

Tecnofil



# 2023

**Reporte de  
Sostenibilidad**



# CONTENIDOS

## 01

### Carta del Gerente

#### Datos relevantes

- 1.1. Mix de centros de distribución y países de venta
- 1.2. Cifras ESG

## 02

#### Somos Tecnofil

- 2.1. Empresa peruana de clase mundial
- 2.2. Propósito
- 2.3. Aspiración
- 2.4. Principios
- 2.5. Enfoque de sostenibilidad
- 2.6. Asociaciones, reconocimientos y premios
- 2.7. Sistema Integrado de Gestión (SIG)

## 03

#### Somos cobre

- 3.1. Cadena de valor del cobre
- 3.2. Circularidad de cobre
- 3.3. Productos
- 3.3. Gestión de clientes

## 04

#### Somos trazabilidad

- 4.1. Compra responsable
- 4.2. Entrega segura y eficiente

## 05

#### Somos Compromiso

- 5.1. Gobernanza corporativa
- 5.2. Ética y cumplimiento regulatorio
- 5.3. Desempeño económico
- 5.4. Innovación y transformación digital

# CONTENIDOS

06

## Somos sostenibilidad eficiente

---

- 6.1. Gestión integral ambiental
- 6.2. Principales indicadores ambientales
- 6.3. Estrategia climática

07

## Somos talento

---

- 7.1. Generamos empleo de calidad
- 7.2. Capacitación y desarrollo
- 7.3. Priorizamos la salud y seguridad

08

## Somos valor compartido y RSE

---

09

## Acerca de este reporte

---

- 9.1. Grupos de interés
- 9.2. Doble materialidad

10

## Anexos

---

- 10.1. Tablas de indicadores
- 10.2. Índice de contenidos GRI, Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 10.3. Contacto

# Carta del Gerente

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-22



Creemos en el poder transformador del cobre como material esencial para el futuro sostenible de la energía, la tecnología y la infraestructura a nivel mundial.

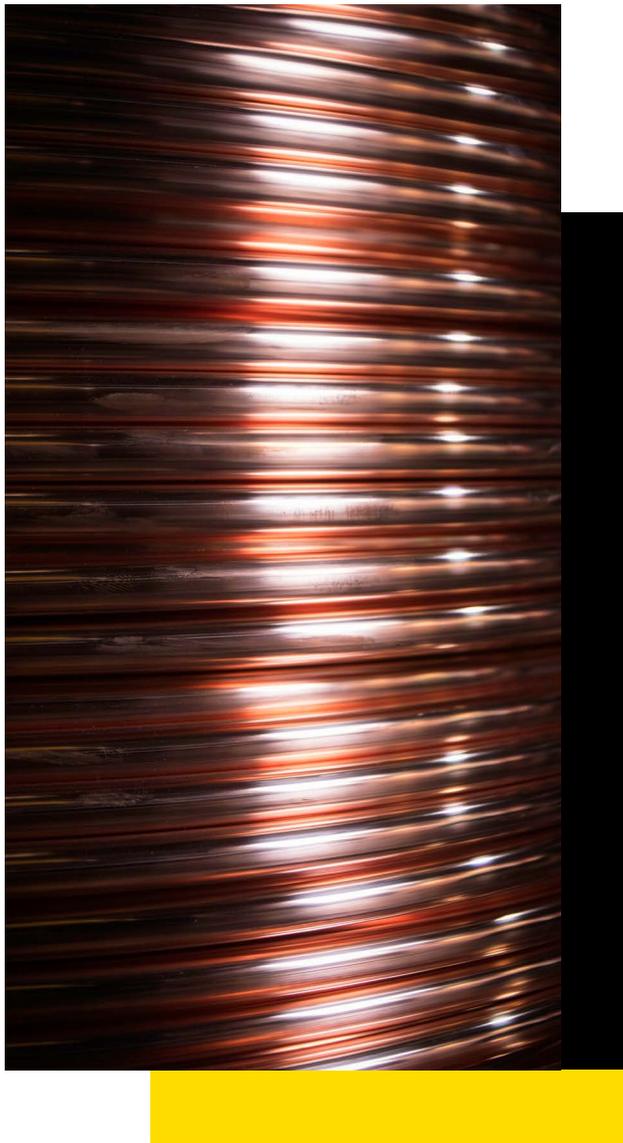
El año 2023 marcó un capítulo transformador para Tecnofil. Durante este periodo, consolidamos nuestra visión de sostenibilidad a través de acciones concretas que fortalecieron nuestro compromiso con la ética, el medio ambiente y las personas. Hoy, tenemos el honor de compartir los hitos alcanzados, los cuales reflejan cómo, con el esfuerzo conjunto de nuestros trabajadores y socios, avanzamos hacia un futuro más conectado, limpio y eficiente.

Todo gran cambio comienza con una base firme sustentada en una gobernanza ejemplar. En Tecnofil, la ética no solo guía nuestras decisiones, sino que define nuestra identidad. En 2023, culminamos con éxito la implementación de un Sistema de Gestión Antisoborno y del Sistema de Gestión de Fraude Interno, reforzando nuestra capacidad para prevenir riesgos y garantizar la transparencia en todos los niveles de la organización. Además, el 100% de nuestros trabajadores recibió formación en el Código de Ética y Conducta y lo adoptó como un principio inquebrantable. Este compromiso también se extendió a nuestros proveedores críticos, quienes firmaron acuerdos de políticas anticorrupción, fortaleciendo así una cadena de valor transparente y responsable. Nuestra gobernanza no solo es

sólida, sino también visionaria, con un Directorio diverso y estratégico que asegura que nuestras acciones estén alineadas con los intereses de todos nuestros grupos de interés.

La trazabilidad y la responsabilidad a lo largo de la cadena de valor fueron aspectos clave de nuestro enfoque en 2023. Durante el año, adquirimos 36 083 toneladas de cobre certificado por *The Copper Mark*, reforzando nuestro compromiso con una trazabilidad responsable de los materiales que utilizamos. Asimismo, recuperamos 5635 toneladas de cobre de manera interna, 1792 toneladas provenientes de la compra de chatarra y 1631 toneladas de materia prima reciclada por nuestros clientes. En total, generamos 43643 toneladas de productos de cobre y aleaciones durante el año.

Nuestra relación con los clientes se basa en garantizar la máxima calidad, transparencia y compromiso. Cada uno de nuestros productos, desde alambres hasta barras de cobre, está diseñado para satisfacer las demandas de sectores clave como la tecnología, la energía y la infraestructura. Gracias a ello, nos destacamos como un socio confiable y sostenible en más de 50 países.



En materia ambiental, reafirmamos nuestro liderazgo en sostenibilidad con logros sobresalientes. Desde agosto, nuestras operaciones se abastecen al 100% de energía renovable, lo que permitió reducir 3266 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, reforzando nuestro compromiso con la transición energética. Además, obtuvimos la tercera estrella del Programa Huella de Carbono Perú, convirtiéndonos en una de las primeras empresas manufactureras en alcanzar este reconocimiento. En cuanto a la gestión hídrica, reutilizamos 0.44 megalitros de agua en procesos productivos clave y estamos desarrollando proyectos innovadores que, en 2024, nos permitirán recuperar purgas de agua en nuestras torres de enfriamiento, minimizando aún más nuestro impacto ambiental.

En el ámbito social, consolidamos nuestro compromiso con el desarrollo de las personas. En 2023, alcanzamos un índice de clima laboral del 73%, reflejo de nuestra continua dedicación al bienestar de nuestros trabajadores. Sabemos que nuestra gente es el motor de todo lo que hacemos, por lo que seguimos promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y equitativo para las 509 personas que conforman nuestro equipo.

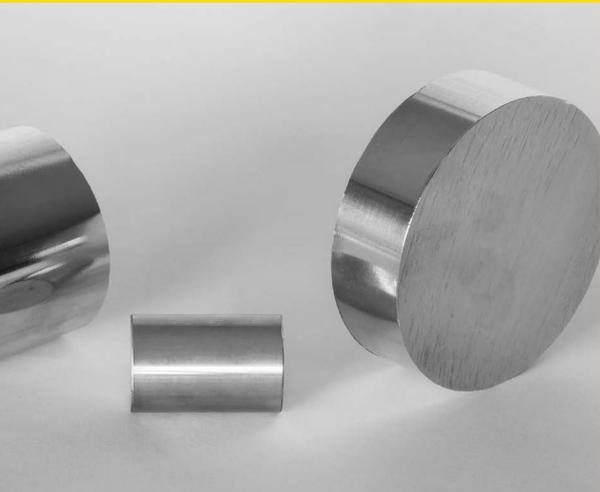
Asimismo, extendimos nuestro impacto más allá de los límites de la empresa con el Proyecto Cinturón Verde de Independencia, una intervención urbano-paisajística que transformó laderas vulnerables en espacios sostenibles y recreativos. Esta iniciativa no solo mejoró la calidad de vida de las

comunidades locales, sino que también fortaleció su resiliencia climática y social, demostrando cómo nuestras acciones pueden generar un cambio real y positivo en el entorno.

Estos hitos representan más que cifras y reconocimientos. Son el reflejo del esfuerzo conjunto por posicionarnos como un referente en sostenibilidad dentro de nuestro sector y el testimonio de nuestra dedicación para construir un legado que trascienda generaciones. Agradecemos profundamente a nuestros trabajadores, socios, directores, proveedores y clientes, cuya confianza y esfuerzo fueron fundamentales para alcanzar estos avances. Juntos, seguimos trabajando para forjar un futuro en el que la ética, el medio ambiente y las personas sean el centro de todo lo que hacemos.

Atentamente,

**Martín Majluf**  
Gerente General



# Datos relevantes

# 01

---

1.1. Mix de centros de distribución y países de venta

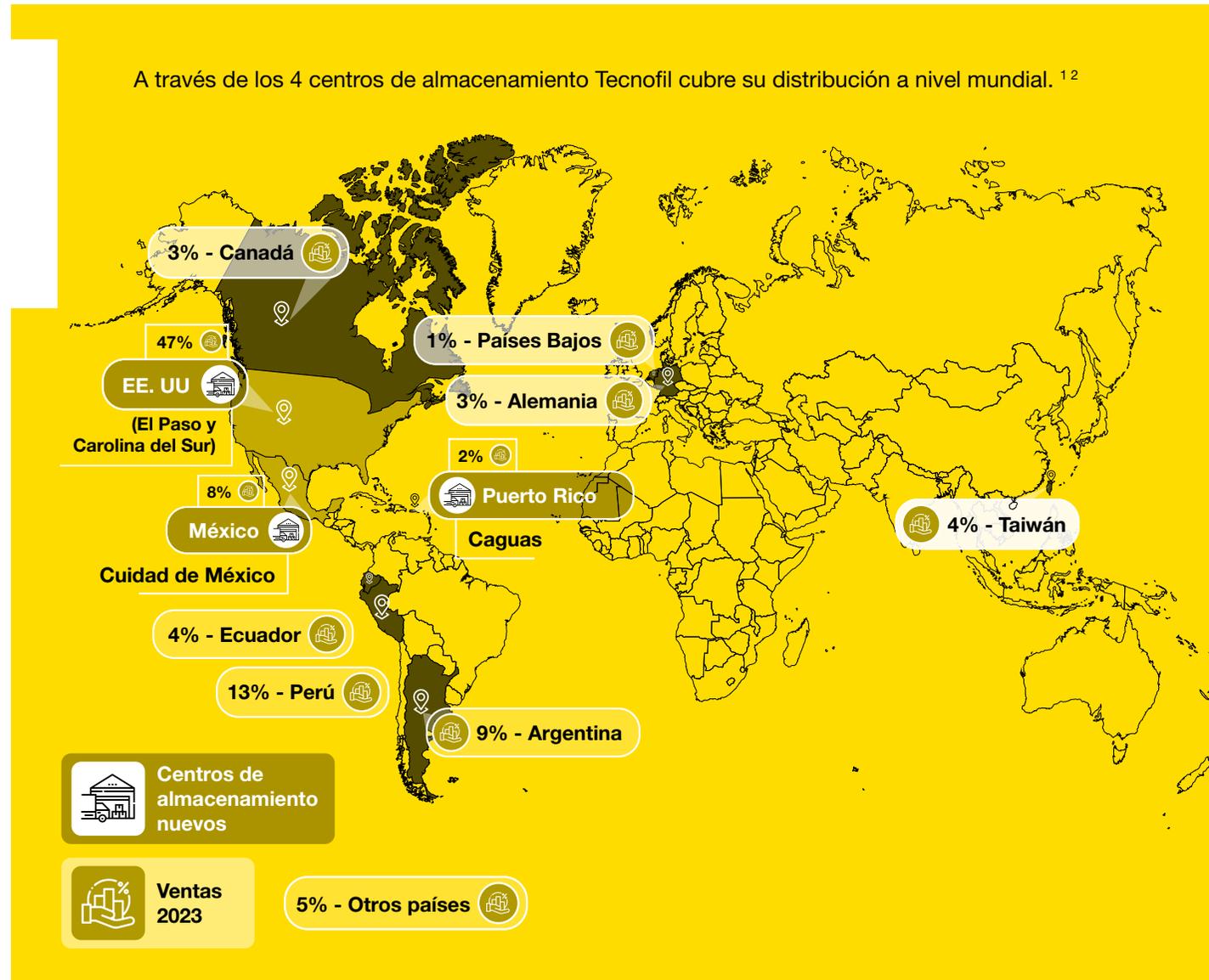
1.2. Cifras ESG

# Datos relevantes

## 01

### 1.1. Mix de centros de distribución y países de venta

“ Nuestro alcance a nivel mundial refleja la solidez de nuestras operaciones y la capacidad para satisfacer la demanda en mercados clave, con una distribución eficiente y responsable.



<sup>1</sup> Centros de almacenamiento: 2 en EE. UU (El Paso y Carolina del Sur) | 1 en México (Ciudad de México) | 1 en Puerto Rico (Caguas).  
<sup>2</sup> Ventas 2023: Estados Unidos: 47% | Perú: 13%|Argentina: 9% |México: 8%|Taiwán: 4%|Ecuador: 4%|Alemania: 3%|Canadá: 3%|Puerto Rico: 2%|Países Bajos: 1%|Otros países: 5%

**1.2. Cifras ESG**

GRI 2-6

“Nuestras cifras ESG, sustentan nuestro compromiso sólido y real con la sostenibilidad, evidenciando avances en las metas asociadas a la gestión de mejora continua, del medio ambiente, social, económica y gobernanza.



**48 años**  
de experiencia.



**93%**  
de residuos fueron recuperados (5% más que el 2022).



**47%**  
de cobre recuperado internamente.



**100%**  
de energía eléctrica proviene de fuentes renovables.



**73%**  
en la evaluación de clima laboral.



**43 643 t**  
de productos de cobre y aleaciones producidos.



**0**  
fatalidades registrables.



Reducción del indicador de accidentalidad a

**11.1**

(de 44.3 en el 2022)



**509**

trabajadores,  
91% hombres y  
9% mujeres.



Obtención de la tercera estrella del **Programa Huella de Carbono del Minam**

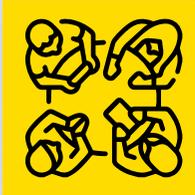
convirtiéndose en una de las primeras empresas manufactureras del país.



Calificación de bronce por **EcoVadis.**



Certificación por la **Asociación de Buenos Empleadores (ABE)**



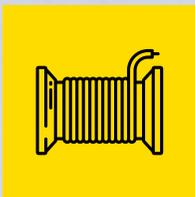
**100%**

de trabajadores y proveedores críticos comunicados y capacitados sobre la política de anticorrupción.



**50.23<sup>3</sup> de ML**

total consumo de agua.



**36,083 t**

de cobre adquirido a proveedores con la certificación

***The Cooper Mark***



**Más de 50 países atendidos**

Los principales son:



<sup>3</sup> 50. 2255



# Somos Tecnofil



---

2.1. Empresa peruana de clase mundial

2.2. Propósito

2.3. Aspiración

2.4. Principios

---

2.5. Enfoque de sostenibilidad

2.6. Asociaciones, reconocimientos y premios

2.7. Sistema Integrado de Gestión (SIG)

# Somos Tecnofil

## 02

GRI 2-1

GRI 2-6



# Tecnofil



### 2.1. Empresa peruana de clase mundial

Tecnofil<sup>4</sup> tiene más de 48 años de experiencia en la fabricación de productos semielaborados de cobre y sus aleaciones. Reconocidos a nivel mundial por la calidad de sus productos y precios competitivos. La empresa provee de materia prima a 22 industrias en todo el mundo, atendiendo sectores como el eléctrico, minero, metalmecánico, entre otros. Su planta de producción principal se ubica en Lima, Perú.



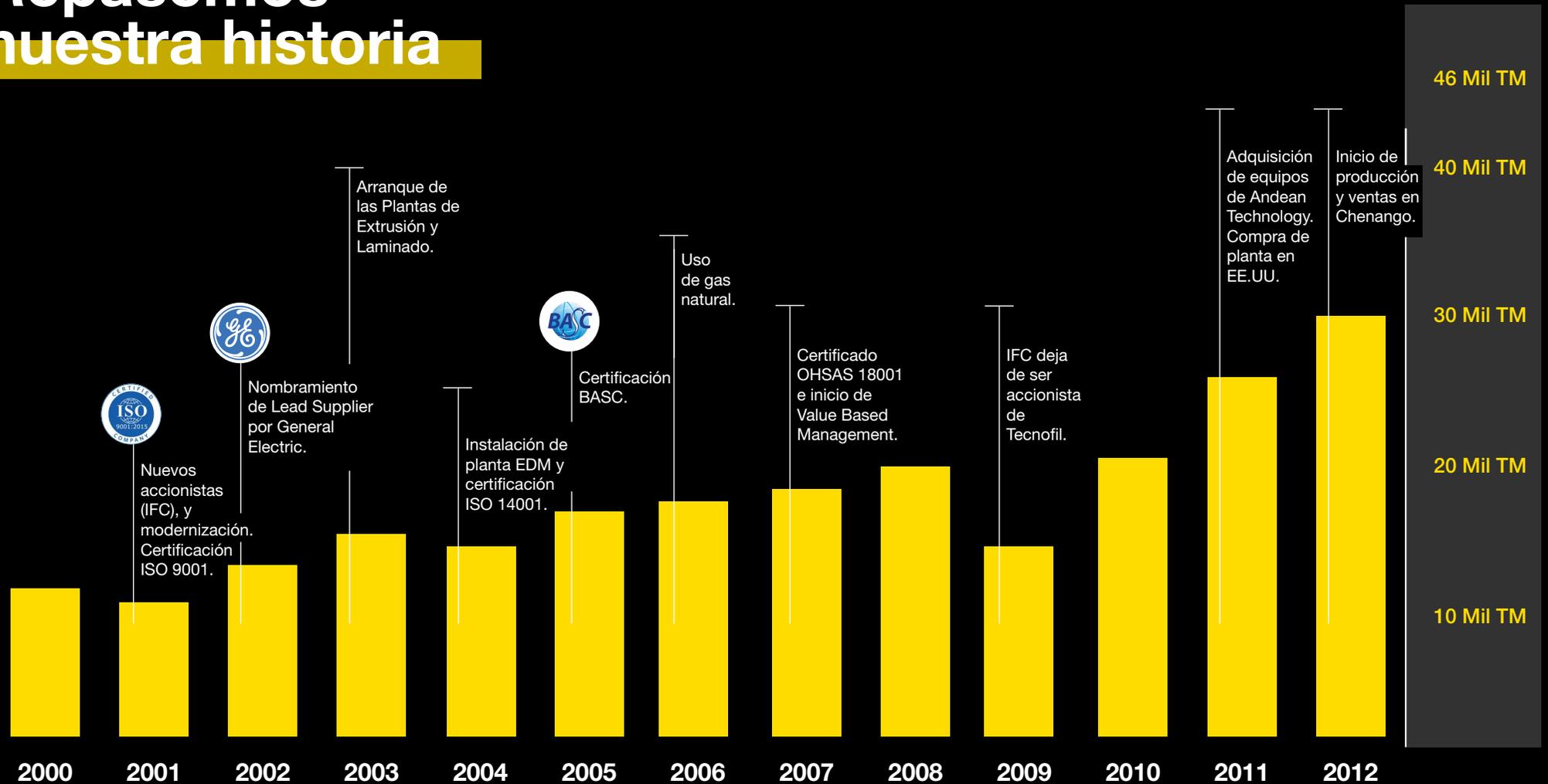
Exportador #1 a nivel mundial de barras y aleaciones de cobre a EE. UU

<sup>4</sup>Tecnofil es una Sociedad Anónima de propiedad privada, la actividad principal es la manufactura y venta de productos de cobre y aleaciones de cobre en el sector manufactura. Con CIIU es 2432 Fundición De Metales No Ferrosos

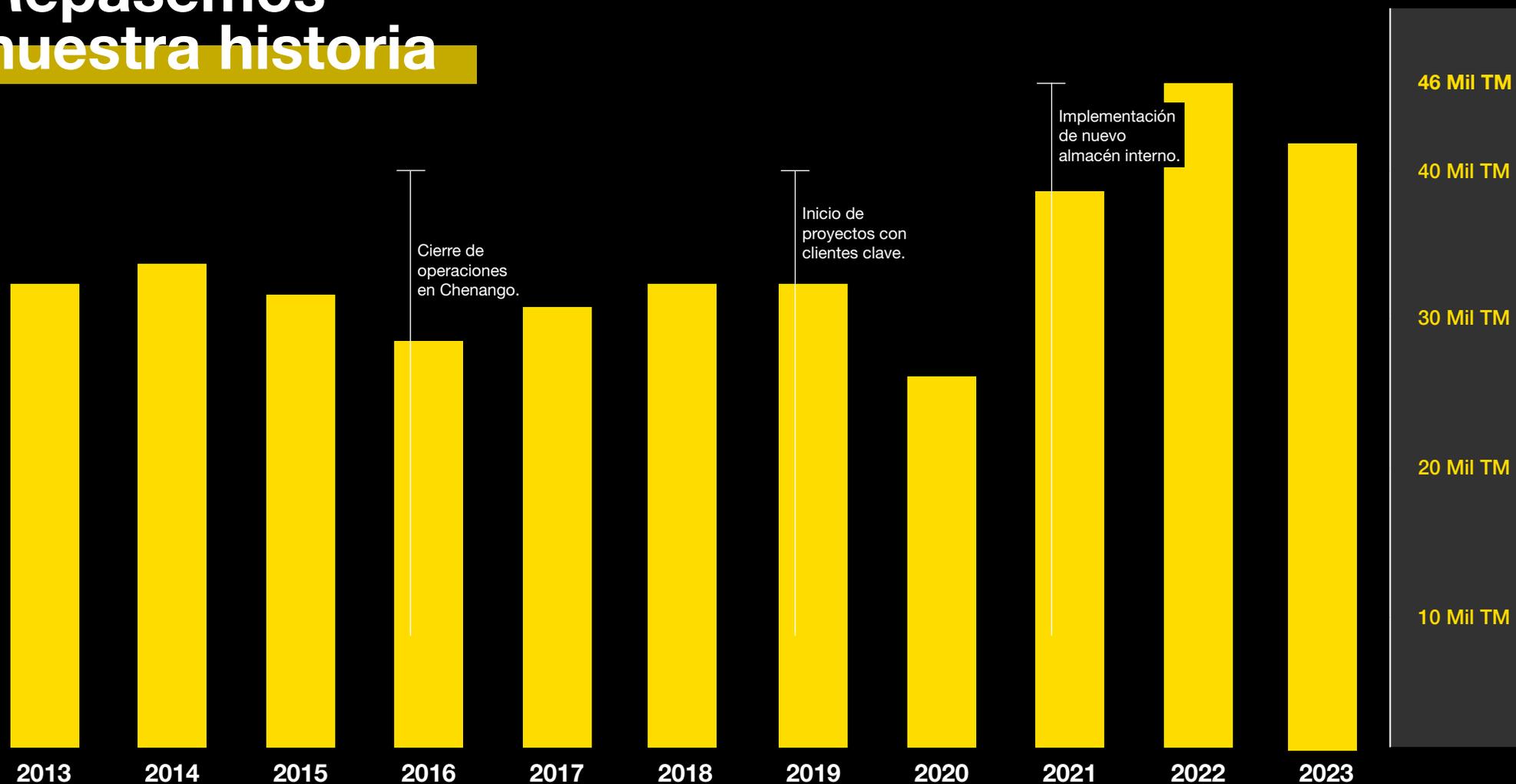
# Repasemos nuestra historia

Inicios de Tecnofil

# Repasemos nuestra historia



# Repasemos nuestra historia



## 2.2. Propósito

El propósito de Tecnofil es:

“ Transformamos el cobre para construir un mundo mejor ”



 conectado

 limpio

 eficiente

## 2.3. Aspiración



Al 2026 vender 80 mil toneladas de cobre al año



## 2.4. Principios

Como empresa, Tecnofil rige sus operaciones en base a 4 principios:



Tú y yo  
¡EQUIPAZO!



Tu bienestar es prioridad para Tecnofil. Solo trabajando en equipo generamos valor.



Con los clientes  
¡SIEMPRE!



Brindamos una experiencia única y memorable a nuestros clientes, desde el primer contacto.



Enfocados  
GANAMOS MÁS



Pensamos y actuamos en beneficio de la organización, alineándonos para cumplir los objetivos financieros.



NUEVOS RETOS  
nuevas soluciones



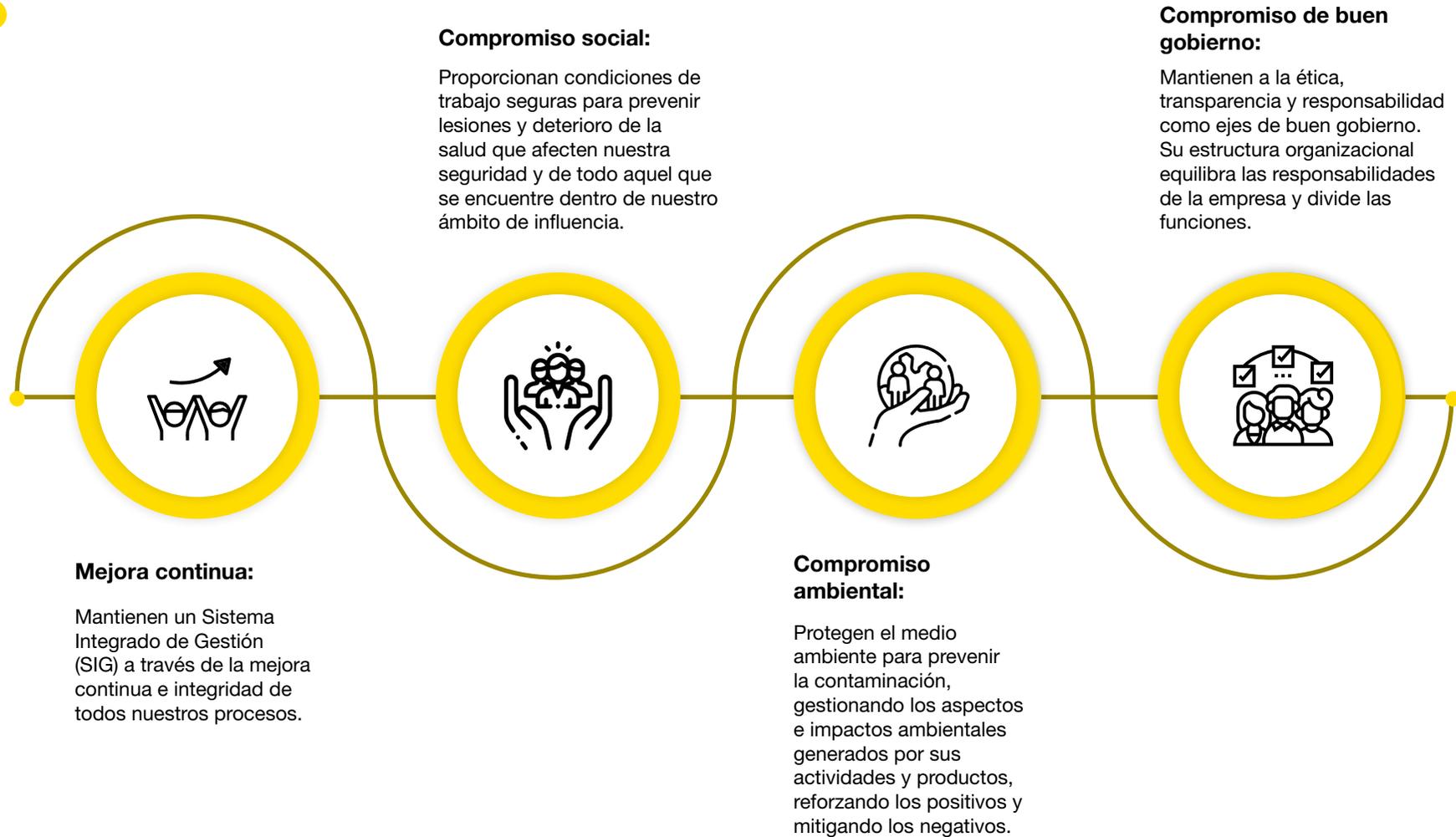
En un entorno de confianza generamos nuevas y mejores ideas. La mejor tecnología es nuestra aliada.



## 2.5. Enfoque de sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad de Tecnofil se basa en sus compromisos de ámbito ambiental, social y de buen gobierno, en armonía con los objetivos estratégicos del negocio.

GRI 2-23



**2.6. Asociaciones, reconocimientos y premios**

GRI 2-28

**AFILIACIONES**



Tecnofil es miembro del patronato SEP – Soluciones Empresariales contra la Pobreza.



Tecnofil es empresa donante de la ONG Hombro a hombro, que lidera los esfuerzos de la empresa privada en la preparación y atención temprana ante desastres en el Perú.

 Para más información ingrese aquí. 

**PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS**



Durante el 2023, Tecnofil logró obtener la certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE), la cual reconoce a aquellas empresas que evidencian buenas prácticas sobre con sus trabajadores.

En el 2025, la empresa se compromete a realizar nuevamente una auditoría para renovar esta certificación.



El Ministerio del Ambiente (MINAM) reconoció a la empresa durante su evento “1° Encuentro Líderes empresariales en Sostenibilidad y Empatía Ambiental” por firmar el acuerdo de Producción Limpia y obtener la tercera estrella del Programa Huella de Carbono.



Tecnofil fue reconocido en el “II Foro Internacional: Desarrollo de parques eco-industriales y zonas industriales sostenibles”, organizado por la ONUDI, GEIPP y ZIS Perú, por su compromiso con el desarrollo industrial en el país, a través de tecnologías sostenibles.



La empresa ganó la competencia *Quality Sustainability Award 2023* por el Proyecto “Reducción de residuos líquidos generados en procesos de transformación del cobre”. El evento fue organizado por el Instituto para la Calidad – PUCP con autorización del *International Academy for Quality – IAQ*.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



Tecnofil participó en el *Accelerate Carbon Day* organizado por *Schneider Electric* en Estados Unidos. En este evento obtuvo buenos comentarios por parte del cliente por los compromisos y proyectos de sostenibilidad compartidos.



El cliente Eaton otorgó el reconocimiento *Premier Supplier Award*, que destacó la calidad de sus productos, innovación y su compromiso con el servicio al cliente.



WORKPLACE  
CONDITIONS  
ASSESSMENT

Por primera vez, Tecnofil obtuvo la certificación *Workplace Conditions Assessment (WCA)* con Intertek.



**Worldwide  
Interlaboratory Testing**  
Collaborative Testing Services

El laboratorio de Control de Calidad de la empresa logró excelentes resultados en las pruebas interlaboratorio de análisis químico organizadas por la *Collaborative Testing Services Inc. (CTS)* de Estados Unidos.

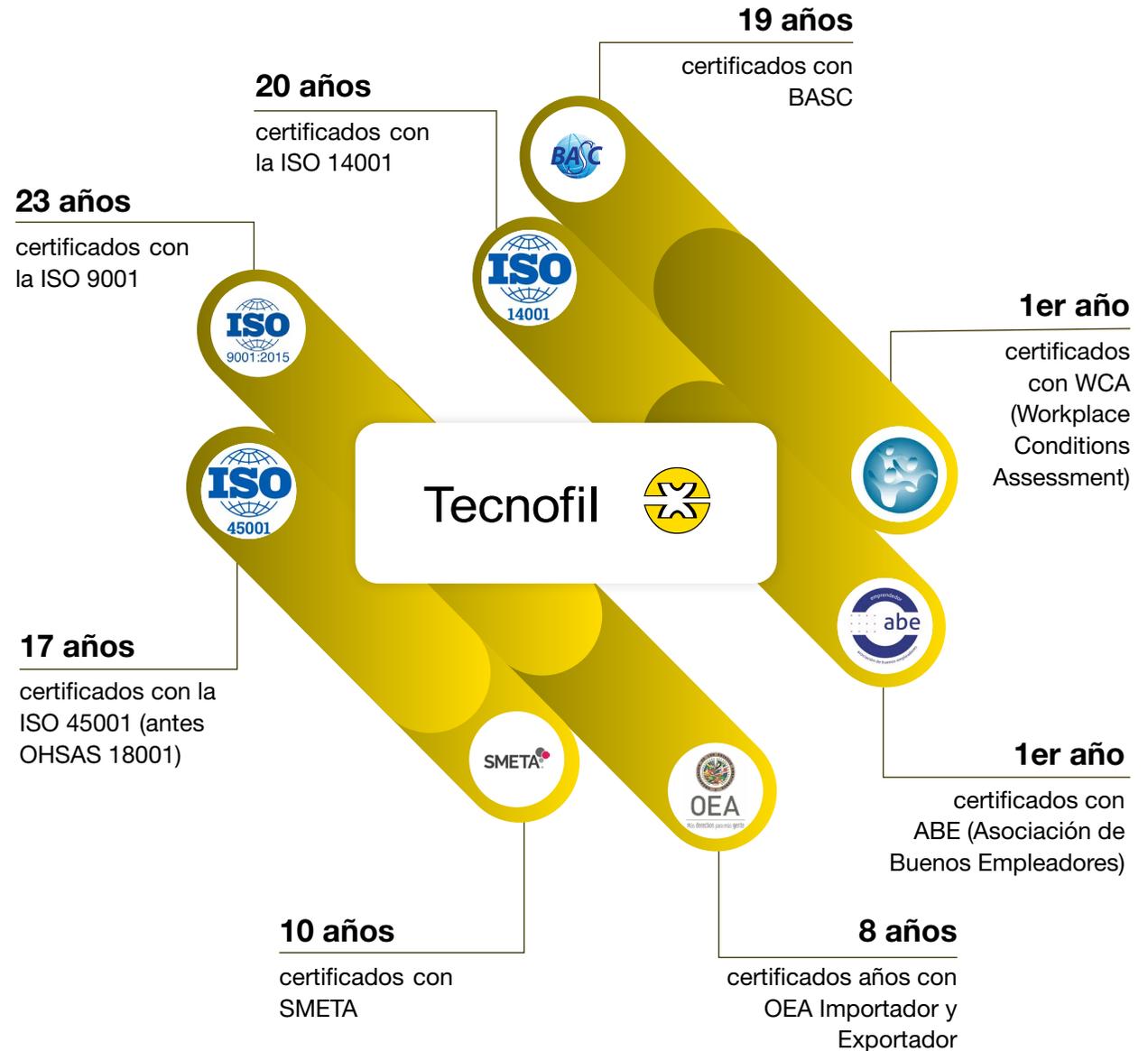


En el 2023, la empresa obtuvo la calificación de bronce de EcoVadis, una de las principales herramientas para evaluar el grado de sostenibilidad de las empresas mediante un sistema de puntuación.



## 2.7. Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Tecnofil cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) certificado, orientado a satisfacer a todos sus grupos de interés, incluidos clientes, proveedores, trabajadores, accionistas, el gobierno y la sociedad. Este sistema abarca los principios de calidad, medio ambiente, seguridad integral y salud ocupacional, con el propósito de ofrecer productos de alta calidad, siguiendo directrices que protegen el medio ambiente y garantizan la salud y seguridad tanto de los trabajadores como de la comunidad.





# Somos cobre



---

3.1. Cadena de valor del cobre

3.2. Circularidad de cobre

3.3. Productos

3.4. Gestión de clientes

# Somos cobre

## 03

GRI 2-6

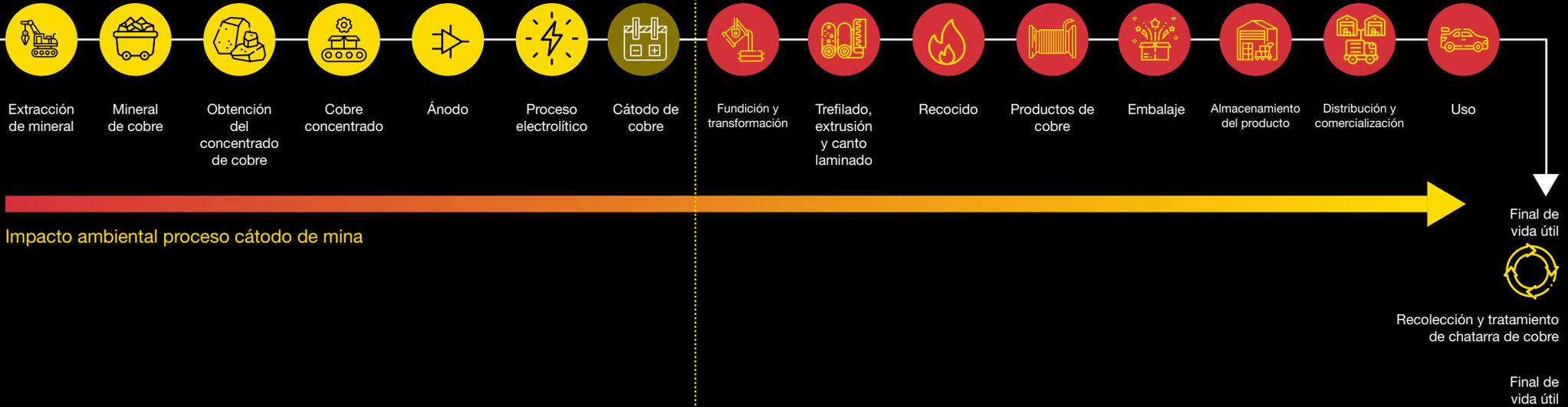
### 3.1. Cadena de valor del cobre

Tecnofil ofrece productos de alta calidad priorizando la reducción de impactos ambientales gracias a la integración de los principios de la economía circular como un elemento estratégico clave.



### Proceso pirometalúrgico directo de mina

Tecnofil 



Chatarra de cobre: Proceso para dar nueva vida a los residuos de cobre de manera eficiente



**“El cobre es uno de los pocos materiales que se puede reciclar repetidamente sin pérdida de sus propiedades”**

### 3.2. Circularidad de cobre

GRI 3-3 NO GRI Circularidad de cobre

NO GRI Infraestructura productiva

El modelo económico actual de “extraer, producir y desechar” está llevando al planeta a su límite. La economía circular se presenta como una alternativa que busca desvincular la actividad económica del uso de recursos finitos y eliminar los residuos desde la fase de diseño. Este enfoque comienza con el diseño de productos y procesos productivos enfocados en minimizar el uso de materiales vírgenes y maximizar la reutilización de aquellos que han alcanzado el final de su vida útil. Además, abarca la planificación de los procesos de distribución, comercialización y uso de los productos, considerando cómo serán recogidos, reaprovechados y reciclados para ser reintegrados al inicio del ciclo productivo.

Bajo esta mirada, Tecnofil aplica el enfoque de economía circular en su proceso productivo dado que el cobre es uno de los pocos materiales que se puede reciclar repetidamente sin pérdida de sus propiedades. No hay diferencia en la calidad (propiedades físicas y químicas) del cobre reciclado (producción secundaria) y el cobre extraído (producción primaria), por lo que pueden utilizarse indistintamente. Alrededor del 30% de la demanda mundial anual de cobre se satisface mediante el reciclaje.

Con este enfoque, la empresa recupera el cobre de la merma de su proceso productivo y el de sus



Creemos en el poder transformador del cobre como material esencial para el futuro sostenible de la energía, la tecnología y la infraestructura a nivel mundial.

clientes, y a través de la adquisición de chatarra, minimiza el desperdicio y maximiza la eficiencia de los recursos importantes. Asimismo, le permite minimizar el impacto ambiental asociado a la extracción y procesamiento de este mineral, ahorra energía, reduce las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos asociados a la cadena de valor del cobre, y prolonga la vida útil de los recursos naturales.

Estas iniciativas no solo responden a la creciente demanda global de sostenibilidad, sino que también reafirmaron su compromiso con la economía circular, aprovechando al máximo cada recurso utilizado en la producción de sus productos.

#### Objetivos y desempeño en circularidad del cobre para el 2023



Alguna de las acciones asociados a este enfoque:

- Se contaron con contratos con clientes que fabrican envases de hojalata, a quienes enviaron alambre de cobre, y estos les devolvieron los residuos para que puedan fabricar nuevamente el alambre mediante un proceso de maquila.<sup>5</sup>
- Además, algunos clientes, como CELSA y Corporación Rey, enviaron su chatarra para la fabricación de alambón de cobre.

Asimismo, realizaron la compra de chatarra de cobre de alta calidad y promovieron la recolección y recuperación interna como parte de su compromiso con la economía circular. La chatarra que no pudieron recuperar y que resultó de sus procesos, fue comercializada o donada como material de descarte, con el objetivo de impulsar su recuperación y reutilización. Como parte de los principales logros de la empresa para el 2023, identificaron actores para la comercialización y donación de chatarra para su recuperación.

Dentro de las próximas acciones para el 2024, en torno a la circularidad del cobre, Tecnofil desea incorporar nuevos aliados para la comercialización de su chatarra, con el fin de contar con mejor trazabilidad en su recuperación. Asimismo, tiene como proyecto importar la chatarra de cobre de otros países.

### Cobre adquirido por empresa en toneladas (t)

Empresas	2022	2023
Marcobre, Southern Copper Cerro Verde	37 786	36 083



### Avance de la capacidad productiva en t

	2022	2023	Meta 2024
<i>Copper</i> (cobre)	3700	4200	5700
<i>Alloys</i> (aleaciones)	800	800	800
<b>Total</b>	<b>4500</b>	<b>5000</b>	<b>6500</b>

### Producción total en toneladas (t)

	2022	2023
Cobre total utilizado para la fabricación de productos (cobre virgen)	38 769	37 987
Materia prima recuperada de Tecnofil	5072 <sup>6</sup>	5635
Materia prima proveniente de compra de chatarra	2070	1792
Materia prima reciclada por clientes	807	1631
Producto terminado	46 385	43 643

<sup>5</sup> Método de producción regulado por un contrato según el cual el contratante paga al fabricante una cantidad de dinero para que este transforme la materia prima que aquel le entrega.

<sup>6</sup> 5071.5

“ Promovemos el reciclaje y la reutilización como pilares clave para minimizar el impacto ambiental.



A lo largo del proceso productivo se recolecta la recortería<sup>7</sup> y, posteriormente, se traslada al Área Interna de Recuperado donde se resigna a otras áreas para el reproceso, principalmente las piezas de cobre puro. Adicionalmente, se compactan aleaciones de latón, níquel, silicio y demás para su recuperación interna. Dentro de su proceso productivo también ingresa chatarra de cobre de alta calidad que es comprada a proveedores nacionales. Paralelamente, se maneja un proceso de recuperación con algunos clientes, quienes envían la recortería de sus procesos a Tecnofil para ser reingresados en sus procesos.

Por otro lado, la chatarra que es vendida o donada para recuperación a empresas terceras son principalmente zunchos acerados, que vienen en los cátodos y los que son usados para embalaje, y piezas y restos metálicos de mantenimiento.

### Materia prima recuperada, reciclada y comprada en toneladas (t)

	2022	2023	Diferencia entre el año 2022 y 2023 en porcentaje	Objetivo para 2024
Materia prima recuperada de la producción de Tecnofil	5072 <sup>8</sup>	5635	11%	5750
Materia prima reciclada de clientes	2070	1792	-13%	2100
Materia prima proveniente de compra de chatarra	807	1631	102%	1600

### 3.3. Productos

GRI 2-6



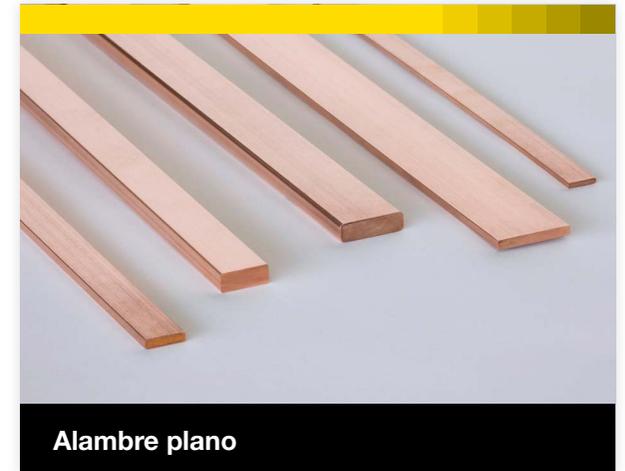
“ Desarrollamos productos de cobre que son esenciales para las soluciones tecnológicas y energéticas del futuro, alineando nuestra oferta con las necesidades globales de sostenibilidad

Los productos de Tecnofil tienen una gran adaptabilidad frente a la creciente demanda de los mercados en los que el cobre ha reflejado ser fundamental en diversas industrias y sectores clave para la transición hacia una economía más sostenible y tecnológica. El cobre resulta esencial en la economía actual debido a su rol en la transición energética, la electrificación, que está en proceso de reemplazar el uso de combustibles fósiles, y las tecnologías emergentes. Esto lo convierte en uno de los metales más demandados a nivel global en la actualidad.

<sup>7</sup> Recortería: conjunto de trozos sobrantes de cobre y aleaciones  
<sup>8</sup> 5071.5

Los productos se clasifican en 2 grupos:

**A. Productos de cobre:** alambre de cobre, alambrcn de cobre, *busbar*, *flat wire*, barras de cobre, barras estañadas, barras plateadas, hilo de cobre, fleje de cobre.



**B. Aleaciones de cobre:** latón, silicón bronce y aleaciones especiales.



### 3.4. Gestión de clientes

GRI 3-3

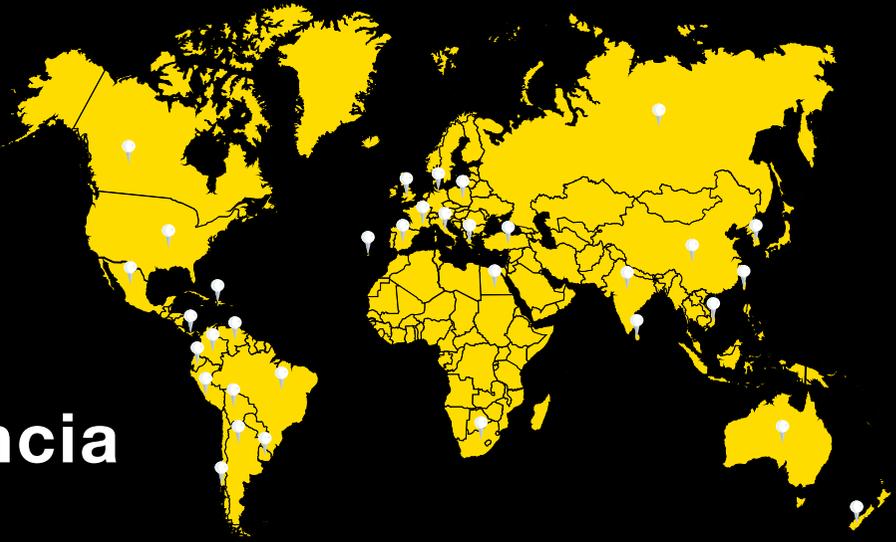
NO GRI Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes

Tecnofil cuenta con un amplio portafolio de productos de cobre y aleaciones, y estos se utilizan en diversos sectores clave para el desarrollo de la sociedad. Por ejemplo, el alambro es el principal insumo en la fabricación de cables y conductores eléctricos. El alambre para soldadura es utilizado en la producción de latas y otros envases metálicos, como conservas, latas de pintura y leche. Otros productos, como las barras y pletinas, se utilizan en centrales eléctricas y centros de datos que permitieron el procesamiento masivo de información, como en el uso de IAs (*ChatGPT, Bing, Amazon, etc.*).

Es así como se refleja el propósito de Tecnofil de suministrar cobre sostenible a todos y cada uno de estos sectores, para contribuir a la reducción de los impactos ambientales de éstos. Los sectores en los que estamos presentes son:



Brindamos una experiencia única y memorable a nuestros clientes desde el primer contacto, cumpliendo nuestro principio: “con los clientes SIEMPRE”



## Presencia Global

Algunas industrias atendidas:

	<b>22</b> Industrias atendidas				
		Cables	Envases	Energía	Autopartes
	<b>+30</b> de 30 países de destino				
		Ferretería	Soldaduras	Textil	Aeronáutica



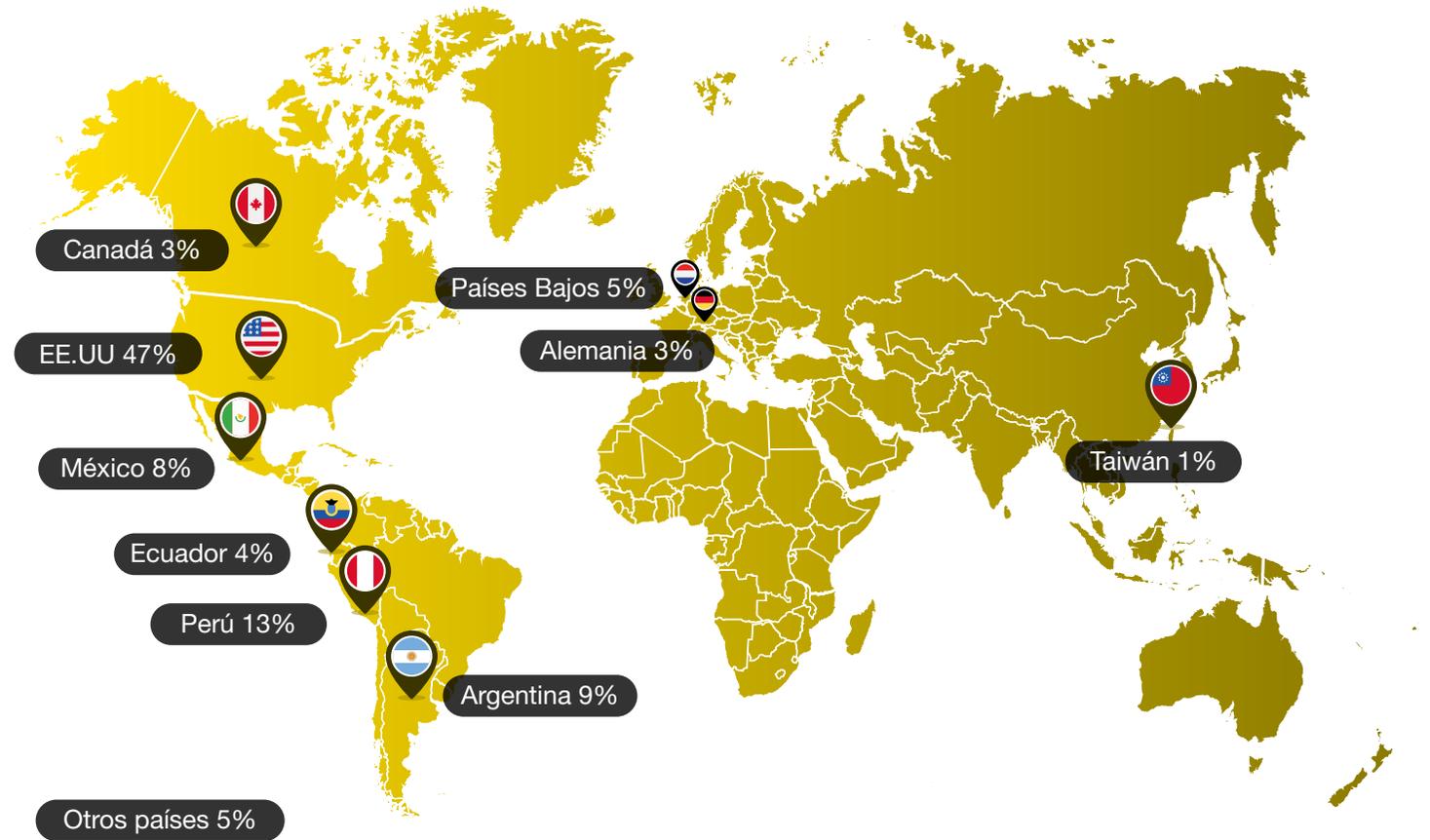
### Clientes e industrias atendidas en el 2023

GRI 2-6

Cliente	Industria
Coficab San Pedro Sula S de R.L	Automotriz
<i>Copper And Brass Sales</i>	Tecnología / Distribuidor
Three D Metals Inc.	Tecnología / Distribuidor
S+S Industries	Distribuidor / Metalmecánico
Schneider Electric Usa, Inc.	Energético
Tecnofil S.A. C/O Argo Almacenadora SA D	Energético
Rea Magnet Wire	Tecnología / Automotriz
Pro Brass Metal Co., Ltd	Distribuidor / Metalmecánico
Mitsubishi International Corporation	Tecnología / Distribuidor
Siemens Industry Inc - Grand Prairie	Tecnología / Distribuidor



Atendemos a más de 50 países en todo el mundo. Entre los principales están:





Estamos seguros de que nuestra calidad, servicio y flexibilidad nos convierten en su proveedor más confiable para cumplir con todos sus requerimientos

A través de su Área Comercial, Tecnofil cuenta con un equipo accesible y confiable que ha sabido ganarse la confianza de sus clientes al anticiparse a sus necesidades y ofrecer soluciones oportunas. La empresa atiende 2 tipos de clientes: por un lado, los clientes finales, quienes transforman los productos para la creación de bienes finales como cables, transformadores y autopartes; por otro, los distribuidores, que no realizan transformaciones y revenden los productos a empresas más pequeñas. En total, Tecnofil tiene alrededor de 250 clientes tanto a nivel nacional como internacional, siendo Estados Unidos el principal mercado, representando el 47% del volumen total de ventas.

La forma de trabajo de la empresa se basa en órdenes de compra generadas por el Área Comercial, donde se especifican los requerimientos de cada cliente. Este documento formal establece el compromiso de la Tecnofil para cumplir con las especificaciones solicitadas. Una vez recibida la



orden de compra, se procede al ingreso del pedido. Para los clientes de mayor envergadura, Tecnofil puede establecer contratos a mediano plazo (3-5 años), asegurando así un suministro constante de producto.

Entre las principales inquietudes de los clientes se encuentra el origen de la materia prima. Tecnofil garantiza que no utiliza materia prima proveniente de zonas en conflicto. Todos los insumos se adquieren de proveedores y empresas mineras peruanas legalmente constituidas, las cuales han

pasado rigurosos filtros para asegurar tanto la calidad como la correcta obtención de la materia prima.

Otra preocupación es el uso de sustancias químicas prohibidas en los países donde operan sus clientes. Para atender este tema, el Área de Control de Calidad realiza análisis exhaustivos y emite certificados que garantizan la composición de los productos, ofreciendo transparencia sobre los elementos utilizados.



# Somos trazabilidad

# 44

---

4.1. Compra responsable

4.2. Entrega segura y eficiente

# Somos trazabilidad

## 04



### 4.1. Compra responsable

GRI 3-3 Gestión de la cadena de suministro



Desarrollamos prácticas de compra responsable, asegurando que los proveedores compartan nuestros valores de sostenibilidad y ética, fortaleciendo la transparencia en toda la cadena de suministro.

#### 4.1.1 Cadena de suministro

Tecnofil colabora con más de 600 proveedores que suministran insumos, materia prima y servicios clave para la fabricación de sus productos. Mientras todos los procesos productivos son gestionados internamente, los servicios externos, como mantenimiento y calibración, se contratan para apoyar las operaciones.

Los insumos adquiridos se clasifican en 2 categorías: aquellos de uso directo en los procesos productivos, como lubricantes, embalajes y trapos, y aquellos de uso indirecto, como equipos de protección personal y útiles de oficina. La

principal materia prima utilizada son metales como cobre, estaño, zinc, entre otros, esenciales para la fabricación de los productos.

La empresa identifica como proveedores críticos a aquellos cuyo producto o servicio tiene un impacto significativo en la elaboración del producto final. En esta categoría se incluyen proveedores de materia prima principal (cobre), insumos de embalaje y servicios esenciales como mantenimiento y calibración. En 2023, los proveedores críticos representaron el 13% del total, sumando 89 proveedores.

Tecnofil mantiene contratos exclusivamente con proveedores de materia prima, especialmente de cobre, debido a la necesidad de un abastecimiento continuo y en grandes volúmenes. El resto de los proveedores se gestiona a través de órdenes de compra según los requerimientos de producción.

Durante el 2023, las compras a proveedores ascendieron a un total de 356 millones de dólares, contribuyendo significativamente a la dinamización de la economía nacional. La mayoría de los proveedores pertenecen al mercado nacional, con excepciones específicas, como algunos proveedores de repuestos para maquinaria.

### Trazabilidad de la materia prima

Los principales proveedores de cátodos de cobre son empresas que cuentan con la certificación de *The Copper Mark*, marco confiable de aseguramiento líder que promueve prácticas responsables en las cadenas de valor del cobre, el molibdeno, el níquel y el zinc.

La certificación garantiza que las empresas productoras de cobre operen de manera responsable y sostenible. Está basada en estándares internacionales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y evalúa aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

En términos simples:



En 2023, adquirimos un total de 36 083t de cobre de 3 empresas certificadas por *The Copper Mark*.

### Cobre adquirido por empresa en toneladas (t)

Empresas	2022	2023
Marcobre, Southern Copper Cerro Verde	37 786	36 083

### Otras relaciones comerciales

Tecnofil establece relaciones comerciales con agentes especializados, personas con amplio conocimiento del sector y ubicadas estratégicamente en distintas partes del mundo. Estos agentes permiten a la empresa mantener un contacto más cercano y efectivo con los clientes que residen en esas regiones.

Actuando como representantes de Tecnofil, los agentes sirven como un canal directo a través del cual los clientes pueden comunicar sus necesidades y requerimientos de manera inmediata. Actualmente, la empresa cuenta con agentes en países como Estados Unidos, Argentina, Taiwán, entre otros, fortaleciendo su presencia internacional y facilitando una atención personalizada en mercados clave.

## Cambios significativos en la cadena de valor de 2022 a 2023

Durante el 2023, Tecnofil experimentó un resultado de ventas por debajo del objetivo establecido. Entre los factores que influyeron en este desempeño se encuentran:



Para el 2024, la empresa revisará cómo poder incursionar en nuevos territorios y contar con una filial que esté más cerca a nuestros clientes. Esto conlleva una importante gestión en relación con la búsqueda de proveedores, abastecimiento, mano de obra, etc. Esperan que la coyuntura de 2024 sea más favorable, impulsada por la creciente demanda de cobre en tecnologías de inteligencia artificial y en las iniciativas de transición energética, que buscan reemplazar los combustibles fósiles. Ante este panorama, la empresa considera que es el momento adecuado para comenzar sus planes de expansión, con miras a mantenerse competitiva a largo plazo.

GRI 2-6

### 4.2. Entrega segura y eficiente

Con el objetivo de salvaguardar sus actividades de comercio internacional, Tecnofil implementa un sólido sistema de gestión de control y seguridad diseñado para mitigar riesgos como la contaminación del producto, terrorismo, contrabando y otras actividades ilícitas.

La empresa cuenta con las certificaciones BASC (*Business Alliance for Secure Commerce*) y OEA (Operador Económico Autorizado), tanto para importaciones como exportaciones. Estas certificaciones avalan su capacidad para prevenir y contrarrestar amenazas, garantizando la seguridad y confiabilidad de los procesos, lo que refuerza la confianza de todos sus socios comerciales.

“Priorizamos que cada entrega se realice de manera eficiente y segura, minimizando riesgos y maximizando el valor para nuestros clientes.”

100% de los Asociados de Negocio críticos tienen certificado BASC, OEA u otros equivalentes.

100% de los Asociados de Negocio críticos tienen firmados Acuerdos de Seguridad.



# Somos Compromiso

- 
- 5.1. Gobernanza corporativa
  - 5.2. Ética y cumplimiento regulatorio
  - 5.3. Desempeño económico
  - 5.4. Innovación y transformación digital

# Somos Compromiso

## 05



### 5.1. Gobernanza corporativa

GRI 2-2   GRI 2-9   GRI 3-3   GRI 205-2



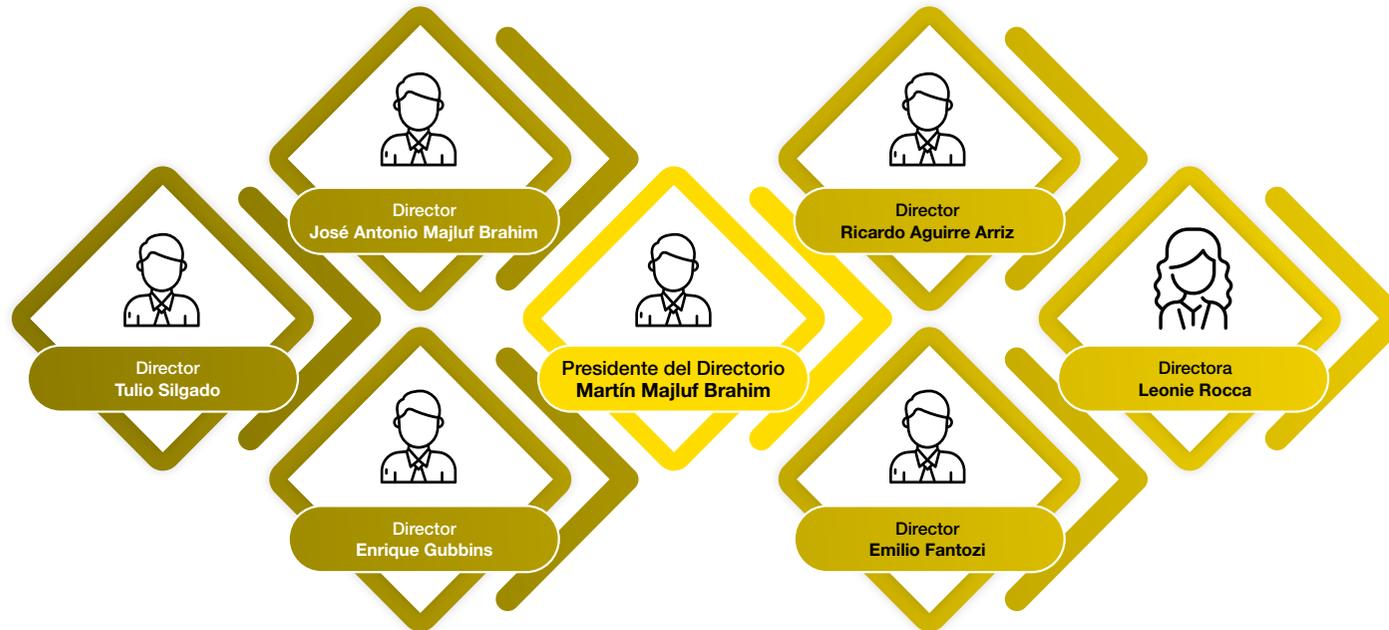
Nuestras decisiones se respaldan en una gobernanza sólida soportada en una conducta ética y transparente que asegura el cumplimiento normativo y el respeto a todas las partes interesadas.

El Directorio, como principal órgano de gobierno, desempeña un rol fundamental al definir una visión estratégica clara y alineada con el propósito de Tecnofil. La conducta de sus miembros se guía por principios como la lealtad, la buena fe y la diligencia, asegurando la protección de los intereses a largo plazo de la empresa y de sus grupos de interés.

Bajo su liderazgo, se promueve una conducta empresarial responsable que fortalece la confianza del mercado y respalda la sostenibilidad de las operaciones, consolidando así el compromiso de Tecnofil con un desarrollo ético y sostenible.



En el 2023, el Directorio estuvo compuesto por:



**El 57% del directorio es independiente**

Para conocer más sobre los Directores puede revisar la sección 10.1 Tablas de indicadores.

El Directorio, además de destacar por su independencia y diversidad de género, cuenta con miembros que poseen amplias capacidades y una profunda experiencia tanto local como internacional en áreas clave como finanzas, gestión empresarial, administración, asuntos legales y regulatorios, y gobierno corporativo, entre otros.

La autoridad de supervisión de las operaciones diarias es delegada al Gerente General, quien, junto con el equipo de Gerentes, trabaja para garantizar una gestión eficiente y una toma de decisiones efectiva. Este equipo se enfoca en áreas estratégicas como la gestión de riesgos, sostenibilidad y calidad, asegurando el cumplimiento de los objetivos propuestos. Cabe resaltar que todos los miembros del equipo directivo tienen una amplia experiencia y una trayectoria significativa dentro de la empresa, lo que respalda la solidez y continuidad en la dirección de Tecnofil.

[+ 10.1 Tablas de indicadores](#) 



---

**8 gerencias brindan soporte estratégico a Gerencia General para el cumplimiento de los objetivos empresariales.**

---

## 5.2. Ética y cumplimiento regulatorio

Tecnofil promueve una conducta ética como base fundamental en todas sus decisiones de negocio y relaciones comerciales. En 2023, la empresa completó la implementación de la Ley Antisoborno, el Sistema de Gestión Antisoborno y un Sistema de Gestión de Fraude Interno, reforzando su compromiso con la integridad, la transparencia y la prevención de prácticas ilícitas en todas sus operaciones.



Adicionalmente, la empresa cuenta con un Modelo de Prevención basado en 5 componentes:



Con estos controles, Tecnofil minimiza el riesgo de involucrarse en actividades ilícitas, como el soborno, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y narcotráfico, entre otros, lo que le permitió asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable y prevenir cualquier forma de soborno, corrupción, conflicto de interés y/o prácticas anticompetitivas.

## Código de Ética y Conducta

La Gerencia General de Tecnofil desarrolló e implementó el Código de Ética y Conducta, estableciendo un marco de referencia para promover el comportamiento ético empresarial entre todos los miembros de la empresa. Este código es de cumplimiento y observancia obligatoria, integrándose como parte esencial de la cultura empresarial, alineada con los valores de la empresa y los comportamientos esperados en las actividades diarias, tanto dentro como fuera de la empresa. Además, fomenta el desarrollo personal de los trabajadores.

Promover una cultura de integridad es un pilar fundamental del modelo de prevención de Tecnofil. El Área de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de divulgar y promover el Código de Ética y Conducta en todos los niveles de la empresa, así como de monitorear su cumplimiento de manera periódica.

Como parte de este compromiso, todos los trabajadores, incluyendo el Gerente General y los miembros del Directorio, recibieron y suscribieron el Código de Ética y Conducta, además de la Ley Anticorrupción, el Sistema de Gestión Antisoborno y el Sistema de Gestión de Fraude Interno. Adicionalmente, se llevaron a cabo talleres de capacitación para todo el personal, en los cuales se abordaron ejemplos prácticos y casos reales, reforzando el conocimiento y la aplicación de estos principios en el día a día.

El Código de Ética y Conducta establece los lineamientos y procedimientos necesarios para gestionar bajo una conducta ética y responsable, guiada por el principio de “hacer lo correcto y justo”



## Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción al Directorio 2023

GRI 205-2

Categoría Laboral	N° de Directores	N° de Directores que han recibido información y formación	% de Directores que han recibido información y formación
Directorio	7	7	100%

## Comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción a los trabajadores 2023

Categoría Laboral	N° de trabajadores	N° de trabajadores que han recibido información y formación	% de trabajadores que han recibido información y formación
Gerencias	9	9	100%
Jefaturas	14	14	100%
Administrativos	90	90 <sup>9</sup>	100%
Operativos	369	369	100%
Practicantes	27	27	100%
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>509</b>	<b>100%</b>

<sup>9</sup> Se está considerando: 10 Coordinadores, 36 Analistas, 26 Asistentes



Los compromisos anticorrupción se extendieron a las relaciones comerciales. Así, el 100% de clientes, y el 100% proveedores críticos también recibió y suscribió las políticas anticorrupción. De manera complementaria, se implementaron cláusulas contractuales que permiten interrumpir la relación comercial en caso de incumplimiento de dichas políticas.

### Comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción a los socios comerciales 2023

GRI 205-2

Categoría Laboral	N° socios comerciales	N° de socios comerciales que han recibido información y formación	% de socios comerciales que han recibido información y formación
Proveedores críticos	89	89	100%
Clientes críticos	10	10	100%

“Estamos comprometidos con el cumplimiento riguroso de las normativas locales e internacionales, asegurando que nuestras operaciones se alineen con los más altos estándares.”



Tecnofil no presentó casos de incumplimiento significativos de la legislación ni las normativas, asimismo no se le han impuesto multas ni sanciones durante el 2023.

GRI 2-27

### 5.3. Desempeño económico

GRI 3-3

GRI 201-1



Nuestro desempeño económico está respaldado por una gestión sostenible, así buscamos generar valor para todos nuestros grupos de interés.

En 2023, las ventas de Tecnofil alcanzaron 42 900 toneladas, equivalentes a 1500 millones de soles, lo que representó una caída del 7% en comparación con 2022. El principal motivo de esta disminución fue la decisión de la mayoría de los clientes de reducir sus niveles de inventarios, como resultado del incremento de las tasas de interés durante el año.

A pesar de los desafíos, los márgenes de la empresa se mantuvieron estables, incluso frente a los altos costos logísticos, las elevadas tasas de interés y la menor demanda global. Los inventarios se mantuvieron en niveles similares a los de 2022, al igual que las cuentas por cobrar.



Ventas

**42 900 t**



Ventas

**1500 millones**  
de soles

En cuanto a la deuda, esta también se mantuvo en niveles similares a los de 2022, a pesar del aumento en el precio del cobre, demostrando una gestión financiera sólida por parte de la empresa.

### 5.4. Innovación y transformación digital

GRI 3-3

Innovación y transformación digital

Tecnofil reconoce la importancia de la innovación y la transformación digital para su sector y el mercado en el que opera, integrando implícitamente estos conceptos en sus operaciones. Están comprometidos con la mejora continua y la adopción de tecnologías que les permitan optimizar procesos, mejorar la eficiencia y ofrecer un mejor servicio a sus clientes. Su visión del futuro incluye la incorporación progresiva de herramientas digitales que los mantengan competitivos y alineados con las necesidades del mercado.



La innovación y la transformación digital son motores clave en nuestro camino hacia una mayor eficiencia operativa y sostenibilidad de nuestros procesos.

## Objetivos y desempeño en Innovación y transformación digital para el 2023

### Metas

1. Optimizar la gestión empresarial a través de la capacitación del 100% del personal clave en el uso de SAP HANA.
2. Incrementar la eficiencia tecnológica a través de la migración del 100% de las operaciones a SAP HANA.
3. Mantener la competitividad en el mercado con la implementación de EDI (Intercambio electrónico de datos) como una solución orientada a fortalecer la relación con los clientes.
4. Fomentar una cultura de innovación entre los trabajadores a través de la capacitación del equipo de TI y personal clave en nuevas tecnologías.
5. Aumentar la velocidad de procesamiento de datos para facilitar la toma de decisiones.

### Desempeño (positivo y negativo)

- + Se capacitó al 100% del personal clave en SAP HANA, lo que permite que la integración sea más fluida. SAP funciona al 100% en todas las áreas.
- + Se migró el 100% de las operaciones a SAP HANA, lo que permitió una mayor escalabilidad, a pesar de los costos elevados iniciales. Los módulos migrados incluyeron: Contabilidad y Finanzas, Ventas, Compras, Almacén, Despacho, Calidad, Mantenimiento, Producción, Planeamiento, Proyectos, Costos, Presupuestos, Recursos Humanos, DMS y *Analytics*.
- + Se redujo su dependencia en el ingreso de pedidos. La solución EDI proporciona un medio de comunicación más rápido y preciso, fomentado la colaboración y confianza entre las partes. Sin embargo, el tiempo de inicial de implementación fue alto.
- + El 100% del equipo de TI y personal clave fueron capacitados. Se incremento de la productividad.
- + La actualización de información se realiza cada 10 minutos, en comparación con antes, cuando se llevaba a cabo 8 veces al día en diferentes horas. Este cambio permite mejorar la gestión de datos, a pesar de las dificultades para integrar algunos sistemas.

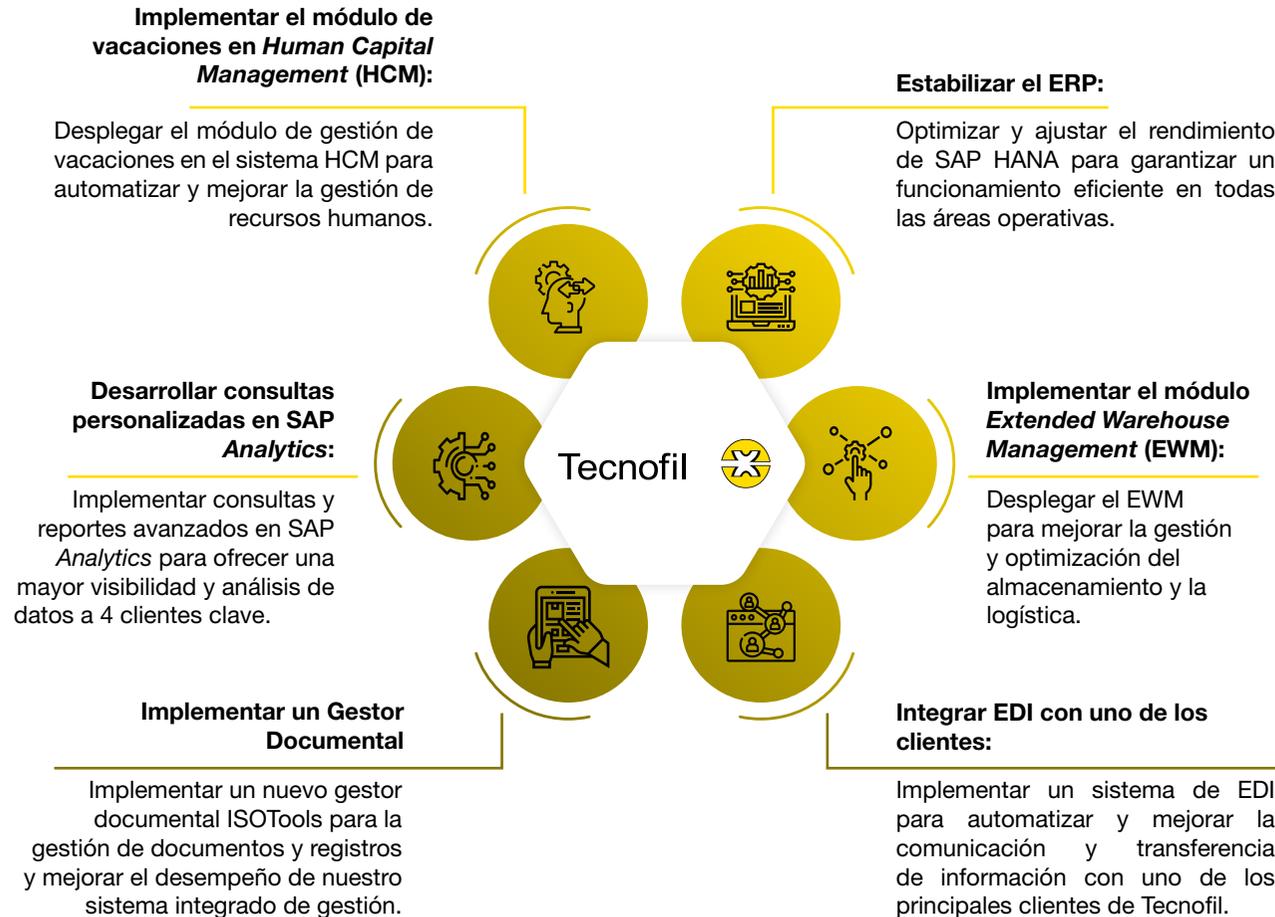


100% de las operaciones de Tecnofil migraron a SAP HANA.

Este proyecto inició a principios de julio del 2022 y culminó exitosamente con el *go-live* en octubre del 2023. La implementación permitió una mayor agilidad en la toma de decisiones, una mejor integración interdepartamental y análisis de datos en tiempo real, lo que mejoró significativamente la eficiencia operativa. Este hito marca un avance clave en la estrategia de innovación y transformación digital de la empresa.



Como parte de los próximos proyectos relacionados con innovación y transformación digital, se planea:





# Somos sostenibilidad eficiente

---

6.1. Gestión integral ambiental

6.2. Principales indicadores ambientales

6.3. Estrategia climática

# Somos sostenibilidad eficiente

## 06



### 6.1. Gestión integral ambiental

GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 303-5 GRI 306-3

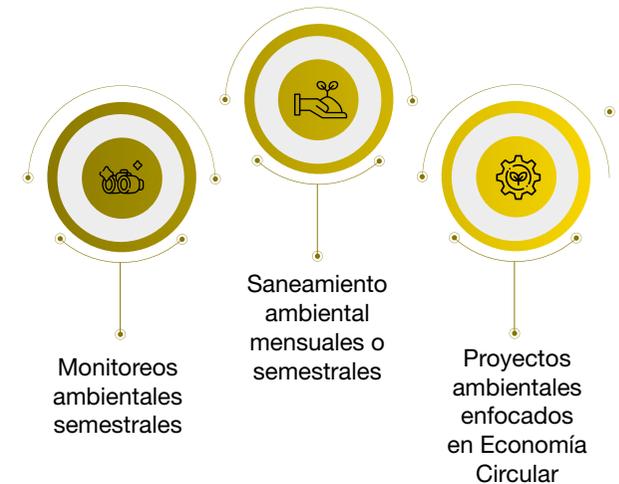


Nuestra gestión ambiental integral busca minimizar nuestro impacto en el entorno natural, mediante la adopción de tecnologías limpias y la reducción de residuos

Tecnofil cuenta con un sólido sistema de gestión ambiental que se ajusta a las normativas nacionales e internacionales, respaldado por su certificación en la norma ISO 14001. Este marco de gestión permite a la empresa implementar diversas iniciativas, tales como proyectos enfocados en la eficiencia energética, la reducción de gases de efecto invernadero y la disminución del consumo de agua. Estas acciones buscan minimizar el impacto ambiental de sus operaciones y fomentar un desarrollo sostenible en la industria. A través de la innovación y la optimización de sus procesos, refuerzan su contribución a la protección del medio ambiente.

#### 6.1.1 Acciones de gestión ambiental

La empresa realiza acciones de gestión ambientales que les permitan cumplir su compromiso con el medio ambiente.



### 6.1.2 Sensibilización

Como parte de su gestión ambiental, Tecnofil capacita anualmente a todos sus trabajadores en temas medioambientales estratégicamente seleccionados para asegurar una correcta gestión de los residuos en todos sus procesos.

#### Metodología matriz de impacto ambiental

Identificación de aspectos ambientales, valoración del impacto y medidas de control.



#### Reciclaje y economía circular

Segregación adecuada de residuos sólidos para su correcta disposición y valoración.



#### Cultura ecofriendly

Prevención de la contaminación, ahorro de energía y uso racional de recursos.



## 6.2. Principales indicadores ambientales

GRI 3-3

### 6.2.1 Residuos

El 93%

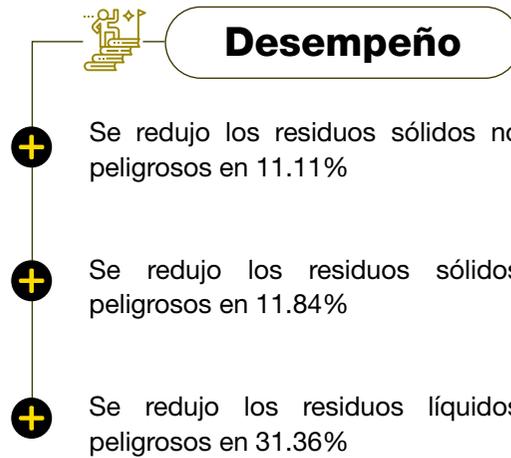
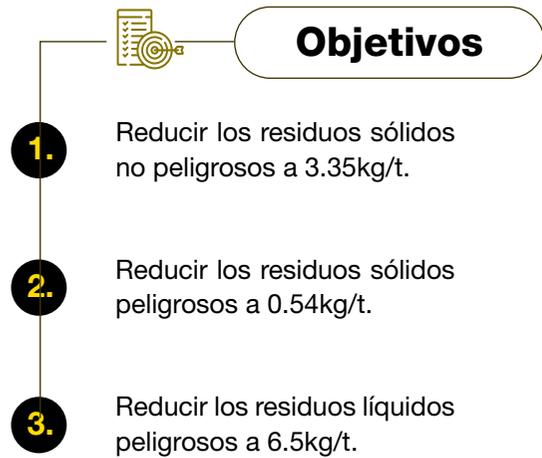
de los residuos de Tecnofil fueron recuperados.

Como parte de su compromiso ambiental y alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, Tecnofil recuperó el 93% de los residuos totales generados. Este hito se alcanzó gracias a sus iniciativas de economía circular, que incluyen la valorización de residuos y su reutilización como insumos en otras industrias. De este modo, Tecnofil no solo fortalece la gestión de residuos en el país, sino que también contribuye a la generación de empleos indirectos. Además, la empresa dispone de una máquina de compostaje que transforma los residuos orgánicos en abono orgánico, el cual fue donado posteriormente al gobierno local, promoviendo así una economía más sostenible y un impacto positivo en la comunidad.

La empresa solo dispone el  
**7%**  
de los residuos  
(5% menos que el 2022)



## Objetivos y desempeño en residuos para el 2023



En 2023, Tecnofil generó un total de 6 553 649.5 kg de residuos, de los cuales aproximadamente el 93% fueron aprovechados mediante procesos de reciclaje o tratamiento.

La mayoría de los residuos aprovechados corresponden a residuos no peligrosos, lo que refleja el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y la gestión responsable de sus desechos. Estos esfuerzos forman parte de su estrategia para minimizar el impacto ambiental y optimizar el uso de recursos en sus operaciones.

<sup>10</sup> Estos residuos son recuperados nuevamente en el proceso de producción

## Residuos generados en kg del 2023

GRI 306-3

Residuos por tipo	Residuos generados (tm)	Residuos aprovechados (reciclados o tratados) (tm)	Residuos dispuestos en relleno sanitario (tm)
Residuos no peligrosos	567 379.00	381 547.00	185 832.00
Residuos farmacéuticos	0.00	0.00	0.00
Residuos peligrosos	350 360.50	47 965.00	302 395.50
RAEE	910.00	910.00	0.00
Otros residuos peligrosos	0.00	-	0.00
Residuos de materia prima recuperada post producción	5 635 000.00	5 635 000.00 <sup>10</sup>	-
<b>Residuos totales</b>	<b>6 553 649.5</b>	<b>6 065 422.00</b>	<b>488 227.50</b>

## 6.2.2 Energía

GRI 3-3

En Tecnofil, el uso de combustibles fósiles como diésel, gas natural y carbón vegetal es necesario debido a la naturaleza de sus actividades, que incluyen la fabricación de productos de cobre. Sin embargo, en 2023, la empresa dio un paso significativo hacia la sostenibilidad al aumentar considerablemente el consumo de energía proveniente de fuentes renovables.

Desde agosto de 2023, Tecnofil comenzó a abastecerse de 100% de su energía eléctrica a partir de fuentes renovables, específicamente

de un parque hídrico, a través de su proveedor ENEL. Este cambio refleja el compromiso de la empresa con la transición energética y su enfoque en reducir el impacto ambiental asociado con sus operaciones.



### Consumo de energía en giga julios 2023 - 2022

GRI 302-1

Fuente	2022	2023
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables <sup>11</sup>	36 620.79	54 574.61
Diésel	6184.10	4203.77
Gas natural	22 176.69	45 001.84
Carbón vegetal	8260.00	5369.00
Consumo total de electricidad de la red pública	138 663.47	74 605.52
Consumo total de electricidad proveniente de fuentes renovables de la red pública	0 <sup>12</sup>	55 583.63
<b>Consumo total de energía <sup>13</sup></b>	<b>175 284.26</b>	<b>184 763.76</b>

<sup>11</sup> Incluidos todos los tipos de combustibles utilizados

<sup>12</sup> A partir del agosto 2023, se inició la compra electricidad de fuentes renovables.

<sup>13</sup> Consumo total de energía: Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad comprados para consumir



Nota: Medición a partir de consumos registrados en facturación de consumo de energía eléctrica y registros de compras y salidas de almacén para combustibles. Factores de conversión utilizados: Directrices del IPCC de 2006 para inventarios nacionales de GEI, recopilados por el MINAM para la herramienta Huella de Carbono Perú.

### 6.2.3 Agua

**GRI 3-3**

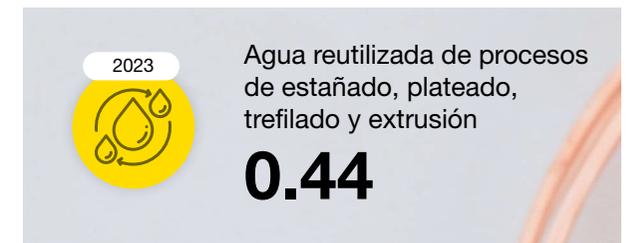
Tecnofil está comprometido con la protección del medio ambiente y busca reducir el impacto del consumo de agua en sus actividades a través de la adopción de medidas orientadas al cuidado y el ahorro de recursos. Como parte de su objetivo para 2023, la empresa se planteó reducir el consumo de agua a 1.15m³/t.

Una de las iniciativas implementadas para lograr esta meta fue la instalación de urinarios secos e inodoros ahorradores en sus instalaciones, con el fin de reducir el consumo de agua en sus operaciones.

A pesar de estos esfuerzos, el consumo de agua en 2023 aumentó 0.36% en comparación con el año anterior. Este incremento se debe a varios factores, incluido el aumento en la demanda interna y los procesos productivos.

El mayor volumen de agua consumido por Tecnofil es adquirido de Sedapal, y es importante destacar que la empresa utiliza agua desionizada como parte de su proceso productivo, lo que representa una necesidad específica en su línea de producción de cobre y otros metales.

Es importante mencionar que para el 2023, reutilizaron 0.44 megalitros en los procesos de estañado, plateado, trefilado y extrusión.



Como parte de sus proyectos a futuro, en el 2024 la empresa desarrollará un proyecto para la recuperación de purgas de agua en las torres de enfriamiento, lo que les permitirá ahorrar 3600 m³ de agua al año. Además, están trabajando en un proyecto para recuperar estaño de sus residuos líquidos, un material valioso que se utiliza en su proceso productivo. Durante el 2023, Tecnofil finalizó la implementación de proyectos de ahorro presentados a la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

### Consumo de agua en megalitros

**GRI 303-5**

	2022	2023
Agua adquirida en Sedapal	49.76	49.54
Agua de cisterna	0.16	0.55
Agua desionizada	0.14	0.14
<b>Consumo total de agua</b>	<b>50.05</b>	<b>50.23</b>

### 6.3. Estrategia climática

- GRI 3-3    GRI 305-1
- GRI 305-2    GRI 305-3



Implementamos una estrategia climática ambiciosa que incluye la reducción de emisiones de carbono, la eficiencia energética y la adopción de energías renovables.

La empresa tiene un firme compromiso con el medio ambiente. En el 2020, logró obtener la primera estrella del Programa Huella de Carbono Perú, un paso significativo en su trayectoria hacia la sostenibilidad. En el 2023, este compromiso se vio reflejado al alcanzar la tercera estrella, convirtiéndose en una de las primeras empresas manufactureras del país en recibir este reconocimiento.

#### 6.3.1 Huella de carbono

## Huella de carbono



2019

Tecnofil cuenta con la tercera estrella del Programa Huella de Carbono Perú y está trabajando para ser una de las primeras empresas manufactureras en obtener la cuarta estrella.

El Programa de Huella de Carbono Perú, es una herramienta del Estado peruano, la cual es gestionada a través del Ministerio del Ambiente (MINAM), que ofrece un reconocimiento a organizaciones privadas y públicas que gestionan sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Como parte de las actividades para la compensación de las emisiones, se realizaron diversos proyectos. El principal proyecto fue la sustitución de uno de los hornos de gas por un horno eléctrico, lo que permitió la reducción de emisiones asociadas. Se redujo 1026.30tCO<sub>2</sub>e en comparación con las emisiones estimadas para el 2023. Actualmente, todos los hornos son eléctricos. Además, la contratación de energía renovable de ENEL desde agosto del 2023 permitió el ahorro de 3266tCO<sub>2</sub>e.

Con la mirada puesta en el futuro, a finales del 2023, la empresa comenzó a medir la huella de carbono de sus productos, lo que sirve para evaluar medidas de compensación, continuando así su misión de contribuir positivamente al medio ambiente. Además, buscará la elaboración de un marco de financiamiento sostenible basado en KPIs, con el fin de postular a bonos y financiamientos verdes para impulsar la elaboración y ejecución de proyectos sostenibles que logren un impacto positivo en la sociedad, el ambiente y la gobernanza.

# Programa de Huella de Carbono de Tecnofil



\*HC: Huella de Carbono  
\*\*MINAM: Ministerio del Ambiente  
En proceso de ejecución y/o acciones futuras.

# Proceso de medición de huella de carbono de producto

En el 2023, las emisiones de GEI del alcance 1 y 3 aumentaron debido a la instalación de un nuevo grupo electrógeno y otras maquinarias para mejorar la capacidad productiva. En cuanto al alcance 2, se redujeron las emisiones basadas en el mercado debido a la compra de energía de renovable a partir del mes de agosto del 2023, compra que está certificada por SGS.

GRI 305-1   GRI 305-2   GRI 305-3

	2022	2023
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	1864.16	3036.96
Emisiones indirectas por energía (Alcance 2)	7724.47	4428.42
Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	6857.86	7505.20

### 6.3.2 Gestión de contaminantes

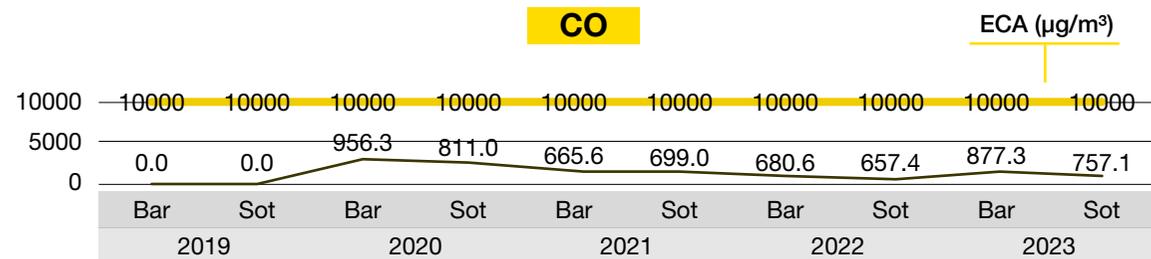
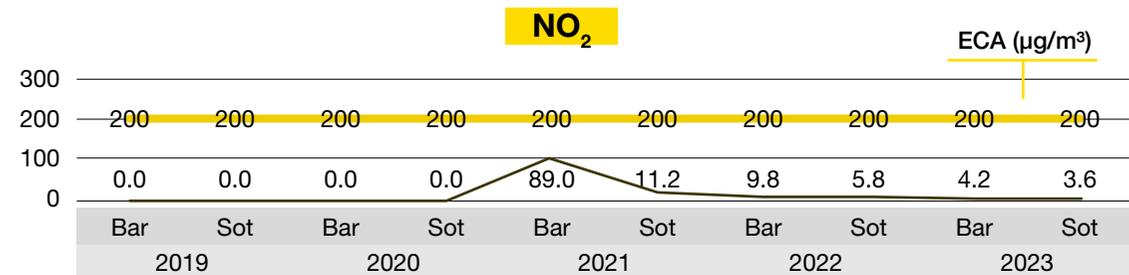
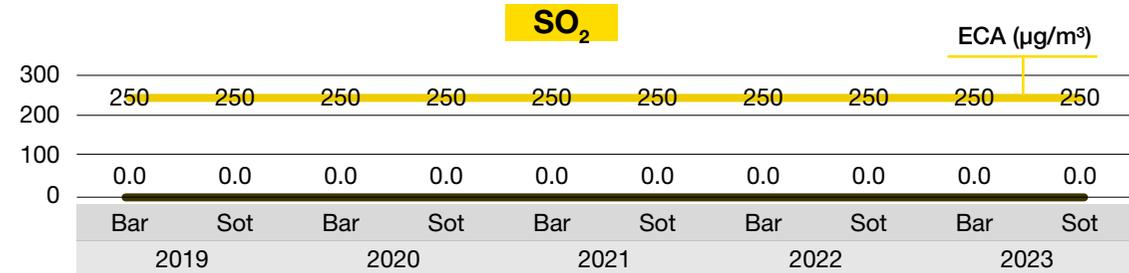
Como parte de su gestión ambiental, la empresa realiza una medición exhaustiva de los contaminantes del aire, incluyendo dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>), dióxido de nitrógeno (NO<sub>2</sub>) y monóxido de carbono (CO), generados por sus procesos productivos.



Estamos 96% por debajo del estándar de calidad de ambiental.



#### Resultados de calidad de aire

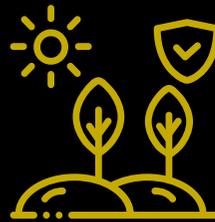


— Concentración (µg/m<sup>3</sup>)      — ECA (µg/m<sup>3</sup>)

## Tecnofil compensa su huella hídrica y de carbono con intervenciones urbano paisajistas en el Proyecto Cinturón Verde de Independencia

En 2023, la empresa lideró una iniciativa de inversión social y compensación de su huella hídrica y de carbono a través del Proyecto Cinturón Verde de Independencia, enfocado en una gestión sostenible de las laderas del distrito de Independencia. Como parte de esta iniciativa, se realizaron intervenciones urbano-paisajistas en el Parque Forestal Miramar de Santa Cruz, ubicado en las laderas del AA.HH. Santa Cruz. A través del “Paquete Tara”, se implementaron mejoras como escaleras verdes, senderos señalizados, un microbosque de 50 árboles, un mirador, un huerto, un bosque de plantas xerófitas y varias intervenciones artísticas, como muralizaciones. Este proyecto ofreció múltiples beneficios para la comunidad, incluyendo la reducción de riesgos ante lluvias y sismos, la captura de carbono, la mejora de la calidad del aire y la creación de nuevos espacios de esparcimiento.

La ejecución de los componentes del “Paquete Tara” contó con la participación de los vecinos, el apoyo de la Municipalidad de Independencia y la dirección técnica del personal de Periferia Ciudad Viva, miembro del consorcio del Proyecto “Independencia, ciudad sostenible y resiliente: aplicando la economía circular con participación ciudadana”, cofinanciado por la Unión Europea en Perú y conformado por el Grupo GEA y PREDES.



## Plan Integral del Cinturón Verde de Independencia 2022-2030 (PICV)

El PICV es un instrumento de gestión que tuvo como objetivo proponer una estrategia viable para instalar y mantener una franja de espacios abiertos en las áreas de ladera del distrito de Independencia, con el propósito de consolidarse para el año 2030. El documento delineó 4 objetivos específicos: 1. Contener la expansión urbana y reducir la vulnerabilidad física de las poblaciones asentadas; 2. Ofrecer nuevas oportunidades de esparcimiento, recreación, turismo y emprendimientos sostenibles; 3. Proteger y poner en valor los ecosistemas de lomas y los cerros desérticos; y 4. Tornar los cerros y sus poblaciones más resilientes ante los cambios climáticos.



# Somos talento

# 07



- 
- 7.1. Generamos empleo de calidad
  - 7.2. Capacitación y desarrollo
  - 7.3. Priorizamos la salud y seguridad

# Somos talento

## 07



### 7.1. Generamos empleo de calidad

GRI 3-3   GRI 2-7   GRI 401-1

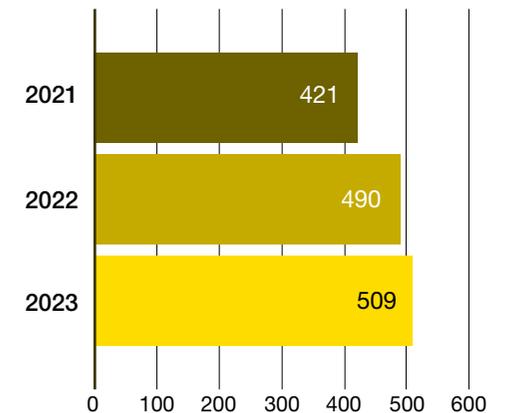
El talento del equipo es el motor que impulsa el éxito de Tecnofil, permitiendo un crecimiento sostenido y una evolución continua. Gracias al compromiso de su personal, la empresa sigue avanzando en la consolidación de una cultura empresarial centrada en las personas, donde el bienestar y desarrollo de los trabajadores son fundamentales.

En 2023, Tecnofil contó con un total de 509 trabajadores, de los cuales el 91% fueron hombres y el 9% mujeres. Aunque la mayoría de los

trabajadores fueron hombres, dado que la industria ha sido históricamente de carácter masculino, la empresa está comprometida en promover un entorno más diverso e inclusivo, con un enfoque claro en la igualdad de género. Tecnofil trabaja de manera constante para crear oportunidades y un ambiente laboral que favorezca la participación equitativa de ambos géneros, promoviendo la diversidad como un pilar fundamental de su cultura organizacional.

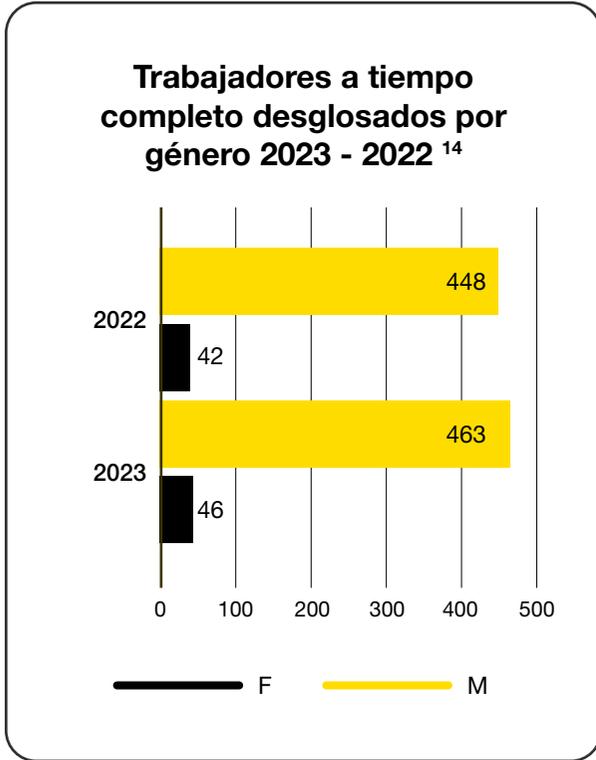


Trabajadores a tiempo completo desglosados por año



GRI 2-7

GRI 2-7

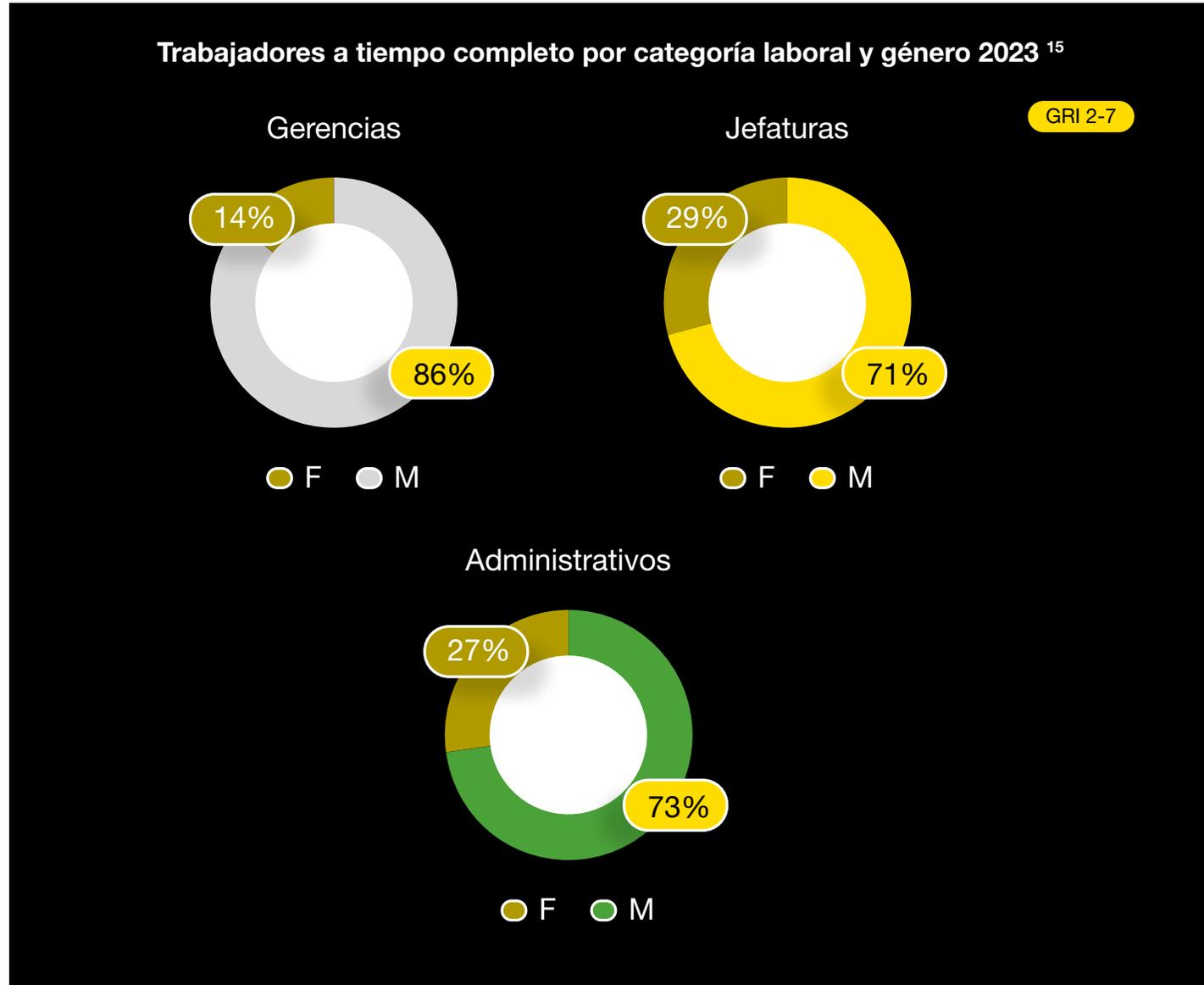


La fluctuación en el número de trabajadores durante los últimos 3 años refleja el crecimiento sostenido de Tecnofil, lo que generó un aumento en el *headcount* de la empresa, reflejando la expansión de sus operaciones y la necesidad de un equipo más grande y especializado.

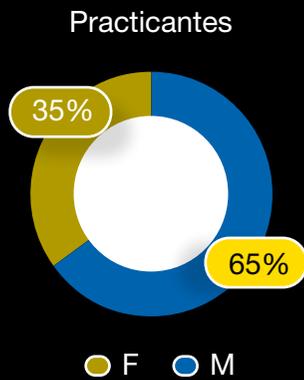
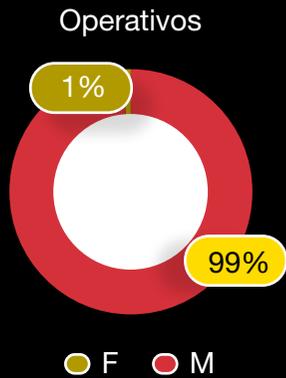
<sup>14</sup> Tecnofil no cuenta con trabajadores a tiempo parcial  
<sup>15</sup> Tecnofil no cuenta con trabajadores a tiempo parcial.

### Trabajadores a tiempo completo por categoría laboral y género 2023 <sup>15</sup>

GRI 2-7



### Trabajadores a tiempo completo por categoría laboral y género 2023



### Trabajadores a tiempo completo por categoría laboral, género y tipo de contrato 2023 -2022

GRI 2-7

Categoría Laboral	2023				2022			
	Contrato de exportación no tradicional <sup>16</sup>		Contrato permanente <sup>17</sup>		Contrato de exportación no tradicional <sup>18</sup>		Contrato permanente	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Gerencias	0	0	2	7	0	0	1	6
Jefaturas	4	10	0	0	4	10	0	4
Administrativos	28	62	0	0	23	62	0	23
Operativos	2	367	0	0	2	348	0	2
Practicantes	10	17	0	0	12	22	0	12
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>456</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>442</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

<sup>16</sup> El régimen de contratación de exportación no tradicional tiene una naturaleza de contrato a plazo fijo. Este régimen laboral especial se aplica a empresas dedicadas a la producción y exportación de bienes que no forman parte de las exportaciones tradicionales.

<sup>17</sup> Los trabajadores con contrato permanente son una minoría, y este tipo de contrato se aplica solo para el personal de gerencia.

<sup>18</sup> El régimen de contratación de exportación no tradicional tiene una naturaleza de contrato a plazo fijo. Este régimen laboral especial se aplica a empresas dedicadas a la producción y exportación de bienes que no forman parte de las exportaciones tradicionales.



### Nuevas contrataciones por categoría laboral, género y edad 2023

GRI 401-1

Categoría Laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	2	0	2
	F	0	1	0	1
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	1	0	1
Administrativos	M	6	4	0	10
	F	5	2	0	7
Operativos	M	13	25	0	38
	F	0	1	0	1
Practicantes	M	24	0	0	24
	F	4	0	0	4
<b>Total</b>		<b>52</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>88</b>



### Rotaciones voluntarias<sup>19</sup> por categoría laboral, género y edad 2023

GRI 401-1

Categoría Laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	0	0	0
	F	0	1	0	1
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	1	0	1
Administrativos	M	0	2	0	2
	F	0	0	0	0
Operativos	M	6	13	0	19
	F	0	0	0	0
Practicantes	M	8	0	0	8
	F	1	0	0	1
<b>Total</b>		<b>15</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>32</b>

<sup>19</sup> Separaciones iniciadas por el trabajador (por ejemplo, renuncia o jubilación)

### Rotaciones involuntarias<sup>20</sup> por categoría laboral, género y edad 2023

GRI 401-1

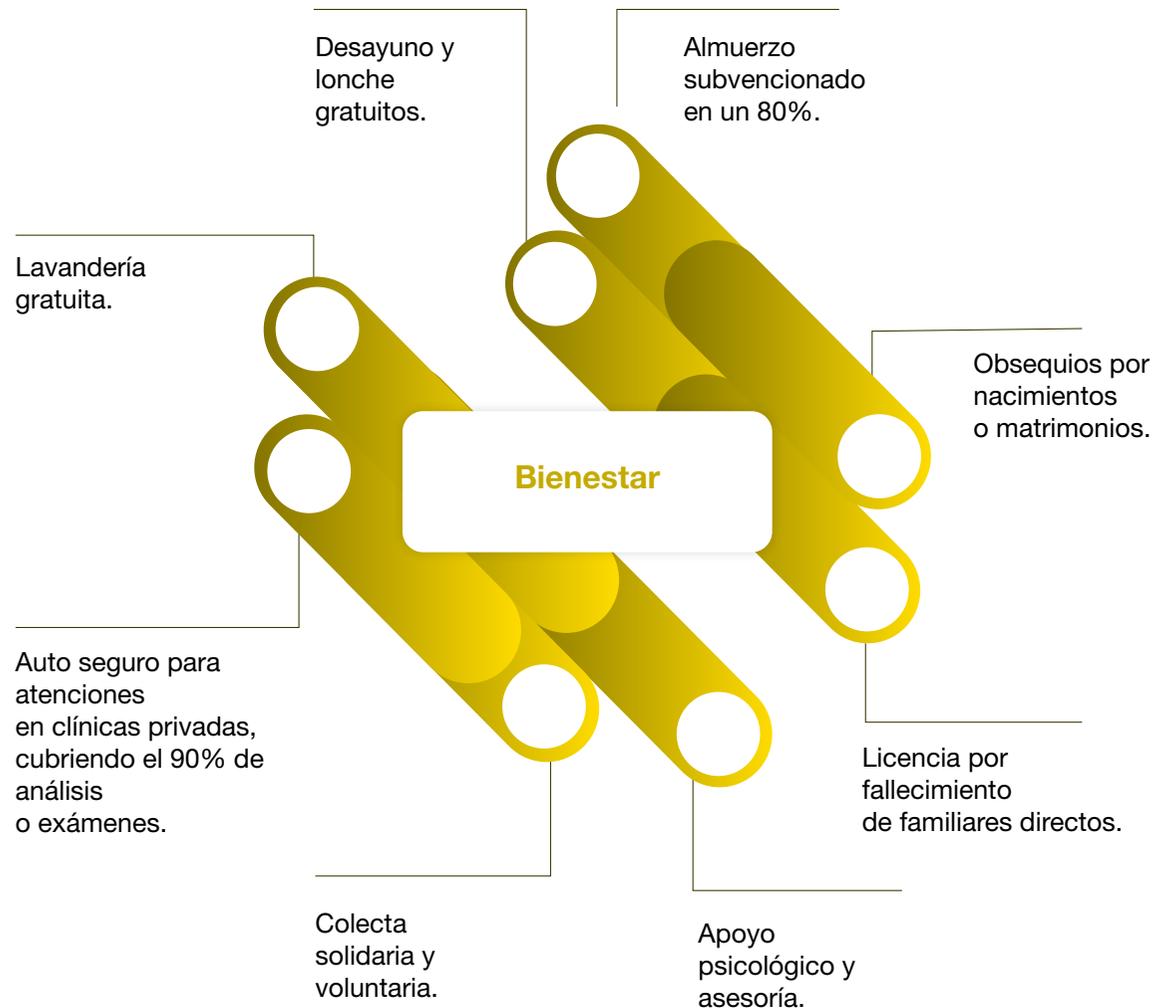
Categoría Laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	0	1	1
	F	0	0	0	0
Jefaturas	M	0	0	0	0
	F	0	1	0	1
Administrativos	M	4	1	1	6
	F	2	1	0	3
Operativos	M	11	22	3	36
	F	0	0	0	0
Practicantes	M	22	0	0	22
	F	8	0	0	8
<b>Total</b>		<b>47</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>77</b>

<sup>20</sup> Separaciones iniciadas por la empresa (ceses)

### 7.1.1 Beneficios



### 7.1.2 Bienestar



### 7.1.3 Clima laboral

Tecnofil realiza una evaluación anual de clima laboral con el objetivo de crear un ambiente de trabajo positivo y fomentar el bienestar de sus trabajadores. Esta evaluación se basa en 8 dimensiones clave: gestalt, identidad, comunicación, liderazgo, desarrollo, equidad, sentido de equipo y bienestar. Cada una de estas dimensiones se orienta a mejorar aspectos fundamentales del ambiente laboral y la experiencia del empleado.

La evaluación se aplica a todo el personal con un mínimo de 3 meses de antigüedad, y todas las áreas que cuentan con 3 o más personas por equipo son evaluadas. Tras obtener los resultados, se elaboran planes de acción basados en las dimensiones con menor puntuación, con el fin de mejorar el desempeño y promover un ambiente laboral más saludable.

En 2023, Tecnofil alcanzó un resultado del 73% en su evaluación de clima laboral, lo que representa un incremento del 2% con respecto al 71% obtenido en 2022. Este aumento es un reflejo del compromiso continuo de la empresa por mejorar las condiciones laborales y el bienestar de sus trabajadores.

Además, en 2024, la encuesta de clima laboral se llevará a cabo de manera semestral (a mitad y a fin de año), lo que permitirá realizar un seguimiento más cercano y constante de las percepciones y necesidades del personal. La empresa también tiene la intención de independizar la evaluación en algunas áreas, lo que permitirá obtener resultados más objetivos y precisos, facilitando la creación de planes de acción más concretos para abordar áreas específicas de mejora.

## 7.2. Capacitación y desarrollo

GRI 3-3

GRI 404-1

Tecnofil cuenta con diversos programas de capacitación y desarrollo para mejorar las capacidades y conocimientos de sus trabajadores. Estos programas abarcan desde aspectos técnicos, normativos, habilidades blandas y liderazgo, entre otros con el fin que el trabajador desarrolle una formación integral, que contribuya al crecimiento individual y al desempeño del negocio.

Durante el año, la empresa brindó un promedio de 19.08 horas de capacitación por trabajador. Para el caso de los trabajadores del Comité Ejecutivo, Jefaturas y Administrativos es un aproximado de 140 días. Mientras que para Operativos brindó un aproximado de 112 días.

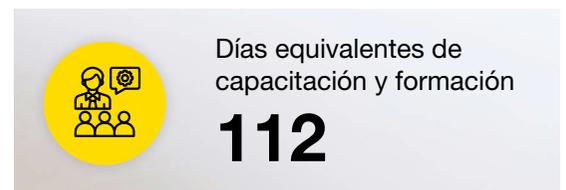
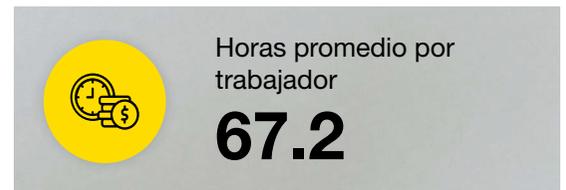
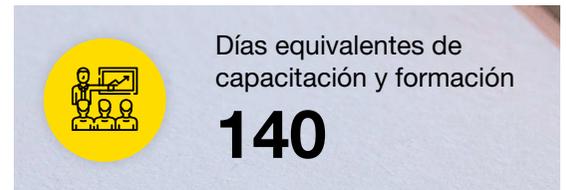
Importante mencionar que cumplió al 100% el Plan de Capacitaciones Normativas que cubre temas como: prevención de delitos, seguridad y salud ocupacional, ergonomía, hostigamiento sexual, equidad salarial, trabajos de alto riesgos, primeros auxilios, gestión ambiental y Canal de Denuncias. Así como Programa de Liderazgo Operacional para líderes Operativos y Administrativos.

<sup>21</sup> Coordinadores, Analistas y Asistente

### Promedio de horas de formación de trabajadores por categoría laboral y género 2023

Categoría Laboral	N° total de trabajadores		N° total de horas
	F	M	
Gerencias	2	5	31.5
Jefaturas	6	9	533
Administrativos <sup>21</sup>	12	16	2795.5
<b>Total</b>	<b>50</b>		<b>3360</b>

Categoría Laboral	N° total de trabajadores		N° total de horas
	F	M	
Operativos	1	266	2688
<b>Total</b>	<b>267</b>		<b>2688</b>



Tecnofil evalúa periódicamente (una vez al año de forma objetiva y sistemática el desempeño de sus trabajadores en términos de la contribución de cada persona al logro de los objetivos de la empresa, utilizando el indicador de metas alcanzadas y competencias. Esto permitió identificar y valorar el talento en la empresa, así como desarrollar planes de desarrollo a futuro. Asimismo, de acuerdo a los resultados anuales la empresa brinda una bonificación a los trabajadores de acuerdo a su desempeño.

Importante mencionar que el 100% de trabajadores administrativos y operativos tienen Evaluación de Desempeño al finalizar el año, en el caso de Administrativos es según cumplimiento de objetivos y competencias y en el caso de operarios es según los objetivos transversales de producción).



### 7.3. Priorizamos la salud y seguridad

GRI 3-3   GRI 403-1   GRI 403-8   GRI 403-9

En Tecnofil, la salud y seguridad de sus trabajadores son una prioridad fundamental.

La empresa cuenta con un sistema de gestión diseñado e implementado para identificar y controlar los riesgos laborales de manera efectiva. Desde hace 17 años, cuenta con la certificación ISO 45001 (antes OSHAS 18001), que respalda su compromiso con las mejores prácticas en este ámbito. Además, desarrolló una Política Integrada que se fundamenta en 3 puntos clave:



La seguridad de nuestros trabajadores es nuestra prioridad. Fomentamos una cultura de prevención y cuidado para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable



Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud dentro del ámbito de influencia.



Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.



Establecer mecanismos para escuchar, dialogar y llegar a acuerdos con los trabajadores asegurando que tanto los trabajadores como los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo sean consultados y participen activamente en todos los aspectos y decisiones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

## Objetivos y desempeño en salud y seguridad para el 2023

### Objetivos

1. Reducir la cantidad de accidentes en un 15% en comparación con el año 2022.
2. Levantar el 100% de observaciones por simulacros.
3. Mejorar las condiciones de seguridad a través del desarrollo de 10 o más proyectos de mejora en seguridad.
4. Cumplir con el 100% del Programa de Salud y Seguridad en el Trabajo.

### Desempeño

- + Se redujo la cantidad de accidentes, pasando de 28 en el 2022 a 21 en el 2023.
- + Se levantaron el 100% de mejoras.
- + Se desarrollaron 20 proyectos de mejoras.
- + Se cumplió con la totalidad del Programa de Salud y Seguridad en el Trabajo.



La empresa redujo el indicador de accidentalidad de 44.3 (en el 2022) a 11.1 (en el 2023).



Además disminuyó el indicador de severidad de 1658 (año 2022) a 596.1 (año 2023).

Tecnofil logró avances significativos durante el 2023, desarrollando 20 proyectos de mejora para reducir las condiciones inseguras en planta. Entre los proyectos destacados se encuentran:



Desarrollo del Plan de Respuesta a Emergencia.



Adquisición de andamios certificados para realizar trabajos en hornos de fundición.



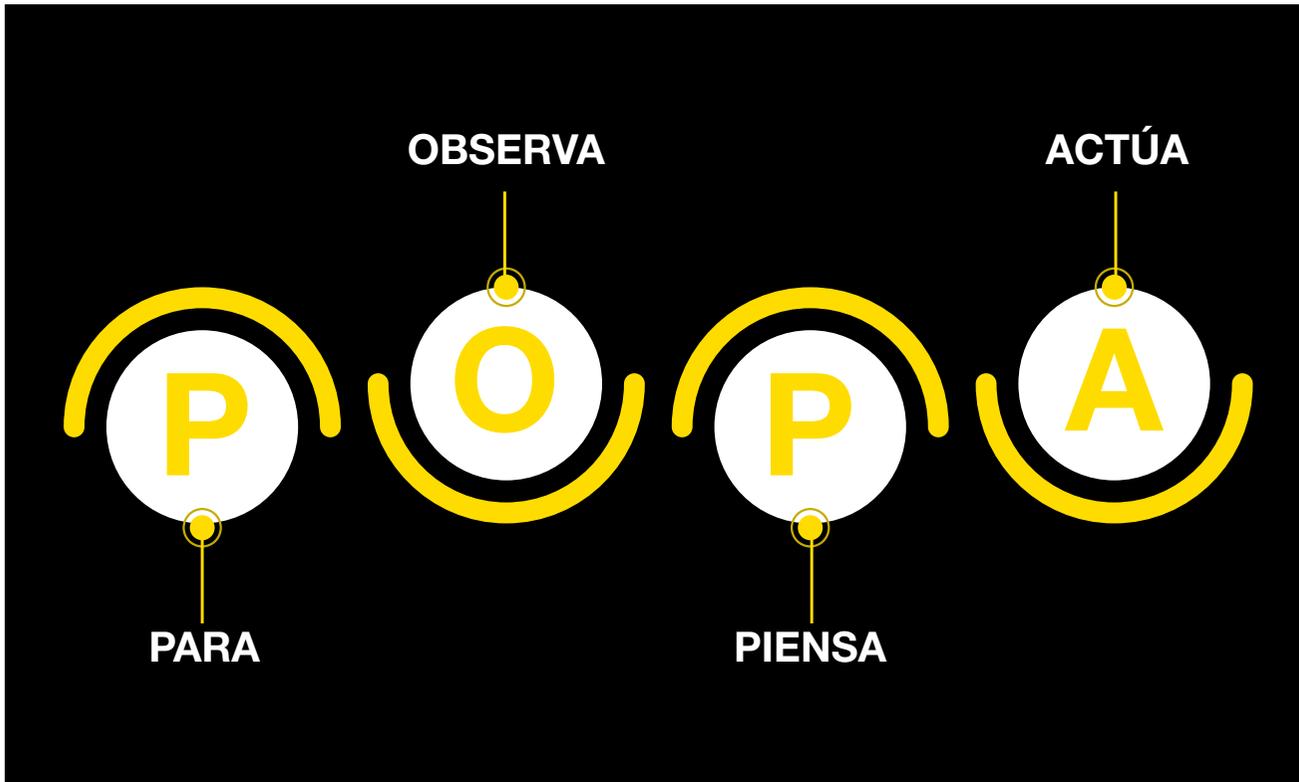
Compra de detector de gas para garantizar la seguridad en espacios confinados.



Instalación de megáfonos en planta para facilitar la comunicación y mejorar la respuesta ante emergencias.

Además, desarrollaron capacitaciones constantes para sus trabajadores en materia de salud y seguridad. En el mismo año, ejecutaron sesiones de sensibilización sobre prácticas seguras de trabajo y se implementaron campañas de seguridad enfocadas en el cuidado de las manos y la promoción de una vida saludable, priorizando siempre el bienestar y la salud de los trabajadores. Estas iniciativas incluyeron evaluaciones de salud mental, la identificación de riesgos psicosociales, así como campañas sobre el VIH y enfermedades de transmisión sexual.

Adicionalmente, realizaron capacitaciones sobre el uso correcto de Equipos de Protección Personal (EPP) y desarrollaron pausas activas semanales en planta, con el apoyo de Área de Salud Médica. Para abordar actos inseguros, utilizaron la metodología de seguridad POPA (Para, Observa, Piensa y Actúa), una herramienta eficaz que fomentó la toma de decisiones seguras durante la jornada laboral.



Esta metodología, basada en el comportamiento, prioriza la prevención de accidentes laborales y busca estandarizar el proceso para tomar decisiones seguras en el trabajo.

### Actividades relevantes relacionadas a la prevención de accidentes



Tecnofil desarrolló capacitaciones anuales especializadas en Seguridad y Salud en el Trabajo, así como charlas de 5 minutos diarias antes del inicio de las labores.



Se realizaron simulacros periódicos en todos los Planes de Emergencia para preparar al total de los trabajadores.



La empresa cuenta con una brigada capacitada para afrontar todo tipo de situaciones de emergencia.

## Legislación del Sistema de Gestión de SST de Tecnofil

El Sistema de Gestión de SST de Tecnofil se basa en:

GRI 403-1



### Alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de TecnofilSST de Tecnofil

El 100% de los trabajadores que están en las operaciones de la empresa están bajo el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos se dividen en 509 trabajadores que ejecutan el proceso de transformación de cobre, 13 trabajadores de vigilancia privada y 2 trabajadores de servicio médico.

## Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

GRI 403-8

Tipo de trabajador	N° total	N° y % trabajadores cubiertos por el sistema de SST		N° y % trabajadores cubiertos por el sistema de SST que fue objeto de auditoría interna		N° y % trabajadores cubiertos por el sistema de SST que fue objeto de auditoría o certificado por una parte externa	
		N°	%	N°	%	N°	%
Trabajadores propios	509	509	100%	509	100%	509	100%
Trabajadores que no son empleados <sup>22</sup>	15	15	100%	15	100%	15	100%

Todo trabajador de contratistas debe de cumplir con los estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo, siguiendo las normas legales que Tecnofil implementa para garantizar la seguridad y salud de todos los trabajadores. Asimismo, cualquier personal que realice visitas o proveedores de Tecnofil también deben adherirse a estos estándares.

### Indicadores de salud y seguridad

#### Indicadores de accidentes laborales en trabajadores (en número)

GRI 403-9

Indicador	N°
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	21
Total de lesiones registrables (TRI)	39
Número de días perdidos	672

#### Principales tipos de lesiones por accidente laboral para los trabajadores



Durante el 2023, el tipo de lesión que generó un mayor número de lesiones fue el de heridas cortantes (9), seguida de contusiones (4), fracturas (3), traumatismos internos (3) y heridas contusas por bordes irregulares (2).

<sup>22</sup> Son trabajadores de contratistas y proveedores, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la empresa

### Indicadores de accidentes laborales en trabajadores en tasa

GRI 403-9

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	18.6
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	18.6
Índice de severidad (SR)	596.1
Número de horas trabajadas	1 127 245.54



<sup>23</sup> Pese a los esfuerzos implementados por Tecnofil, en el 2023 se registró un accidente grave. Este ocurrió debido al atrapamiento de mano en un rodillo laminador que se encontraba en movimiento.

### Determinación de peligros

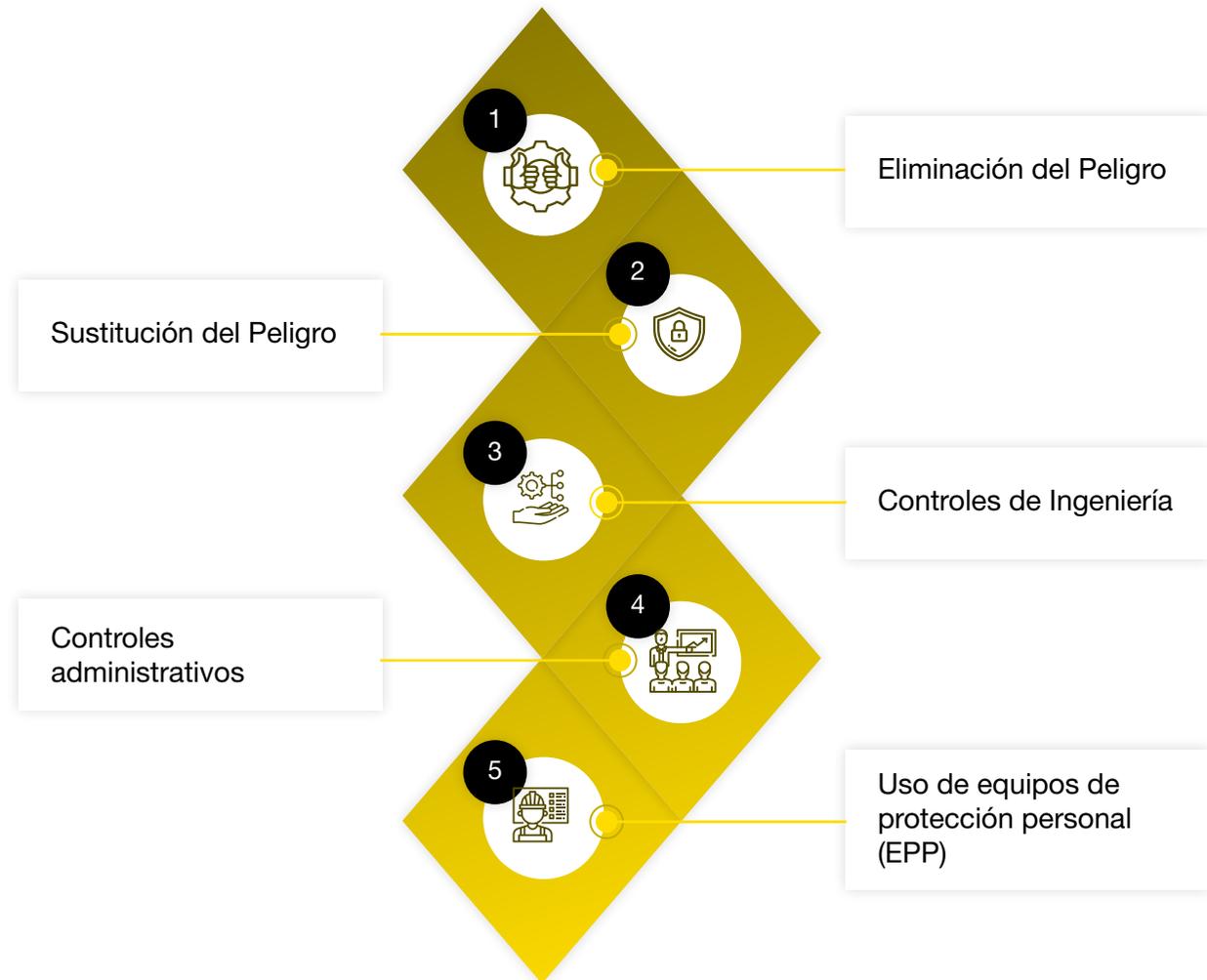
Tecnofil determinó en la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos los siguientes peligros:



### Medidas proyectadas para la eliminación de peligros y minimización de riesgos

Tecnofil identifica las condiciones inseguras para generar propuestas de mejora y elaborar proyectos de seguridad que eliminen dichas condiciones. Por ejemplo, emplea controles de ingeniería, como líneas de vida, para prevenir caídas durante las actividades de trabajos en altura.

La jerarquía de control aplicada en la empresa se estructura de la siguiente manera:



La información recopilada en base al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo es implementada para cumplir con los estándares internacionales, como la ISO.45001:2018. En cumplimiento con las normas legales de seguridad, los métodos se basan en la normativa G.50 de Seguridad y Salud en el Trabajo, que define indicadores de accidentabilidad, severidad y frecuencia, utilizando fórmulas y comparativos.



# Somos valor compartido y RSE



# Somos valor compartido y RSE

## 08



GRI 3-3

GRI RSE y Valor Compartido



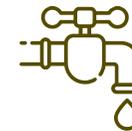
Contribuimos a la **Beca Avanzando Juntos de la UTEC**, para estudiantes destacados que afrontan dificultades económicas.



Somos miembros del **Programa Hombre a Hombre**, para la preparación y respuesta temprana ante desastre en el Perú.



Contribuimos al **Programa Alimenta Perú** que lleva ayuda a 1,000 ollas comunes y beneficia a 15,000 familias peruanas.



Instalamos accesorios ahorradores de agua en los servicios higiénicos de un colegio de la comunidad.



# Acerca de este reporte



---

9.1. Grupos de interés

9.2. Doble materialidad

# Acerca de este reporte

## 09

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

El presente reporte de sostenibilidad es el primero en la historia de Tecnofil, con un alcance que abarca sus operaciones y una periodicidad anual para proporcionar una visión integral de las mismas. Cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023. Este informe fue elaborado con referencia a los Estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) y no incluye verificación externa.



La empresa se compromete a incluir eventos significativos posteriores al reporte de sostenibilidad en futuros informes. En caso de ser necesario, se corregirán errores importantes y, cuando corresponda, se actualizará la información en línea para reflejar cambios en informes posteriores.

### 9.1. Grupos de interés

GRI 2-29

El análisis de grupos de interés se realiza con la participación de la Gerencia y los responsables del Sistema Integrado de Gestión (SIG). Durante este análisis, se identificaron los grupos de interés, considerando su definición, necesidades y expectativas, así como la afectación que la empresa puede tener sobre cada uno de ellos.



#### Necesidad



Lo que se necesita cumplir para satisfacer a la parte interesada.



#### Expectativa



Lo que se espera de la parte interesada y que debe cumplirse.



Canal de Denuncias



La evaluación de cada grupo se revisa de manera regular durante las reuniones del Directorio con las Gerencias, lo que permite controlar las necesidades y expectativas de manera efectiva. Cuando la Gerencia lo solicita o se produce un cambio en el contexto o las estrategias de la empresa, se gestionan los riesgos asociados al análisis de los grupos de interés mediante el seguimiento de sus necesidades o expectativas.

Además, utilizan su página web como un recurso para proporcionar información sobre los canales de comunicación disponibles, destacando su

Canal de Denuncias como uno de los principales medios. Comprometida con la transparencia y la responsabilidad, la empresa se asegura de dar respuestas oportunas a todas las comunicaciones externas. Todas estas comunicaciones son revisadas por el Directorio junto a las Gerencias, y se definen acciones cuando es necesario, garantizando así una gestión adecuada de las inquietudes externas.

Asimismo, difunden continuamente el Código de Ética a través de su página web, donde se establecen compromisos que incluyen el respeto

por los derechos humanos, la no discriminación y el cumplimiento de los requisitos legales, entre otros.

Finalmente, implementaron un Sistema de Prevención de Delitos que incluye, entre otros controles, el proceso de debida diligencia para sus asociados de negocio considerados críticos. Esta medida refuerza su compromiso con la integridad y la responsabilidad en todas sus operaciones.



## Grupos de interés de Tecnofil

<b>Accionistas</b>		<p><b>Clasificación (interno / externo)</b> Interno</p>	<p><b>Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar la estabilidad y crecimiento de la empresa.</li> <li>• Asegurar la transparencia y buen gobierno corporativo.</li> <li>• Asegurar la sostenibilidad y responsabilidad social.</li> </ul>	<p><b>Canales de <i>feedback</i> y comunicación</b></p> <p>Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica, Comité de Gerencia, Comité de Riesgos, Comité de Remuneraciones.</p>
	<p><b>Mecanismo de identificación</b> Análisis del contexto de la organización y partes interesadas</p>			

## Grupos de interés de Tecnofil

Cliente



**Clasificación (interno / externo)**  
Externo

**Mecanismo de identificación**  
Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Consolidar la relación con clientes.
- Producto de calidad y de acuerdo con los requisitos pactados.
- Atención oportuna de reclamos y quejas.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica, encuesta de satisfacción.

Proveedores



**Clasificación (interno / externo)**  
Externo

**Mecanismo de identificación**  
Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Ser considerado un proveedor aprobado.
- Entrega oportuna de productos.
- Cumplimiento de los requisitos de entrega: calidad, cantidad, tiempo de entrega y otros requisitos.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

## Grupos de interés de Tecnofil

Trabajadores



**Clasificación (interno / externo)**

Interno

**Mecanismo de identificación**

Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Clima laboral saludable.
- Funciones de los puestos definidas y actualizadas.
- Capacitación.
- Consolidar una cultura de innovación y trabajo en equipo que sostenga el crecimiento.
- Lugar de trabajo seguro y saludable.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Política de Puertas Abiertas, Comité de Hostigamiento, reuniones trimestrales con las gerencias, Comité de Representantes de los Trabajadores, Comité de SST, Canal de Denuncias, TComunica



Entidades gubernamentales



**Clasificación (interno / externo)**

Externo

**Mecanismo de identificación**

Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Cumplimiento de los requisitos legales.
- Atender oportunamente las exigencias de las entidades gubernamentales.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.



## Grupos de interés de Tecnofil

Entidades financieras



**Clasificación (interno / externo)**

Externo

**Mecanismo de identificación**

Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Asegurar el financiamiento para los proyectos de aumento de capacidad productiva de la organización.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

Entidades fiscalizadoras



**Clasificación (interno / externo)**

Externo

**Mecanismo de identificación**

Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

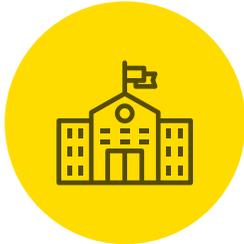
- Cumplimiento de leyes, reglamentos y normas aplicables.
- Contar con la documentación que da evidencia a las exigencias legales.
- Colaborar con las fiscalizaciones.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

## Grupos de interés de Tecnofil

Municipalidades



**Clasificación (interno / externo)**  
Externo

**Mecanismo de identificación**  
Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Mantener cumplimiento de pagos de impuestos.
- Mantener al día las licencias.
- Cumplimiento de requisitos legales y otros aplicables.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

Directorio



**Clasificación (interno / externo)**  
Interno

**Mecanismo de identificación**  
Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Indicadores de la organización controlados y con metas alcanzadas.
- Estados financieros positivos.
- Gestionar los riesgos de la planta de Independencia y establecer un plan de contingencia.
- Incrementar la productividad y eficiencia de la planta.
- Desarrollo de innovación y plataforma tecnológica para digitalizar, automatizar y optimizar procesos.
- Reducir los costos y gastos de la organización.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica, Comité de Gerencia, Comité de Riesgos, Comité de Remuneraciones.

## Grupos de interés de Tecnofil

Comunidad y/o instituciones educativas



**Clasificación (interno / externo)**  
Externo

**Mecanismo de identificación**  
Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Evitar el impacto ambiental negativo en la comunidad con respecto a la generación de ruido, polvo, humo y demás agentes contaminantes.
- Oportunidades de prácticas y pasantías a los estudiantes técnicos y profesionales que les permita desarrollarse profesionalmente.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

Entidades certificadoras



**Clasificación (interno / externo)**  
Externo

**Mecanismo de identificación**  
Análisis del contexto de la organización y partes interesadas

**Propósito de la participación con cada uno de los grupos de interés**

- Mantener el SIG.
- Comunicar los cambios del SIG.
- Certificados e informes a tiempo.

**Canales de *feedback* y comunicación**

Canal de denuncias, correo electrónico, llamada telefónica.

## 9.2. Doble materialidad

GRI 3-1

GRI 3-2

La empresa aplicó el enfoque de doble materialidad, basado en los estándares del *Global Reporting Initiative (GRI) 2021* y los *European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)*, para determinar los temas materiales a ser incluidos en su Reporte de Sostenibilidad 2023. Este proceso involucró a las principales gerencias y a los grupos de interés prioritarios, quienes colaboraron en la identificación de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

La empresa reconoce la importancia de este enfoque, ya que la doble materialidad permitió identificar tanto los impactos de Tecnofil sobre los grupos de interés y el medio ambiente, como los riesgos y oportunidades financieras asociados a los asuntos de sostenibilidad. Este proceso se llevó a cabo en 4 pasos:

1

Entender el contexto de la empresa: identificación de temas potencialmente materiales.



Para comprender el contexto de Tecnofil, se revisaron sus políticas internas y su situación operativa, considerando los desafíos de sostenibilidad asociados con el sector de producción de productos de cobre. Además, se realizó un *benchmarking* que comparó los temas abordados en la materialidad de empresas similares en la industria, así como una revisión de los estándares internacionales de sostenibilidad.

Como resultado de este análisis, se identificaron 13 temas potencialmente materiales que representan los principales impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza del sector. Estos temas proporcionan una base sólida para que Tecnofil desarrolle estrategias efectivas y alineadas con las mejores prácticas de sostenibilidad en la industria.

**2**

**Identificación de impactos, riesgos y oportunidades relacionados a temas potencialmente materiales.**



Como parte del desarrollo de la materialidad financiera de Tecnofil, se llevaron a cabo talleres con gerentes y una entrevista con el Gerente General para identificar los temas de sostenibilidad que representan riesgos y oportunidades para la empresa. Este proceso resultó en una lista que detalla los riesgos, oportunidades e impactos a lo largo de la cadena de valor.

Para abordar la materialidad de impacto, se realizaron encuestas a los 3 grupos de interés más representativos de la empresa, así como un taller con las principales gerencias. Como resultado, se identificaron los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que son importantes para estos grupos.

En conjunto, el proceso generó los siguientes resultados:

- 27 impactos sobre los grupos de interés y medio ambiente.
- 28 oportunidades financieras
- 20 riesgos financieros

**3**

**Evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades relacionados a temas potencialmente materiales.**



Los riesgos, oportunidades e impactos se valoraron en función de su probabilidad, ocurrencia, alcance y magnitud. Se empleó una escala del 1 al 3 para valorar la importancia de cada impacto, riesgo y oportunidad.

**4**

**Validación de la doble materialidad.**

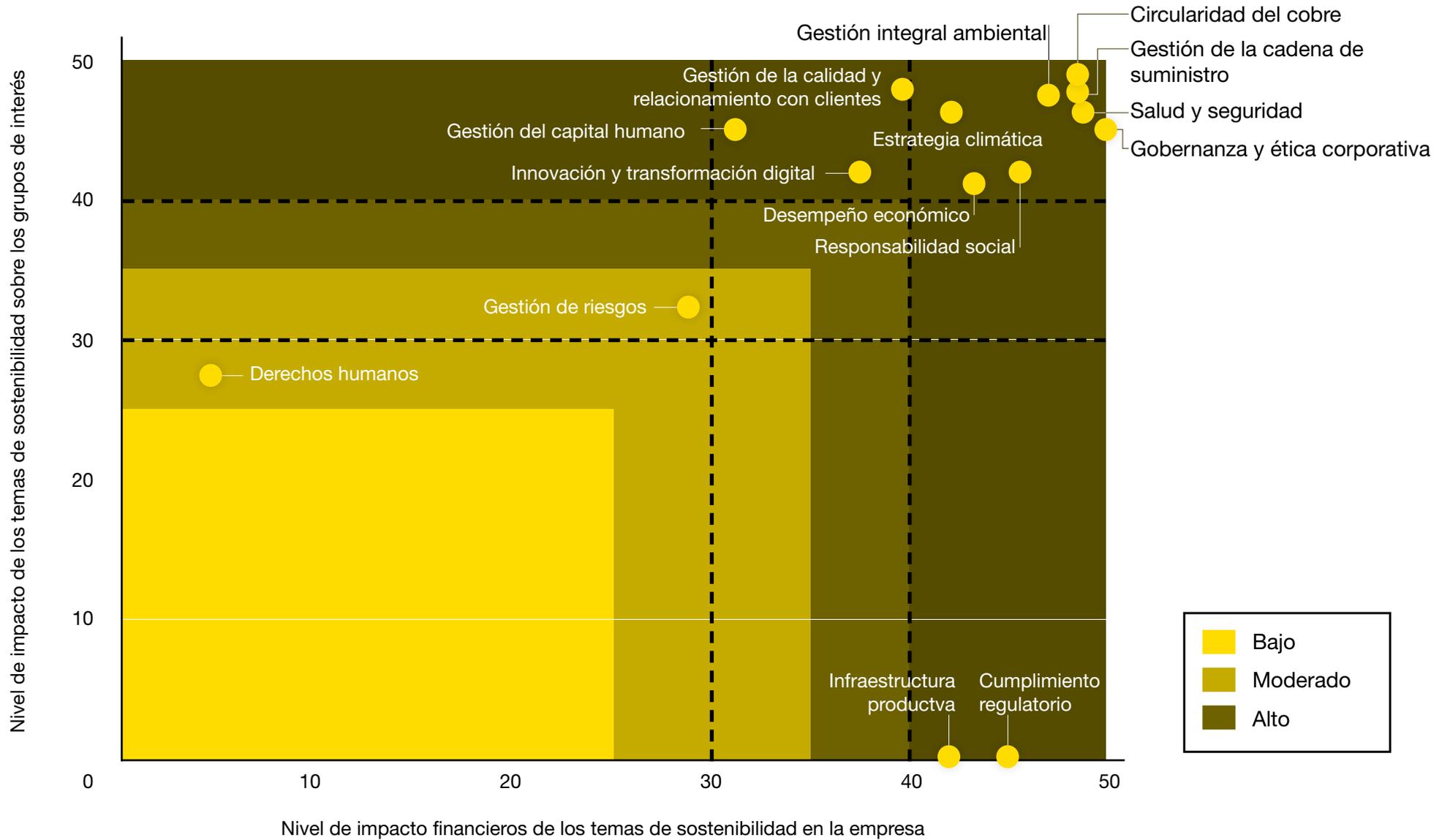


Se determinaron umbrales para determinar y priorizar los temas de sostenibilidad materiales a ser incluidos en el Reporte de Sostenibilidad 2023 de Tecnofil.

Los temas materiales y sus impactos, riesgos y oportunidades fueron validados por las gerencias de la empresa para asegurar que reflejan realidad de la empresa y las expectativas de los grupos de interés.

**Matriz de doble materialidad**

GRI 3-2



Lista de temas materiales Tecnofil

GRI 3-2

Dimensión	Tema	Definición
 Social	Innovación y transformación digital	Tecnofil impulsa el crecimiento y la competitividad de la industria donde opera mediante la implementación de tecnologías avanzadas y prácticas innovadoras en nuestros procesos de producción. Además, mejora la eficiencia y la productividad a través de la digitalización y la automatización, optimizando recursos y reduciendo costos. Asimismo, fomenta una cultura de innovación que promueve el desarrollo de nuevas soluciones y métodos, adaptándose a las demandas del mercado y a las tendencias de sostenibilidad del mundo.
	Desempeño económico	Tecnofil optimiza el desempeño económico mediante una gestión eficiente y sostenible de los recursos. Además, maximiza la rentabilidad y el crecimiento a través de la innovación en productos de cobre y aleaciones, garantizando una calidad A1 y competitividad en el mercado. Asimismo, asegura una estabilidad financiera y creación de valor para los accionistas, mediante una óptima gestión de riesgos y oportunidades. Implementa estrategias que impulsan la eficiencia operativa y el desarrollo sostenible, contribuyendo al desarrollo económico local y global.
	Gestión de la cadena de suministro	La empresa adopta prácticas responsables en la gestión de la cadena de suministro, asegurando la compra de insumos de proveedores confiables y con altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Además, garantiza la seguridad en la salida y entrega de productos, con un enfoque en la trazabilidad para mantener la calidad intacta. Asimismo, implementa políticas que promueven la sostenibilidad y la ética en todas las etapas de la cadena de valor, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad.

Dimensión	Tema	Definición
 <p>Social</p>	<p>Gobernanza y ética corporativa</p>	<p>Tecnofil establece un modelo de gobernanza robusto que garantiza la integridad, transparencia y responsabilidad en todas las operaciones. Además, promueve la ética corporativa mediante la implementación y cumplimiento de un Código de Conducta que guía el comportamiento de todos los trabajadores. Asimismo, adopta políticas estrictas de anticorrupción y competencia desleal, asegurando que todas las actividades comerciales se realicen de manera ética y legal. Fomenta una cultura basada en la integridad y el respeto, protegiendo la reputación de la empresa y generando confianza entre todos los grupos de interés.</p>
 <p>Gobernanza y economía</p>	<p>Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes</p>	<p>Tecnofil asegura la satisfacción y confianza de sus clientes mediante una comunicación fluida que fomenta relaciones duraderas. Entrega productos de calidad A1, seguros, confiables y estén de acuerdo con su expectativa (testeo previo). Asimismo, garantiza que todas las comunicaciones y descripciones de los productos sean comprensibles y detalladas, ayudando a los clientes a tomar decisiones informadas. Finalmente, protege la información personal de los clientes a través de prácticas robustas de cumplimiento normativo para privacidad de datos personales.</p>
	<p>Responsabilidad social</p>	<p>La empresa se compromete con el desarrollo y el bienestar de las comunidades donde operan a través de diversas actividades de responsabilidad social. Implementan programas que promueven la educación, la salud, el medio ambiente y el desarrollo económico local. Asimismo, establece alianzas estratégicas con organizaciones locales para abordar las necesidades sociales y ambientales. Asegura que sus operaciones contribuyen positivamente al tejido social, creando valor compartido y fortaleciendo la relación con sus grupos de interés.</p>

Dimensión	Tema	Definición
 <p>Gobernanza y economía</p>	<p>Gestión del capital humano</p>	<p>Tecnofil fomenta un entorno laboral inclusivo y diverso, promoviendo la igualdad de género y la participación de todos los trabajadores. Además, implementa programas de formación y educación continua para el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo. Asimismo, garantiza la libertad de asociación y el derecho de los trabajadores a organizarse y expresar sus opiniones. Gestiona activamente el clima laboral, asegurando un ambiente de trabajo positivo, motivador y productivo que favorezca el bienestar y la satisfacción de los trabajadores.</p>
	<p>Salud y seguridad</p>	<p>Tecnofil prioriza la salud y seguridad de sus trabajadores y terceros mediante la implementación de sistemas de gestión que identifican, evalúan y controlan los riesgos laborales. Además, promueve un entorno de trabajo seguro y saludable a través de programas de capacitación continua y la participación activa de todos los trabajadores. Asimismo, realiza evaluaciones periódicas de riesgos y adopta medidas preventivas para minimizar accidentes y enfermedades ocupacionales. Fomenta una cultura de seguridad y bienestar que involucra a todos los niveles de la empresa, garantizando el cumplimiento de normativas locales e internacionales y mejorando continuamente las prácticas de seguridad laboral.</p>

Dimensión	Tema	Definición
 Ambiental	Gestión integral ambiental	La empresa implementa un enfoque integral para la gestión ambiental que abarca la gestión eficiente del agua, la energía y los residuos. Además, optimiza el uso del agua y la energía en todas las operaciones, promoviendo la conservación y la eficiencia. Gestiona los residuos de manera responsable, minimizando su generación y promoviendo prácticas de reciclaje y reutilización. Desarrolla y mantiene un sistema de gestión ambiental robusto que garantiza el cumplimiento de normativas y estándares internacionales, fomentando una cultura de sostenibilidad y responsabilidad ambiental en toda la empresa.
	Estrategia climática	Tecnofil desarrolla y ejecuta una estrategia integral para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero en todo nuestro proceso productivo a través de la implementación de tecnologías y prácticas eficientes. Además, promueve la adaptación al cambio climático y la resiliencia de nuestras operaciones, asegurando la sostenibilidad a largo plazo. Asimismo, mantiene la transparencia en la comunicación de objetivos y resultados climáticos, fortaleciendo la reputación y cumpliendo con metas internar y las regulaciones ambientales.
	Circularidad de cobre	Tecnofil promueve un modelo de economía circular en la producción y gestión del cobre, asegurando el reciclaje y la reutilización eficiente de este recurso. Además, mantiene altos estándares de calidad en sus productos, garantizando su durabilidad y fiabilidad. A través de ello, ofrece soluciones sostenibles que cumplen las expectativas y necesidades de clientes con mirada de largo plazo, y a su vez fomenta prácticas que minimicen el desperdicio y maximicen el valor del cobre a lo largo de su ciclo de vida, contribuyendo a la sostenibilidad y al desarrollo económico responsable.



# Anexos 10

- 
- 10.1. Tablas de indicadores
  - 10.2. Índice de contenidos GRI, Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible
  - 10.3. Contacto

# Anexos

## 10



### 10.1. Tablas de indicadores

#### Información sobre el Directorio

GRI 2-7

N°	Nombre completo	Ejecutivo/No Ejecutivo	Independencia	Tiempo de permanencia en el Directorio	Otros cargos y compromisos significativos	Género
1	Miguel Martin Majluf	Gerente General	Dependiente	32	Presidente De Directorio	Masculino
2	José Antonio Majluf	Director	Dependiente	14	Accionista	Masculino
3	Ricardo Aguirre	Director	Dependiente	14	Accionista	Masculino
4	Enrique Gubbins	Director	Independiente	7	Director	Masculino
5	Tulio Silgado	Director	Independiente	3	Director	Masculino
6	Leonie Roca	Director	Independiente	5	Director	Femenino
7	Emilio Fantozi	Director	Independiente	3	Director	Masculino

### Trabajadores por año

GRI 2-7

	2021	2022	2023
	421	490	509

### Trabajadores por categoría laboral, género y edad 2023

GRI 405-1

Categoría Laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerencias	M	0	3	4	7
	F	0	2	0	2
Jefaturas	M	0	5	5	10
	F	0	3	1	4
Administrativos	M	18	33	11	62
	F	15	12	1	28
Operativos	M	59	249	59	367
	F	1	1	0	2
Practicantes	M	17	0	0	17
	F	10	0	0	10
<b>Total</b>		<b>120</b>	<b>308</b>	<b>81</b>	<b>509</b>

### Trabajadores con alguna discapacidad por categoría laboral 2023

GRI 405-1

Categoría laboral	Trabajadores con discapacidad
Gerencias	0
Jefaturas	0
Administrativos	1
Operativos	4
Practicantes	0
<b>Total</b>	<b>5</b>



## Precisiones del cálculo de emisiones GEI

Precisiones del cálculo de emisiones GEI		
Gases incluidos en el cálculo de las emisiones (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos):	Alcance 1	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC
	Alcance 2	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC
	Alcance 3	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC
Emisiones biogénicas de CO <sub>2</sub> (en toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente) derivadas de la combustión o degradación de la biomasa separadamente del valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1):	Alcance 1	613.03
	Alcance 3	0
Año base para el cálculo de emisiones, una justificación de la selección de dicho año base y las emisiones en el año base en toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente:	Alcance 1	2019
	Alcance 2	2019
	Alcance 3	2019
Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG:	Alcance 1	El nivel de actividad viene dado por la cantidad de combustible quemado (en galones, m <sup>3</sup> estándar o TJ). El valor calórico neto y el factor de emisión pueden ser tomados de las GL2006 o del infoCarbono.
	Alcance 2	
	Alcance 3	
Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados.	Alcance 1	NTP ISO 14064-1:2020, GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Directrices del IPCC de 2006 para inventarios nacionales de GEI (GL2006) y el Quinto Reporte del IPCC (AR5)
	Alcance 2	
	Alcance 3	

Precisiones del cálculo de emisiones GEI		
Principales categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) incluidas en el cálculo y las toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente de cada una:	Fuente 1:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Son emisiones de metano, que se generan por la descomposición de algunos residuos.</li> <li>Emisiones de GEI, generadas por la quema de combustibles en transporte aéreo.</li> <li>Emisiones de GEI, generadas por la combustión vehicular en transporte local.</li> <li>Son emisiones GEI, que se generan por la actividad del servicio de transporte de carga</li> </ul>
Lista de fuentes		
Residuos generados en operaciones (compostaje, incineración)		
Viajes de negocios		
Desplazamiento del personal al trabajo		
Distribución y transporte - <i>downstream</i>		
Otros, <i>upstream</i>	Fuente 2:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisiones de GEI, generadas por las actividades de proceso para obtener agua potable en la red.</li> <li>Emisiones de GEI, generadas por la producción de papel en las instituciones.</li> </ul>

## 10.2. Índice de contenidos GRI, Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Declaración de uso	Tecnofil S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre del 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles de la organización	4, 78	--	--	--	--
	2-2: Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	4, 78	--	--	--	--
	2-3: Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	78	--	--	--	--
	2-4: Re-expresiones de información	Por ser el primer reporte GRI no hay información por re expresar.	--	--	--	--
	2-5: Verificación externa	Este documento no ha sido sometido a verificación externa ni a algún mecanismo de auditoría.	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
<b>Contenidos generales</b>						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	22, 27, 31	--	--	--	--
	2-7: Empleados	60, 61, 62	--	--	--	--
	2-9: Estructura y composición de la gobernanza	39	--	--	--	--
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	--	--	--	--
	2-27: Cumplimiento de leyes y reglamentos	44	--	--	--	--
	2-28: Asociaciones de miembros	18	--	--	--	--
	2-29: Enfoque para la participación de las partes interesadas	78	--	--	--	--
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	85	--	--	--	--
	3-2: Lista de temas materiales	85	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
<b>Desempeño económico</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	45	--	--	--	--
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1: Desempeño económico	45	--	--	--	--
<b>Gobernanza y ética corporativa</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	39	--	--	--	--
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	39,43 y 44	--	--	--	--
<b>Gestión de integral ambiental</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	49, 50, 52, 53, 54	--	--	--	--
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo energético dentro de la organización	49,52	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5: Consumo de agua	49,53	--	--	--	--
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	54, 56	--	--	--	--
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	54, 56	--	--	--	--
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	54, 56	--	--	--	--
GRI 306: Residuos 2020	306-3: Residuos generados	49	--	--	--	--
<b>Gestión del capital humano</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	60, 67	--	--	--	--
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	60, 63, 64, 65	--	--	--	--
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	67	--	--	--	--
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	94	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
<b>Salud y seguridad</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	68	--	--	--	--
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1: GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	68, 71	--	--	--	--
	403-8: Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	68, 72	--	--	--	--
	403-9: Lesiones relacionadas con el trabajo	68, 72, 73	--	--	--	--
<b>Gestión de la cadena de suministro</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	35	--	--	--	--
<b>Gestión de la calidad y relacionamiento con clientes</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	30	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
<b>Circularidad del cobre</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	24	--	--	--	--
<b>Innovación y transformación digital</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	45	--	--	--	--
<b>Infraestructura productiva</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	24	--	--	--	--
<b>Responsabilidad social</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales	76	--	--	--	--

# Tecnofil



## 10.3. Contacto

Se invita a los lectores del Reporte de Sostenibilidad 2023 a enviar sus opiniones, consultas y sugerencias a través del correo electrónico de Giancarlo Jiménez De La Cruz, Jefe de SIG.

 [gjimenez@tecnofil.com.pe](mailto:gjimenez@tecnofil.com.pe)

