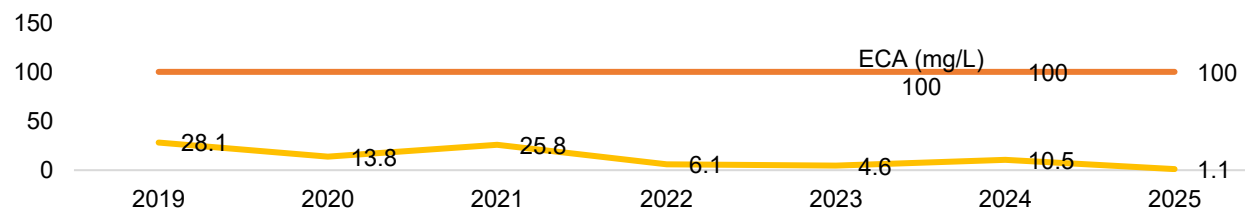
**Demanda Bioquímica de Oxígeno**



**Sólidos Totales Suspendidos**



**Aceites y Grasas**



## RESULTADOS CALIDAD DE AGUA

Nos encontramos un **80%** por debajo del Estándar de Calidad Ambiental de agua, vertida al alcantarillado

# 3.4 SENSIBILIZACIÓN



Identificación de aspectos ambientales, valoración del impacto y sus medidas de control.

**METODOLOGÍA MATRIZ DE IMPACTO AMBIENTAL**



Segregación adecuada de Residuos Sólidos para su correcta disposición y valoración

**RECICLAJE Y ECONOMÍA CIRCULAR**



Prevención de la contaminación, ahorro de energía y uso racional de recursos

**CULTURA ECOFRIENDLY**

Capacitamos anualmente a **todos nuestros trabajadores** en temas medioambientales estratégicamente seleccionados para asegurar una correcta gestión de los residuos en todos nuestros procesos.

# 4 Compromiso social

- 21 Prevención de accidentes
- 24 Trabajadores
- 28 Comunicación
- 30 Formación
- 31 Comunidad



## 4.1 PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Según la Organización Mundial del Trabajo, cerca de 1,000 personas al día pierden la vida a causa de accidentes laborales y cerca de 6.500 por enfermedades laborales. En el mundo, se calcula que cada año, las muertes laborales asciendan al menos a 1,9 millones, además, se producen unos 360 millones de accidentes laborales no mortales que tienen como consecuencia más de 4 días de baja laboral. Según el Ministerio de Trabajo\*, durante el 2025 se registró en Lima un promedio mensual de 5 accidentes mortales, 2655 accidentes de trabajo, 19 incidentes peligrosos y 10 enfermedades ocupacionales. En el sector de Industrias Manufactureras el promedio mensual fue de 3 accidentes mortales, 694 accidentes de trabajo, 9 incidentes peligrosos y 0 enfermedades ocupacionales.

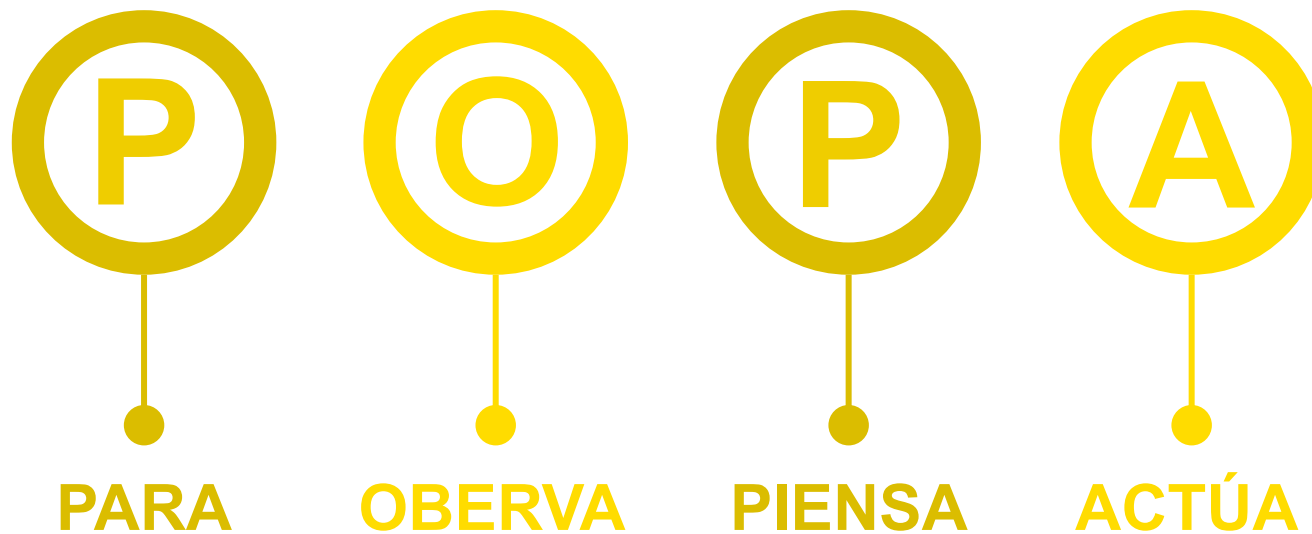
Las contusiones y los golpes con objetos y herramientas de trabajo ocupan los primeros lugares en accidentes no mortales reportados, teniendo el exceso de confianza y la falta de planes de prevención en las compañías como los principales factores causantes de estos accidentes.

En Tecnofil durante el 2025 como promedio mensual presentamos 0 accidentes mortales, 1.7 accidentes de trabajo, y 0 enfermedades ocupacionales.

El Programa de Prevención de Accidentes en Tecnofil está enfocado en reducir el nivel de riesgo ocupacional mediante la identificación y corrección de Actos y Condiciones Inseguras. Para los Actos Inseguros venimos trabajando con una metodología de Seguridad Basado en el Comportamiento POPA (Para, Observa, Piensa y Actúa) que responde a una herramienta potente de toma de decisiones seguras en nuestra jornada laboral. Para las Condiciones Inseguras trabajamos Proyectos de Mejoras en máquinas, herramientas e instalaciones que nos ayudan a reducir el índice de riesgo ocupacional.

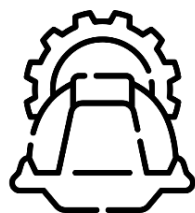
*\*Fuente: Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo, 2025*

## 4.1 PREVENCIÓN DE ACCIDENTES



**POPA** es nuestra metodología de **Seguridad Basada en el Comportamiento** que prioriza la prevención de accidentes laborales debido a **actos inseguros**, mediante esta cultura buscamos estandarizar el método para tomar **decisiones seguras** durante la jornada laboral.

## 4.1 PREVENCIÓN DE ACCIDENTES



Brindamos **capacitaciones** anuales especializadas en Seguridad y Salud en el Trabajo, y **charlas de 5 minutos** diarias antes del inicio de las labores.



Realizamos **simulacros** periódicos en todos nuestros Planes de Emergencia para preparar a todos nuestros trabajadores.



Contamos con una **Brigada** que ha sido capacitada en todas las situaciones de emergencia que se puedan presentar.

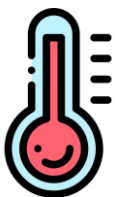
### GESTIÓN DE CONDICIONES INSEGURAS

10

Proyectos de Mejora enfocados en mejorar **condiciones inseguras**.

## 4.2 TRABAJADORES

### RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA RELACIÓN CON LOS TRAJADORES EN 2025



**81%**  
de clima laboral  
general



**92%**  
de clima laboral  
Gestalt



**93%**  
de orgullo por  
trabajar en Tecnofil



**88%**  
recomendaría Tecnofil por su  
buen ambiente de trabajo

## 4.2 TRABAJADORES



### BENEFICIOS ECONÓMICOS



**Prestaciones alimentarias** en base a indicadores mensuales.



**Quinquenios** para reconocer los años de servicio.



**Préstamos sin intereses**, de acuerdo a cada necesidad.



**Movilidad** cubierta al 100% para los trabajadores que asisten a planta.



**Ahorro compartido** para duplicar la AFP/SNP según los años de servicio



**Programa de Vivienda**, para mejorar la calidad de vida de los trabajadores

## 4.2 TRABAJADORES



### BIENESTAR



**Desayuno y lonche** gratuitos.



**Apoyo psicológico** y asesoría disponible para todos.



**Licencia por fallecimiento** de familiares directos.



**Almuerzo subvencionado** en un 75%.



**Lavandería gratuita** para todos los trabajadores.



**Obsequios** para los trabajadores por nacimientos o matrimonios.



**Colecta solidaria** y voluntaria para ayudar en los momentos más difíciles.



**Auto seguro** para atenciones en clínicas privadas, cubriendo el 90% de análisis o exámenes.

## 4.2 TRABAJADORES



### DESARROLLO



**Convenios** para el desarrollo de nuestros trabajadores en:

- Cursos cortos
- Carreras técnicas y universitarias
- Programas de formación continua (post-grado).



**Patrocinios** a hijos o hermanos que estudien en SENATI, para apoyar a la familia de nuestros trabajadores,

## 4.3 COMUNICACIÓN

### REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

Realizamos reuniones presenciales cada 4 meses entre la Alta dirección y Representantes de los Trabajadores, donde se tratan temas relativos a la marcha de la fábrica y se reciben sugerencias.



### TCOMUNICA Y RESPUESTAS MENSUALES

A través del Tcomunica informamos a los trabajadores sobre diferentes temas de la planta mediante WhatsApp y banners en planta. También se reciben consultas que son respondidas mensualmente por las gerencias.



### REUNIONES CON LA ALTA DIRECCIÓN

Cada 3 meses hacemos reuniones entre la Alta dirección y todos los trabajadores, para informar temas relacionados con la calidad y reclamos, seguridad y medio ambiente, intereses comunes, etc.



## 4.3 COMUNICACIÓN

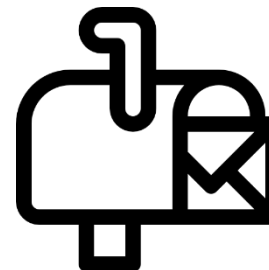
26,982

Promedio mensual de **impresiones** del LinkedIn corporativo



100%

Porcentaje de mensajes **respondidos** por el TComunica (270 mensajes en total)



# 4.4 FORMACIÓN

## LIDERAZGO



Dirigido personal con gente a cargo con el fin de desarrollar sus competencias de liderazgo y gestión de equipos de alto desempeño

## TÉCNICO



Dirigido a todo el personal con el propósito de desarrollar el conocimiento teórico y habilidades necesarias para la ejecución de responsabilidades inherentes a cada posición.

## NORMATIVAS



Dirigido a todo el personal con el fin de dar cumplimiento a las auditorías legales y del Sistema Integrado de Gestión.



más de personal capacitado con respecto al **2024**

## 4.5 COMUNIDAD

### DONACIONES 2025



Contribuimos a la **Beca Avanzando Juntos** de la UTEC, para estudiantes destacados que afrontan dificultades económicas.



Somos miembros del programa Hombro a Hombro, para la preparación y respuesta temprana ante desastre en el Perú.



Colaboramos con el proyecto **Anemia Cero**, una iniciativa que busca reducir la prevalencia de la anemia, especialmente en niños.

# 5 Compromiso de buen gobierno

- 33 Prevención de delitos
- 35 Comité de riesgos y auditoría
- 36 Cadena de Suministro

## 5.1 PREVENCIÓN DE DELITOS

La Ley 3024 de Anticorrupción peruana regula la Responsabilidad Administrativa de las Personas Jurídicas y ha sido reglamentada el 12 de enero de 2019 a través del DS-002-2019 JUS. Esta Ley sanciona a las empresas por la comisión de delitos de Soborno, Colusión, Tráfico de Influencias y Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.

La Responsabilidad Administrativa consiste en sanciones contra la empresa que van desde: el **cierre de los locales, pérdida de licencias y multas** que llegan hasta 49 millones de soles y **penas privativas de la libertad** de sus representantes legales (Directores, Gerentes, entre otros), ante la comisión de actos de corrupción.

TECNOFIL tiene implementado un Modelo de Prevención basado en 5 Componentes: **Encargado de Prevención, Gestión de Riesgos, Procedimientos de Denuncias, Capacitación y Monitoreo.**

## 5.1 PREVENCIÓN DE DELITOS

TECNOFIL tiene implementado: la Ley Antisoborno, Sistema de Gestión Antisoborno y Sistema de Gestión de Fraude Interno. Tenemos certificado un Sistema de Gestión Antisoborno con la **ISO 37001:2016**.

Con estos controles minimizamos el riesgo de ser parte de actividades ilícitas como el soborno, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, narcotráfico, entre otros.



### LEY ANTISOBORNO

La ley Anticorrupción es una herramienta que regula la responsabilidad por corrupción, el delito de cohecho, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, tráfico de influencias y colusión.



### ISO 37001

Es el estándar internacional que especifica los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.



### FRAUDE INTERNO

Define la gestión y controles de información clave para prevenir permanentemente el fraude interno, la tergiversación o malversación de información o activos en la organización a todos los niveles.

## 5.2 COMITÉ DE RIESGOS Y AUDITORÍA



### AUDITORÍAS INTERNAS ANUALES

- BASC/OEA
- Trinorma
- Cumplimiento legal
- Anti soborno
- WCA
- IATF



### AUDITORÍAS EXTERNAS ANUALES

- BASC
- OEA
- Financiera
- Seguimiento Trinorma
- Anti soborno
- IATF



### AUDITORÍAS EXTERNAS TRIANUALES

- Recertificación Trinorma
- Responsabilidad social



### AUDITORÍA EXTERNA BIANUAL

- SST / MINTRA

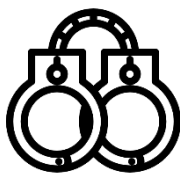
Nuestra metodología de Gestión de Riesgos abarca todos nuestro **Sistema Integrado de Gestión**. Nuestro Comité de Riesgos y Auditoría está conformada por el Directorio de Tecnofil, y aseguran la implementación y el cumplimiento de todas las medidas de control determinadas para minimizar los riesgos que identifiquen.

Este proceso es evaluado periódicamente mediante auditorías a nivel medio ambiental, de seguridad y salud en el trabajo, calidad, seguridad en la cadena de suministros, financiera y organizacional.

## 5.3 CADENA DE SUMINISTRO

El tráfico ilícito de droga es un delito contra la salud pública y se encuentra tipificado en los artículos 296 al 298 del Código Penal. Consiste en promover, favorecer o facilitar el consumo ilegal de drogas mediante la fabricación o tráfico, o en poseer tales sustancias con este último fin.

De acuerdo a las cifras del INEI\*, durante el 2024 en el Perú se detuvieron a 11,870 personas por tráfico ilícito de drogas. En estas intervenciones se decomisó un total de 151,922 kg de drogas, de las cuales el 47% corresponde a pasta básica de cocaína (PBC), 24% a cocaína y el 29% a marihuana.



**11,870**

personas detenidas por tráfico ilícito de drogas durante el 2024 en Perú



**151,922 kg**

de drogas decomisadas en intervenciones durante el 2024 en Perú

\*Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2025

## 5.3 CADENA DE SUMINISTRO

Nuestras actividades de comercio internacional nos permiten mantener un sistema de gestión de control y seguridad para mitigar los riesgos actuales de contaminación del producto, terrorismo, contrabando, entre otras actividades ilícitas. Nuestras certificaciones BASC y OEA Importador y Exportador nos aseguran de contrarrestar y prevenir estas actividades ilícitas, y garantizar la seguridad de nuestros procesos para todos nuestros asociados de negocio.

### OTROS BENEFICIOS



Respuesta oportuna ante hallazgos ilícitos



Credibilidad internacional



Mayor ingreso a mercados internacionales



Agilización de la gestión aduanera



Ambiente de trabajo seguro



de los Asociados de Negocio críticos tienen certificado BASC, OEA u otros equivalentes.



de los Asociados de Negocio críticos tienen firmados Acuerdos de Seguridad



**Colaboraron en la elaboración:**  
personal del área de Sistemas Integrados de Gestión  
y Sostenibilidad de Tecnofil S.A.

**Contacto para consultas:**  
+51 970 734 466  
[gjimenez@tecnofil.com.pe](mailto:gjimenez@tecnofil.com.pe)