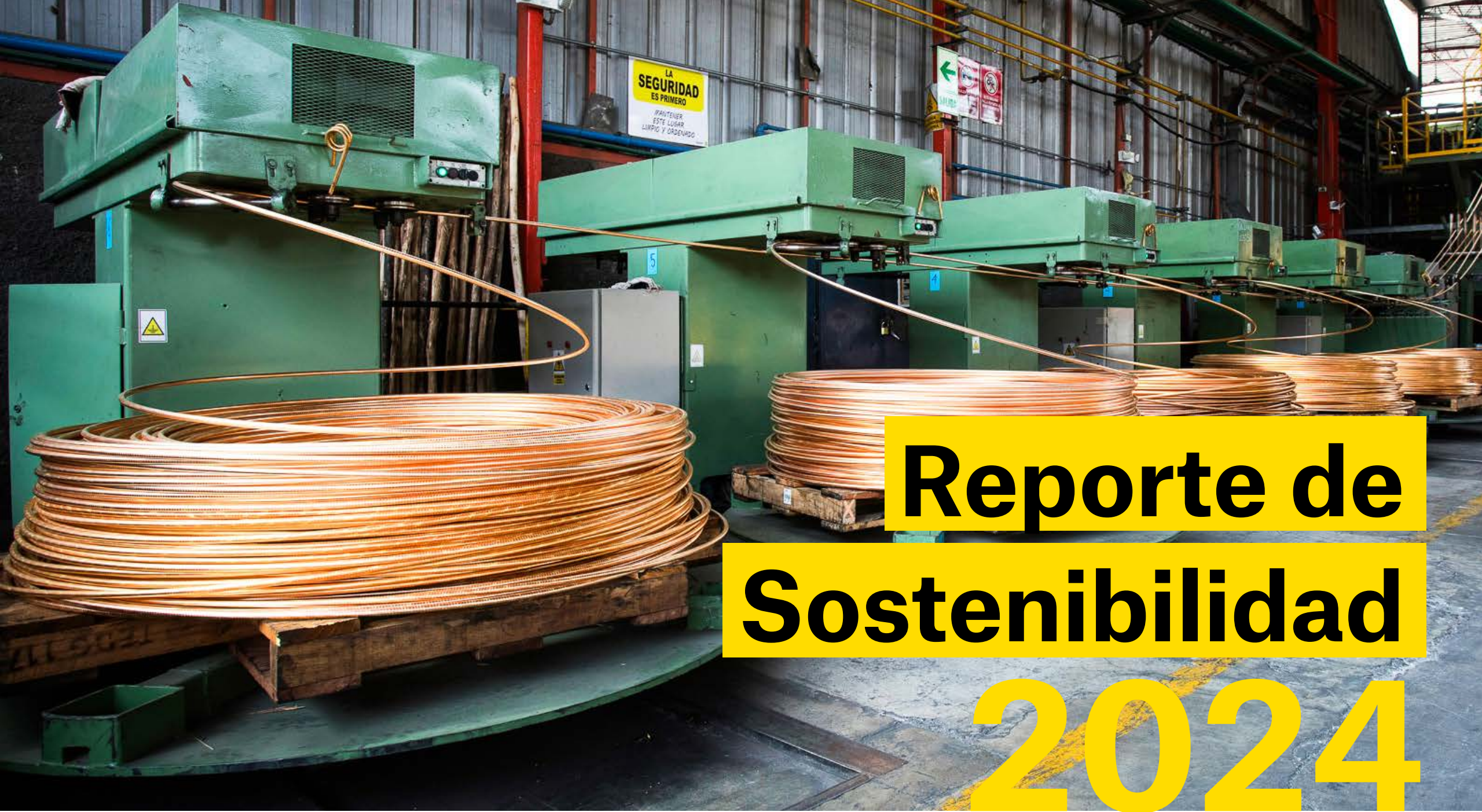




Reporte de Sostenibilidad 2024

Contenido

Carta del Gerente General

(GRI 2-1) (GRI 2-22)

El año 2024 representó un punto de inflexión para Tecnofil. En vísperas de conmemorar nuestro 50 aniversario, iniciamos una nueva etapa marcada por la expansión, la innovación y el firme compromiso con el desarrollo sostenible. Este ha sido un año de logros trascendentales que refuerzan nuestra visión de largo plazo y consolidan nuestra presencia como líderes en la industria de productos de cobre.

Uno de los hitos más relevantes fue la puesta en marcha de un nuevo local operativo en Lima, estratégicamente ubicado cerca de nuestra planta principal. Esta ampliación de capacidad nos ha permitido mejorar la eficiencia logística y productiva, asegurando una respuesta más ágil a la demanda del mercado.

En paralelo, dimos un paso firme hacia la internacionalización. Iniciamos el desarrollo de un proyecto que nos permitirá expandir nuestras operaciones fuera del Perú, con miras a iniciar producción en el extranjero a finales del 2025. Este avance nos posiciona estratégicamente para liderar la



región, generar empleo, promover innovación y fortalecer nuestra competitividad global. En línea con esta estrategia de crecimiento, durante el año cerramos importantes acuerdos comerciales con empresas de gran envergadura. Gracias a estas alianzas estratégicas, incrementamos en un 35% nuestro volumen de producción y casi un 50% nuestras ventas, alcanzando los **\$590 millones en ingresos**. Estos resultados nos brindan la solidez financiera necesaria para afrontar nuevos desafíos con responsabilidad y visión de futuro.

En 2024, consolidamos nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental a través de acciones concretas orientadas a la eficiencia y la mitigación del impacto. Implementamos un sistema de evaporadores que permitió reducir de manera significativa el consumo

de agua y la generación de residuos líquidos peligrosos, innovación que fue reconocida por Aquafondo, la Sociedad Nacional de Industrias (SIN) y otras entidades. Además, avanzamos en la transición hacia una matriz energética más limpia, incorporando fuentes renovables que nos permitieron evitar la emisión de más de 8,400 tCO₂ en el año. Estas iniciativas forman parte de nuestra hoja de ruta climática, con la que buscamos reducir en un 30 % nuestras emisiones de alcance 1 y 2 al 2030.

En el ámbito social, destacamos los avances en la consolidación de una cultura organizacional centrada en las personas, alcanzando un 78 % de satisfacción en nuestra última encuesta de clima laboral, superando la meta trazada. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con las comunidades vecinas mediante acciones que promueven el desarrollo sostenible. Un ejemplo de ello es nuestra colaboración con la I.E. Virgen del Carmen de Independencia, donde la implementación de equipos ahorradores de agua permitió un ahorro de 262 m³, superando ampliamente la meta inicial de

100 m³ y generando un impacto ambiental y social positivo. Nuestra visión de sostenibilidad se basa en la convicción de que el crecimiento empresarial debe ir de la mano con la generación de valor para la sociedad y el planeta. En 2024, invertimos \$5.3 millones en proyectos de mejora (39% más que en 2023), fortalecimos nuestra presencia en mercados estratégicos con nuevos centros de almacenamiento en Estados Unidos, México y Puerto Rico, y continuamos promoviendo una gestión transparente, responsable y orientada al largo plazo.



Nos enorgullece compartir que, en este año histórico, Tecnofil alcanzó una producción de más de 61,000 TM de producto terminado, consolidando así nuestro liderazgo en el sector y reforzando nuestra capacidad de seguir contribuyendo al desarrollo económico, social y ambiental del Perú.

Con optimismo y determinación, iniciamos el camino hacia nuestros primeros 50 años, reafirmando nuestro propósito de seguir siendo una empresa innovadora, competitiva y comprometida con un futuro más sostenible.

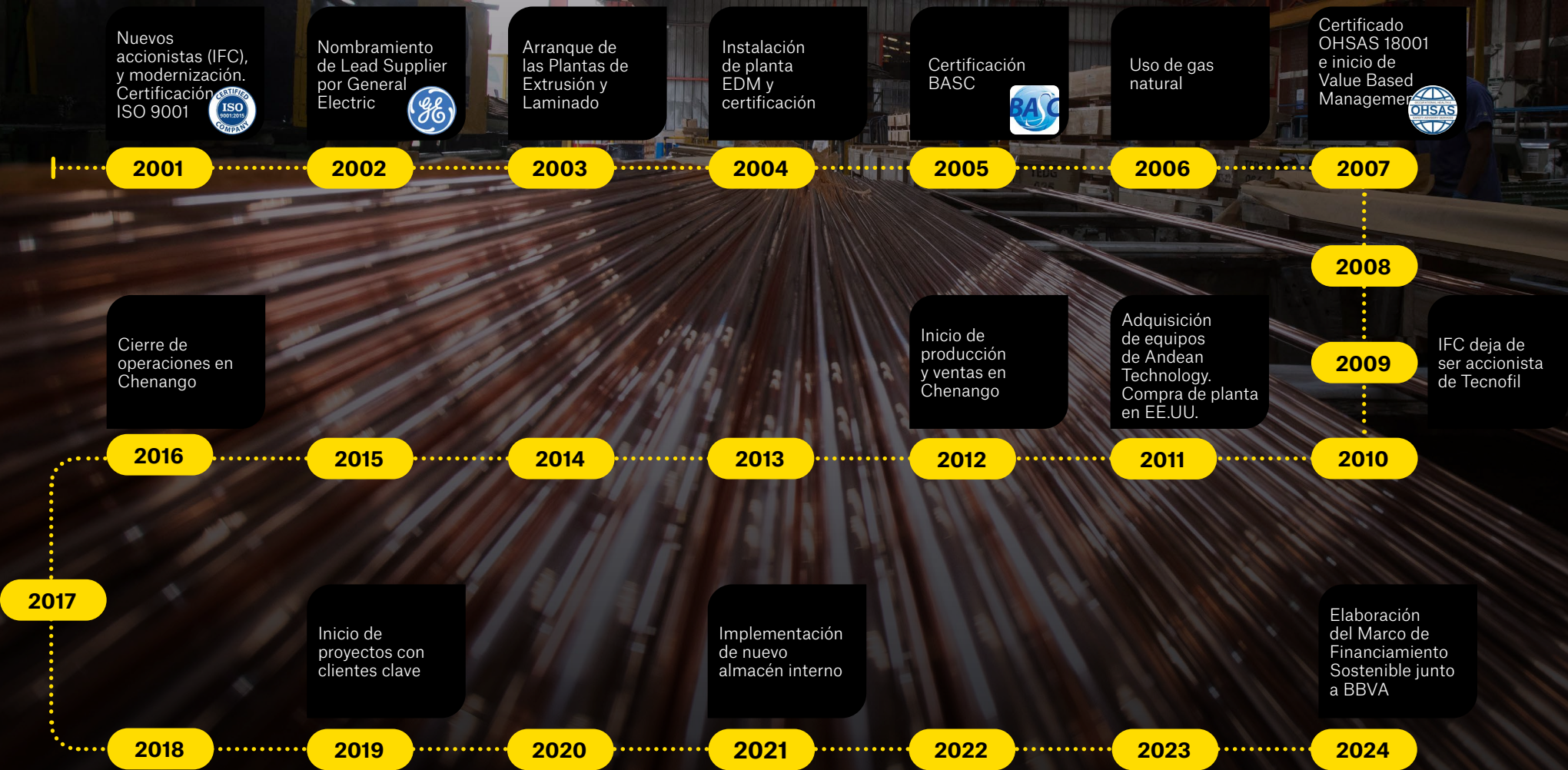
Invito a revisar este reporte, que resalta los principales hitos, avances y aprendizajes de Tecnofil durante el 2024. Cada logro aquí presentado es parte de un esfuerzo colectivo por seguir creciendo de manera sostenible, aportando valor no solo a nuestros clientes y trabajadores, sino también al entorno en el que operamos.

Atentamente,

Martín Majluf
Gerente General



Nuestro camino hacia la sostenibilidad



Cifras ESG 2024

 **49 años**
en el mercado

 **\$5.3 millones**
de inversión en proyectos de mejora

 **61,705 miles**
de TM de producto terminado

 Centros de almacenamiento en:
USA, México y Puerto Rico

 **10**
Certificaciones

 **7**
reconocimientos al Sistema de
Gestión Medioambiental y de
Calidad

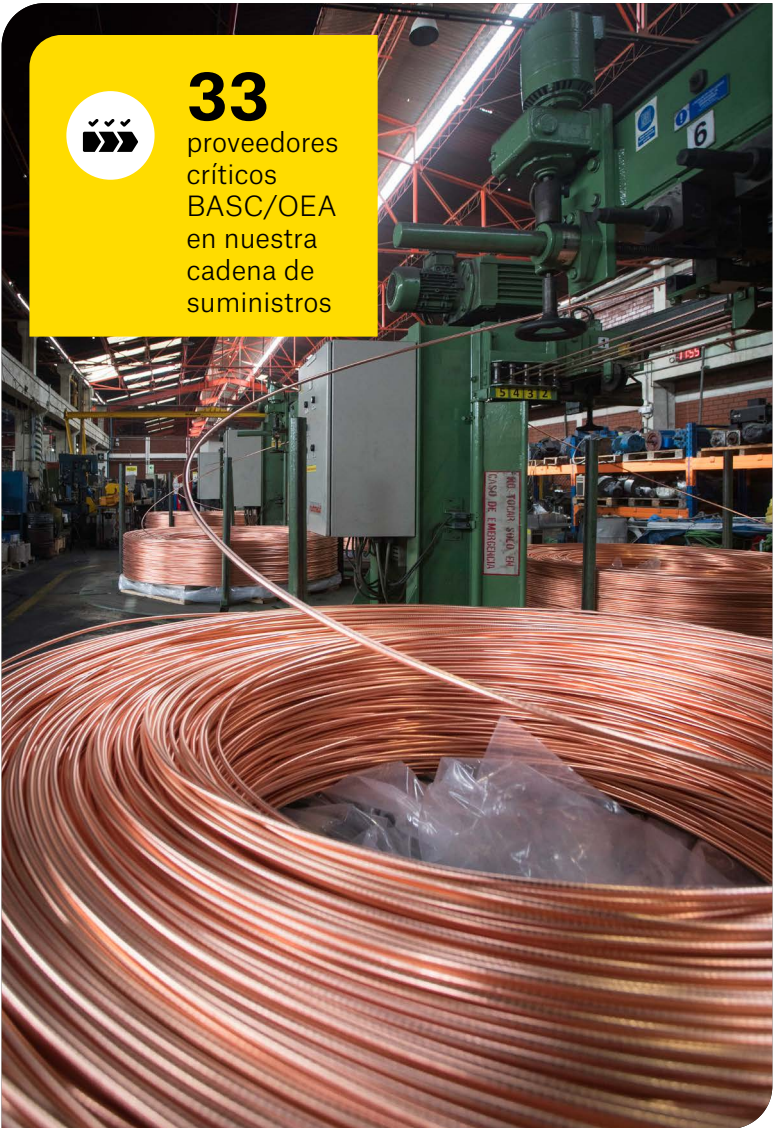
 **18**
proyectos de mejora operacional

 **\$590 millones**
en ventas

 **\$539 millones**
de dólares en compras nacionales
que ayudaron a dinamizar la
economía

 **\$84 miles de
de dólares**
de presupuesto en gestión
ambiental

 **33**
proveedores críticos
BASC/OEA
en nuestra
cadena de
suministros

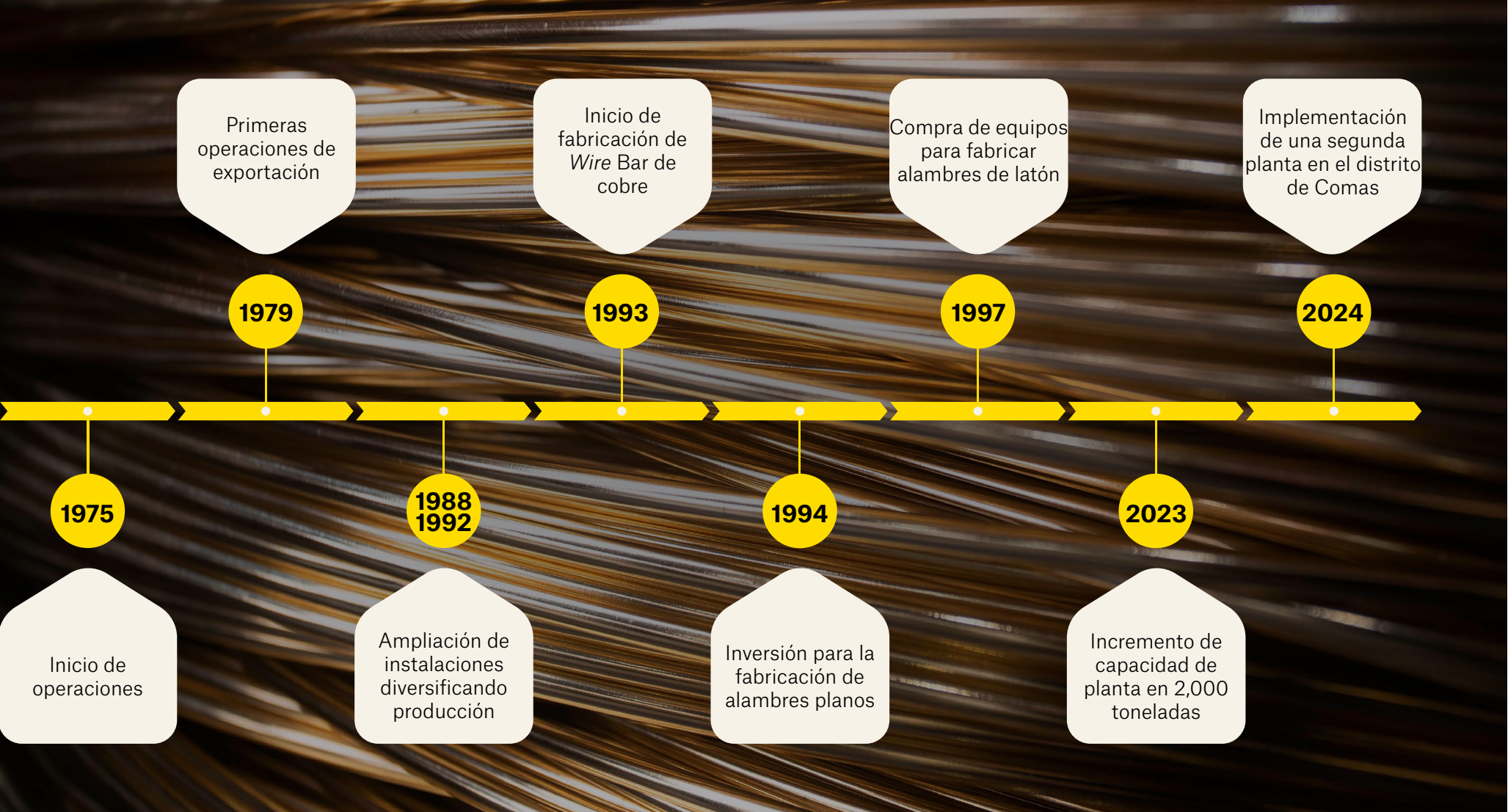




1

Tecnofil:
empresa de
clase
mundial

1.1 Historia de Tecnofil



1.2 Acerca de Tecnofil

(GRI 2-1) (GRI 2-6)

Tecnofil es una empresa peruana con más de 49 años de experiencia en la fabricación de productos de cobre y sus aleaciones. Su compromiso con la calidad y la competitividad ha posicionado a Tecnofil a nivel global, permitiéndole construir relaciones sólidas y duraderas con sus clientes. La combinación de calidad, servicio y flexibilidad consolida a Tecnofil como un proveedor confiable y de clase mundial.

Tecnofil atiende a más de 22 industrias en todo el mundo, principalmente en sectores como el eléctrico, minero, metalmecánico, entre otros. Su planta de producción principal se encuentra ubicada en el distrito de Independencia, en Lima, Perú.



1.3 Propósito, aspiración y principios



Propósito

Transformando el cobre para construir un mundo mejor.

- + CONECTADO
- + LIMPIO
- + EFICIENTE



Aspiración

“Al 2025 vender 80 mil toneladas de cobre al año”

Principios



Tú y yo ¡EQUIPAZO!

Tu bienestar es prioridad para Tecnofil. Solo trabajando en equipo generamos valor.



Con los clientes ¡SIEMPRE!

Brindamos una experiencia única y memorable a nuestros clientes, desde el primer contacto.



Enfocados GANAMOS MÁS

Pensamos y actuamos en beneficio de la organización, alineándonos para cumplir los objetivos financieros.



NUEVOS RETOS nuevas soluciones

En un entorno de confianza generamos nuevas y mejores ideas. La mejor tecnología es nuestra aliada.



1.4 Presencia en el mundo

Tecnofil cuenta con presencia comercial en más de 50 países alrededor del mundo, lo que refleja su capacidad de adaptación a diversos mercados y la confianza que sus clientes globales depositan en la calidad y competitividad de sus productos.



1.1.4 Centros de distribución

Contamos con centros de distribución en EE.UU., México y Puerto Rico.

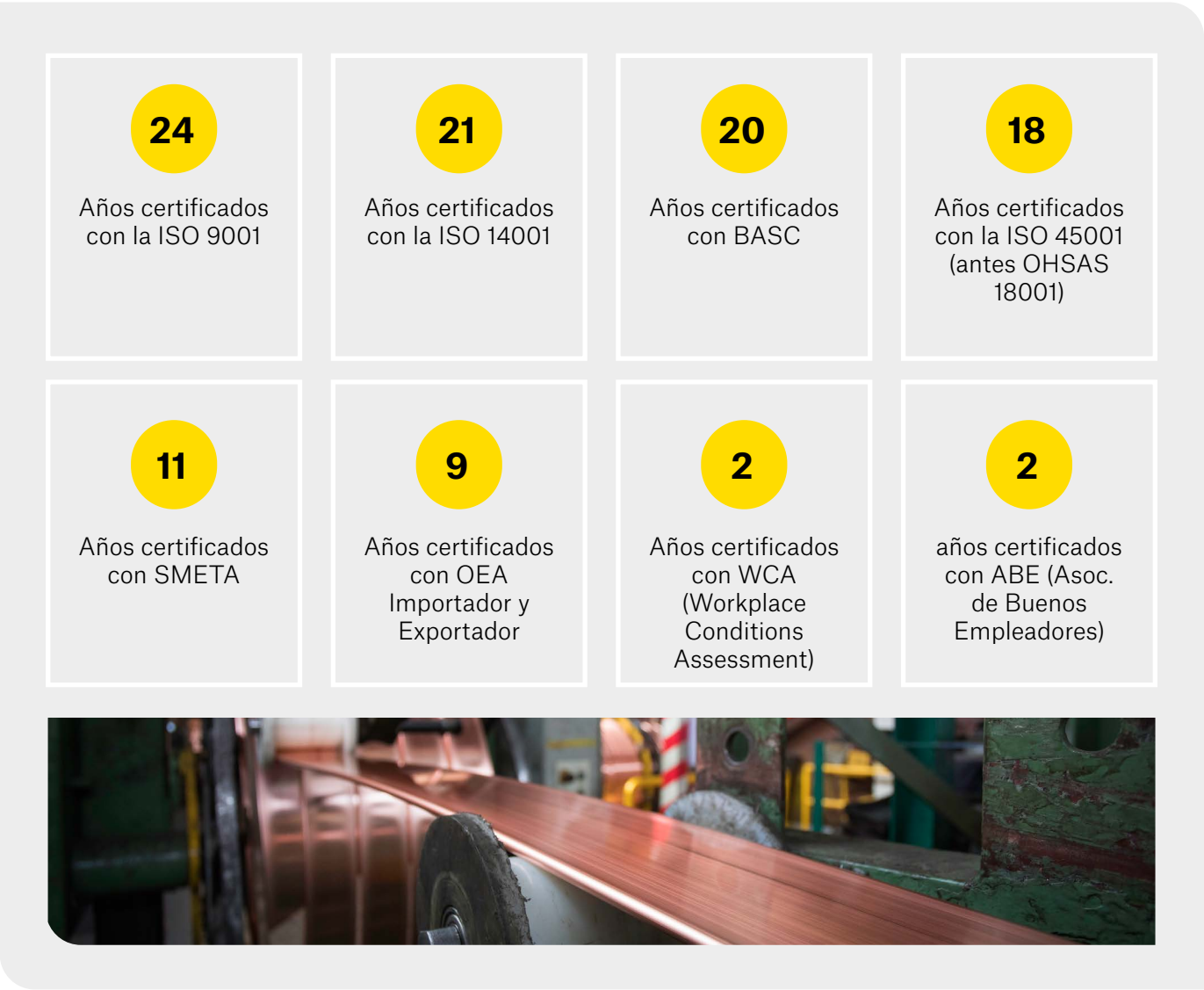


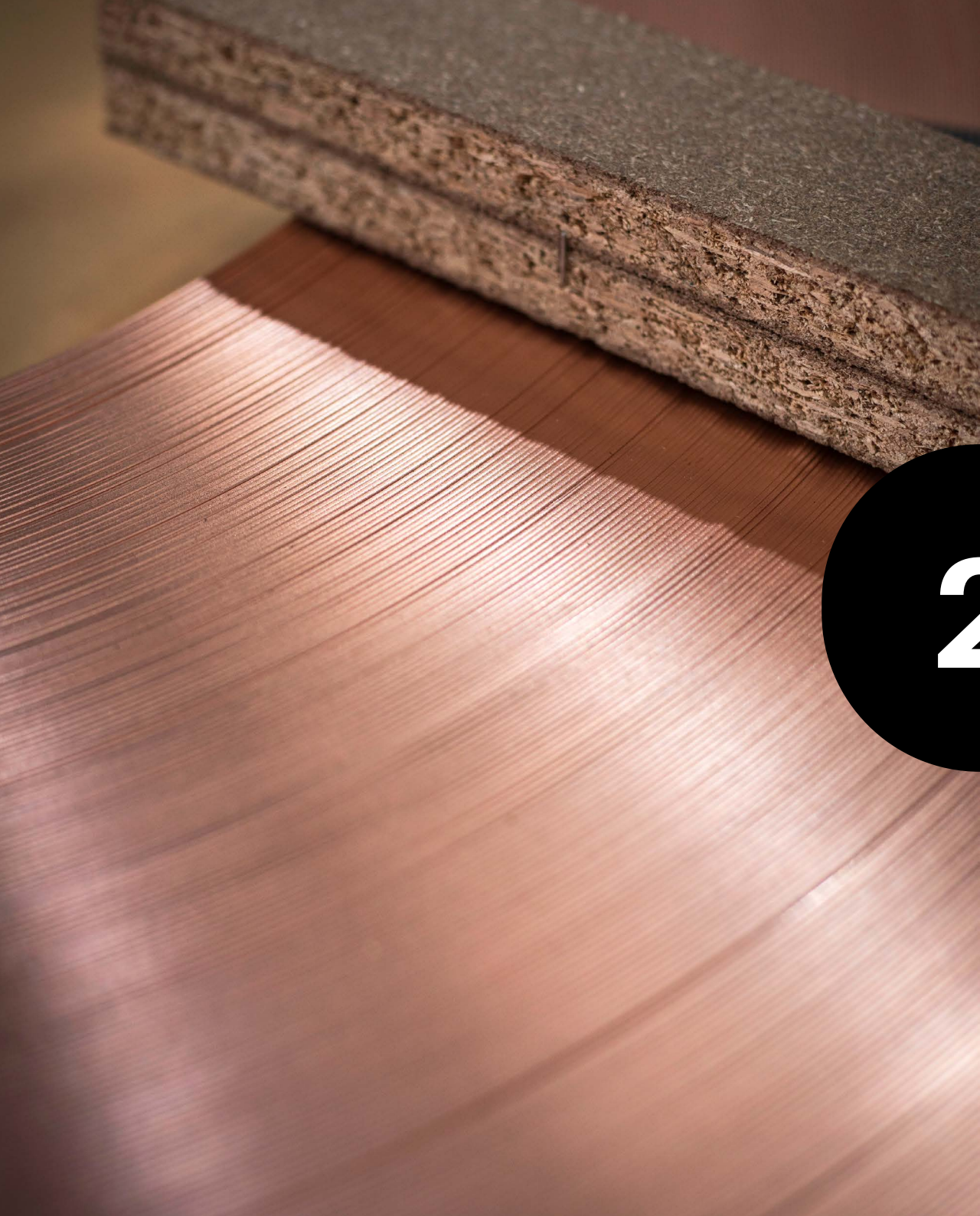
1.5 Sistema Integrado de Gestión



Tecnofil posee un Sistema Integrado de Gestión certificado, enfocado a satisfacer a todas sus partes interesadas: clientes, proveedores, trabajadores, accionistas, gobierno y sociedad, dentro de los conceptos de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad Integral, Salud Ocupacional y Prevención de Delitos, el cual tiene como objetivo proporcionar un producto de alta calidad, guiado por las directrices establecidas en nuestros procesos para la protección del medio ambiente, sin perjuicio de la salud y seguridad de nuestros trabajadores y comunidad.

“ En diciembre de 2024 obtuvimos la **Certificación ISO 37001**, un estándar internacional que respalda nuestro compromiso con la integridad y la prevención de prácticas de soborno. Esta certificación fortalece nuestro sistema de gestión de cumplimiento y promueve una cultura ética en toda nuestra cadena de valor. ”





2

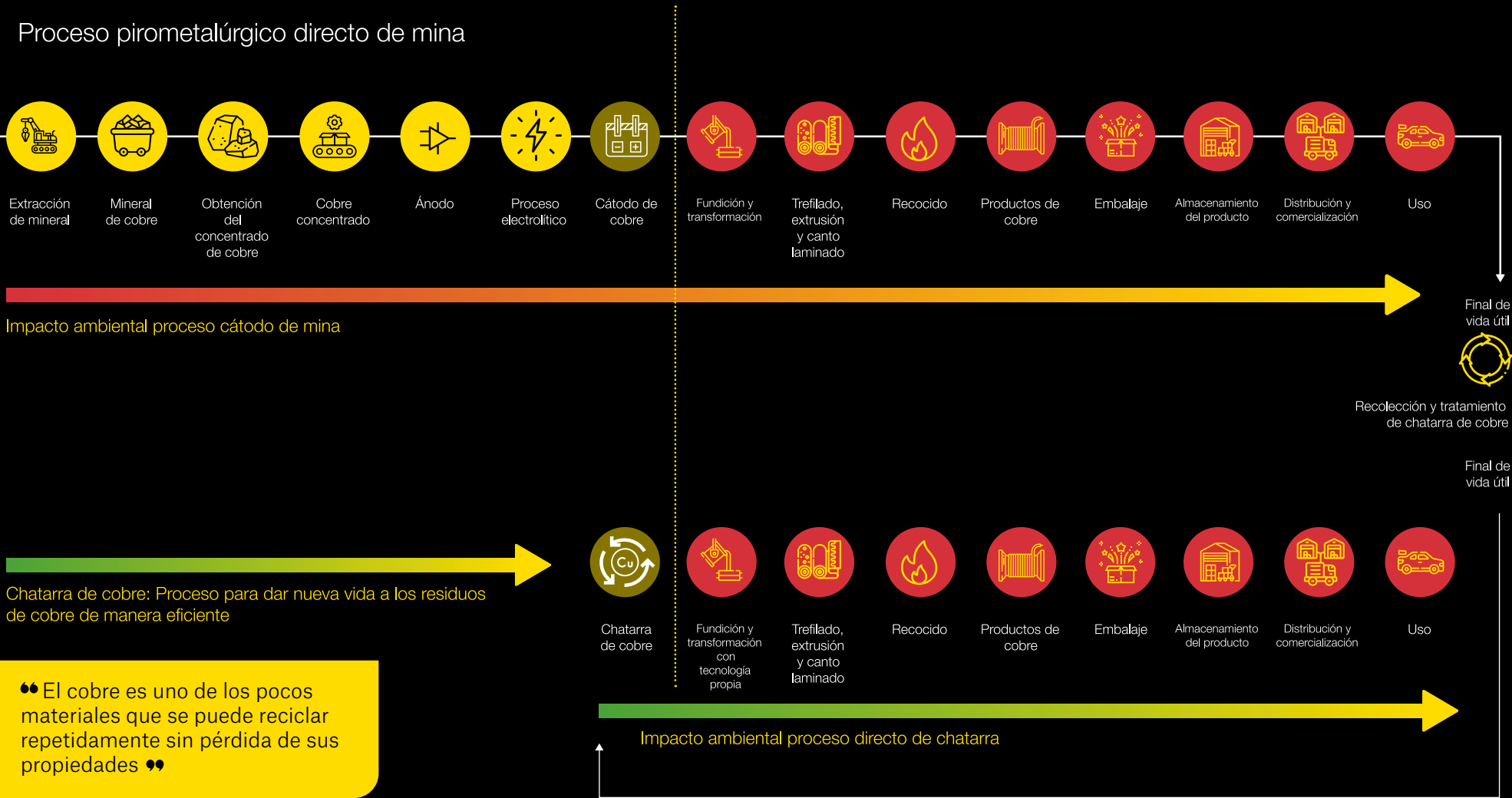
**Desarrollo
de nuestro
negocio**

2.1 Cadena de valor del cobre

(GRI 2-1) (GRI 2-6)

Tecnofil pone a disposición productos de alta calidad, incorporando de manera estratégica los principios de la economía circular para minimizar los impactos ambientales en cada etapa de su operación.

Proceso pirometalúrgico directo de mina



“El cobre es uno de los pocos materiales que se puede reciclar repetidamente sin pérdida de sus propiedades”

2.2 Productos

(GRI 2-6)

Productos de cobre:

Alambre de cobre, alambIÓN de cobre, busbar, flat wire, barras de cobre, barras estañadas, barras plateadas, hilo de cobre, fleje de cobre.



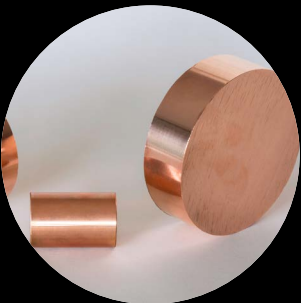
Pletinas



Alambre



Cintas



Barras redondas



Alambre de latón



Alambre plano

Aleaciones de cobre:

Latón, silicón bronce y aleaciones especiales



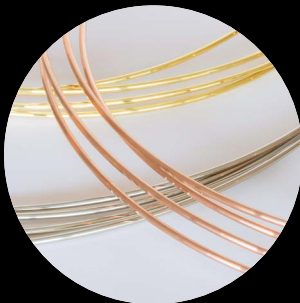
Alambre EDM



Pletinas recubiertas



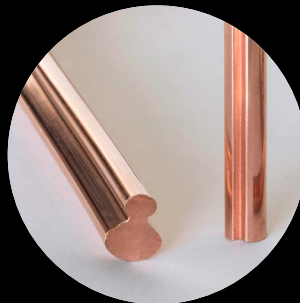
Perfiles



Otras aleaciones



AlambIÓN de cobre y aleaciones



Alambre ferroviario

2.3 Circularidad del cobre

(GRI 3-3) (NO GRI Circularidad del Cobre) (NO GRI Infraestructura productiva)

El modelo económico lineal de “extraer, producir y desechar” continúa generando presiones insostenibles sobre los ecosistemas. Frente a ello, la economía circular surge como una alternativa viable que busca desacoplar el crecimiento económico del consumo de recursos finitos y eliminar los residuos desde la etapa de diseño. Este enfoque parte del rediseño de productos y procesos para minimizar el uso de materiales vírgenes y maximizar la reutilización de insumos. Además, integra la planificación de la distribución, comercialización y uso de los productos, asegurando su recolección, reaprovechamiento y reciclaje dentro del mismo ciclo productivo.

En línea con este enfoque, Tecnofil aplica principios de economía circular en su proceso productivo, teniendo al cobre como eje central, ya que es uno de los pocos materiales que puede reciclarse indefinidamente sin perder sus propiedades físicas y químicas. No existen diferencias entre el cobre reciclado (producción secundaria) y el cobre primario (producción primaria), lo que permite su uso indistinto en la cadena de valor. A nivel global, aproximadamente el 30% de la demanda anual de cobre se cubre mediante el reciclaje.

Tecnofil contribuye a este esfuerzo a través de la recuperación del cobre generado como merma en sus propios procesos, así como del material retornado por sus clientes. Adicionalmente, realiza la compra de chatarra de cobre de alta calidad a proveedores nacionales, lo cual ha permitido alcanzar un volumen mensual sostenido de 100 toneladas. Esta estrategia no solo mejora la eficiencia del uso de recursos, sino que reduce el impacto ambiental asociado a la extracción, procesamiento y transporte del mineral, generando ahorros energéticos y disminución de emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos.

Como parte de su compromiso con la trazabilidad y la mejora continua, la compañía monitorea de manera sistemática la relación entre el cobre adquirido y la producción de bienes terminados.

A continuación, se presenta un resumen general del volumen de producción de producto terminado y la cantidad de cobre necesario para su fabricación en el año 2024, desagregado por tipo de producto:

	Unidad	2024
Cobre total utilizado para la fabricación de productos	Toneladas Metricas (TM)	56998
Producto terminado	Toneladas Metricas (TM)	61705.423



Gestión circular de materiales e insumos

Como parte de su enfoque integral hacia la sostenibilidad, Tecnofil ha implementado prácticas orientadas a optimizar el uso de materiales, reducir residuos y fomentar la reutilización dentro de su operación. Estas acciones permiten avanzar hacia una producción más eficiente, responsable y alineada con los principios de la economía circular. A continuación, se detallan algunos de los principales resultados alcanzados en el uso de materia prima reciclada, comercialización y donación de residuos, así como la recuperación de insumos clave:

Uso de materia prima reciclada
Tecnofil emplea materia prima reciclada proveniente de su propia recirculación interna, del retorno de clientes y de la compra de chatarra de cobre, garantizando siempre la calidad del producto final.

Recuperación de residuos e insumos
Tecnofil recupera y reutiliza el 25% de parihuelas de madera, el 15% de trapos industriales y el 2% de cajas de cartón, reduciendo el consumo de recursos nuevos y mejorando su eficiencia operativa.



Entre las principales iniciativas emprendidas durante 2024 destacan:

- Se mantuvieron contratos con clientes del rubro de envases de hojalata, a quienes se les entrega alambre de cobre, y que retornan sus residuos para ser reprocesados por Tecnofil mediante maquila.
- Se mantienen acuerdos con clientes que envían su chatarra de cobre para la fabricación de alambra.
- Se reforzó la recolección y recuperación interna de materiales, incluyendo la recortería de cobre puro, aleaciones de latón, níquel y silicio, que son compactadas y reincorporadas al proceso productivo.
- Se consolidaron relaciones con nuevos actores para la comercialización y donación de chatarra, contribuyendo así a su recuperación y reintegración en la cadena de valor.

En cuanto a los proyectos planificados para fortalecer la circularidad del cobre durante 2024, se han trazado como objetivos:

- Ampliar la red de aliados estratégicos para la comercialización y recuperación de chatarra, con el fin de mejorar la trazabilidad de su ciclo de vida.
- Iniciar gestiones para la importación de chatarra de cobre desde otros países de la región, como parte de una estrategia de abastecimiento sostenible.
- Estas acciones permiten consolidar un modelo de producción más eficiente, responsable y alineado con los estándares internacionales de sostenibilidad, reafirmando el compromiso de Tecnofil con la economía circular y la gestión responsable de los recursos naturales.

2.4 Relacionamiento con nuestros clientes

(GRI 3-3) (NO GRI Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes)

En Tecnofil, la gestión de la calidad y el relacionamiento con los clientes son pilares fundamentales en su modelo de operación. La compañía mantiene un compromiso permanente con la excelencia, trabajando de manera proactiva para garantizar que sus productos cumplan con los más altos estándares y que sus clientes reciban un servicio de calidad, transparente y confiable.

Este compromiso se traduce en una comunicación cercana, respetuosa y abierta, donde se valora cada opinión o sugerencia como una oportunidad de mejora. La empresa busca construir relaciones sostenibles basadas en la confianza y en una atención ágil a las necesidades del mercado.

Ante cualquier observación o reclamo, Tecnofil cuenta con procedimientos estructurados que permiten recopilar y analizar la información, identificar causas y consecuencias, y establecer acciones correctivas que aseguren la mejora continua.

Durante el 2024, la compañía se propuso como meta alcanzar un 95% de satisfacción del cliente, logrando un avance significativo al registrar un resultado del 91%. En cuanto al tiempo de respuesta en temas técnicos, se mantiene un promedio de 7 días, alineado con la meta trazada.



Entre los principales logros alcanzados en el año destacan:

Reconocimiento internacional en calidad

Tecnofil se posicionó dentro del top 10 de los 62 laboratorios evaluados a nivel mundial en la Prueba de Aptitud Interlaboratorio organizada por ASTM, destacando en ensayos de tracción, elongación y dureza.

Auditorías periódicas y mejora continua

La empresa sostiene diversas certificaciones en calidad y comercio exterior seguro, que implican auditorías regulares. Estas evaluaciones permiten mantener la documentación actualizada, verificar el cumplimiento de procedimientos y detectar oportunidades de mejora en toda la operación.

Mejoras en eficiencia productiva

Se implementaron optimizaciones en la maquinaria de extrusión (barras, pletinas y flatwire), incrementando la capacidad de producción y reduciendo costos sin afectar los estándares de calidad.

Fortalecimiento del equipo comercial

En respuesta a los comentarios de sus clientes, Tecnofil incorporó nuevos ejecutivos comerciales y reforzó su equipo de Calidad, contribuyendo a un aumento sostenido en el índice de satisfacción.





Con la mirada puesta en el futuro, Tecnofil proyecta importantes iniciativas para seguir fortaleciendo su enfoque de calidad:

Certificaciones en sostenibilidad

En línea con su estrategia de economía circular, la empresa busca obtener nuevas certificaciones ambientales en 2025 que avalen sus buenas prácticas en reducción de huella de carbono e hídrica.

Desarrollo conjunto con clientes estratégicos

El equipo Comercial e Ingeniería trabaja de manera colaborativa con clientes clave para diseñar nuevas aleaciones y productos adaptados a sus necesidades específicas y a las tendencias del mercado.

Comunicación en tiempo real

Se han implementado dashboards personalizados para clientes estratégicos, facilitando el seguimiento de pedidos y procesos con información clara, actualizada y oportuna.

Optimización logística

El área de Supply Chain continúa mejorando la cadena de suministro y fortaleciendo alianzas logísticas para garantizar entregas a tiempo, con opciones de transporte más eficientes y de menor costo.

En un entorno industrial cambiante, Tecnofil también se adapta con agilidad a nuevas oportunidades como el crecimiento de los centros de datos y el mercado de vehículos eléctricos. Estos sectores demandan soluciones innovadoras en cobre y aleaciones, y la empresa responde fortaleciendo su propuesta de valor.

Finalmente, esta visión de excelencia también se integra en su cultura organizacional: cada colaborador de Tecnofil es parte activa en la mejora de la calidad, aportando desde su labor diaria a una experiencia de cliente diferenciada y a productos con sello de confianza global.

Tecnofil mantiene relaciones comerciales con una amplia variedad de empresas en distintos sectores productivos, tanto a nivel nacional como internacional.

Clientes e industrias atendidas en el 2024

(GRI 2-6)

Cliente	Industria
COPPER AND BRASS	Tecnología / Distribuidor
COFICAB SAN PEDRO SULA S DE R.L	Automotriz
SCHNEIDER INC	Energético / Tecnología
SIEMENS	Energético / Tecnología
THREE D METALS INC.	Tecnología / Distribuidor
S+S INDUSTRIES	Distribuidor / Metalmecánico
EATON	Energético / Tecnología
PRO BRASS METAL CO., LTD	Distribuidor / Metalmecánico
REA MAGNET WIRE	Tecnología / Automotriz
H-J ENTERPRISES, INC.	Distribuidor / Metalmecánico

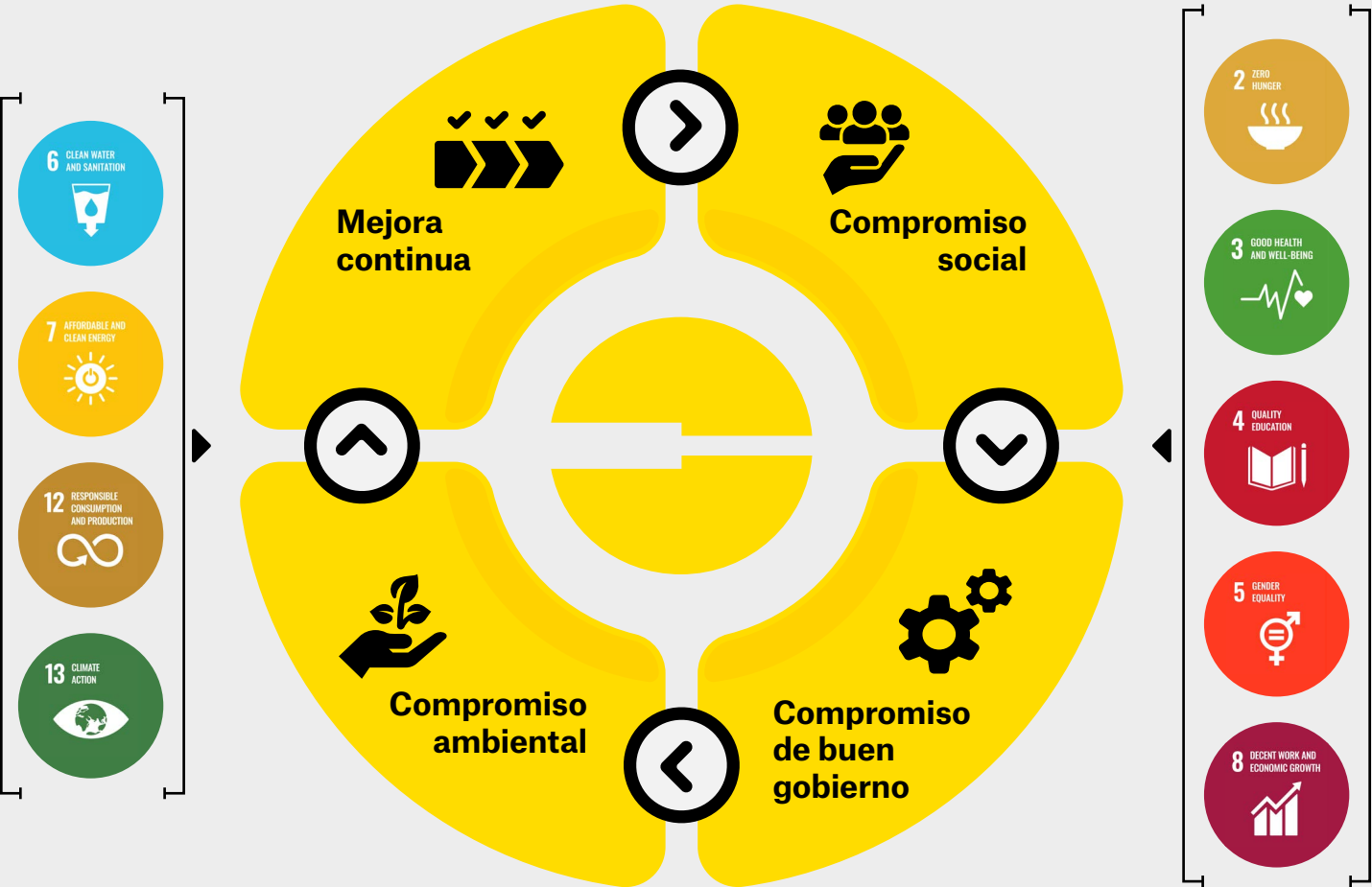




3

**Nuestro
compromiso
con la
sostenibilidad**

3.1 Enfoque de sostenibilidad



Mejora continua

Tecnofil mantiene un Sistema Integrado de Gestión, fundamentado en la mejora continua y en la integridad de todos sus procesos.

Compromiso social

La compañía proporciona condiciones de trabajo seguras con el fin de prevenir lesiones y afectaciones a la salud, tanto de su personal como de todas las personas que se encuentren dentro de su ámbito de influencia.

Compromiso de buen gobierno

La empresa sostiene la ética, la transparencia y la responsabilidad como pilares de un buen gobierno corporativo. Su estructura organizacional permite un adecuado equilibrio de responsabilidades y una clara división de funciones.

Compromiso ambiental

La empresa protege el medio ambiente a través de acciones orientadas a prevenir la contaminación. Para ello, gestiona de manera integral los aspectos e impactos ambientales generados por sus actividades y productos, fortaleciendo aquellos con efectos positivos y minimizando los que puedan resultar adversos.

3.2 Contribución de Tecnofil a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

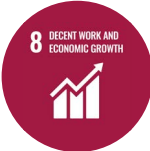
En Tecnofil, el compromiso con la sostenibilidad se refleja en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como eje central de su estrategia corporativa. Consciente de los desafíos globales vinculados al cambio climático, la gestión responsable de los recursos, la competitividad y el bienestar social, la compañía ha establecido metas claras hacia el 2028 que guiarán su gestión ambiental, social y de gobernanza.

Estas metas priorizan la innovación responsable, la transición energética, la gestión eficiente del agua y los residuos, así como el fortalecimiento del talento humano y el buen gobierno corporativo. A través de este enfoque, Tecnofil reafirma su propósito de generar valor compartido, contribuyendo al desarrollo sostenible de la industria, sus colaboradores y las comunidades con las que interactúa.

9 ODS prioritarios para Tecnofil



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

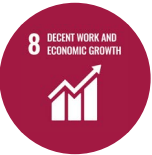
Dimensión: Mejora Continua		Dimensión: Protección Ambiental		
 Acción priorizada Competitividad e innovación responsable Proyectos de mejora operacionales: Se implementaron 18 proyectos de mejora que optimizaron procesos productivos, aumentando la competitividad y eficiencia de la empresa. Inversión en innovación y productividad: TECNOFIL destinó USD 5,3 millones a proyectos de mejora (39% más que en 2023). Sistema Integrado de Gestión certificado: Se mantuvieron certificaciones internacionales (ISO 9001, 14001, 45001, BASC, OEA, SMETA, WCA, ABE) e ISO 37001 (Esta certificación se obtuvo en el 2024). Planeamiento estratégico con cumplimiento total: Se ejecutaron 57 objetivos y 76 iniciativas estratégicas, alcanzando un 100% de cumplimiento en 2024.		 Acción priorizada Compromiso de Tecnofil como consumo responsable Gestión de Residuos: En 2024, Tecnofil recuperó el 94% del total de sus residuos generados, lo que representa un aumento del 1% con respecto al año anterior. A través de iniciativas de economía circular, la empresa valoriza estos residuos y los utiliza como insumos para la producción de otras industrias. Uso de Materia Prima Reciclada: Se incorpora materia prima reciclada en nuestro proceso de producción, manteniendo los estándares de calidad en su producto final. Esta materia prima proviene de sus clientes, de la recirculación en sus propios procesos y de la compra de chatarra de cobre. Comercialización y Donación: El 9% de los residuos de Tecnofil son comercializados o donados para ser utilizados como insumos o materia prima en otros procesos productivos. Recuperación de Materiales Específicos: La empresa recupera y reutiliza diversos materiales, incluyendo el 25% de las parihuelas de madera, el 15% de los trapos industriales usados y el 2% de las cajas de cartón que reciben de sus clientes		 Acción priorizada Liderazgo en gestión hídrica sostenible Certificado Azul: Reconocimiento por la Autoridad Nacional del Agua a sus buenas prácticas en la optimización de la gestión hídrica para reducir la medición de la huella hídrica. Sello Empresa Hídricamente Responsable: Por el proyecto de recuperación de agua en los procesos de estañado y plateado, lo que refuerza su eficiencia operativa y el uso consciente de los recursos hídricos. Recuperación de agua en producción: Tecnofil mantiene un proceso de recuperación de agua en sus actividades productivas y ha instalado equipos ahorradores de agua en los servicios higiénicos. Reconocimientos en concursos: Tecnofil ganó el concurso “Reconocimiento a Prácticas de Excelencia 2024” en la categoría Producción, así como el “Reconocimiento Industria Circular 2024” en la categoría Recursos Hídricos, ambos por su proyecto de “Recuperación de agua de residuos líquidos en el proceso de estañado y plateado de cobre”.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Dimensión: Protección Ambiental		Dimensión: Responsabilidad Social	
	Acción priorizada Transición energética responsable Compra de Energía Renovable: Tecnofil ha consolidado la compra de energía eléctrica renovable para compensar las emisiones generadas por su consumo de electricidad. Esta medida refleja su compromiso con la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles. Eficiencia Energética: La empresa también trabaja en proyectos de eficiencia energética y en la reducción de emisiones, lo que contribuye a un uso más responsable de los recursos energéticos.		Acción priorizada Lucha contra el cambio climático Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): La empresa trabaja en proyectos enfocados en la eficiencia energética y la reducción de GEI. Gracias a estas iniciativas, lograron un ahorro de 8,418 toneladas de GEI en 2024. Monitoreo y Prevención: Tecnofil realiza monitoreos continuos de la calidad del aire para prevenir y mitigar cualquier impacto ambiental negativo. Esto se alinea con su compromiso de promover la protección ambiental desde un punto de vista de equilibrio social y económico. Tecnologías más limpias: La distinción de "Industria Sostenible" por ZIS Perú que recibieron, destaca su compromiso con la implementación de tecnologías más limpias para reducir las emisiones.
	Acción priorizada Compromiso con el bienestar del personal Prevención de accidentes: La empresa prioriza la prevención de accidentes, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para todos sus empleados y cualquier persona dentro de su área de influencia. Reconocimiento "Empresa Anemia Cero": Tecnofil fue reconocida por su iniciativa para combatir la anemia entre sus trabajadores y sus familias, demostrando un compromiso activo con el bienestar nutricional. Apoyo Psicológico: La empresa ofrece apoyo psicológico y asesoramiento a sus trabajadores, reconociendo la importancia de la salud mental como parte integral del bienestar general. Planes de Emergencia: Mantienen un plan de contingencia para emergencias, asegurando una respuesta rápida y efectiva para proteger la seguridad de su personal y comunidad.		Acción priorizada Desarrollo: educación y oportunidades Beca Avanzando Juntos: Tecnofil contribuye a la "Beca Avanzando Juntos" de la UTEC. Esta iniciativa está dirigida a estudiantes talentosos de bajos recursos económicos, con el fin de que puedan acceder a educación superior de calidad. Patrocinio en SENATI: La empresa también patrocina a los hijos o hermanos de sus trabajadores en el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI), brindándoles una oportunidad para acceder a educación técnica y profesional.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Dimensión: Responsabilidad Social



Acción priorizada

Desarrollo del talento y valor económico

Generación de empleo: Tecnofil contribuye a la economía local a través de un crecimiento sostenido, generando más oportunidades de empleo y un impacto económico positivo. En 2024, sus ventas aumentaron en un 49% con respecto al 2023, y la producción de producto terminado en un 41%, lo que indica una expansión de la actividad económica.

Desarrollo profesional: La empresa ha establecido un sistema de gestión que promueve la mejora continua y el desarrollo profesional de su personal. Esto asegura que los trabajadores puedan crecer dentro de la compañía y adquirir nuevas habilidades.

Beneficios laborales: Tecnofil ofrece a sus empleados beneficios que van más allá del salario, como préstamos sin intereses y subvención de almuerzos, lo que contribuye a mejorar su calidad de vida y su bienestar económico.

Apoyo a la formación técnica: Tecnofil patrocina a los hijos o hermanos de sus trabajadores en el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI), lo que contribuye a la formación de la futura fuerza laboral.

Dimensión: Buen Gobierno



Acción priorizada

Ética y gobernanza corporativa

Prevención de Delitos: Tecnofil ha implementado un Modelo de Prevención de Delitos y ha certificado su Sistema de Gestión Antisoborno con la norma ISO 37001 en 2024. Esto demuestra su compromiso con la ética y la transparencia.

Seguridad en la Cadena de Suministro: A través de sus certificaciones BASC y OEA (Operador Económico Autorizado), la empresa mantiene un sistema de gestión de control y seguridad para mitigar riesgos de actividades ilícitas como el contrabando, el terrorismo y la contaminación de productos.

Gestión de Riesgos: La compañía cuenta con un Comité de Riesgos y Auditoría que revisa anualmente el cumplimiento de la norma ISO 37001 y las certificaciones BASC/OEA. Esto asegura una mejora continua y un control riguroso de sus procesos.



3.3 Adhesiones, premios y reconocimientos

(GRI 2-28)

Adhesiones

Tecnofil es miembro de diversas organizaciones peruanas que impulsan el desarrollo empresarial y sostenible del país. Estas adherencias le permiten compartir buenas prácticas en su sector y, a la vez, generar valor social con su entorno y comunidades.



Tecnofil contribuye al fortalecimiento del sector metalúrgico mediante la promoción de la competitividad industrial, la innovación y el desarrollo de prácticas sostenibles. Este marco de cooperación reafirma su compromiso con una gestión empresarial basada en altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.



Tecnofil es empresa donante de la ONG Hombro a hombro, que lidera los esfuerzos de la empresa privada en la preparación y atención temprana ante desastres en el Perú.

Premios y reconocimientos en sostenibilidad

En los últimos años, Tecnofil ha trabajado para incorporar buenas prácticas sostenibles en su modelo de negocio, lo que le ha valido reconocimientos por el impacto positivo generado con sus grupos de interés.



Certificación de Plata - EcoVadis
Este reconocimiento refleja el sólido compromiso de la compañía con el cumplimiento de criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en áreas clave como el medio ambiente, las prácticas laborales y los derechos humanos, a lo largo de toda su cadena de valor. De este modo, respalda el esfuerzo de Tecnofil por adoptar prácticas sostenibles en todo su ecosistema.



Industria Sostenible - ZIS Perú
La empresa destaca su compromiso con la implementación de tecnologías más limpias y la reducción de gases de efecto invernadero (GEI), como parte de sus iniciativas en sostenibilidad. Tecnofil apuesta por procesos más eficientes y responsables que contribuyan a mitigar su impacto ambiental.



Certificado Azul - Autoridad Nacional del Agua
Este reconocimiento destaca las buenas prácticas de la compañía en la gestión responsable del recurso hídrico y en la reducción de su huella. Refuerza, además, el posicionamiento de Tecnofil como una industria comprometida con la sostenibilidad del agua.



Prácticas de Excelencia 2024 - SNI
Tecnofil fue reconocida con el Premio a Prácticas de Excelencia 2024 en la categoría Producción, por su proyecto de recuperación de agua en el proceso de estañado y plateado de cobre. Esta iniciativa permitió a la empresa reducir el consumo hídrico, mejorar la productividad y disminuir los residuos, aplicando herramientas de calidad.



Premio Industria Circular 2024 - SNI
Recibimos el Reconocimiento Industria Circular 2024 por parte de la Sociedad Nacional de Industrias, en la categoría Recursos Hídricos, gracias a nuestro proyecto de recuperación de agua a partir de los residuos líquidos generados en el proceso de estañado y plateado de cobre.



Empresa Anemia Cero - Peruanos por Peruanos
Tecnofil se enorgullece de ser reconocida como una empresa "Anemia Cero" por la organización Peruanos por Peruanos. Con este reconocimiento, la compañía reafirma su compromiso con la erradicación de la anemia entre sus trabajadores y sus familias.



Empresa Hídricamente Responsable - AquaFondo
Tecnofil asume un rol proactivo en la gestión responsable del agua. Por ello, cuenta con el Sello Empresa Hídricamente Responsable por su proyecto de recuperación de agua en los procesos de estañado y plateado. En 2024, esta misma iniciativa fue premiada en la categoría "Innovación en la eficiencia del uso del agua".

3.4 Doble materialidad

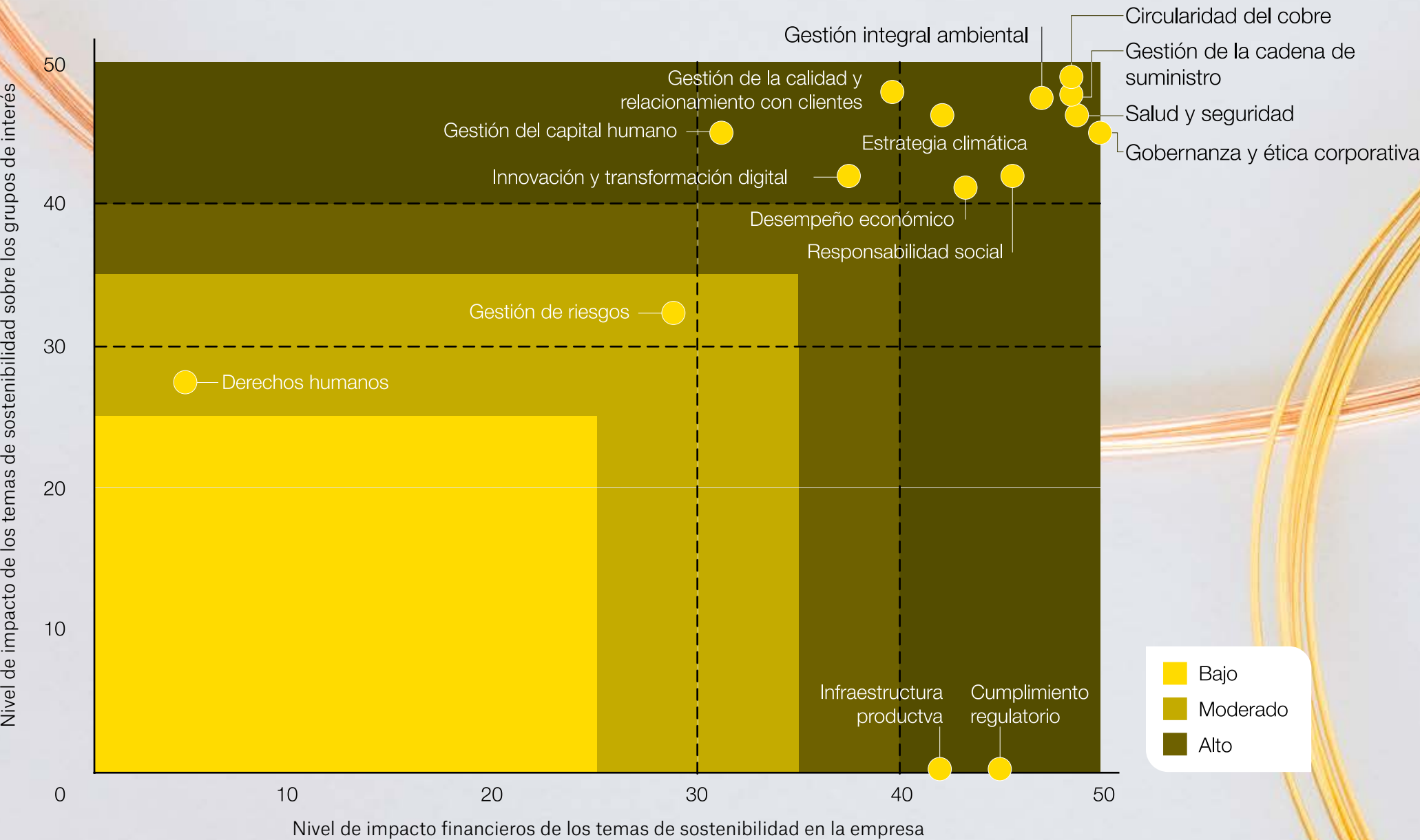
(GRI 3-1) (GRI 3-2)

La empresa aplicó el enfoque de doble materialidad, alineado con los estándares del *Global Reporting Initiative (GRI) 2021* y del *European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)*, con el fin de determinar los temas materiales incluidos en su Reporte de Sostenibilidad. Cabe señalar que este ejercicio se realiza de forma bianual. El primero se realizó en 2023, previéndose su actualización en el próximo periodo de reporte. Este proceso contó con la participación de las principales gerencias y de los grupos de interés prioritarios, quienes contribuyeron en la identificación de impactos, riesgos y oportunidades vinculados a la sostenibilidad.

La empresa reconoce la importancia de este enfoque, ya que la doble materialidad permitió identificar tanto los impactos de Tecnofil sobre los grupos de interés y el medio ambiente, como los riesgos y oportunidades financieras asociados a los asuntos de sostenibilidad. **Este proceso se llevó a cabo en 4 pasos:**



Matriz de doble materialidad (GRI 3-2)



Lista de temas materiales para Tecnofil (GRI 3-2)

Dimensión	Tema	Definición
 Social	Innovación y transformación digital	Tecnofil impulsa el crecimiento y la competitividad de la industria donde opera mediante la implementación de tecnologías avanzadas y prácticas innovadoras en nuestros procesos de producción. Además, mejora la eficiencia y la productividad a través de la digitalización y la automatización, optimizando recursos y reduciendo costos. Asimismo, fomenta una cultura de innovación que promueve el desarrollo de nuevas soluciones y métodos, adaptándose a las demandas del mercado y a las tendencias de sostenibilidad del mundo.
	Desempeño económico	Tecnofil optimiza el desempeño económico mediante una gestión eficiente y sostenible de los recursos. Además, maximiza la rentabilidad y el crecimiento a través de la innovación en productos de cobre y aleaciones, garantizando una calidad A1 y competitividad en el mercado. Asimismo, asegura una estabilidad financiera y creación de valor para los accionistas, mediante una óptima gestión de riesgos y oportunidades. Implementa estrategias que impulsan la eficiencia operativa y el desarrollo sostenible, contribuyendo al desarrollo económico local y global.
	Gestión de la cadena de suministro	La empresa adopta prácticas responsables en la gestión de la cadena de suministro, asegurando la compra de insumos de proveedores confiables y con altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Además, garantiza la seguridad en la salida y entrega de productos, con un enfoque en la trazabilidad para mantener la calidad intacta. Asimismo, implementa políticas que promueven la sostenibilidad y la ética en todas las etapas de la cadena de valor, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad.
	Gobernanza y ética corporativa	Tecnofil establece un modelo de gobernanza robusto que garantiza la integridad, transparencia y responsabilidad en todas las operaciones. Además, promueve la ética corporativa mediante la implementación y cumplimiento de un Código de Conducta que guía el comportamiento de todos los trabajadores. Asimismo, adopta políticas estrictas de anticorrupción y competencia desleal, asegurando que todas las actividades comerciales se realicen de manera ética y legal. Fomenta una cultura basada en la integridad y el respeto, protegiendo la reputación de la empresa y generando confianza entre todos los grupos de interés.
	Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes	Tecnofil asegura la satisfacción y confianza de sus clientes mediante una comunicación fluida que fomenta relaciones duraderas. Entrega productos de calidad A1, seguros, confiables y estén de acuerdo con su expectativa (testeo previo). Asimismo, garantiza que todas las comunicaciones y descripciones de los productos sean comprensibles y detalladas, ayudando a los clientes a tomar decisiones informadas. Finalmente, protege la información personal de los clientes a través de prácticas robustas de cumplimiento normativo para privacidad de datos personales.

Dimensión	Tema	Definición
 Gobernanza y economía	Responsabilidad social	La empresa se compromete con el desarrollo y el bienestar de las comunidades donde operan a través de diversas actividades de responsabilidad social. Implementan programas que promueven la educación, la salud, el medio ambiente y el desarrollo económico local. Asimismo, establece alianzas estratégicas con organizaciones locales para abordar las necesidades sociales y ambientales. Asegura que sus operaciones contribuyen positivamente al tejido social, creando valor compartido y fortaleciendo la relación con sus grupos de interés.
	Gestión del capital humano	Tecnofil fomenta un entorno laboral inclusivo y diverso, promoviendo la igualdad de género y la participación de todos los trabajadores. Además, implementa programas de formación y educación continua para el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo. Asimismo, garantiza la libertad de asociación y el derecho de los trabajadores a organizarse y expresar sus opiniones. Gestiona activamente el clima laboral, asegurando un ambiente de trabajo positivo, motivador y productivo que favorezca el bienestar y la satisfacción de los trabajadores.
	Salud y seguridad	Tecnofil prioriza la salud y seguridad de sus trabajadores y terceros mediante la implementación de sistemas de gestión que identifican, evalúan y controlan los riesgos laborales. Además, promueve un entorno de trabajo seguro y saludable a través de programas de capacitación continua y la participación activa de todos los trabajadores. Asimismo, realiza evaluaciones periódicas de riesgos y adopta medidas preventivas para minimizar accidentes y enfermedades ocupacionales. Fomenta una cultura de seguridad y bienestar que involucra a todos los niveles de la empresa, garantizando el cumplimiento de normativas locales e internacionales y mejorando continuamente las prácticas de seguridad laboral.
 Ambiental	Gestión integral ambiental	La empresa implementa un enfoque integral para la gestión ambiental que abarca la gestión eficiente del agua, la energía y los residuos. Además, optimiza el uso del agua y la energía en todas las operaciones, promoviendo la conservación y la eficiencia. Gestiona los residuos de manera responsable, minimizando su generación y promoviendo prácticas de reciclaje y reutilización. Desarrolla y mantiene un sistema de gestión ambiental robusto que garantiza el cumplimiento de normativas y estándares internacionales, fomentando una cultura de sostenibilidad y responsabilidad ambiental en toda la empresa.
	Estrategia climática	Tecnofil desarrolla y ejecuta una estrategia integral para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero en todo nuestro proceso productivo a través de la implementación de tecnologías y prácticas eficientes. Además, promueve la adaptación al cambio climático y la resiliencia de nuestras operaciones, asegurando la sostenibilidad a largo plazo. Asimismo, mantiene la transparencia en la comunicación de objetivos y resultados climáticos, fortaleciendo la reputación y cumpliendo con metas internas las regulaciones ambientales.
	Circularidad de cobre	Tecnofil promueve un modelo de economía circular en la producción y gestión del cobre, asegurando el reciclaje y la reutilización eficiente de este recurso. Además, mantiene altos estándares de calidad en sus productos, garantizando su durabilidad y fiabilidad. A través de ello, ofrece soluciones sostenibles que cumplen las expectativas y necesidades de clientes con mirada de largo plazo, y a su vez fomenta prácticas que minimicen el desperdicio y maximicen el valor del cobre a lo largo de su ciclo de vida, contribuyendo a la sostenibilidad y al desarrollo económico responsable.

3.5 Relacionamiento con grupos de interés

(GRI 2-29)

Tecnofil mantiene un vínculo cercano y permanente con sus grupos de interés, fomentando un diálogo transparente que permite comprender sus expectativas, atender sus necesidades y fortalecer relaciones basadas en la confianza mutua.

Grupo de Interés y clasificación	Propósito de la participación	Canales de Comunicación
 Accionistas (Interno)	- Asegurar la estabilidad y crecimiento de la empresa. - Asegurar la transparencia y buen gobierno corporativo. - Asegurar la sostenibilidad y responsabilidad social.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica, Comité de Gerencia, Comité de Riesgos, Comité de Remuneraciones.
 Cliente (Externo)	- Consolidar la relación con clientes. - Producto de calidad y de acuerdo con los requisitos pactados. - Atención oportuna de reclamos y quejas.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica, encuesta de satisfacción.
 Proveedores (Externo)	- Ser considerado un proveedor aprobado. - Entrega oportuna de productos. - Cumplimiento de los requisitos de entrega: calidad, cantidad, tiempo de entrega y otros requisitos.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.
 Trabajadores (Interno)	- Clima laboral saludable. - Funciones de los puestos definidas y actualizadas. - Capacitación. - Consolidar una cultura de innovación y trabajo en equipo que sostenga el crecimiento. - Lugar de trabajo seguro y saludable.	Política de Puertas Abiertas, Comité de Hostigamiento, reuniones trimestrales con las gerencias, Comité de Representantes de los Trabajadores, Comité de SST, Canal de Denuncias, TComunica
 Entidades Gubernamentales (Externo)	- Cumplimiento de los requisitos legales. - Atender oportunamente las exigencias de las entidades gubernamentales.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.
 Entidades Financieras (Externo)	Asegurar el financiamiento para los proyectos de aumento de capacidad productiva de la organización.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

Grupo de Interés y clasificación		Propósito de la participación	Canales de Comunicación
	Entidades Fiscalizadoras (Externo)	▪ Cumplimiento de leyes, reglamentos y normas aplicables. ▪ Contar con la documentación que da evidencia a las exigencias legales. ▪ Colaborar con las fiscalizaciones.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.
	Municipalidades (Externo)	▪ Mantener cumplimiento de pagos de impuestos. ▪ Mantener al día las licencias. ▪ Cumplimiento de requisitos legales y otros aplicables.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.
	Directorio (Interno)	▪ Indicadores de la organización controlados y con metas alcanzadas. ▪ Estados financieros positivos. ▪ Gestionar los riesgos de la planta de Independencia y establecer un plan de contingencia. ▪ Incrementar la productividad y eficiencia de la planta. ▪ Desarrollo de innovación y plataforma tecnológica para digitalizar, automatizar y optimizar procesos. ▪ Reducir los costos y gastos de la organización.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica, Comité de Gerencia, Comité de Riesgos, Comité de Remuneraciones.
	Comunidad e instituciones educativas (Externo)	▪ Evitar el impacto ambiental negativo en la comunidad con respecto a la generación de ruido, polvo, humo y demás agentes contaminantes. ▪ Oportunidades de prácticas y pasantías a los estudiantes técnicos y profesionales que les permita desarrollarse profesionalmente.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.
	Entidades Certificadoras (Externo)	▪ Mantener el SIG. ▪ Comunicar los cambios del SIG. ▪ Certificados e informes a tiempo.	Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.





4

Governanza corporativa

4.1 Gobierno corporativo

(GRI 2-2) (GRI 2-9) (GRI 3-3) (GRI 205-2)

El Directorio, como principal órgano de gobierno, desempeña un rol fundamental al definir una visión estratégica, clara y alineada con el propósito de Tecnofil. La conducta de sus miembros se guía por principios como la lealtad, la buena fe y la diligencia, asegurando la protección de los intereses a largo plazo de la empresa y de sus grupos de interés.

Bajo su liderazgo, se promueve una conducta empresarial responsable que fortalece la confianza del mercado y respalda la sostenibilidad de las operaciones, consolidando así el compromiso de Tecnofil con un desarrollo ético y sostenible.

En el 2024, el Directorio estuvo compuesto por:



“ El 57 % del Directorio es independiente. ”

El Directorio, además de destacar por su independencia y diversidad de género, cuenta con miembros que poseen amplias capacidades y una profunda experiencia tanto local como internacional en áreas clave como finanzas, gestión empresarial, administración, asuntos legales y regulatorios, y gobierno corporativo, entre otros.

La autoridad de supervisión de las operaciones diarias es delegada al Gerente General, quien, junto con el equipo de Gerentes, trabaja para garantizar una gestión eficiente y una toma de decisiones efectiva. Este equipo se enfoca en áreas estratégicas como la gestión de riesgos, sostenibilidad y calidad, asegurando el cumplimiento de los objetivos propuestos. Cabe resaltar que todos los miembros del equipo directivo tienen una amplia experiencia y una trayectoria significativa dentro de la empresa, lo que respalda la solidez y continuidad en la dirección de Tecnofil.



“ 8 gerencias brindan soporte estratégico a Gerencia General para el cumplimiento de los objetivos empresariales. ”



4.1.1 Comités de apoyo

Tecnofil cuenta con tres comités que contribuyen activamente en la toma de decisiones estratégicas de la compañía.



Comité de Gerencia

Asegurar la sostenibilidad, estabilidad, crecimiento de la empresa y la ejecución de los planes estratégicos.



Comité de Riesgos

Asegurar que la organización identifique, evalúe, gestione y monitoree sus riesgos de manera efectiva.



Comité de Remuneraciones

Supervisar y proponer las políticas salariales y de incentivos, asegurando que sean transparentes y estén alineadas con los objetivos estratégicos de la organización.

4.2 Gestión de ética y anticorrupción

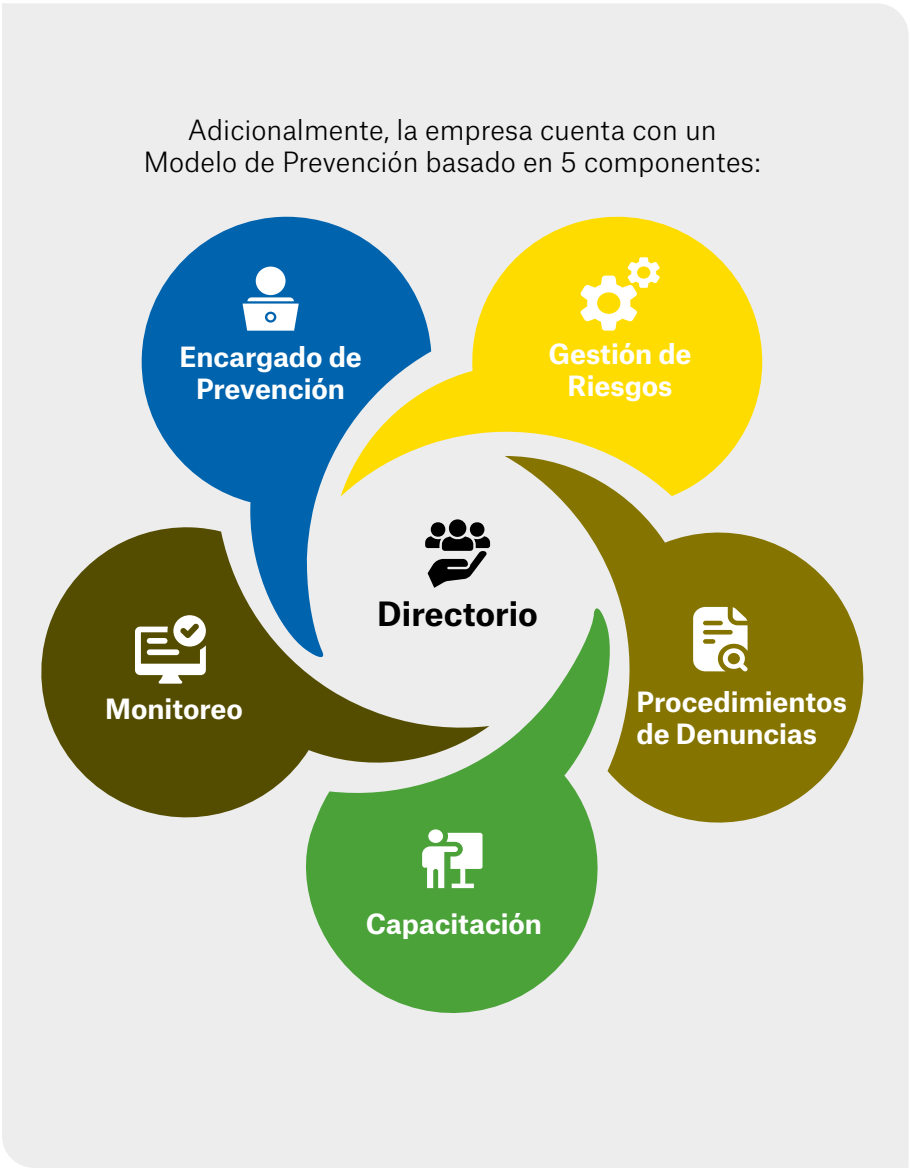
En Tecnofil, promovemos una gestión ética, responsable y alineada a las normativas nacionales e internacionales. Contamos con políticas, lineamientos y mecanismos de control que nos permiten prevenir riesgos legales y reputacionales, fortaleciendo la confianza con nuestros grupos de interés. Fomentamos una cultura de integridad en todos los niveles de la organización, reafirmando así nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y el buen gobierno corporativo.

En el marco de su gestión de cumplimiento, Tecnofil cuenta con mecanismos clave como la Ley Antisoborno, el Sistema de Gestión Antisoborno y el Sistema de Gestión de Fraude Interno. En 2024, la empresa obtuvo la certificación ISO 37001:2016, que respalda la eficacia de su enfoque preventivo frente a prácticas indebidas. Estos controles fortalecen su capacidad para mitigar riesgos asociados a delitos como el soborno, el lavado de activos, el financiamiento del terrorismo y el narcotráfico, asegurando una operación íntegra y alineada con los más altos estándares internacionales.

Ley Antisoborno
Es una herramienta que regula la responsabilidad por corrupción, el delito de cohecho, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, tráfico de influencias y colusión.

ISO 37001
Es el estándar internacional que especifica los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.

Fraude interno
Define la gestión y controles de información clave para prevenir permanentemente el fraude interno, la tergiversación o malversación de información o activos en la organización a todos los niveles.



Gestión de riesgos y auditoría

La metodología de gestión de riesgos de Tecnofil abarca de forma transversal todo su Sistema Integrado de Gestión. El Comité de Riesgos y Auditoría, conformado por miembros del Directorio, lidera la supervisión de este proceso, garantizando la adecuada implementación y el cumplimiento de las medidas de control definidas para mitigar los riesgos identificados.

Este enfoque es evaluado de manera continua mediante auditorías internas y externas que cubren áreas críticas como medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, calidad, seguridad en la cadena de suministro, finanzas y gestión organizacional. De esta forma, la empresa fortalece la resiliencia de sus procesos y asegura el cumplimiento normativo y operativo.

6

Auditorías internas anuales

- BASC/OEA
- Trinorma
- Cumplimiento legal
- Anti soborno

5

Auditorías internas semanales

- BASC
- OEA
- Financiera
- Seguimiento Trinorma
- Anti soborno
- WCA

2

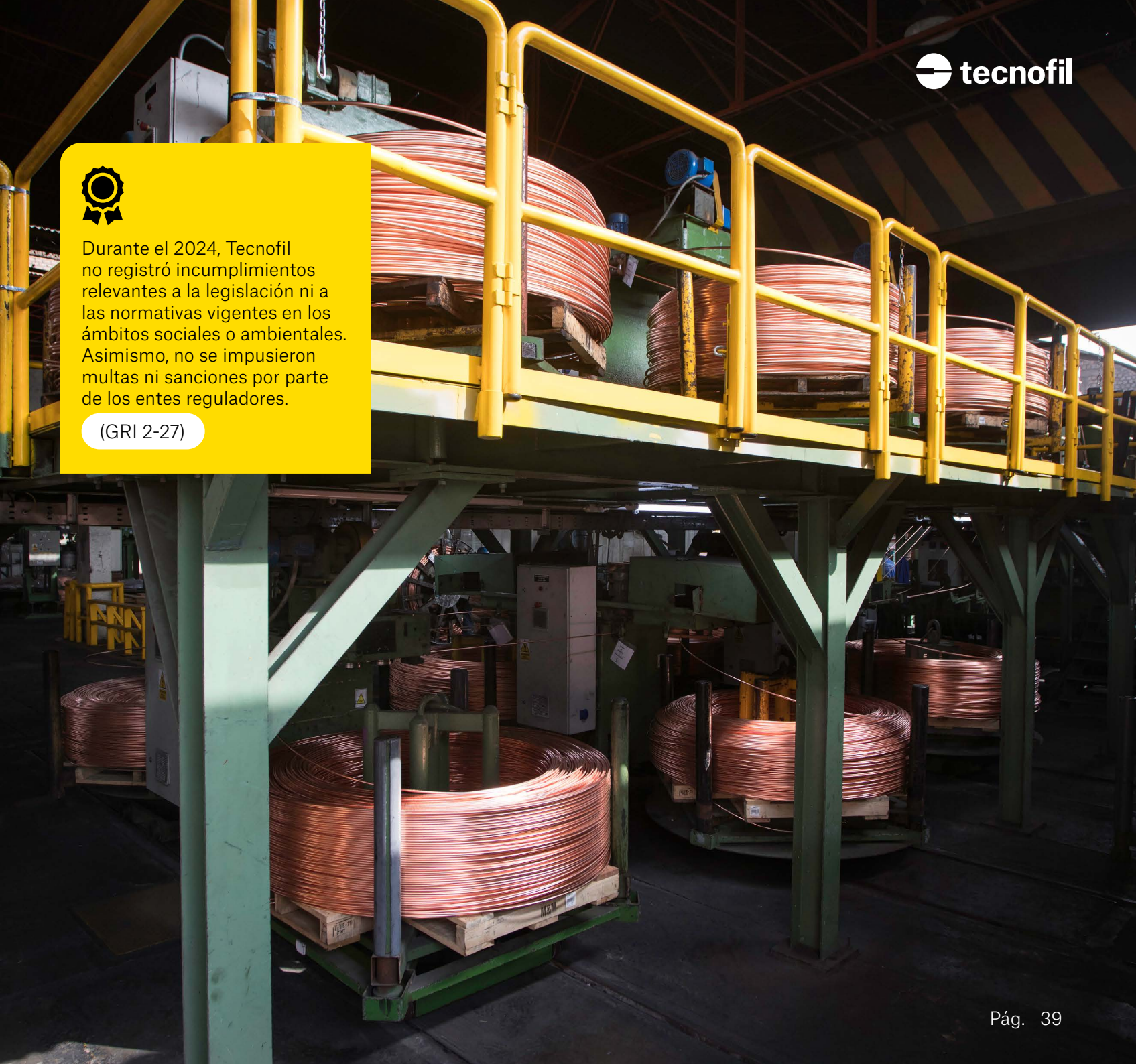
Auditorías externas trianuales

- Recertificación
- Trinorma
- Responsabilidad social

1

Auditoría externa bianual

- Recertificación
- Trinorma
- SST / MINTRA



Durante el 2024, Tecnofil no registró incumplimientos relevantes a la legislación ni a las normativas vigentes en los ámbitos sociales o ambientales. Asimismo, no se impusieron multas ni sanciones por parte de los entes reguladores.

(GRI 2-27)

4.2.1 Código de Ética y de Conducta

(GRI 3-3) (GRI 205-2)

En Tecnofil, la integridad es un valor fundamental que guía nuestro actuar diario. Por ello, la Gerencia General ha desarrollado e implementado el Código de Ética y Conducta, un documento que establece los lineamientos esenciales para asegurar un comportamiento ético y responsable por parte de todos los trabajadores. Este código, de cumplimiento obligatorio, forma parte integral de nuestra cultura organizacional, promoviendo prácticas alineadas con los valores de la empresa en todas las actividades, tanto dentro como fuera de la organización. Además, contribuye al desarrollo personal y profesional de quienes forman parte de Tecnofil.

Fomentar una cultura de integridad es también un eje clave de nuestro modelo de prevención. En este marco, el Área de Gestión de Personas lidera la difusión del Código de Ética y Conducta en todos los niveles de la organización y tiene a su cargo el monitoreo constante de su cumplimiento, asegurando su correcta implementación y actualización.

Como parte de este compromiso institucional, todo el personal —incluyendo al Gerente General y a los miembros del Directorio— recibió y suscribió el Código de Ética y Conducta, así como otros instrumentos clave del sistema de cumplimiento, como la Ley Anticorrupción, el Sistema de Gestión Antisoborno y el Sistema de Gestión de Fraude Interno. Complementariamente, se llevaron a cabo talleres de capacitación dirigidos a todos los trabajadores, en los que se abordaron situaciones reales y casos prácticos, con el objetivo de fortalecer el entendimiento y la aplicación de estos principios en las operaciones del día a día.



“ El Código de Ética y Conducta establece los lineamientos y procedimientos necesarios para gestionar bajo una conducta ética y responsable, guiada por el principio de “hacer lo correcto y justo.” ”

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción al Directorio 2024

(GRI 205-2)

Categoría Laboral	N° de Directores	N° de Directores que recibieron información y formación	% de Directores que recibieron información y formación
Directorio	7	7	100 %

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción a los trabajadores 2024

(GRI 205-2)

Categoría Laboral	N° de trabajadores	N° de trabajadores que recibieron información y formación	% de trabajadores que recibieron información y formación
Gerencias	9	9	100 %
Jefaturas	18	18	100 %
Administrativos	108	108	100 %
Operativos	393	393	100 %
Practicantes	18	18	100 %
Total	546	546	100%

“ En sus relaciones comerciales, Tecnofil promueve una cultura de integridad extendida. Por ello, el 100 % de sus proveedores críticos y aliados estratégicos están informados sobre sus políticas anticorrupción e incorporan cláusulas que establecen medidas ante posibles incumplimientos.” ”

4.3 Innovación y transformación digital

(GRI 3-3) (NO GRI Innovación y transformación digital)

En Tecnofil, la gestión de la innovación y transformación digital se basa en la integración de tecnologías avanzadas para optimizar nuestros procesos, mejorar la eficiencia operativa y fortalecer nuestra competitividad en el mercado. Nuestra estrategia se sustenta en dos pilares fundamentales: por un lado, la automatización y digitalización progresiva de nuestras operaciones, lo que nos permite aumentar la precisión, reducir tiempos y minimizar errores; y por otro, el fomento de una cultura de innovación entre nuestros colaboradores, promoviendo un entorno donde las ideas, la mejora continua y la adopción tecnológica se integran naturalmente en nuestra forma de trabajar.

Nuestra gestión cuenta con los siguientes impactos positivos:

+

Aumento de la productividad, reducción de costos operativos y mayor rentabilidad.

+

Reducción del desperdicio de materiales, optimización del consumo energético y menor impacto ambiental gracias a procesos más eficientes.

+

Mejora en la calidad del empleo mediante la capacitación digital y creación de nuevos roles especializados en tecnología.



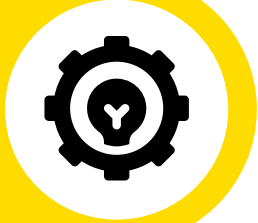
Trabajamos continuamente para lograr una gestión más eficiente que nos permita brindar un servicio de mayor calidad a nuestros clientes. En 2024, definimos cinco objetivos clave para medir nuestro avance, los cuales son evaluados periódicamente:

Objetivos	Meta	Resultados 2024
Optimizar la gestión empresarial	Estabilizar el ERP mediante el servicio AMS	Resolución de incidencias y controles de cambio
Incrementar la eficiencia tecnológica	Implementar EDI como una solución orientada a fortalecer la relación con los clientes	Menor dependencia para el ingreso de pedidos y tiempos iniciales de implementación altos
Mantener la competitividad en el mercado	Migrar las soluciones Analytics a power BI con Datasphere	-
Fomentar una cultura de innovación	Capacitar al equipo de TI y personal clave de la organización en nuevas tecnologías	-
Facilitar la toma de decisiones	Generar Dashboard para el core del negocio	-

Logros y avances de nuestra gestión 2024

1

Estabilizar el ERP: Optimizar y ajustar el rendimiento de SAP HANA para garantizar un funcionamiento eficiente en todas las áreas operativas.



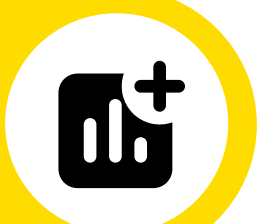
2

Implementar el módulo EWM: Desplegar el Extended Warehouse Management (EWM) para mejorar la gestión y optimización del almacenamiento y la logística.



3

Integrar EDI con uno de nuestros clientes: Implementar un sistema de Intercambio Electrónico de Datos (EDI) para automatizar y mejorar la comunicación y transferencia de información con uno de nuestros principales clientes.



4

Implementar el módulo de vacaciones en HCM: Desplegar el módulo de gestión de vacaciones en el sistema Human Capital Management (HCM) para automatizar y mejorar la gestión de recursos humanos.



5

Desarrollar consultas personalizadas en SAP Analytics: Implementar consultas y reportes avanzados en SAP Analytics para ofrecer una mayor visibilidad y análisis de datos a cuatro clientes clave.



6

Centro documental integrado en SAP para las áreas de Ventas y Finanzas.



Próximas acciones

- 1

Implementar el *rollout* HUOSTON TEXAS
- 2

Integrar EDI con otros clientes
- 3

Migrar todas las soluciones de SAP *Analytics* a Power BI usando el SAP DATASPHERE
- 4

Mejora de procesos en Finanzas y logística
- 5

Evaluar e implementar nuevas soluciones de seguridad

4.4 Desempeño económico

(GRI 3-3) (GRI 201-1)



La gestión del desempeño económico de Tecnofil se mide mediante indicadores clave como el EBITDA, las ventas y la relación deuda/patrimonio, los cuales permiten evaluar la solidez financiera de la empresa, su eficiencia operativa y su capacidad de crecimiento sostenible a largo plazo.

Durante el 2024, los indicadores financieros reflejaron un sólido desempeño, lo que permitió ampliar la capacidad instalada de su planta hasta alcanzar las 60 mil toneladas métricas anuales. La compañía cerró el año con un EBITDA superior a los USD 35 millones, consolidando su posición como una empresa confiable ante sus grupos de interés.

A partir de estos resultados positivos, Tecnofil proyecta la instalación de una nueva planta con una capacidad de 50 mil toneladas métricas anuales, fuera del territorio peruano.

Próximas acciones

Año	Capacidad Proyectada
2024	> 60 mil TM
2025	> 80 mil TM
2026	> 90 mil TM

Presentamos los indicadores del desempeño económico de Tecnofil en el 2024:



Producción y ventas
>60 000 TM



Valor económico directo generado
UDS 590 millones

A man wearing a blue hard hat, safety glasses, and a dark blue jacket is working on a large industrial machine in a factory. He is wearing blue gloves and is focused on his task. The background shows the interior of a large industrial building with various equipment and structures.

5

**Excelencia
operacional**

5.1 Gestión de la cadena de suministro

(GRI 3-3) (NO GRI Gestión de la cadena de suministro)



🌱 Nuestro compromiso con la sostenibilidad trasciende nuestras operaciones directas. Por ello, promovemos con nuestros proveedores relaciones basadas en la confianza, la mejora continua y la adopción de altos estándares responsables, generando así ventajas competitivas compartidas. 🌱



Contamos con un Procedimiento de Selección y Evaluación de Proveedores que define los criterios mínimos para formar parte de nuestra cadena de suministro. Este proceso incluye un perfil establecido según el tipo de insumo. En el caso de proveedores de chatarra, exigimos estándares de calidad que garanticen materiales libres de conectores, grasas y plásticos, además de requerir su formalización. Para la compra de estaño, gestionamos directamente con Minsur; mientras que nuestros principales proveedores de cátodos son Southern Peru, Cerro Verde y Marcobre.

Por ello, nuestra gestión de abastecimiento de materia prima, en particular cobre, se realiza exclusivamente mediante contratos con proveedores estratégicos, dada la necesidad de garantizar un suministro continuo y en grandes volúmenes. En contraste, el resto de adquisiciones se gestiona mediante órdenes de compra, según los requerimientos operativos y de producción.

Materia prima adquirida en toneladas (TM)

	Unidad	2022	2023	2024	Var 20223/2024	Objetivo 2025
Materia prima proveniente de compra de chatarra	TM	2 070	1 792	2171	21%	2 200
Materia prima reciclada por clientes	TM	807	1 631	1 865	14%	2 000



Trazabilidad de la materia prima

Tecnofil lleva un riguroso control del total de cobre adquirido anualmente. En los años 2023 y 2024, se registraron adquisiciones tanto de cobre primario como de chatarra de cobre, provenientes de diversas empresas proveedoras que cuentan con la certificación Copper Mark, marco confiable de aseguramiento líder que promueve prácticas responsables en las cadenas de valor del cobre, el molibdeno, el níquel y el zinc.

La certificación garantiza que las empresas productoras de cobre operen de manera responsable y sostenible. Está basada en estándares internacionales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y evalúa aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

En términos simples la certificación asegura:



Propósito:

Asegurar que el cobre utilizado en productos proviene de empresas responsables.



¿Cómo funciona?

Las empresas se someten a auditorías para cumplir con criterios como respeto a los derechos humanos, reducción de emisiones, y gestión adecuada de residuos.



Beneficio:

Brindar confianza a clientes y consumidores de que el cobre certificado contribuye a un futuro más sostenible.



En 2024, adquirimos un total de **54,839 TM de cobre** de 3 empresas certificadas por The Copper Mark.

Cobre adquirido por empresa en toneladas

Empresa	Unidad	2023	2024
MARCOBRE	TM	5659	12.936
SOUTHERN COPPER	TM	21267	26.977
CERRO VERDE	TM	9157	14.926
OTROS	TM	550	2.159

A continuación, se presenta los valores de avance de capacidad productiva expresados en toneladas (t):

2024	
Cobre	6080
Aleaciones	890
Total	6970

Además, la producción total expresada en toneladas (TM) en los años 2022, 2023 y 2024:

	2022	2023	2024
Cobre total utilizado para la fabricación de productos (cobre virgen)	38769	37987	56.998
Materia prima recuperada de Tecnofil	5758	6512	8.678
Materia prima proveniente de compra de chatarra	2070	1792	2.171
Materia prima reciclada por clientes	807	1631	1.865
Producto terminado	46385	43643	61.705

5.2 Entrega segura y eficiente

En Tecnofil, la seguridad en la cadena logística es prioritaria. Por esta razón, desde hace 19 años contamos con las certificaciones BASC y OEA, que refuerzan nuestra capacidad para mitigar riesgos asociados al comercio internacional, tales como la contaminación del producto, el contrabando, el terrorismo y otras actividades ilícitas.

Estos estándares exigen el cumplimiento de controles rigurosos en distintos puntos del proceso, tales como:

- Evaluación y selección de socios comerciales y nuevos proveedores.
- Verificación del cumplimiento de acuerdos y protocolos de seguridad.
- Supervisión en almacén que incluye:
 - Inspección de contenedores, furgones, remolques y camiones en operaciones de exportación.
 - Gestión y control de sellos de seguridad BASC.
 - Recepción y despacho de materia prima e insumos.
- Aplicación de procedimientos para la manipulación, embalaje, almacenamiento, conservación y despacho del producto terminado.

Este enfoque nos permite mantener una cadena de suministro segura, trazable y alineada con los estándares internacionales.

Logros y avances de nuestra gestión 2024

- + Implementamos la migración hacia la plataforma SAP, con el objetivo de optimizar nuestros procesos logísticos, particularmente en las etapas de entrega y despacho, fortaleciendo así la trazabilidad.
- + El 100 % de nuestros 33 proveedores críticos ha sido verificado bajo estándares internacionales de seguridad, ya sea mediante certificaciones BASC u OEA, o a través de la suscripción de acuerdos de seguridad que aseguran su compromiso con prácticas responsables.

No se han registrado incidentes relacionados con BASC en la cadena de suministro durante el 2024, reflejo de nuestros controles preventivos y del cumplimiento riguroso.

100%

De los Asociados de Negocio críticos tienen certificado BASC, OEA u otros equivalentes.

100%

De los Asociados de Negocio críticos tienen firmados Acuerdos de Seguridad.



6

Gestión ambiental y transición sostenible

6.1 Gestión ambiental

(GRI 3-3) (GRI 302-1) (GRI 303-5) (GRI 306-3)

“ Tecnofil promueve la protección ambiental y la prevención de la contaminación bajo un enfoque de equilibrio con los aspectos sociales y económicos.”

Su sistema de gestión ambiental está alineado con los lineamientos de la norma ISO 14001:2015. En este marco, la empresa reafirma sus compromisos mediante la aplicación oportuna de instrumentos de gestión, la ejecución de monitoreos sistemáticos y el cumplimiento riguroso de la normativa ambiental vigente. Estas acciones permiten supervisar los objetivos ambientales y mitigar los impactos negativos asociados a sus operaciones.

Como parte de su enfoque de mejora continua, Tecnofil capacita a todo su personal en temas ambientales clave, con énfasis en la gestión de residuos, el uso eficiente del agua y la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles.

La innovación y la optimización constante de procesos han sido pilares fundamentales para alcanzar la excelencia operativa, generando un impacto positivo en la protección del medio ambiente y una evolución sostenida en su desempeño ambiental.

Compromisos asumidos para nuestra gestión ambiental



Compromisos ambientales asumidos al 100 %



Instrumento ambiental aprobado (DIA/ITS)



Certificado ISO 14001



Proyectos ambientales enfocados en EC



Monitoreo ambiental semestral



Ambiental mensual/semestral

Sensibilización

Tecnofil capacita anualmente a todos sus trabajadores en temas medioambientales estratégicamente seleccionados, con el objetivo de asegurar una adecuada gestión de residuos en todos sus procesos.

Identificación de aspectos ambientales, valoración del impacto y sus medidas de control. **Metodología Matriz de Impacto Ambiental.**



Segregación adecuada de Residuos Sólidos para su correcta disposición y valoración. **Reciclaje y economía circular.**



Prevención de la contaminación, ahorro de energía y uso racional de recursos. **Cultura Ecofriendly.**



Educación y promoción de prácticas sostenibles en la organización. **Evento Semana del medio ambiente Evento Semana SIG y Sostenibilidad**



6.1.1 Energía

En 2024, en el marco de un financiamiento sostenible gestionado con la banca privada, en Tecnofil se viene implementando proyectos orientados al uso de energías renovables como parte de su compromiso con la ecoeficiencia. Actualmente, se están desarrollando estudios de factibilidad para la instalación de paneles solares en su planta principal, y a mediano plazo se proyecta la optimización de las instalaciones mediante la incorporación de luminarias LED, mejoras en la eficiencia de los equipos y una progresiva migración hacia una matriz energética más limpia y sostenible.

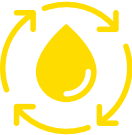
Este proceso de transición energética se inició en 2023, con la adquisición de energía renovable a través de la corporación Enel, hoy Orygen. La meta es reducir en un 5 % las emisiones de gases de efecto invernadero, consolidando el uso sostenido de fuentes renovables como un pilar clave de su estrategia ambiental.

Consumo de energía en giga julios 2023-2024 (GRI 302-1)

Fuente	2023	2024
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables	54 574.61	131 421.05
Diésel	4203.77	5201.03
Gas natural	45 001.84	117 430.49
Carbón vegetal	5369.00	8789.53
Consumo total de electricidad de la red pública	74 605.52	0
Consumo total de electricidad proveniente de fuentes renovables de la red pública	55 583.63	141 822.58
Consumo total de energía	184 763.7	273 243.62



6.1.2 Agua



El agua es un recurso esencial para nuestra operación y para la calidad de los productos que ofrecemos en Tecnofil. la empresa ha adoptado prácticas ecoeficientes orientadas al uso responsable y sostenible del recurso hídrico. Gestiona el agua de forma adecuada, en cumplimiento con la normativa ambiental vigente, y mantiene un monitoreo constante del consumo en todas sus áreas operativas, lo que permite identificar oportunidades de mejora y reducir su impacto ambiental.

Desde hace dos años, la empresa viene implementando una estrategia integral para el cuidado del agua, la cual ha sido reconocida con la obtención del Certificado Azul, que respalda sus avances en la reducción del consumo hídrico. Como parte de este compromiso, se han desarrollado proyectos de ahorro y ecoeficiencia, entre ellos la instalación de equipos ahorradores en todos los servicios higiénicos y la recuperación de agua en etapas específicas del proceso productivo. Estas acciones permiten optimizar el uso del recurso y contribuir activamente a su conservación.

Reconocimiento del ANA con el certificado AZUL

Reconocimiento del ANA con el certificado AZUL

Obtener el reconocimiento de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) mediante el Certificado Azul demuestra el compromiso de Tecnofil con una gestión responsable del recurso hídrico. Este logro refleja las acciones orientadas a un uso eficiente del agua y a la reducción de la huella hídrica. Por ello, la instalación de equipos de bajo consumo en los servicios higiénicos del colegio 3050 Virgen del Carmen, en el distrito de Independencia promueve la eficiencia hídrica, fomenta el uso responsable del recurso y contribuye a la concientización y educación ambiental de la comunidad escolar.



Sello de Empresa Hídricamente Responsable

Contar con el sello de Empresa Hídricamente Responsable refleja nuestro compromiso con la gestión sostenible del agua, asegurando un uso eficiente del recurso y promoviendo prácticas orientadas a su preservación en toda nuestra operación, destacando entre ellas el proyecto de recuperación de agua en los procesos de estañado y plateado.

“ Ahorro en el 2024: **-19 %** en el indicador de m³/TM producción. ”



Indicador de m³/TM producción:

2023: 1.149
2024: 0.935



Consumo de agua en megalitros 2023-2024

(GRI 303-5)

Fuente	2023	2024
Agua adquirida en Sedapal	49.54	45.78
Agua de cisterna	0.55	11.78
Agua desionizada	0.14	0.15
Consumo total de agua	50.23	57.71

Agua reutilizada en megalitros

Agua reutilizada de procesos de estañado, plateado, trefilado y extrusión

Año 2024: **0.62**

6.1.3 Residuos

(GRI 3-3) (GRI 306-3)

En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en 2024 Tecnofil logró recuperar el 93 % de los residuos generados. Este resultado fue posible gracias a nuestras iniciativas de economía circular, que promueven la valorización de residuos al integrarlos como insumos en procesos productivos de otras industrias. Con ello, no solo fortalecemos la gestión de residuos a nivel nacional, sino que también contribuimos a la generación de empleos indirectos y al impulso de una industria más sostenible.

94% de residuos recuperados.
1% más que en 2023.



6% de residuos se disponen.
1% menos que en 2023.



Otro hito destacado en la gestión de residuos de Tecnofil durante 2024 fue la recuperación del 24 % de las parihuelas de madera y la reutilización del 13 % de los trapos industriales, a los cuales se les asignó un nuevo uso. Además, se reaprovechó el 2 % de las cajas de cartón provenientes de los clientes, prolongando así su ciclo de vida útil.

Asimismo, la empresa continuó con la recuperación de residuos orgánicos mediante el uso de su máquina de compostaje, transformándolos en abono natural que es donado a la Municipalidad de Independencia, incluyendo también a los trabajadores que soliciten el material, fortaleciendo su contribución al entorno local y al cierre de ciclos productivos.

Objetivos y desempeño en residuos para el 2024

Objetivos	Meta	Resultados 2024
Reducir los RR.SS. No peligrosos	6.8 Kg residuos / TM producción	Positivo
Reducir los RR.SS. Peligrosos	0.8 Kg residuos / TM producción	Positivo
Reducir los RR.LL. Peligrosos	7 Kg residuos / TM producción	Positivo

Tecnofil cuenta con un responsable designado para el registro de los residuos generados en cada área, así como para asegurar su trazabilidad según el tipo de destino: valorización (a través de comercialización, donación o compostaje interno) o disposición final (mediante la municipalidad, empresas operadoras de residuos -EO-RS- u otras entidades autorizadas).

Como respaldo de esta gestión, se conservan documentos como registros de donación, manifiestos de residuos peligrosos y certificados de valorización, según la naturaleza del residuo y el tratamiento aplicado.

En 2024, la empresa generó un total de **10 210 610 kg de residuos**, de los cuales el **94 % fueron reaprovechados** mediante procesos de reciclaje o economía circular, reflejando un sólido compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de residuos.

Residuos generados en kg del 2024 (GRI 306-3)

Residuos por tipo	Residuos generados (kg)	Residuos aprovechados (reciclados o tratados) (kg)	Residuos dispuestos en relleno sanitario (kg)
Residuos no peligrosos	1076810	850464	226.346
Residuos peligrosos	454640	17825	436815
RAEE	1160	1160	0
Residuos de materia prima recuperada post producción	8678000	8678000	0
Residuos totales	10210610	9547449	663.161

Enfoque en economía circular

♦♦ En Tecnofil, apostamos por un modelo de economía circular que prioriza la eficiencia en el uso de materiales y la revalorización de residuos. Incorporamos materia prima reciclada en nuestros procesos, recuperamos insumos para su reutilización interna y promovemos la reintegración de residuos en otras cadenas productivas. Así, generamos valor ambiental, económico y social a lo largo de nuestra operación. ♦♦



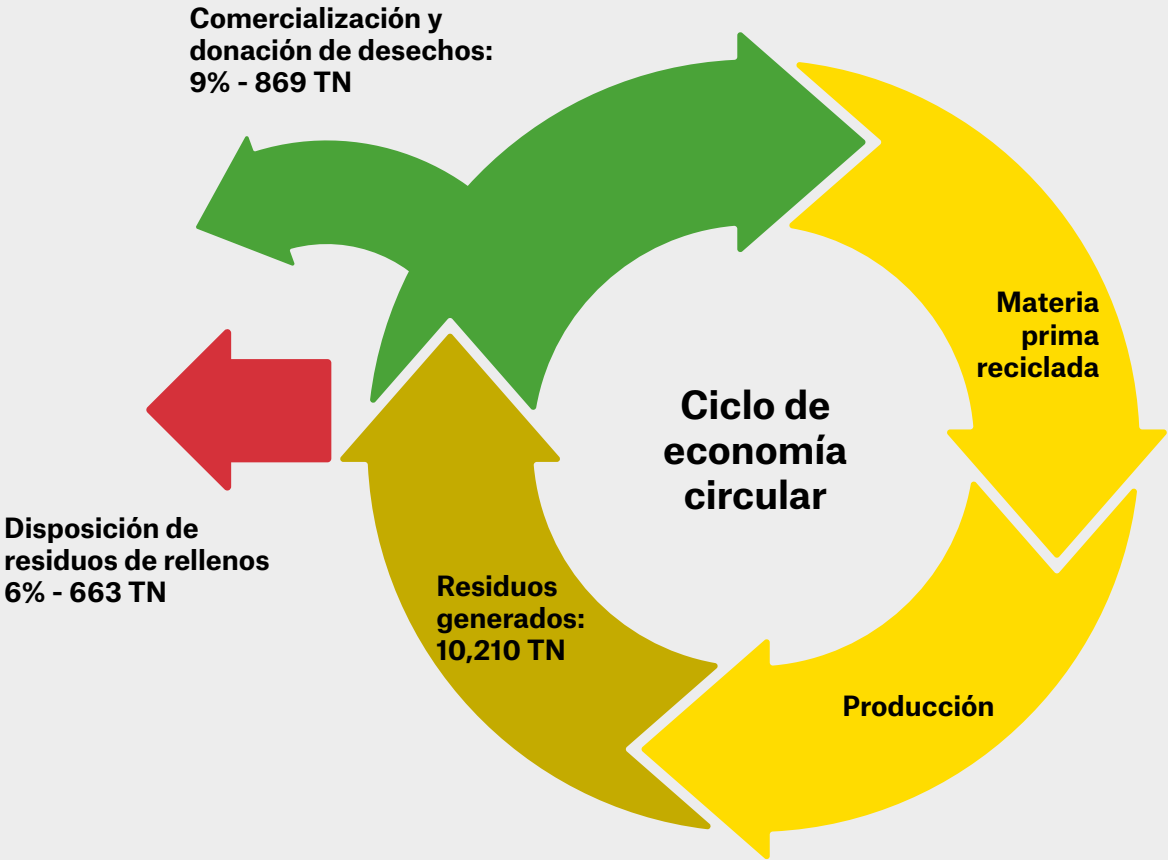
1. Uso de materia prima reciclada Tecnofil incorpora materia prima reciclada en su proceso productivo sin comprometer la calidad del producto terminado. Esta proviene de la recirculación interna, de clientes que retornan material y de la compra de chatarra de cobre.



2. Residuos comercializados y/o donados El 9% de los residuos generados son comercializados o donados como insumos para otros procesos productivos, extendiendo su ciclo de vida útil.



3. Recuperación de residuos e insumos La empresa recupera el 25 % de las parihuelas de madera, el 15 % de los trapos industriales usados y el 2 % de las cajas de cartón provenientes de sus clientes, integrándolos nuevamente en sus operaciones.



Logros y avances de nuestra gestión 2024

Recuperación de materia prima

87% - 8678 TN



más materia prima recuperada con **respecto al 2023.**

6.2 Nuestra estrategia climática

(GRI 3-3) (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

En el marco de su compromiso con el financiamiento sostenible, Tecnofil se ha propuesto reducir en un 5 % anual sus emisiones de CO² de alcance 1 y 2. Para alcanzar esta meta, la empresa viene implementando diversas iniciativas orientadas a mejorar su desempeño ambiental y mostrar avances concretos en este indicador clave.

Entre las acciones más destacadas se encuentra la migración progresiva de su matriz energética mediante la compra de energía renovable, así como la optimización de los procesos de fundición. En este ámbito, la incorporación de un horno eléctrico en 2023 ha permitido reducir significativamente el consumo de gas, contribuyendo a la disminución de su huella de carbono.

Logros y avances de gestión 2024

- + Consolidamos la compra de energía eléctrica renovable para compensar nuestras emisiones por el consumo de energía eléctrica.
- + En el 2024, generamos un ahorro de -8,418 tCO₂/años totales
- + Contamos con la tercera estrella del Programa Huella de Carbono de Ministerio del Ambiente, por avanzar en iniciativas de reducción.

Programa Huella de Carbono Perú MIMAM

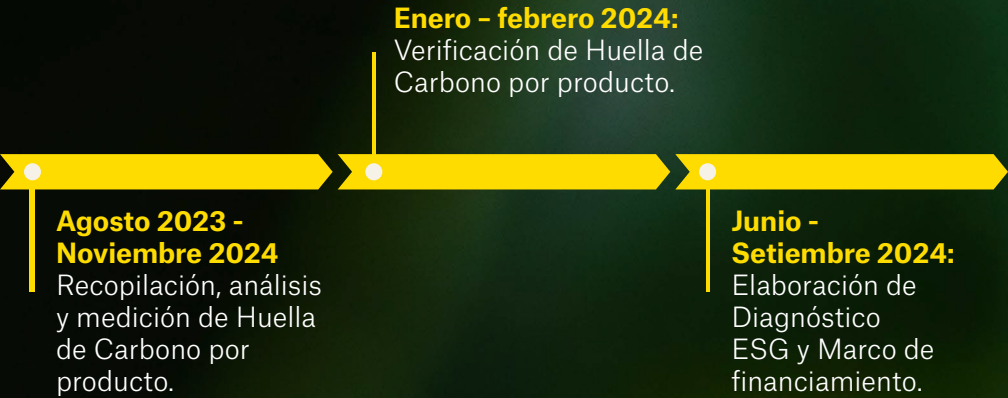
Tecnofil cuenta con la tercera estrella del Programa Huella de Carbono Perú

Programa Huella de Carbono de Tecnofil



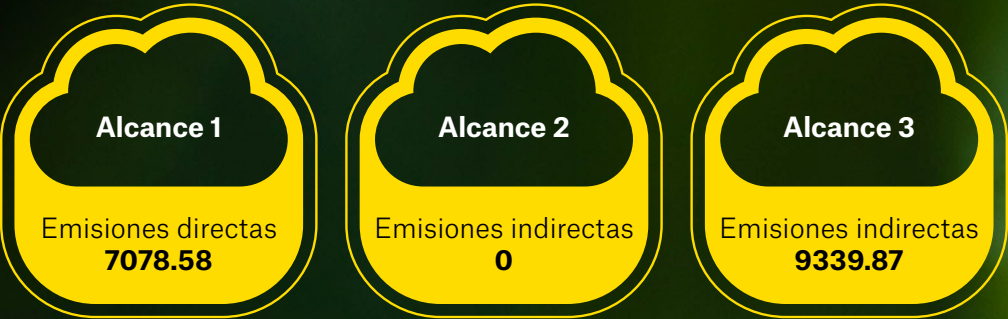
*HC: Huella de Carbono
**MINAM: Ministerio del Ambiente

Proceso de medición de la huella de carbono producto



Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en toneladas de Dióxido de Carbono Equivalente

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

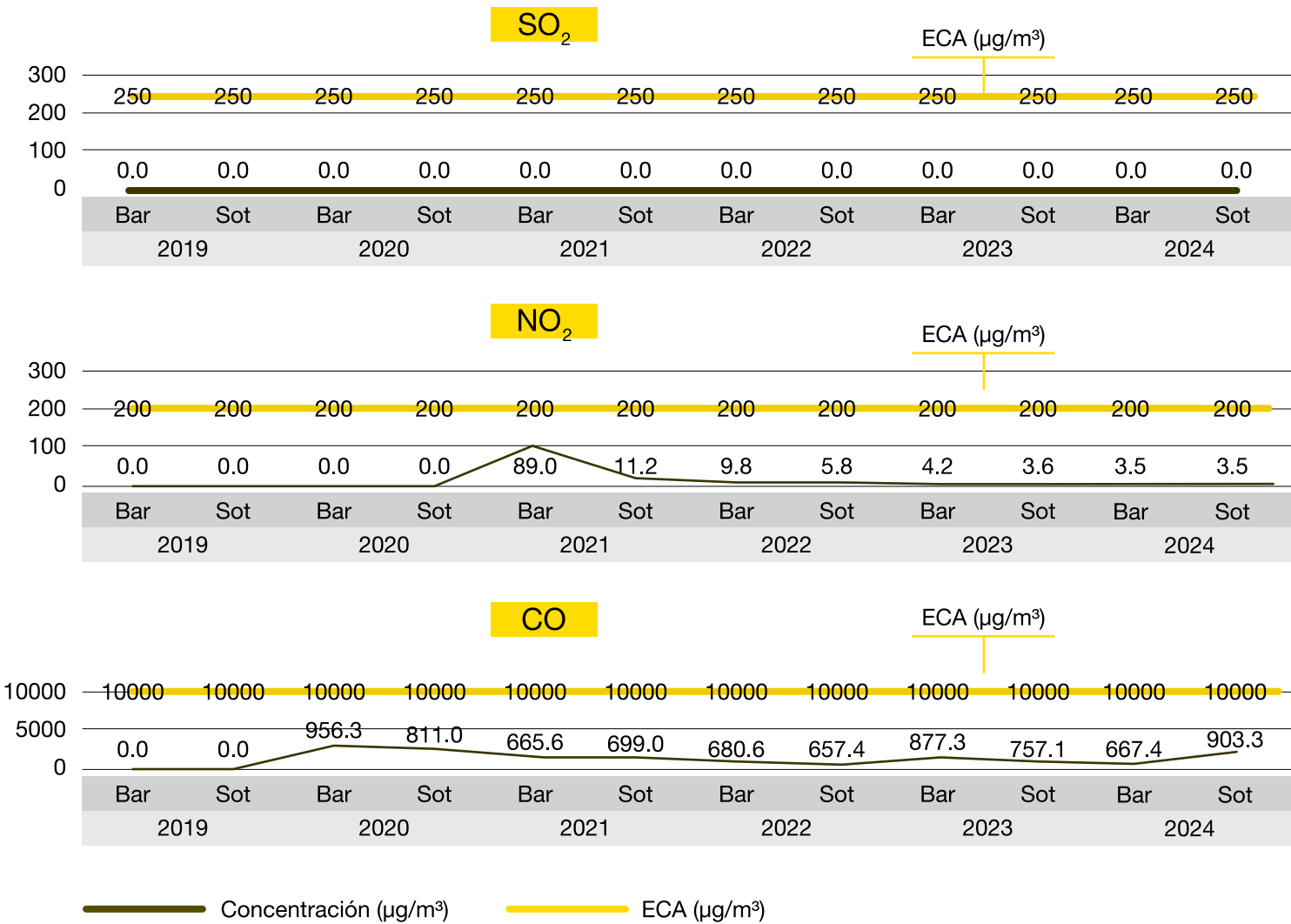


6.2.1 Gestión de contaminantes

En el marco de su gestión ambiental, Tecnofil lleva a cabo un monitoreo riguroso de los contaminantes atmosféricos generados en sus procesos productivos, incluyendo dióxido de azufre (SO₂), dióxido de nitrógeno (NO₂) y monóxido de carbono (CO).

Logros y avances de gestión 2024

96% por debajo del límite permitido por el ECA (Estándar de Calidad Ambiental), garantizando amplio cumplimiento y compromiso con la gestión de nuestros contaminantes.





7

**Valor
compartido y
operaciones
seguras**

7.1 Empleabilidad y desarrollo del talento humano

“ Tecnofil promueve la protección ambiental y la prevención de la contaminación bajo un enfoque de equilibrio con los aspectos sociales y económicos. ”

7.1.1 Nuestro equipo

(GRI 2-7) (GRI 401-1) (GRI 405-1)

En 2024, la fuerza laboral de Tecnofil estuvo conformada por 546 colaboradores directos. A continuación, se presenta su distribución según rango etario, género, tipo de contrato y jornada laboral, con el objetivo de ofrecer una visión integral de la estructura organizacional.

Asimismo, se incluye la evolución de estos indicadores durante los últimos tres años, lo que permite identificar tendencias y dinámicas relevantes en la gestión del talento humano de la empresa.



En cuanto a la jornada laboral, el **100 % de los colaboradores de Tecnofil trabaja a tiempo completo**, sin presencia de personal en modalidad parcial. Durante los últimos tres años, la empresa ha experimentado un **crecimiento sostenido en su fuerza laboral**, reflejado en el aumento del headcount, como resultado de la **expansión operativa** y la necesidad de contar con un equipo más amplio y especializado para responder a los nuevos desafíos del negocio.



Gestión de empleo: nuevas contrataciones y rotación

(GRI 401-1)

El sector en el que opera Tecnofil exige un entorno laboral altamente especializado. Por ello, la empresa apuesta por el desarrollo continuo de su talento interno, facilitando oportunidades de especialización y crecimiento profesional dentro de la organización.

En 2024, incrementamos las contrataciones de nuevos trabajadores debido a la demanda de obra que exige nuestro sector, lo cual fue positivo porque generamos nuevos puestos de trabajo. Ese mismo año, los niveles de rotación de personal se mantuvieron dentro de rangos habituales, con un índice de rotación voluntaria del 8.42 % y un índice de rotación involuntaria del 11.72 %, lo que refleja una gestión activa del capital humano y un compromiso por retener perfiles clave para la operación.



Nuevas contrataciones por categoría laboral, género y edad 2024 (GRI 401-1)

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	0	0	0
	F	0	1	0	1
Jefaturas	M	0	2	0	2
	F	0	0	0	0
Administrativos	M	3	5	0	8
	F	7	2	0	9
Operativos	M	53	101	0	154
	F	0	0	0	0
Practicantes	M	26	0	0	26
	F	2	0	0	2
Total		91	111	0	202

Rotaciones voluntarias por categoría laboral, género y edad 2024 (GRI 401-1)

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	0	0	0
	F	0	0	0	0
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	0	0	0
Administrativos	M	3	2	0	5
	F	4	0	0	4
Operativos	M	13	18	2	33
	F	0	0	0	0
Practicantes	M	2	0	0	2
	F	2	0	0	2
Total		24	20	2	46



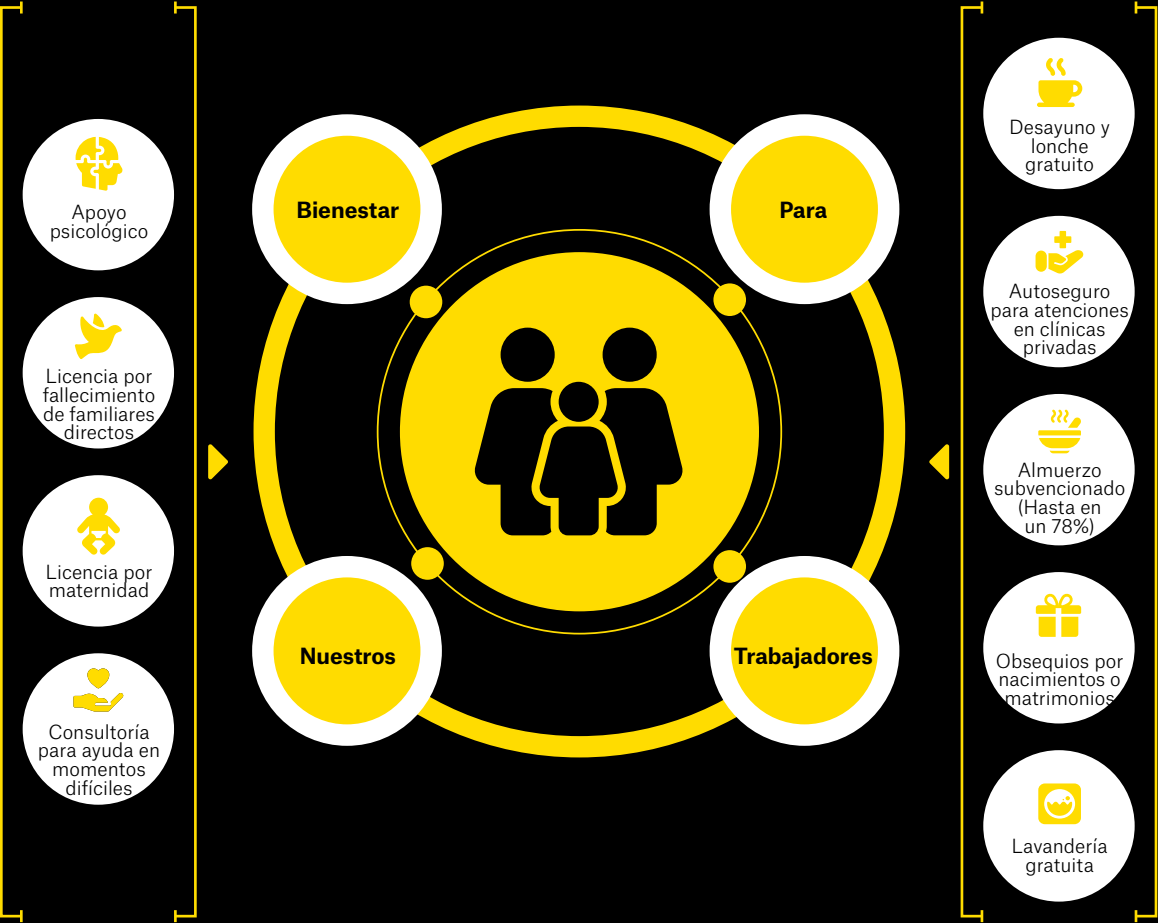


Rotaciones involuntarias por categoría laboral, género y edad 2024 (GRI 401-1)

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	1	0	1
	F	0	0	0	0
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	0	0	0
Administrativos	M	2	2	0	4
	F	1	0	0	1
Operativos	M	10	26	2	38
	F	0	0	0	0
Practicantes	M	16	0	0	16
	F	4	0	0	4
Total		33	29	2	64

7.1.2 Bienestar

En Tecnofil impulsamos iniciativas que promueven el equilibrio entre la vida personal y laboral de sus colaboradores, con el propósito de fortalecer su bienestar, fomentar la retención del talento y afianzar los lazos entre ellos y sus familias.



7.1.3 Beneficios económicos



7.1.4 Clima laboral

“ Reafirmamos nuestro compromiso de seguir fortaleciendo el clima laboral y consolidando un entorno donde cada trabajador se sienta valorado, escuchado y motivado. En línea con este propósito, impulsamos iniciativas transformadoras que generen un impacto positivo y sostenible en su bienestar y desarrollo. ”



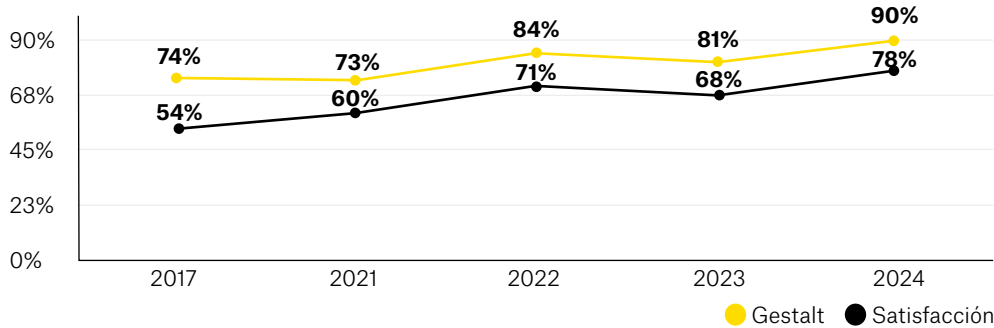
La encuesta de clima laboral se aplica dos veces al año: la primera, al inicio del ejercicio, permite evaluar los avances en relación con el año anterior; mientras que la segunda, al cierre del periodo, mide los resultados acumulados. En 2024, la satisfacción general alcanzó un 78 %, lo que representó un incremento de 10 puntos porcentuales frente a 2023 y superó el objetivo transversal establecido en 75 %. Estos resultados orientan el diseño de planes de acción que fortalecen un entorno laboral positivo y coherente con los valores de la organización.

En cuanto a la dimensión Gestalt, en 2024 se registró un 90 %, es decir, nueve puntos porcentuales por encima del 2023 (81 %). Esta mejora fue consistente en todos los segmentos: los operarios pasaron de 78 % a 89 %, mientras que los administrativos aumentaron de 86 % a 91 %. Dichos avances reflejan una percepción global más favorable de los trabajadores, consolidando a la organización como un espacio de trabajo valorado y apreciado.

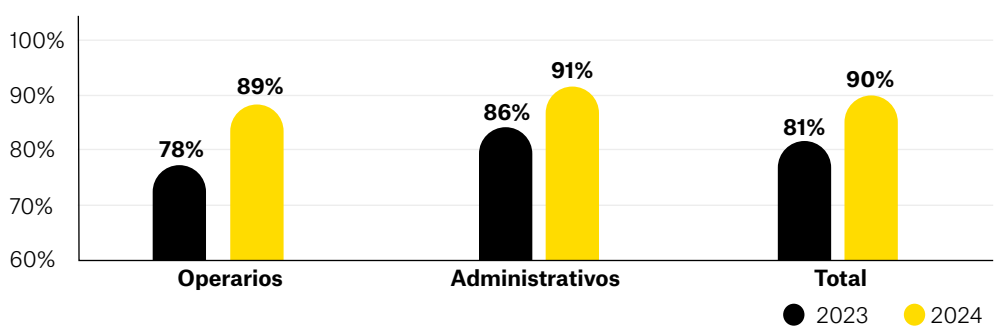
Logros y avances de gestión 2024

- + 95 % de tasa de respuesta, reflejando una alta participación.
- + 90 % en la dimensión “Identidad”, como mayor fortaleza de la empresa.
- + Los resultados muestran que los trabajadores perciben un fuerte sentido de alineación al propósito, lo cual genera motivación, compromiso y satisfacción.
- + 100 % de cumplimiento en los planes de acción, priorizando las dimensiones con mayor oportunidad de mejora: liderazgo, comunicación, bienestar, desarrollo y equidad.
- + Mayor involucramiento de los líderes en la gestión del clima laboral, promoviendo espacios de escucha activa para fortalecer la comunicación, confianza y el compromiso.

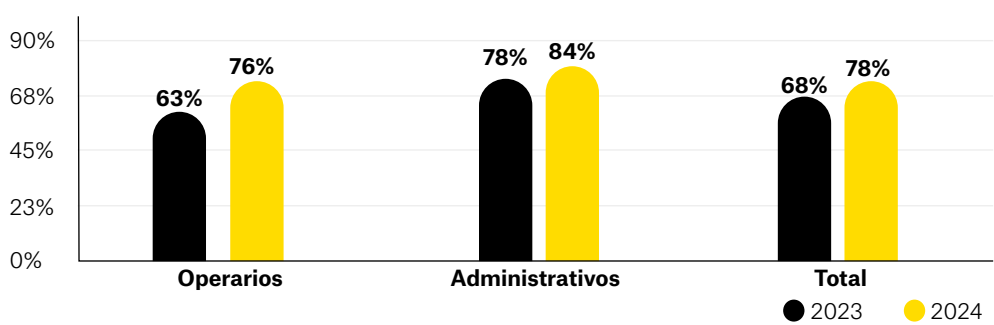
Resultados de nuestra encuesta de clima laboral 2024



% de Gestalt



% de Clima Laboral





Como parte de las acciones derivadas de la encuesta de clima laboral, Tecnofil ha desarrollado evaluaciones específicas por división y reuniones directas con los líderes de planta, con el fin de brindar mayor claridad sobre los resultados. Esta dinámica ha permitido fortalecer el empoderamiento del liderazgo intermedio y potenciar habilidades blandas. En esta línea, se impulsaron estrategias de liderazgo activo y se implementó el Programa de Reconocimiento Interno, orientado a motivar, retener talento y reforzar los valores de la cultura organizacional. Este programa se complementa con activaciones culturales que promueven el sentido de pertenencia y consolidan la identidad con la empresa.

Próximas acciones

- + Alcanzar un 80 % en la Encuesta de Clima Laboral 2025.
- + Realizar una encuesta pulso a mitad de año, ampliando el alcance de las preguntas para diferenciar mejor las percepciones a nivel de área y organización.
- + Fortalecer la cultura de reconocimiento mediante un programa con dos enfoques: uno centrado en actitudes y comportamientos, y otro en proyectos de innovación.
- + Continuar con las capacitaciones en liderazgo, enfocadas en la gestión del clima laboral y la motivación de los equipos.
- + Mejorar los espacios físicos de trabajo, priorizando el bienestar, la comodidad y la seguridad de los trabajadores.



Transformación cultural

En 2024, Tecnofil reafirmó su liderazgo con un enfoque centrado en la gestión de las personas. En este marco, la Gerencia de Recursos Humanos evolucionó hacia un modelo más estratégico, dando lugar a la Gerencia de Gestión de Personas, cuyo propósito es potenciar simultáneamente el crecimiento de los colaboradores y de la compañía.

Los pilares de este nuevo enfoque son:



Valor humano: reconocer a cada colaborador como una persona con talento único y un potencial inmenso.



Modernización de la marca: fortalecer y actualizar nuestra imagen para seguir evolucionando tanto interna como externamente.



Desarrollo integral: impulsar la formación continua, el bienestar y el crecimiento profesional de todos los colaboradores.

7.2 Formación y desarrollo profesional

(GRI 3-3) (GRI 404-1)

El modelo de capacitación de Tecnofil se basa en su Política de Gestión de Capacitación, la cual tiene como propósito promover el desarrollo y la formación continua de los trabajadores. En línea con esta política, se implementa un Plan de Capacitación que prioriza el fortalecimiento de competencias técnicas, normativas y de liderazgo.

Durante 2024, se lanzó el Programa de Capacitación de Líderes, enfocado en potenciar las habilidades blandas de los mandos medios y altos, con el objetivo de fortalecer el clima laboral en cada área. Además, se inició un programa de formación en inglés, diseñado para preparar al personal frente a los nuevos desafíos que plantea el crecimiento de la organización.

1

Liderazgo

Dirigido personal con gente a cargo con el fin de desarrollar sus competencias de liderazgo y gestión de equipos de alto desempeño.

2

Técnico

Dirigido a todo el personal con el propósito de desarrollar el conocimiento teórico y habilidades necesarias para la ejecución de responsabilidades inherentes a cada posición.

3

Normativas

Dirigido a todo el personal con el fin de dar cumplimiento a las auditorías legales y del Sistema Integrado de Gestión.



60% más de personal capacitado con respecto al 2023.

Próximas acciones

- + Migración de la plataforma de capacitación a Crehana con la finalidad de mejorar la experiencia de los trabajadores y hacer que los cursos de capacitación normativa sean más interactivos.
- + Adquirir el uso de la plataforma de evaluación de desempeño Visma, con el objetivo de agilizar el proceso de evaluación y generar una mejor experiencia tanto para evaluadores como para evaluados.
- + Lanzamiento del programa programa de Onboarding “Forjando tu Trayecto”, que buscará incorporar a los nuevos trabajadores en la cultura de Tecnofil y facilitar una adaptación rápida y efectiva.

Promedio de horas de formación de trabajadores por categoría laboral y género 2024

(GRI 404-1)

Categoría Laboral	N° total de trabajadores		N° total de horas
	F	M	
Gerencias	2	7	
Jefaturas	3	16	
Administrativos	20	39	
Total	87		

Categoría Laboral	N° total de trabajadores		N° total de horas
	F	M	
Operativos	0	183	
Total	183		

Días equivalentes de capacitación y formación

189 días

Horas promedio por trabajador

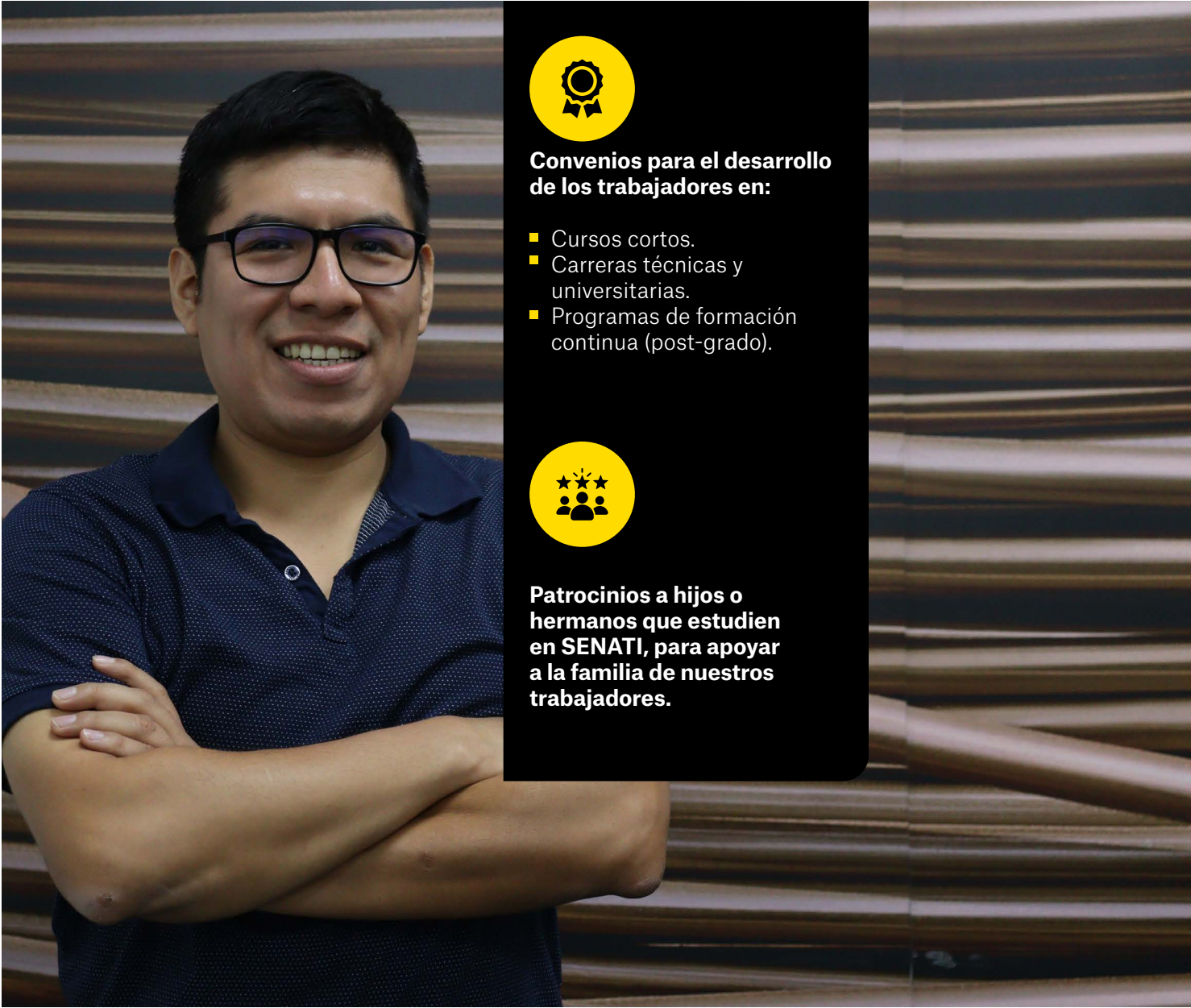
horas

Días equivalentes de capacitación y formación

300 días

Horas promedio por trabajador operativo

horas



Convenios para el desarrollo de los trabajadores en:

- Cursos cortos.
- Carreras técnicas y universitarias.
- Programas de formación continua (post-grado).



Patrocinios a hijos o hermanos que estudien en SENATI, para apoyar a la familia de nuestros trabajadores.

7.3 Salud y seguridad de los trabajadores

(GRI 3-3) (GRI 403-1) (GRI 403-8)

“ Nuestro sistema de la salud y seguridad en el trabajo promueve un entorno de trabajo seguro para todos nuestros colaboradores, nuestro fin es asegurar la vida y salud de todas las personas. En Tecnofil durante el 2024 como promedio mensual presentamos 0 accidentes mortales, 1.9 accidentes de trabajo, y 0 enfermedades ocupacionales. ”



Este sistema está alineado al cumplimiento de las normas legales de seguridad y se ejecuta con estándares de trabajo seguro, basándose en la Ley 29783 y su reglamento, el D.S. 005-2012-TR. Asimismo, desde hace 17 años, cuentan con la certificación ISO 45001, que respalda su compromiso con las mejores prácticas en este ámbito.

La gestión de la salud y seguridad en el trabajo constituye un pilar fundamental para Tecnofil. A través de su Política Integrada, gestionan tres puntos clave:



Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud dentro del ámbito de influencia.



Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.



Establecer mecanismos para escuchar, dialogar y llegar a acuerdos con los trabajadores asegurando que tanto los trabajadores como los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo sean consultados y participen activamente en todos los aspectos y decisiones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivos, metas y desempeño 2024

Objetivos	Meta	Resultados 2024
Reducción de accidentes	<12	23 accidentes
Cumplimiento del Programa de SST	95 % cumplimiento	100 % ejecutado
Desarrollo de proyectos de mejora	>10	se desarrolló de 15 proyectos de mejoras
Desarrollar las investigaciones de Accidentes, y leves	cumplimiento 100 %	100 % ejecutado

Próximas acciones

- + Tienen previsto involucrar a las gerencias y jefaturas en el desarrollo de inspecciones dentro de los procesos de producción, con el fin de prevenir accidentes y asegurar que el personal realice sus actividades de forma segura. Asimismo, desarrollarán proyectos de mejora en salud y seguridad en el trabajo, orientados a reducir condiciones inseguras y mantener un ambiente laboral seguro.





Alcance de nuestro sistema de salud y seguridad en el trabajo

Su alcance abarca todas las operaciones y actividades de Tecnofil. En 2024, un total de 570 colaboradores estuvieron cubiertos por el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo (SST), incluyendo además a 45 trabajadores de empresas proveedoras y contratistas. Esta cobertura evidencia su compromiso con la salud y seguridad en el trabajo como una prioridad estratégica.

(GRI 403-1) (GRI 403-8)

Cobertura del sistema de salud y seguridad en el trabajo							
Tipo de trabajador	N° total	N° trabajadores cubiertos por el sistema de SST	% trabajadores cubiertos por el sistema de SST	N° trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría interna	% trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría interna	N° trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.	% trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.
Trabajadores propios	546	546	100 %	546	100 %	546	100 %
Trabajadores que no son empleados (trabajadores de contratistas y proveedores), pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización	45	45	100 %	45	100 %	45	100 %

Prevención de accidentes y bienestar integral

(GRI 403-2)

Para la identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales, se utilizan herramientas como el IPERC Línea Base (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles). Este instrumento es revisado periódicamente por personal capacitado, con el objetivo de asegurar la vigencia y eficacia de los controles implementados. Además, como parte del protocolo en campo, se validan dichos controles junto a los operarios responsables, brindando acompañamiento y entrenamiento para garantizar su correcta aplicación.

Etapas del procedimiento de jerarquía de control de riesgos:

- Eliminación de peligros
- Sustitución de peligros
- Controles de ingeniería
- Controles administrativos
- Uso de EPP

“ Durante el 2024, en el sector de Industrias Manufactureras el promedio mensual fue de 4 accidentes mortales, 680 accidentes de trabajo, 9 incidentes peligrosos y 0 enfermedades ocupacionales. ”



Como parte de sus protocolos de gestión de peligros laborales, los colaboradores pueden notificar actos o condiciones inseguras mediante el formato de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras. Esta herramienta permite identificar peligros potenciales en las operaciones y aplicar las medidas de control correspondientes.

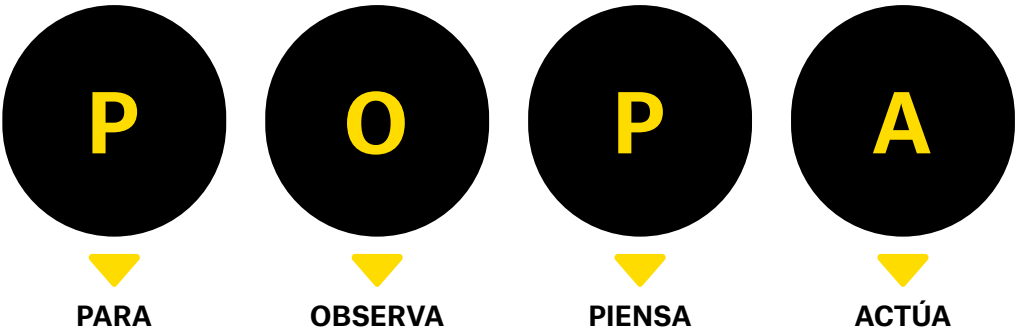
Los reportes pueden presentarse de forma identificada o anónima, sin que ello implique represalias de ningún tipo. Asimismo, si un colaborador considera que su vida o salud está en riesgo, tiene pleno derecho a interrumpir sus actividades y retirarse del área de trabajo.

Finalmente, ante la ocurrencia de un accidente o incidente, ya sea leve o significativo, el comité de SST evalúa el evento y aplica las medidas de control necesarias, incluyendo acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.



Programa de Prevención de Accidentes en Tecnofil

Está enfocado en reducir el nivel de riesgo ocupacional mediante la identificación y corrección de Actos y Condiciones Inseguras. Para los Actos Inseguros venimos trabajando con una metodología de Seguridad Basado en el Comportamiento POPA (Para, Observa, Piensa y Actúa) que responde a una herramienta potente de toma de decisiones seguras en nuestra jornada laboral. Para las Condiciones Inseguras trabajamos proyectos de mejoras en máquinas, herramientas e instalaciones que nos ayudan a reducir el índice de riesgo ocupacional.



💡 POPA es nuestra metodología de Seguridad Basada en el Comportamiento que prioriza la prevención de accidentes laborales debido a actos inseguros, mediante esta cultura buscamos estandarizar el método para tomar decisiones seguras durante la jornada laboral. 💡

Indicadores de salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-8) (GRI 403-9)

Indicadores de accidentes laborales en Colaboradores (en número)

Indicador	N°
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	23
Total de lesiones registrables (TRI)	41
% de días perdidos sobre el total de días trabajados	0.7 %

Las principales lesiones por accidente laboral identificadas en el 2024, estuvieron relacionadas: golpes, cortes en manos y dedos, quemaduras leves, entre otros.

Indicadores de accidentes laborales en Colaboradores (en tasa)

Indicador	2024
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	14.7
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	14.7
Índice de severidad (SR)	813.9
Número de horas trabajadas	1271604

En 2024, no se registraron accidentes ni incidentes laborales entre nuestros proveedores y contratistas, lo que refleja nuestro compromiso con una gestión segura e integral en toda la cadena de valor.

7.4 Enfoque de RSE

(GRI 3-3) (NO GRI RSE y Valor Compartido)

Como parte del fortalecimiento de su generación de valor social, Tecnofil cuenta con un programa de Responsabilidad Social estructurado en dos componentes fundamentales que impulsan su desarrollo organizacional. La gestión interna está enfocada en sus colaboradores, mientras que la gestión externa se basa en sus familias y en la construcción de relaciones a largo plazo con las comunidades vecinas.

Durante el 2024, implementaron diversas iniciativas orientadas a reconocer el esfuerzo del personal, apoyar su desarrollo personal y mejorar su calidad de vida. Gracias a ello, los colaboradores accedieron a beneficios como alimentación, servicio gratuito de lavandería, sala de descanso para sus momentos libres, entre otros. Estas acciones promueven una cultura organizacional centrada en asegurar un entorno laboral seguro, más humano y que contribuya a su bienestar físico, emocional y económico.

En cuanto a la gestión externa, las actividades se centraron en brindar apoyo familiar a las comunidades vecinas. Entre ellas destacan las integraciones por el Día del Niño y la celebración de la Navidad, acciones que fortalecen las relaciones y el compromiso social de Tecnofil.



Iniciativas de RSE desarrollados en el 2024

Instalación de equipos ahorradores en la I.E Virgen del Carmen Independencia

En 2024, Tecnofil colaboró con la I.E. Virgen del Carmen, ubicada en el distrito de Independencia, en la instalación de equipos ahorradores de agua. Esta intervención permitió mejorar la ecoeficiencia en el uso de los recursos hídricos en los servicios higiénicos. Gracias a este aporte, la institución logró un ahorro de 262 m³ de agua, superando ampliamente la meta inicial de 100 m³.



Celebración navideña con los vecinos del Jr. Progreso

Con el firme compromiso de fortalecer los lazos con sus comunidades vecinas, en diciembre de 2024 la empresa realizó una actividad navideña en el Jr. Progreso, cuadras 3 y 4, en el distrito de Independencia, con el propósito de fomentar un ambiente de alegría y unión entre los vecinos, especialmente los niños, quienes fueron los principales beneficiarios. Esta iniciativa forma parte de sus acciones de responsabilidad social y refleja su compromiso con el bienestar de las comunidades cercanas.

Durante la jornada, la compañía entregó juguetes de manera equitativa, contribuyendo a que esta celebración se convirtiera en un momento especial para los más pequeños. En Tecnofil, creen en el valor de generar vínculos positivos con su entorno y en seguir promoviendo espacios de encuentro y solidaridad.



El programa offboarding ‘Preparándose para la jubilación’

La empresa comprende que el bienestar de sus colaboradores va más allá de su vida laboral activa. Por ello, ha diseñado el programa de offboarding “Preparándose para la jubilación”, una iniciativa dirigida al personal entre los 55 y 60 años, que refleja su compromiso por acompañar y cuidar a quienes han sido parte fundamental de su historia.

Este programa tiene como objetivo brindar herramientas concretas y orientación personalizada para que los trabajadores enfrenten con confianza y claridad la transición hacia una nueva etapa de vida. A través de espacios formativos y de reflexión, se promueve una jubilación digna, activa y con propósito, fortaleciendo tanto sus capacidades personales como económicas.

Porque cada final también puede ser un nuevo comienzo, la compañía apuesta por seguir generando valor humano en cada etapa del camino.



Programa “Ollas Comunes”

La empresa brindará apoyo a una olla común legalmente constituida en el distrito de Independencia, como parte de su compromiso con el desarrollo comunitario. Esta intervención busca contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias de las zonas aledañas, mediante acciones concretas que promuevan la seguridad alimentaria, la solidaridad y el bienestar colectivo.

A través de estas iniciativas, la compañía reafirma su apuesta por una gestión socialmente responsable, que trasciende el entorno interno de la organización y genera un impacto positivo en la comunidad donde opera.





Acerca de este reporte

(GRI 2-1) (GRI 2-2) (GRI 2-3) (GRI 2-4) (GRI 2-5)

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia de nuestro desempeño en sostenibilidad, presentamos nuestro segundo reporte de sostenibilidad, con un alcance para todas las operaciones de Tecnofil, correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del 2024. El compromiso de la empresa es mantener una periodicidad anual en su publicación.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) versión 2021 y no incluye verificación externa. Durante el presente periodo no presentamos eventos significativos que hayan impactado en la organización. En caso sucedan tales eventos, se corregirán errores importantes y, cuando corresponda, se actualizará la información en línea para reflejar cambios en informes posteriores.

Para consultas sobre este reporte y nuestra gestión de sostenibilidad contactar a:

Giancarlo Jiménez De La Cruz

Jefe de Sistema Integrado de Gestión y Sostenibilidad
gjimenez@tecnofil.com.pe

Geraldine Aponte Espinoza

Asistente de Sistema Integrado de Gestión y Sostenibilidad
gaponte@tecnofil.com.pe



Índice de contenidos **GRI**

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso **Tecnofil S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre del 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.**

GRI 1 utilizado **GRI 1: Fundamentos 2021**

					Omisión	
Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles de la organización	9	-			
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	72	-			
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	72	-			
	2-4: Actualización de la información	Para el presente periodo no habido reexpresión de la información.	-			
	2-5: Verificación externa	Este documento no ha sido sometido a verificación externa ni a algún mecanismo de auditoría.	-			
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 15	-			
	2-7: Empleados	58	8			
	2-9: Estructura de gobernanza y composición	35, 36	16			
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3, 4	-			

					Omisión	
Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Requerimiento omitido	Razón	Explicación
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	39	-			
	2-28: Afiliación a asociaciones	27	-			
	2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	32, 33	-			
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	28, 29	-			
	3-2: Lista de temas materiales	30, 31	-			
Desempeño económico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	43	-			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1: Desempeño económico	43	8, 9			
Gobernanza y ética corporativa						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	40	-			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	40	16			
Gestión de integral ambiental						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	49	-			
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo energético dentro de la organización	50	7			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5: Consumo de agua	51	6			
	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	54, 55	12, 13, 14, 15			
GRI 305: Emisiones 2016	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	54, 55	3, 12, 13, 14, 15			
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	54, 55	3, 12, 13, 14			
GRI 306: Residuos 2020	306-3: Residuos generados	52, 53	3, 6, 11			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión del capital humano						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	58	-			
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	59, 60	5, 8, 10			
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	64, 65	4, 5, 8, 10			
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	58	5, 8			
Salud y seguridad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	66	-			
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	67	8			
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	68	8			
	403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	69	8			
	403-9: Lesiones por accidente laboral	69	3, 8, 16			
Gestión de la cadena de suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	45, 46	-			
Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	19, 20	-			
Circularidad del cobre						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	17	-			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Innovación y transformación digital						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	41, 42	-			
Infraestructura productiva						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	19, 20	-			
Responsabilidad social						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	70, 71	-			



Reporte de Sostenibilidad 2024